



## Kontrollutvalget i Hasvik kommune

# KONTROLLUTVALGSMØTE

**Møtestart:** 21.01.2026 kl. 10:00  
**Møtested:** Rådhuset - møterom i 2. etasje

Ekstraordinært møte

### Saksliste:

- 01/26 Godkjenning av innkalling
- 02/26 Godkjenning av saksliste
- 03/26 Protokoll fra forrige møte
- 04/26 Orientering om oversendte saker og vedtak fra kontrollutvalget til kommunestyret
- 05/26 Orientering om kommunestyrets vedtak i sak 87-25 - Anonymt varsel om avvik
- 06/26 Henvendelse fra nestleder og to medlemmer i kontrollutvalget vedrørende kontrollutvalgets sak 70-25 - Orientering om anonymt varsel til Hasvik kommune
- 07/26 Oppdatert prosjektskisse - Forvaltningsrevisjon - Rekruttering, bemanning og kompetanse
- 08/26 Møteplan og årsplan 2026
- 09/26 Referatsaker - KU Hasvik - Møte 1-26



Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS  
Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO

## SAKSFRAMLEGG

---

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	21. januar 2026	<b>J.nr:</b>	KUSEK02338

---

### Sak 1/26

### GODKJENNING AV INNKALLING

#### Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget godkjenner innkallingen.

#### Saksopplysninger:

I kontrollutvalgets reglement er det vedtatt at godkjenning av innkalling og sakliste skal være faste saker på kontrollutvalgets sakliste.

#### Sekretariatets vurdering:

Sekretariatet foreslår at kontrollutvalget godkjenner innkallingen.



Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS  
Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO

## SAKSFRAMLEGG

---

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	21. januar 2026	<b>J.nr:</b>	KUSEK02339

---

### Sak 2/26

### GODKJENNING AV SAKSLISTE

#### Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget godkjenner sakslisten.

#### Saksopplysninger:

I kontrollutvalgets reglement er det vedtatt at godkjenning av innkalling og saksliste skal være faste saker på kontrollutvalgets saksliste.

#### Sekretariatets vurdering:

Sekretariatet foreslår at kontrollutvalget godkjenner sakslisten.



## SAKSFRAMLEGG

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	21. januar 2026	<b>J.nr:</b>	KUSEK02340

### Sak 3/26

### PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE

#### Saksdokumenter:

- Godkjent protokoll fra møte 1. desember 2025

#### Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget tar godkjent protokoll til orientering.

#### Saksopplysninger:

I vedtatt reglement for kontrollutvalget framgår det at protokollen godkjennes per epost eller digitalt av møtende medlemmer/varamedlemmer. Det framgår videre at godkjent protokoll skal sendes til utvalgets medlemmer/varamedlemmer, ordføreren, kommunedirektøren og oppdragsansvarlige revisorer. Det framgår også at godkjent protokoll legges fram til gjennomgang/orientering på det etterfølgende møte i kontrollutvalget.

#### Sekretariatets vurdering:

Sekretariatet foreslår at kontrollutvalget tar godkjent protokoll til orientering.



**Kontrollutvalget i Hasvik kommune**

## M Ø T E P R O T O K O L L

**Møte nr.** 6-25 – Ekstraordinært møte  
**Tid:** 01.12.2025 kl. 10:00 – 13:05  
**Sted:** Rådhuset - møterom i 2. etasje

**Til stede:** Thomas Hansen, leder  
Sverre Thomassen, nestleder  
Anette Eriksen, medlem  
Steinar Mikalsen, medlem  
Eva Danielsen Husby, medlem

**Meldt**

**forfall:**

**Ikke møtt:**

**Andre:** **Kusek IKS:**  
Daglig leder Kate M. Larsen (via Teams)  
Seniorrådgiver Tom Øyvind Heitmann (via Teams)

**Hasvik kommune:**

Kommunedirektør Erik Arnesen i sak 63/25  
Kultur- og oppvekstleder Monika Olsen i sak 65/25  
Teknisk leder Kim Are Walsøe i sak 66/25

### SAKSLISTE

- 58/25 Godkjenning av innkalling
- 59/25 Godkjenning av saksliste
- 60/25 Protokoll fra forrige møte
- 61/25 Orienteringer fra sekretariatet
- 62/25 Kommunedirektørens svar angående arbeidsmiljøutvalget (AMU) og barneverntjenesten, jf. blant annet vedtak i sakene 23/25 og 25/25
- 63/25 Ansettelse og arbeidsavtaler i Hasvik kommune
- 64/25 Oppfølging etter virksomhetsbesøk på Hasvik helsesenter, jf. vedtak i sak 9-25
- 65/25 Oppfølging av forvaltningsrevisjon om spesialundervisning- Hasvik kommune
- 66/25 Oppfølging av forvaltningsrevisjon om sikkerhet og beredskap- Hasvik kommune
- 67/25 Forespørsel fra kontrollutvalget i Alta kommune om interesse for en felles dagssamling i regi av Forum for kontroll og tilsyn (FKT)

- 68/25 Foreløpig årsplan og møteplan 2026  
69/25 Referatsaker - KU Hasvik - Møte 5-25
- 70/25 Tilleggssak – Orientering om anonymt varsel til Hasvik kommune

Tilleggssak:

På bakgrunn av forslag fra sekretariatet vedtok kontrollutvalget enstemmig i sak 59/25 å behandle tilleggssak – Sak 70/25: Orientering om anonymt varsel til Hasvik kommune.

Sakene ble behandlet i følgende rekkefølge:

58/25, 59/25, 60/25, 70/25, 61/25, 62/25, 63/25, 64/25, 65/25, 66/25, 67/25, 68/25, 69/25

Sak 70/25 ble behandlet i lukket møte.

jf. kommuneloven § 11-5 tredje ledd bokstav b., jf. offentleglova § 15.

Dette med bakgrunn i at «saken er registrert som «unntatt offentlighet» i kommunens arkiv, jfr.

Offentlighetslovens § 15», jf. brev fra ordfører til KomRev Nord IKS med kopi til sekretariatet (Kusek IKS), datert 28.11.2025.

Leder Thomas Hansen åpnet møtet og ønsket velkommen.

## **SAK 58/25 GODKJENNING AV INNKALLING**

**Vedtak:**

Kontrollutvalget godkjenner innkallingen.

**Behandling:**

Sekretariatets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Sekretariatets forslag til vedtak:**

Kontrollutvalget godkjenner innkallingen.

## **SAK 59/25 GODKJENNING AV SAKSLISTE**

**Vedtak:**

Kontrollutvalget godkjenner sakslisten.

Kontrollutvalget behandler tilleggssak – sak 70/25: Orientering om anonymt varsel til Hasvik kommune. Tilleggssaken behandles etter sak 60/25.

### **Behandling:**

Sekretariatet foreslo følgende tilleggssak:

- *Kontrollutvalget behandler tilleggssak – sak 70/25: Orientering om anonymt varsel til Hasvik kommune. Tilleggssaken behandles etter sak 60/25*

Sekretariatets forslag til vedtak - herunder forslag til tilleggssak, ble enstemmig vedtatt.

### **Sekretariatets forslag til vedtak:**

Kontrollutvalget godkjenner sakslisten.

## **SAK 60/25 PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE**

### **Vedtak:**

Kontrollutvalget tar godkjent protokoll til orientering.

### **Behandling:**

Sekretariatets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Sekretariatets forslag til vedtak:**

Kontrollutvalget tar godkjent protokoll til orientering.

## **SAK 61/25 ORIENTERINGER FRA SEKRETARIATET**

### **Vedtak:**

Saken tas til orientering.

