



SAKSFRAMLEGG

Kontrollutvalg:	Hasvik kommune	Saksbehandler:	Anne Berit Bæhr
Møtedato:	3.september 2025	J.nr:	KUSEK02093

Sak 31/25

PROSJEKTSKISSE - FORVALTNINGSREVISJON - REKRUTTERING, BEMANNING OG KOMPETANSE- HASVIK KOMMUNE

Saksdokumenter:

- Overordnet prosjektskisse forvaltningsrevisjon – Rekruttering, bemanning og kompetanse (vedlagt)
- Kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25 – Oppstart av forvaltningsrevisjon –rekruttering, bemanning og kompetanse (ikke vedlagt)
- Plan for forvaltningsrevisjon 2025-2028 – Hasvik kommune (<https://kusek.no/kontrollutvalgene/hasvik-kommune/#>)
- Risiko- og vesentlighetsvurdering som grunnlag for plan for forvaltningsrevisjon 2025-2028] (<https://kusek.no/kontrollutvalgene/hasvik-kommune/#>)

Sekretariatets tilråkning:

Kontrollutvalget viser til revisjonens prosjektskisse i forvaltningsrevisjon «Rekruttering, bemanning og kompetanse».

Kontrollutvalget vurderer det slik at revisors beskrivelse av undersøkelsen er i samsvar med utvalgets forutsetninger i vedtak som ble gjort i sak vedrørende oppstart av forvaltningsrevisjonen (sak 17/25)

Kontrollutvalget vedtar på denne bakgrunn oppstart av forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse» i tråd med kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25, og kommunestyrets vedtatte plan for forvaltningsrevisjon 2025- 2028.

Kontrollutvalget vedtar følgende hovedproblemstillinger for forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse», slik disse er beskrevet av revisor:

1. Oppfyller Hasvik kommune krav til bemanning og kompetanse innen helse- og omsorgsektorene og oppvekstsektoren?

2. Har Hasvik kommune vedtatt mål, planer og tiltak for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren? Blir mål, planer og tiltak fulgt opp i henhold til forutsetningene? Har kommunen vurdert effekten av arbeidet?
3. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?

Kontrollutvalget overlater til revisjonen å utarbeide underproblemstillinger, i den grad det er nødvendig for gjennomføringen av undersøkelsen.

Kontrollutvalget forutsetter at denne forvaltningsrevisjonen gjennomføres innenfor en timeramme på maksimalt 225 timer.

Det legges til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet innen februar 2025.

Saksopplysninger:

Sekretariatet har mottatt en prosjektskisse i forvaltningsrevisjonen «fra KomRev Nord IKS, datert 26.08.2025.

Prosjektskissen tar utgangspunkt i kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25. Kontrollutvalget vedtok følgende hovedproblemstillinger i møte 15. mai 2025:

Hovedproblemstilling

Hvordan legger Hasvik kommune som arbeidsgiver til rette for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte – og hvordan støtter arbeidsgiverpolitikk og ledelse dette arbeidet?

Underproblemstillinger

1. I hvilken grad har Hasvik kommune etablert og iverksatt tiltak for rekruttering – og har disse hatt ønsket effekt?
2. I hvilken grad arbeider Hasvik kommune systematisk med å beholde kvalifisert personale, og hvilke resultater har dette gitt?
3. I hvilken grad legger kommunen til rette for målrettet kompetanseutvikling for sine ansatte, og hvordan vurderes effekten av dette arbeidet?
4. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?

Kontrollutvalget vedtok at revisjonen kan utarbeide underproblemstillinger i den grad det er nødvendig for å gjennomføre undersøkelsen.

KomRevNOrd foreslår å omformulere problemstillingene på følgende måte:

Hovedproblemstillinger

1. Oppfyller Hasvik kommune krav til bemanning og kompetanse innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren?
2. Har Hasvik kommune vedtatt mål, planer og tiltak for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren? Blir mål, planer og tiltak fulgt opp i henhold til forutsetningene? Har kommunen vurdert effekten av arbeidet?
3. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?

I prosjektskissen legger revisjonen til grunn de forutsetninger som fremgår av kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25 herunder det som fremgår av sekretariatets saksfremlegg til saken.

I revisors prosjektskisse framgår det følgende når det gjelder timeressurser og leveringstid:

Forventet ressursbruk:	Forventet ferdigstillelse:
225 timer	Februar 2026

Sekretariatets vurdering:

Sekretariatet vurderer at den fremlagte prosjektskissen er i tråd med kontrollutvalgets vedtak og forutsetningene som framgikk av saksframlegget til sak om oppstart av forvaltningsrevisjonen (sak 17/25). Problemstillingene er omskrevet fra én hovedproblemstilling med fire underproblemstillinger til tre selvstendige hovedproblemstillinger, uten innholdsmessig endring. Sekretariatet anbefaler derfor at prosjektskissen godkjennes.

Kontrollutvalget bør i vedtaket overlate til revisjonen å utarbeide underproblemstillinger, i den grad det er nødvendig for gjennomføringen av undersøkelsen.

Kontrollutvalget bør i sitt vedtak forutsette at forvaltningsrevisjonen gjennomføres innenfor en ramme på maksimalt 225 timer, i tråd med revisors forslag. Den foreslåtte timerammen ligger innenfor de tildelte ressursene til forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll for perioden 2025–2028.

Kontrollutvalget bør også i vedtaket legge til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet innen februar 2026, noe som også er i tråd med revisors forslag.