### **Behandling:**

Sekretariatet orienterte:

- Orienteringen ble gitt med utgangspunkt i presentasjon som er sendt til kontrollutvalgets medlemmer, samt publisert på kontrollutvalgets hjemmeside under møte 5-25 (12. november 2025) og møte 6-25 (1. desember 2025)

Leder Thomas Hansen fremmet følgende forslag til vedtak:

- *Saken tas til orientering*

Leder Thomas Hansen sitt forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Sekretariatets forslag til vedtak:**

Ingen forslag til vedtak

### **SAK 62/25 KOMMUNEDIREKTØRENS SVAR ANGÅENDE ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU) OG BARNEVERNTJENESTEN, JF. BLANT ANNET VEDTAK I SAKENE 23/25 OG 25/25**

#### **Vedtak:**

Kontrollutvalget sender Hasvik Kommunestyre følgende anmodning:

Det henvises til vedtak 23/25 i Hasvik kontrollutvalg der kontrollutvalget ber om skriftlig utredning ang AMU's arbeide i kommunen fra kommunedirektøren. Her nekter kommunedirektøren å besvare dette ut til kontrollutvalget. Han skriver i brev til KUSEK: Jeg er kjent med at det er fremmet lovlighetsklage mot kontrollutvalgets vedtak i sak 23/25. Henvendelsen vil ikke bli svart ut før klagen er endelig avgjort. Her vil vi påpeke at vedtaket i sak 23/25 er gyldig og vedtaket står ved lag. Dette i hht. kommunelovens § 27-3. Vi viser derfor til kommunelovens § 23-2 og vi anmoder kommunestyret om å instruere kommunedirektøren til å svare ut de tidligere innsendte spørsmålene i 17 desember2025 møtet.

#### **Behandling:**

Nestleder Sverre Thomassen fremmet følgende forslag til vedtak:

- *Kontrollutvalget sender Hasvik Kommunestyre følgende anmodning:*

*Det henvises til vedtak 23/25 i Hasvik kontrollutvalg der kontrollutvalget ber om skriftlig utredning ang AMU's arbeide i kommunen fra kommunedirektøren. Her nekter kommunedirektøren å besvare dette ut til kontrollutvalget. Han skriver i brev til KUSEK: Jeg er kjent med at det er fremmet lovlighetsklage mot kontrollutvalgets vedtak i sak 23/25. Henvendelsen vil ikke bli svart ut før klagen er endelig avgjort. Her vil vi påpeke at vedtaket i sak 23/25 er gyldig og vedtaket står ved lag. Dette i hht. kommunelovens § 27-3. Vi viser derfor til kommunelovens § 23-2 og vi anmoder kommunestyret om å instruere kommunedirektøren til å svare ut de tidligere innsendte spørsmålene i 17 desember2025 møtet.*

Medlem Eva Husby fremmet følgende forslag til vedtak:

- *Saken tas til orientering. Dette i påvente av svar fra møte mellom Hasvik kommune v/ordfører og kommunedirektør og Statsforvalter vedr. barneverntjenesten 16. des., og svar fra Statsforvalter vedr. innsendt lovlighetskontroll i sak 23/25.*

#### Votering:

Nestleder Sverre Thomassen sitt forslag til vedtak fikk tre stemmer (Thomassen, Mikalsen og Eriksen) og medlem Eva Husby sitt forslag til vedtak fikk to stemmer (Husby og Hansen).

Nestleder Sverre Thomassen sitt forslag til vedtak ble vedtatt med tre stemmer mot to stemmer.

**Sekretariatets forslag til vedtak:**

Sekretariatet legger fram saken uten forslag til vedtak.

**SAK 63/25 ANSETTELSE OG ARBEIDSAVTALER I HASVIK KOMMUNE**

**Vedtak:**

Vi ber om at dette tas med i forvaltningsrevisjonen, Rekruttering, bemanning og kompetanse.

**Behandling:**

Nestleder Sverre Thomassen fremmet følgende forslag til vedtak

- *Vi ber om at dette tas med i forvaltningsrevisjonen, Rekruttering, bemanning og kompetanse*

Votering:

Nestleder Sverre Thomassen sitt forslag til vedtak fikk tre stemmer (Thomassen, Mikalsen og Eriksen) mot to stemmer (Husby og Hansen).

Nestleder Sverre Thomassen sitt forslag til vedtak ble vedtatt med tre stemmer mot to stemmer.

**Sekretariatets forslag til vedtak:**

Sekretariatet legger fram saken uten forslag til vedtak.

**SAK 64/25 OPPFØLGING ETTER VIRKSOMHETS BESØK PÅ HASVIK HELSESENTER, JF.  
VEDTAK I SAK 9-25**

**Vedtak:**

Saken utsettes.

**Behandling:**

Nestleder Sverre Thomassen fremmet følgende forslag til vedtak:

- *Saken utsettes*

Votering:

Nestleder Sverre Thomassen sitt forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Sekretariatets forslag til vedtak:**

Sekretariatet legger fram saken uten forslag til vedtak.

## **SAK 65/25 OPPFØLGING AV FORVALTNINGSREVISJON OM SPESIALUNDERVISNING- HASVIK KOMMUNE**

### **Vedtak:**

1. Kontrollutvalget tar kommunedirektørens skriftlige redegjørelse vedrørende oppfølging av kommunestyrets vedtak 29/23 i tilknytning til forvaltningsrevisjonsrapport «Spesialundervisning Hasvik kommune» til orientering.

Kontrollutvalget merket seg at kommunestyrets vedtak i sak 29/23 er fulgt opp av kommunedirektøren.

2. Kontrollutvalget vedtar å oversende saken til kommunestyret med følgende innstilling:

Kommunestyret viser til kontrollutvalgets oversendelse av sak 65/25  
Oppfølging av gjennomført forvaltningsrevisjonsprosjekt –  
«Spesialundervisning Hasvik kommune» jfr. kommunestyrets vedtak i sak  
29/23.

Kommunestyret har merket seg at kommunestyrets vedtak 29/23 er fulgt opp av administrasjonen.

### **Behandling:**

Sekretariatets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Sekretariatets forslag til vedtak/innstilling:**

1. Kontrollutvalget tar kommunedirektørens skriftlige redegjørelse vedrørende oppfølging av kommunestyrets vedtak 29/23 i tilknytning til forvaltningsrevisjonsrapport «Spesialundervisning Hasvik kommune» til orientering.

Kontrollutvalget merket seg at kommunestyrets vedtak i sak 29/23 er fulgt opp av kommunedirektøren.

2. Kontrollutvalget vedtar å oversende saken til kommunestyret med følgende innstilling:

Kommunestyret viser til kontrollutvalgets oversendelse av sak 65/25  
Oppfølging av gjennomført forvaltningsrevisjonsprosjekt –  
«Spesialundervisning Hasvik kommune» jfr. kommunestyrets vedtak i sak  
29/23.

Kommunestyret har merket seg at kommunestyrets vedtak 29/23 er fulgt opp av administrasjonen.

## **SAK 66/25 OPPFØLGING AV FORVALTNINGSREVISJON OM SIKKERHET OG BEREDSKAP- HASVIK KOMMUNE**

### **Vedtak:**

1. Kontrollutvalget tar kommunedirektørens skriftlige redegjørelse vedrørende oppfølging av kommunestyrets vedtak 30/23 i tilknytning til forvaltningsrevisjonsrapport «Sikkerhet og beredskap - Hasvik kommune» til orientering.
2. Kontrollutvalget merker seg at kommunestyrets vedtak i sak 30/23 er delvis oppfylt av administrasjonen i Hasvik kommune, og fortsatt ikke fullt ut på et tilfredsstillende nivå. Hasvik kommune tilfredsstiller ikke fullt ut vedtaket om: Reviderer overordnet beredskapsplan i tråd med forskrift, og overholder kravet om halvårlig revidering og fremleggelse for formannskapet i Hasvik kommune.
3. Kontrollutvalget vedtar å oversende saken til kommunestyret med følgende innstilling:

Kommunestyret viser til kontrollutvalgets oversendelse av sak 66/25 Oppfølging av gjennomført forvaltningsrevisjonsprosjekt – «Sikkerhet og beredskap – Hasvik kommune» jfr. kommunestyrets vedtak i sak 30/23. Kommunestyret har merket seg at kommunestyrets vedtak 30/23 er delvis fulgt opp av administrasjonen, men fortsatt ikke fullt ut på et tilfredsstillende nivå. Hasvik kommune tilfredsstiller ikke fullt ut vedtaket om: Reviderer overordnet beredskapsplan i tråd med forskrift, og overholder kravet om halvårlig revidering og fremleggelse for formannskapet i Hasvik kommune.

Kommunestyret ber kommunedirektøren å iverksette ytterligere tiltak for å følge opp kommunestyret vedtak i sak 30/23.

### **Behandling:**

Sekretariatets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **Sekretariatets forslag til vedtak/innstilling:**

1. Kontrollutvalget tar kommunedirektørens skriftlige redegjørelse vedrørende oppfølging av kommunestyrets vedtak 30/23 i tilknytning til forvaltningsrevisjonsrapport «Sikkerhet og beredskap - Hasvik kommune» til orientering.
2. Kontrollutvalget merker seg at kommunestyrets vedtak i sak 30/23 er delvis oppfylt av administrasjonen i Hasvik kommune, og fortsatt ikke fullt ut på et tilfredsstillende nivå. Hasvik kommune tilfredsstiller ikke fullt ut vedtaket om: Reviderer overordnet beredskapsplan i tråd med forskrift, og overholder kravet om halvårlig revidering og fremleggelse for formannskapet i Hasvik kommune.

3. Kontrollutvalget vedtar å oversende saken til kommunestyret med følgende innstilling:

Kommunestyret viser til kontrollutvalgets oversendelse av sak 66/25 Oppfølging av gjennomført forvaltningsrevisjonsprosjekt – «Sikkerhet og beredskap – Hasvik kommune» jfr. kommunestyrets vedtak i sak 30/23. Kommunestyret har merket seg at kommunestyrets vedtak 30/23 er delvis fulgt opp av administrasjonen, men fortsatt ikke fullt ut på et tilfredsstillende nivå. Hasvik kommune tilfredsstiller ikke fullt ut vedtaket om: Reviderer overordnet beredskapsplan i tråd med forskrift, og overholder kravet om halvårlig revidering og fremleggelse for formannskapet i Hasvik kommune.

Kommunestyret ber kommunedirektøren å iverksette ytterligere tiltak for å følge opp kommunestyret vedtak i sak 30/23.

### **SAK 67/25 FORESPØRSEL FRA KONTROLLUTVALGET I ALTA KOMMUNE OM INTERESSE FOR EN FELLES DAGSSAMLING I REGI AV FORUM FOR KONTROLL OG TILSYN (FKT)**

#### **Vedtak:**

Kontrollutvalget viser til forespørsel fra kontrollutvalget i Alta kommune om interesse for en felles dagssamling i regi av Forum for kontroll og tilsyn (FKT).

Kontrollutvalget er positiv til å delta på en eventuell felles dagssamling, og skal delta med 4 deltakere.

#### **Behandling:**

Kontrollutvalget fremmet følgende omforente tilleggsforslag:

- *Kontrollutvalget er positiv til å delta på en eventuell felles dagssamling, og skal delta med 4 deltakere*

Sekretariatets forslag til vedtak og kontrollutvalgets tilleggsforslag ble enstemmig vedtatt.

#### **Sekretariatets forslag til vedtak:**

Kontrollutvalget viser til forespørsel fra kontrollutvalget i Alta kommune om interesse for en felles dagssamling i regi av Forum for kontroll og tilsyn (FKT).

Kontrollutvalget er positiv til å delta på en eventuell felles dagssamling.

## SAK 68/25 FORELØPIG ÅRSPLAN OG MØTEPLAN 2026

### Vedtak:

Kontrollutvalget tar foreløpig årsplan og møteplan 2026 til orientering, og avventer å vedta årsplan/møteplan 2026 for utvalget inntil kommunestyret har fastsatt møteplan for de andre folkevalgte organene i kommunen.

Kontrollutvalget ber sekretariatet fremme forslag til årsplan/møteplan 2026 for kontrollutvalget, som blant annet tilpasses møteplan for kommunestyret og formannskapet, samt innspill fra kontrollutvalget.

Kontrollutvalget vedtar endelig årsplan og møteplan for 2026 på første møte i utvalget i 2026.

Første møte i 2026 settes til 24. februar.

### Behandling:

Kontrollutvalget fremmet følgende omforente tilleggsforslag:

- Første møte i 2026 settes til 24. februar

### Votering:

Sekretariatets forslag til vedtak og kontrollutvalgets tilleggsforslag ble enstemmig vedtatt.

### Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget tar foreløpig årsplan og møteplan 2026 til orientering, og avventer å vedta årsplan/møteplan 2026 for utvalget inntil kommunestyret har fastsatt møteplan for de andre folkevalgte organene i kommunen.

Kontrollutvalget ber sekretariatet fremme forslag til årsplan/møteplan 2026 for kontrollutvalget, som blant annet tilpasses møteplan for kommunestyret og formannskapet, samt innspill fra kontrollutvalget.

Kontrollutvalget vedtar endelig årsplan og møteplan for 2026 på første møte i utvalget i 2026.

## SAK 69/25 REFERATSAKER - KU HASVIK - MØTE 5-25

Følgende referatsaker foreligger til møtet:

### 1. Referatsak 17/25 **NKRFS Kontrollutvalgskonferanse 2026**

#### Vedtak:

Referatsak 17/25 tas til orientering.

Behandling:

Sekretariatets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Sekretariatets forslag til vedtak:

Referatsak 17/25 tas til orientering.

## **SAK 70/25 TILLEGGSSAK – ORIENTERING OM ANONYMT VARSEL TIL HASVIK KOMMUNE**

På bakgrunn av forslag fra sekretariatet vedtok kontrollutvalget enstemmig i sak 59/25 å behandle tilleggssak – Sak 70/25: Orientering om anonymt varsel til Hasvik kommune. Saken ble behandlet etter sak 60/25.

### **Vedtak:**

Saken tas til orientering.

### **Behandling**

Spørsmål om lukking av møtet:

Sekretariatet orienterte om at «saken er registrert som «unntatt offentlighet» i kommunens arkiv, jfr. Offentlighetslovens § 15», jf. brev fra ordfører til KomRev Nord IKS med kopi til sekretariatet (Kusek IKS), datert 28.11.2025. På grunnlag av dette anbefalte sekretariatet at saken behandles i lukket møte.

Kontrollutvalget vedtok enstemmig at saken behandles i lukket møte, jf. kommuneloven § 11-5 tredje ledd bokstav b., jf. offentleglova § 15.

Behandling av saken:

Leder i kontrollutvalget Thomas Hansen fremmet følgende forslag til vedtak:

- *Saken tas til orientering*

### **Sekretariatets forslag til vedtak:**

Sekretariatet fremmet saken uten forslag til vedtak.

Møte hevet kl.: 13.05.

Thomas Hansen / sign.  
leder

Sverre Thomassen / sign.  
nestleder

Steinar Mikalsen / sign.  
medlem

Eva Danielsen Husby / sign.  
medlem

Anette Eriksen / sign.  
medlem

Tom Øyvind Heitmann / sign.  
rådgiver/sekretær



## SAKSFRAMLEGG

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	21. januar 2026	<b>J.nr:</b>	KUSEK02341

### Sak 4/26

## ORIENTERING OM OVERSENDTE SAKER OG VEDTAK FRA KONTROLLUTVALGET TIL KOMMUNESTYRET

### Saksdokumenter:

- Epost fra sekretariatet til Hasvik kommune v/ordfører og kommunedirektør, samt kontrollutvalgets medlemmer, datert 2. januar 2026  
- Oversikt over vedtak og saker som er oversendt fra kontrollutvalget til kommunestyret etter møte i kontrollutvalget 1. desember 2025 (vedlagt)
- Epost fra sekretariatet med invitasjon til ordfører, datert 12. januar 2026 (ikke vedlagt)
- Epost fra ordfører til sekretariatet med svar på invitasjon, datert 13. januar 2026 (ikke vedlagt)

### Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget tar informasjonen om oversendte saker/vedtak fra kontrollutvalget til kommunestyret, til orientering.

### Saksopplysninger:

Etter møte i kontrollutvalget den 1. desember 2025 har sekretariatet på vegne av kontrollutvalget oversendt følgende 11 vedtak og/eller saker (med vedlegg) fra kontrollutvalget til kommunestyret:

- Oversendelse til kommunestyret – Kontrollutvalgets vedtak i sak 62/25 med anmodning til kommunestyret (oversendt 2. januar 2026)
- Oversendelse til kommunestyret – Melding om vedtak i kontrollutvalget i sak 45/25 – Merknad til protokoll fra møte 13. oktober 2025 (oversendt 2. januar 2026)
- Oversendelse av sak fra kontrollutvalget til kommunestyret - Nummerert revisorbrev nr. 1 – Forenklet etterlevelseskontroll 2024 (oversendt 23. desember 2025)



- Oversendelse til kommunestyret – Melding om kontrollutvalgets vedtak i sak 42/25: Kontrollutvalget og sekretariatet – Påstander (oversendt 22. desember 2025)
- Oversendelse av sak til kommunestyret fra kontrollutvalget - Sak om oppfølging av gjennomført forvaltningsrevisjon – Sikkerhet og beredskap (oversendt 22. desember 2025)
- Oversendelse av sak til kommunestyret fra kontrollutvalget - Sak om oppfølging av gjennomført forvaltningsrevisjon – Spesialundervisning (oversendt 22. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - sekretariatets orientering til kontrollutvalget i sak 61-25 (oversendt 18. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - godkjent protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 3. september 2025 (oversendt 18. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - godkjent protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 13. oktober 2025 (oversendt 18. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - godkjent protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 12. november 2025 (oversendt 18. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - godkjent protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 1. desember 2025 (oversendt 18. desember 2025)

Sekretariatet har i epost datert 12. januar 2026 invitert ordfører til å gi kontrollutvalget en orientering om videre behandling av disse sakene/vedtakene i kommunestyret. Ordfører har i epost datert 13. januar 2026 svart at ordfører «på denne datoen er opptatt i annet møte hele dagen og kan ikke møte». I eposten fra ordfører framgår også følgende:

*«Sak 4/26: Orientering om oversendte saker og vedtak fra kontrollutvalget til kommunestyret*

*Det vises til e-post fra KUSEK, mottatt 2. januar 2026, som gir en samlet oversikt over saker oversendt fra kontrollutvalget til kommunestyret. Sakene blir i hovedsak lagt opp til behandling som referatsaker og beslutningssaker i kommunestyrets møte 18. februar 2026.*

*Kontrollutvalget utøver kontroll på vegne av kommunestyret innenfor rammene av kommuneloven. Et hensiktsmessig kontrollnivå innebærer at kontrollutvalget baserer sin oppfølging på samlede redegjørelser, systembeskrivelser og overordnet rapportering fremfor detaljerte eller operative spørsmål.*

*På denne bakgrunn vurderes det som mest formålstjenlig at kontrollutvalgets videre oppfølging av både AMU og barnevernstjenesten (sak 62/25) skjer på et overordnet system- og styringsnivå, i tråd med kontrollutvalgets mandat etter kommuneloven.»*

### **Sekretariatets vurdering:**

Sekretariatet foreslår at kontrollutvalget tar informasjonen om oversendte saker/vedtak fra kontrollutvalget til kommunestyret, til orientering.

**Tom Øyvind Heitmann**

---

**From:** Tom Øyvind Heitmann </O=EXCHANGELABS/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN=RECIPIENTS/CN=4BE4040B1C194C49859834D9D236FF53-TOM.OYVIND.>  
**Sent:** Friday, January 2, 2026 3:15 PM  
**To:** Lars Hustad <Lars.Hustad@hasvik.kommune.no>; nina.nilsen@hasvik.kommune.no  
**Cc:** Servicekontoret Hasvik Kommune <post@hasvik.kommune.no>; Erik Arnesen <radmann@hasvik.kommune.no>; Thomas Hansen <th90988708@hotmail.com>; Sverre Thomassen <sverrethomassen2@gmail.com>; Eva Danielsen Husby <snenisse@gmail.com>; Steinar Mikalsen <steinar@mikalsen.info>; anetteeriksen.98@hotmail.com  
**Bcc:** Kate M. Larsen <kate.m.larsen@kusek.no>  
**Subject:** Oversikt over vedtak og saker som er oversendt fra kontrollutvalget til kommunestyret etter møte i kontrollutvalget 1. desember 2025

### **Oversikt over vedtak og saker som er oversendt fra kontrollutvalget til kommunestyret etter møte i kontrollutvalget 1. desember 2025**

Hei.

Etter møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune den 1. desember 2025 har sekretariatet på vegne av kontrollutvalget oversendt 11 vedtak og/eller saker (med vedlegg) fra kontrollutvalget til kommunestyret. Her er en oversikt over det som er oversendt til kommunestyret etter møte i kontrollutvalget 1. desember 2025:

- Oversendelse til kommunestyret – Kontrollutvalgets vedtak i sak 62/25 med anmodning til kommunestyret (oversendt 2. januar 2026)
- Oversendelse til kommunestyret – Melding om vedtak i kontrollutvalget i sak 45/25 – Merknad til protokoll fra møte 13. oktober 2025 (oversendt 2. januar 2026)
- Oversendelse av sak fra kontrollutvalget til kommunestyret - Nummerert revisorbrev nr. 1 – Forenklet etterlevelseskontroll 2024 (oversendt 23. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret – Melding om kontrollutvalgets vedtak i sak 42/25: Kontrollutvalget og sekretariatet – Påstander (oversendt 22. desember 2025)
- Oversendelse av sak til kommunestyret fra kontrollutvalget - Sak om oppfølging av gjennomført forvaltningsrevisjon – Sikkerhet og beredskap (oversendt 22. desember 2025)
- Oversendelse av sak til kommunestyret fra kontrollutvalget - Sak om oppfølging av gjennomført forvaltningsrevisjon – Spesialundervisning (oversendt 22. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - sekretariatets orientering til kontrollutvalget i sak 61-25 (oversendt 18. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - godkjent protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 3. september 2025 (oversendt 18. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - godkjent protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 13. oktober 2025 (oversendt 18. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - godkjent protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 12. november 2025 (oversendt 18. desember 2025)
- Oversendelse til kommunestyret - godkjent protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 1. desember 2025 (oversendt 18. desember 2025)

Med vennlig hilsen



Tom Øyvind Heitmann  
Seniorrådgiver  
Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS  
Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotte Cállingoddi SGO  
[tom.oyvind.heitmann@kusek.no](mailto:tom.oyvind.heitmann@kusek.no)  
Tlf: 918 72 937



## SAKSFRAMLEGG

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	21. januar 2026	<b>J.nr:</b>	KUSEK02342

### Sak 5/26

## ORIENTERING OM KOMMUNESTYRETS VEDTAK I SAK 87/25 - ANONYMT VARSEL OM AVVIK

### Saksdokumenter:

- Skjermdump fra offentlig postliste (vedlagt)
- Epost med oversendelse fra ordfører til sekretariatet - Anonymt varsel (vedlagt)
- Varsel om avvik om helsestasjonen, Helse- og omsorg og FFK (vedlagt)
- Anmodning om bestilling av uhildet undersøkelse - anonymt varsel (vedlagt)
- Svar fra sekretariatet til ordfører - Brev kopi fra Hasvik kommune (vedlagt)
- Svarbrev fra KomRev Nord - henvendelse fra ordfører i Hasvik kommune (vedlagt)
- Tilbakemelding fra kontrollutvalgets sekretariat (vedlagt)
- Epost med oversendelse av kommunestyrets vedtak - Fra ordfører til sekretariatet og revisjonen (vedlagt)
- Utdrag fra protokoll - Kommunestyremøte 17.12.25 - Sak 87-25 - Anonymt varsel om avvik (vedlagt)
- Saksdetaljer - Kommunestyresak 87/2025 - Anonymt varsel (vedlagt)
- Epost med invitasjon til ordfører (ikke vedlagt)
- Epost med svar fra ordfører (ikke vedlagt)
- Epost med invitasjon til kommunedirektør (ikke vedlagt)
- Epost med svar fra kommunedirektør (ikke vedlagt)

### Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget tar informasjonen til orientering.

### Saksopplysninger:

På møte 17. desember 2025 behandlet kommunestyret i Hasvik kommune sak 87/25 – Anonymt varsel om avvik. Kommunestyret fattet følgende enstemmige vedtak:

*«Hasvik kommune mottok den 19.11.25 et anonymt varsel som omhandlet påstander om manglende arbeidsavtaler, ulovlig overtidsbruk, forhold ved arbeidsmiljøet samt spørsmål om habilitet. Varslet er behandlet i tråd med kommunens gjeldende rutiner for varsling og i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling og arbeidsgiveransvar.*



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

*Kommunens gjennomgang har avdekket ett konkret avvik knyttet til manglende skriftlig arbeidsavtale for en vikar, jf. arbeidsmiljøloven § 14-5. Forholdet ansees fulgt opp, rettet og avviket er lukket på lavest mulig nivå. Det er ikke avdekket alarmerende, systematisk eller vesentlig bruk av overtid, og det er heller ikke kommet frem opplysninger som tilsier alvorlige eller vedvarende brudd på arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 10.*

*Varslets anonyme karakter har gjort det umulig å innhente ytterligere presiseringer eller dokumentasjon fra varsler. Vurderingene er derfor basert på tilgjengelig intern dokumentasjon, undersøkelser og gjennomført saksbehandling. Rådgivning i saken er gitt av Kontrollutvalgssekretariatet og Komrev Nord IKS.*

*Kommunestyret legger til grunn at saken er håndtert i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 2-1 og 3-1 om arbeidsgivers ansvar for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og systematisk HMS-arbeid, samt arbeidsmiljøloven kapittel 2 A om varsling og vern mot gjengjeldelse. Det legges videre til grunn at kommunens rutiner for varsling er fulgt, og at saken er undersøkt og avsluttet på en forsvarlig og tillitsvekkende måte.*

**Konklusjon:**

*På bakgrunn av den samlede vurderingen anses funnene som ikke vesentlige.*

*Kommunestyret finner ikke grunnlag for ytterligere tiltak utover det som allerede følger av kommunestyrets vedtak i sak 11/2025 av 13. februar 2025 om forvaltningsrevisjon «Avvik og varsling». Saken anses som ferdigbehandlet.»*

Sekretariatet har invitert ordfører til kontrollutvalgets møte for å orientere om kommunestyrets vedtak i sak 87/25. Ordfører har svart at han ikke har anledning til å møte i kontrollutvalget denne dagen. I svaret skriver ordfører også følgende:

*«Ordfører mottok orientering om varselet pr sms fra kommunedirektør 19.11.25 kl 10:54. Fra ordførers side ble saken avsluttet med kommunestyrets vedtak 17. desember 2025. I mellom disse ytterpunktene er det gjennomført 41 punkt- undersøkelser som danner grunnlag for ordførers orientering i lukket kommunestyremøte, herunder kommunestyrets vedtak i sak 87/25.»*

Sekretariatet har også invitert kommunedirektøren til å gi en orientering i denne saken, men han har takket nei til invitasjonen.

Sekretariatet viser for øvrig til tidligere orientering til kontrollutvalget i sak 70/25: Tilleggssak, samt vedlagte dokumenter med mer. For ordens skyld vil sekretariatet nevne at sekretariatet ikke finner rettslig grunnlag for å unnta noen av dokumentene fra offentlighet.

Sekretariatet gir en muntlig orientering i møtet.

**Sekretariatets vurdering:**

Sekretariatet foreslår at kontrollutvalget tar informasjonen til orientering.

## Skjermdump fra offentlig postliste – Hasvik kommune

[https://prod01.elementscloud.no/publikum/964830711\\_PROD-964830711/](https://prod01.elementscloud.no/publikum/964830711_PROD-964830711/)

**VARSEL OM AVVIK VED Helsestasjonen, Helse og omsorg og FFK**

Dokumenttype: **Inngående brev**

Løpenr: **7930/2025**

Fra: **Anonym**

Dokumentnummer i sak: **1**

Journaldato: **19.11.2025**

Dokumentdato: **08.11.2025**

Tilgangskode: **Ikke registrert**

Administrativ enhet:

Hjemmel: **Ikke registrert**

Saksnummer: **2025/870**

Vedlegg (0)

**Avsender/Mottaker (3)**

Anonym	Hoved	Avsender
Hasvik kommune	Hoved	Mottaker
Erik Arnesen	Kopi	Mottaker

## Brev kopi fra Hasvik kommune



post@hasvik.kommune.no  
Til Tom Øyvind Heitmann

Du svarte på meldingen 30.11.2025 20.06.



Anmodning om bestilling av uhildet undersøkelse - anonymt varsel.pdf  
.pdf Fil



VARSEL OM AVVIK VED Helsestasjonen, Helse- og omsorg og FFK.pdf  
.pdf Fil

Du er satt som kopimottaker på sak 2025/870

Vennlig hilsen

**Lars Hustad | Ordfører**

e-post: [lars.hustad@hasvik.kommune.no](mailto:lars.hustad@hasvik.kommune.no)

Til:

Hasvik kommune  
Rådhuset i Breivikbotn  
9593 Breivikbotn

### **VARSEL OM AVVIK VED Helsestasjonen, Helse og omsorg og FFK**

Dette er et anonymt varsel om kritikkverdige forhold ved Helsestasjonen, Helse og omsorg og FFK. Anonym varslingsrett er en viktig rettighet i norsk arbeidsliv, og hensikten er å beskytte varsleren mot mulige negative konsekvenser, som for eksempel gjengjeldelse. Denne retten benytter vi oss av, da ansatte i Hasvik kommune tidligere har vært utsatt for gjengjeldelse etter å ha varslet.

Hvorfor får ikke ansatte i Hasvik kommune arbeidsavtaler ved ansettelse når dette fører til at de står uten rettigheter for at en arbeidsavtale ikke foreligger? Er dette en bevisst måte å kneble ansatte på slik at de ikke tør å ta opp utfordringene som er på arbeidsplassen.

Vi vet at det er innmeldt flere avvik for Helsestasjonen, Helse og omsorg og FFK i løpet av 2024 og 2025 uten at dette er fulgt opp. Vi tror dette er trening fra kommunens personalleder og kommunedirektøren. Dette påvirker arbeidsforholdene, og gjør at man gruer seg til å gå på jobb. Det er ingen som bryr seg om fotfolket, man er nesten usynlige for kommunens ledelse.

Man pålegges også overtid selv om dette er ulovlig, og mange ikke ønsker det.

Forholdene er uholdbare, men vi har ikke oversikt over alt som skjer. Det er viktig at noen lager en full oversikt over utfordringen og hva det gjør med de ansatte.

Noen må ta ansvar og rydde opp før folk knekker sammen eller sier opp jobben og flytter.

Vi mener at kommunedirektøren er inhabil i behandling av denne saken, da han har trenert og unndratt å følge opp forholdene som han er godt kjent med. Han kan derfor ikke delta i behandlingen av saken. I forvaltningsloven § 6 står det at en offentlig tjenestemann er ugild når han selv er part i saken og når særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke hans tillit til upartiskhet.

Kommunen har plikt til å følge opp alle varsler. Vi krever at saken legges fram for kommunestyret så politikerne forstår hva de ansatte er utsatt for. Det er viktig at kommunedirektøren ikke behandler saken, da vet vi hvordan den ender. I ei skuff sammen med alt det andre som ikke tåler dagens lys i Hasvik kommune.

8.November 2025



## Hasvik kommune

U - Offl. 15

Komrev Nord IKS  
v/Lars-Andreas Hansen  
9405 HARSTAD

**Deres ref:**

**Vår ref**  
2025/870-2

**Saksbehandler**  
Lars Hustad /

**Dato**  
28.11.2025

### Anmodning om bestilling av uhildet undersøkelse - anonymt varsel

Jeg viser til anonymt varsel mottatt 19.11.2025, datert 8. november 2025. Varslet fremsetter en rekke alvorlige påstander om kritikkverdige forhold ved Helsestasjonen samt øvrige enheter innen helse- og omsorgstjenesten i Hasvik kommune. Det varsles blant annet om:

- manglende arbeidsavtaler ved ansettelse
- pålegg om overtid som etter påstandene kan være ulovlig
- bekymringer knyttet til arbeidsmiljø, oppfølging og håndtering fra kommunens ledelse, herunder en påstand om inhabilitet hos kommunedirektøren

De berørte enhetene vil her nevnes presist som:

- Hasvik legestasjon
- Pleie og omsorg – hjemmesykepleie
- Familie, Forebygging og Rehabilitering (FFR)

Påstandene er av en slik karakter at det er nødvendig med en uavhengig og uhildet undersøkelse for å sikre at Hasvik kommune håndterer saken i tråd med lovverk, kommunens plikter og hensynet til de ansatte. Varslet er anonymt og sendt per post. Som følge av dette er det ikke mulig å innhente ytterligere konkretiseringer.

Ordfører har:

- a) Gjennomgått kommunens interne rutiner for varsling
- b) Gjennomgått kommunestyrets vedtak i sak 11/2025 (13.02.2025) om forvaltningsrevisjon «Avvik og varsling»
- c) Etterspurt tilgjengelig intern informasjon
- d) Logget alle hendelser i saken fra 19. november kl 10:54.

Administrasjonen har ikke funnet dokumentasjon som belyser de forhold som beskrives i varselet.

Det er ordførers vurdering at varselet ikke er tilstrekkelig konkret til å fastslå om påstandene innebærer lovbrudd. Samtidig vurderes det som nødvendig å få gjennomført en begrenset, uavhengig undersøkelse for å avklare følgende forhold:

- a) om arbeidsavtaler er inngått i samsvar med gjeldende regelverk
- b) om arbeidstidsbestemmelser er fulgt
- c) om overtidbruk ligger innenfor arbeidsmiljøloven og HTA
- d) om kommunedirektørens håndtering av saken er i tråd med regelverk, delegasjoner og god forvaltningsskikk

På denne bakgrunn anmoder ordfører KomRev Nord IKS om å gjennomføre en uavhengig og objektiv undersøkelse av de forhold som omfattes av varselet. En slik gjennomgang er nødvendig for å avklare faktiske forhold, identifisere eventuelle avvik og sikre tillit og legitimitet i kommunens videre behandling av saken.

Jeg ber om at undersøkelsen gjennomføres innenfor et mandat som sikrer at alle relevante forhold blir vurdert. Saken er registrert som «unntatt offentlighet» i kommunens arkiv, jfr. Offentlighetslovens § 15.

Det bes om en tilbakemelding senest 16. desember 2025, slik at saken – etter nærmere vurdering – kan orienteres for kommunestyret i møtet 17. desember 2025. Hvis fristen ikke kan holdes er neste ordinære møte i kommunestyret 18. februar 2026.

Kopi av dette dokumentet sendes Kontrollutvalg sekretariatet v/ Tom Øyvind Heitmann. Jeg ber om at alle bevegelser i saken rapporteres direkte til meg slik logg kan ajourføres fortløpende, epost [lars.hustad@hasvik.kommune.no](mailto:lars.hustad@hasvik.kommune.no) eller telefon 4802 2862.

Med hilsen

Lars Hustad  
Ordfører

*Brevet er godkjent elektronisk og derfor uten håndsignatur*

Ekstern kopi:  
Tom Øyvind Heitmann

**Fra:** Tom Øyvind Heitmann

**Sendt:** søndag 30. november 2025 20.06

**Til:** Lars Hustad <lars.hustad@hasvik.kommune.no>

**Kopi:** post@hasvik.kommune.no; Kate M. Larsen <kate.m.larsen@kusek.no>

**Emne:** SV: Brev kopi fra Hasvik kommune

Hei.

Vi viser til mottatt epost fra Hasvik kommune v/ordfører med innkommet varsel og bestilling til KomRev Nord IKS.

Vi blir å gi kontrollutvalget en orientering om denne på møte i utvalget 1. desember 2025.

For ordens skyld vil vi gjøre ordfører oppmerksom på følgende artikkel i fagtidsskriftet Kontroll og revisjon, som utgis av NKRF – Kontroll og revisjon i kommunene:

*Varsling – har kommunerevisjonen en rolle?*

<https://www.nkrf.no/nyheter/2020/02/28/varsling-har-kommunerevisjonen-en-rolle>

Med vennlig hilsen



Tom Øyvind Heitmann

Seniorrådgiver

Kontrollutvalgsekretariatet i Vest-Finnmark IKS

Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotte Cállingoddi SGO

[tom.oyvind.heitmann@kusek.no](mailto:tom.oyvind.heitmann@kusek.no)

Tlf: 918 72 937



# KomRev NORD

Interkommunalt selskap

*Vi skaper trygghet*

## Ordfører i Hasvik kommune

<b>Deres ref:</b> 2025/870-2	<b>Vår ref:</b> 301/2025/LAH	<b>Saksbehandler:</b> Lars-André Hanssen lah@komrevnord.no	<b>Telefon:</b> 41 69 52 80	<b>Dato:</b> 04.12.2025
---------------------------------	---------------------------------	--	--------------------------------	----------------------------

## Forespørsel om undersøkelse

Vi viser til henvendelse fra ordfører i Hasvik kommune den 28.11.2025 om bestilling av en undersøkelse. Bakgrunnen for forespørselen er et anonymt varsel sendt per post. Varselet er mottatt av Hasvik kommune den 19.11.2025, og det er datert 8.11 2025.

Det varsles blant annet om:

- manglende arbeidsavtaler ved ansettelse
- pålegg om ulovlig overtid
- bekymringer knyttet til arbeidsmiljø, oppfølging og håndtering fra kommunens ledelse,
- påstand om at kommunedirektøren er inhabil

I varselet konkretiseres det at varselet omhandler følgende enheter:

- Hasvik helsestasjon
- Helse og omsorg – hjemmesykepleie
- Familie, Forebygging og Rehabilitering (FFR)

I henvendelsen fra ordfører vises det til at ordfører allerede har

- a) Gjennomgått kommunens interne rutiner for varsling
- b) Gjennomgått kommunestyrets vedtak i sak 11/2025 (13.02.2025) om forvaltningsrevisjon «Avvik og varsling»
- c) Etterspurt tilgjengelig intern informasjon
- d) Logget alle hendelser i saken fra 19. november kl. 10:54.

På denne bakgrunn anmoder ordfører KomRev Nord IKS om å gjennomføre en uavhengig og objektiv undersøkelse av de forhold som omfattes av varselet. Det vises til at en slik gjennomgang er nødvendig for å avklare de faktiske forhold, kunne identifisere eventuelle avvik og sikre tillit og legitimitet i kommunens videre behandling av saken.

Basert på dette ønsker ordfører at det gjennomføres en begrenset uavhengig undersøkelse som skal ha følgende innhold:

- a) om arbeidsavtaler er inngått i samsvar med gjeldende regelverk
- b) om arbeidstidsbestemmelser er fulgt
- c) om overtidsbruk ligger innenfor arbeidsmiljøloven og HTA
- d) om kommunedirektørens håndtering av saken er i tråd med regelverk, delegasjoner og god forvaltningsskikk

Det er ønskelig at undersøkelsen skal gjennomføres innenfor et mandat som sikrer at alle relevante forhold blir vurdert.

KomRev NORD mener at dette best kan undersøkes gjennom at kontrollutvalget bestiller en undersøkelse rettet mot de forhold som ordfører fremfører i sin anmodning av 28.11.25.

Det er også mulig at kommunestyret i Hasvik kommune ber kontrollutvalget bestille en undersøkelse av de nevnte forhold fra KomRev NORD basert på varselet og det som fremkommer i oversendelsen fra ordfører.

Kontrollutvalget er kommunestyrets eget organ for tilsyn og kontroll. Det har ansvar for å føre kontroll med kommunens virksomhet. I denne sammenhengen vil kommunestyret kunne være oppdragsgiveren for undersøkelsen, mens kontrollutvalget får oppgaven med å bestille og følge opp arbeidet med å gjennomføre undersøkelsen. Undersøkelsen vil således bli behandlet i kontrollutvalget før den sendes videre til behandling i kommunestyret.

Basert på den informasjonen vi har mottatt, kan vi utarbeide forslag til en prosjektskisse som kontrollutvalget kan forelegges for behandling. I prosjektskissen vil det fremgå hvilke problemstillinger som skal undersøkes, hvilke metoder som skal benyttes, planlagt fremdrift og forventet ressursbruk for undersøkelsen. Kontrollutvalget må ta stilling til om prosjektskissen er dekkende for forhold som ønskes undersøkt. En slik prosjektskisse vil utgjøre mandatet for undersøkelsene, gitt at den vedtas av kontrollutvalget. Kontrollutvalgets vedtak er også en del av mandatet.

Dersom saken skal til kontrollutvalget, er det relevant å ha dialog med kontrollutvalgets sekretariat. Om ønskelig, og kontrollutvalgets sekretariat anser det som en god løsning, kan vi fremlegge en slik prosjektskisse til neste møte i kontrollutvalget.



Lars-Andre Hanssen  
Administrerende direktør  
KomRev NORD IKS



Margrete Mjølhus Kleiven  
Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor  
KomRev NORD IKS

**Tom Øyvind Heitmann**

---

**From:** Tom Øyvind Heitmann </O=EXCHANGELABS/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN=RECIPIENTS/CN=4BE4040B1C194C49859834D9D236FF53-TOM.OYVIND.>  
**Sent:** Monday, December 8, 2025 5:07 PM  
**To:** 'Lars-Andre Hanssen' <lars-andre.hanssen@komrevnord.no>; lars.hustad@hasvik.kommune.no  
**Cc:** Margrete Mjøllhus Kleiven <margrete.kleiven@komrevnord.no>; Kate M. Larsen <kate.m.larsen@kusek.no>  
**Subject:** Tilbakemelding fra kontrollutvalgets sekretariat

Hei.

Vi viser til brev fra KomRev Nord IKS v/administrerende direktør til ordfører i Hasvik kommune, mottatt hos oss som kopimottaker.

Sekretariatet for kontrollutvalget i Hasvik kommune (Kusek IKS) støtter det som framgår av brevet fra KomRev Nord IKS.

Vi viser spesielt til følgende som skrives i brevet:

*«KomRev NORD mener at dette best kan undersøkes gjennom at kontrollutvalget bestiller en undersøkelse rettet mot de forhold som ordfører fremfører i sin anmodning av 28.11.25.*

*Det er også mulig at kommunestyret i Hasvik kommune ber kontrollutvalget bestille en undersøkelse av de nevnte forhold fra KomRev NORD basert på varselet og det som fremkommer i oversendelsen fra ordfører.»*

Ordfører kan i tråd med dette legge fram saken ovenfor kommunestyret – for eksempel på møte i kommunestyret 17. desember 2025.

En mulig prosess/framdrift vil da være som følger:

1. Kommunestyret vedtar i møte 17. desember 2025 å be kontrollutvalget bestille en undersøkelse fra KomRev Nord IKS, som skal gi svar på de påstander/spørsmål som stilles (i ordførers brev)  
Et slikt vedtak må forutsette at kommunestyret bevilger budsjettmidler som skal finansiere undersøkelsen (det vil si betaling til KomRev Nord IKS for tjenesten)
2. Kommunestyrets vedtak oversendes til kontrollutvalget v/sekretariatet
3. Sekretariatet forbereder sak til kontrollutvalget – som ledd i dette bestilles det prosjektskisse fra KomRev Nord IKS
4. Saken settes på sakslisten til kontrollutvalgets møte 24. februar 2026 (alternativt i et ekstraordinært møte før denne dato) – dette forutsetter at leder i kontrollutvalget godkjenner at saken settes på sakslisten – eller at minst 1/3 av utvalgets medlemmer krever at slik sak settes på sakslisten

5. Dersom saken settes på saklisten til kontrollutvalget er det kontrollutvalget som gjennom vedtak beslutter hvordan kontrollutvalgets skal forholde seg til det oversendte vedtaket fra kommunestyret, samt prosjektskissen
6. Dersom kontrollutvalget vedtar å bestille undersøkelse, så vil bestilling av undersøkelse kunne sendes til KomRev Nord IKS når protokollen fra møtet er godkjent (anslagvis en uke etter møtet - det vil si i begynnelsen av mars 2026)
7. Ferdig rapport fra undersøkelsen vil da kunne behandles av kontrollutvalget i mai/juni, altså før juni-møtet i kommunestyret. Dette under forutsetning av at KomRev Nord IKS har anledning til å slutføre rapport i mai/juni 2026

Det som er skissert fra vår side ovenfor forutsetter at undersøkelsen ikke er et ledd i arbeidsgivers undersøkelsesplikt ved varsling fra ansatte om kritikkverdige forhold i virksomheten, jf. arbeidsmiljøloven kapittel 2A om varsling.

Sekretariatet er direkte underlagt kontrollutvalgets instruks. Vi tar derfor forbehold om kontrollutvalgets syn når det gjelder dette sakskomplekset.

Med vennlig hilsen



Tom Øyvind Heitmann  
Seniorrådgiver  
Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS  
Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotte Cállingoddi SGO  
[tom.oyvind.heitmann@kusek.no](mailto:tom.oyvind.heitmann@kusek.no)  
Tlf: 918 72 937

---

**Fra:** Lars-Andre Hanssen <lars-andre.hanssen@komrevnord.no>

**Sendt:** fredag 5. desember 2025 11.43

**Til:** lars.hustad@hasvik.kommune.no

**Kopi:** Tom Øyvind Heitmann <tom.oyvind.heitmann@kusek.no>; Margrete Mjølhus Kleiven <margrete.kleiven@komrevnord.no>

**Emne:** SV: Brev fra Hasvik kommune

TLP:RED

Hei!

Viser til henvendelse datert 28.11.25.

Her er vårt svar på forespørselen om undersøkelse.

Ta kontakt om noe er uklart eller om dere har spørsmål.

Med vennlig hilsen

**Lars-André Hanssen**

Administrerende direktør

KomRev NORD IKS

---

E-post: [lah@komrevnord.no](mailto:lah@komrevnord.no)

Tlf: 77 60 05 07/41 69 52 80

Adresse: Vestregata 33

9008 Tromsø

[www.komrevnord.no](http://www.komrevnord.no)



*KomRev NORD bruker TLP for klassifisering av sensitiv informasjon.*

---

**Fra:** [post@hasvik.kommune.no](mailto:post@hasvik.kommune.no) <[post@hasvik.kommune.no](mailto:post@hasvik.kommune.no)>

**Sendt:** fredag 28. november 2025 13:09

**Til:** Lars-Andre Hanssen <[lah@komrevnord.no](mailto:lah@komrevnord.no)>

**Emne:** Brev fra Hasvik kommune

Vår ref 2025/870

Vennlig hilsen

**Lars Hustad | Ordfører**

e-post: [lars.hustad@hasvik.kommune.no](mailto:lars.hustad@hasvik.kommune.no)

**Fra:** Lars Hustad <Lars.Hustad@hasvik.kommune.no>

**Sendt:** torsdag 18. desember 2025 08.35

**Til:** Tom Øyvind Heitmann <tom.oyvind.heitmann@kusek.no>; Lars-Andre Hanssen <lars-andre.hanssen@komrevnord.no>

**Kopi:** Margrete Mjølhus Kleiven <margrete.kleiven@komrevnord.no>; Kate M. Larsen <kate.m.larsen@kusek.no>; Servicekontoret Hasvik Kommune <post@hasvik.kommune.no>; Erik Arnesen <radmann@hasvik.kommune.no>; Gro Marie Johannessen Nilssen <gro.marie.nilssen@hasvik.kommune.no>; Katharina Thuelen (HTV Fagforbundet Hasvik) <HTV.fagforbundet@hasvik.kommune.no>

**Emne:** SV: Tilbakemelding fra kontrollutvalgets sekretariat

### **Kommunestyret i Hasvik Kommune gjorde følgende vedtak i sak 87/25 - anonymt varsel om avvik:**

- *Hasvik kommune mottok den 19.11.25 et anonymt varsel som omhandlet påstander om manglende arbeidsavtaler, ulovlig overtidsbruk, forhold ved arbeidsmiljøet samt spørsmål om habilitet. Varslet er behandlet i tråd med kommunens gjeldende rutiner for varsling og i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling og arbeidsgiveransvar.*

*Kommunens gjennomgang har avdekket ett konkret avvik knyttet til manglende skriftlig arbeidsavtale for en vikar, jf. arbeidsmiljøloven § 14-5. Forholdet ansees fulgt opp, rettet og avviket er lukket på lavest mulig nivå. Det er ikke avdekket alarmerende, systematisk eller vesentlig bruk av overtid, og det er heller ikke kommet frem opplysninger som tilsier alvorlige eller vedvarende brudd på arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 10.*

*Varslets anonyme karakter har gjort det umulig å innhente ytterligere presiseringer eller dokumentasjon fra varsler. Vurderingene er derfor basert på tilgjengelig intern dokumentasjon, undersøkelser og gjennomført saksbehandling. Rådgivning i saken er gitt av Kontrollutvalgssekretariatet og Komrev Nord IKS.*

*Kommunestyret legger til grunn at saken er håndtert i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 2-1 og 3-1 om arbeidsgivers ansvar for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og systematisk HMS-arbeid, samt arbeidsmiljøloven kapittel 2 A om varsling og vern mot gjengjeldelse. Det legges videre til grunn at kommunens rutiner for varsling er fulgt, og at saken er undersøkt og avsluttet på en forsvarlig og tillitsvekkende måte.*

#### **Konklusjon:**

*På bakgrunn av den samlede vurderingen anses funnene som ikke vesentlige. Kommunestyret finner ikke grunnlag for ytterligere tiltak utover det som allerede følger av kommunestyrets vedtak i sak 11/2025 av 13. februar 2025 om forvaltningsrevisjon «Avvik og varsling».*

*Saken anses som ferdigbehandlet.*

Med hilsen  
*Lars Flustad*  
Ordfører  
Hasvik Kommune



Telefon: 78 45 27 02  
Mobil: 48 02 28 62





**Utvalg:** Kommunestyret  
**Møtested:** Rådhuset - Kommunestyresalen  
**Dato:** 17.12.2025  
**Tidspunkt:** 09:00 - 15:30

---

### Til stede:

Navn	Funksjon	Medl.	Varamedlem for
Lars Hustad	Leder	SFS	
Kjell Gunnar Johansen	Nestleder	SFS	
Raymond Sæther Sjursen	Medlem	SFS	
Mona Mauseth	Medlem	SFS	
Lill-Beate Jakobsen	Medlem	SFS	
Tor Arne Nilsen	Medlem	SFS	
Magnar Edvin Olsen	Medlem	SFS	
Hilde Sjursen	Medlem	SFS	
Arnfinn Roland	Medlem	AP	
Heidi Helene Engfelt	Medlem	AP	
Nils J. Lind	Varamedlem	AP	Frank Arne Ylänen
Siv Olsen Gamst	Medlem	AP	
Elisabeth S. Mikalsen	Medlem	AP	
Dan Vidar Johnsen	Varamedlem	AP	Ronny Fagerheim Henriksen
Thomas Hansen	Medlem	FH	

### Følgende fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Monika Olsen	Oppvekstleder
Sture Pedersen	Planrådgiver
Inger Lise Brox	Sekretær

### Merknad i møte:

Møtet startet med åpen time.

Odd Ivar Gladsø stilte spørsmål om kommunen kan gjøre noe for å få et bedre drosjetilbud og kommunes avgiftsregulativ for vann og avløp for næringsbygg.

Ordfører og assisterende kommunedirektør svarte på spørsmålene.

Tor Arne Nilsen hadde permisjon til klokken 09:25 og tiltrådte møte i sak 79/25.

**Møteleder:**

Lars Hustad

Ordfører

*Møteprotokoll er godkjent av valgte representanter*

## Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Lukket
PS 76/25	Godkjenning av innkalling	
PS 77/25	Godkjenning av saksliste	
PS 78/25	Godkjenning av protokoll fra forrige møte	
PS 79/25	Regulering av årsbudsjett for investering og drift 2025	
PS 80/25	Kommunale leiesatser, avgifter og gebyrer for 2026	
PS 81/25	Betalingssatser barnehage, skolefritidsordning (SFO) og kulturskole 2026	
PS 82/25	Diverse betaling for varer og tjenester i pleie og omsorg - 2026	
PS 83/25	Budsjett 2026 og økonomiplan 2026 - 2029	
PS 84/25	Søknad om fritak fra politisk verv - Torstein Hansen	
PS 85/25	Temaplan idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2025 - 2029	
PS 86/25	Mii-Met-Vi - Finnmarksverten	
PS 87/25	Anonymt varsel om avvik	X
ORI 7/25	Orienteringssaker - 17. desember 2025	
PS 88/25	Referatsaker	
RS 13/25	MENIGHETSRÅD: Hovedutskrift fra møte i Hasvik menighetsråd 30. oktober 2025	

## **PS 87/25 Anonymt varsel om avvik**

### **Innstilling**

Saken legges frem uten innstilling.

### ***Kommunestyrets behandling av sak 87/2025 i møte den 17.12.2025:***

#### **Følgende forslag ble fremmet:**

Lars Hustad

Forslag til vedtak:

Hasvik kommune mottok den 19.11.25 et anonymt varsel som omhandlet påstander om manglende arbeidsavtaler, ulovlig overtidsbruk, forhold ved arbeidsmiljøet samt spørsmål om habilitet. Varslet er behandlet i tråd med kommunens gjeldende rutiner for varsling og i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling og arbeidsgiveransvar.

Kommunens gjennomgang har avdekket ett konkret avvik knyttet til manglende skriftlig arbeidsavtale for en vikar, jf. arbeidsmiljøloven § 14-5. Forholdet ansees fulgt opp, rettet og avviket er lukket på lavest mulig nivå. Det er ikke avdekket alarmerende, systematisk eller vesentlig bruk av overtid, og det er heller ikke kommet frem opplysninger som tilsier alvorlige eller vedvarende brudd på arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 10.

Varslets anonyme karakter har gjort det umulig å innhente ytterligere presiseringer eller dokumentasjon fra varsler. Vurderingene er derfor basert på tilgjengelig intern dokumentasjon, undersøkelser og gjennomført saksbehandling. Rådgivning i saken er gitt av Kontrollutvalgssekretariatet og Komrev Nord IKS.

Kommunestyret legger til grunn at saken er håndtert i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 2-1 og 3-1 om arbeidsgivers ansvar for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og systematisk HMS-arbeid, samt arbeidsmiljøloven kapittel 2 A om varsling og vern mot gjengjeldelse. Det legges videre til grunn at kommunens rutiner for varsling er fulgt, og at saken er undersøkt og avsluttet på en forsvarlig og tillitsvekkende måte.

#### **Konklusjon**

På bakgrunn av den samlede vurderingen anses funnene som ikke vesentlige. Kommunestyret finner ikke grunnlag for ytterligere tiltak utover det som allerede følger av kommunestyrets vedtak i sak 11/2025 av 13. februar 2025 om forvaltningsrevisjon «Avvik og varsling». Saken anses som ferdigbehandlet.

#### **Behandling:**

Votering: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

Hasvik kommune mottok den 19.11.25 et anonymt varsel som omhandlet påstander om manglende arbeidsavtaler, ulovlig overtidsbruk, forhold ved arbeidsmiljøet samt spørsmål om habilitet. Varslet er behandlet i tråd med kommunens gjeldende rutiner for varsling og i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling og arbeidsgiveransvar.

Kommunens gjennomgang har avdekket ett konkret avvik knyttet til manglende skriftlig arbeidsavtale for en vikar, jf. arbeidsmiljøloven § 14-5. Forholdet ansees fulgt opp, rettet og avviket er lukket på lavest mulig nivå. Det er ikke avdekket alarmerende, systematisk eller vesentlig bruk av overtid, og det er heller ikke kommet frem opplysninger som tilsier alvorlige eller vedvarende brudd på arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 10.

Varslets anonyme karakter har gjort det umulig å innhente ytterligere presiseringer eller dokumentasjon fra varsler. Vurderingene er derfor basert på tilgjengelig intern dokumentasjon, undersøkelser og gjennomført saksbehandling. Rådgivning i saken er gitt av Kontrollutvalgssekretariatet og Komrev Nord IKS.

Kommunestyret legger til grunn at saken er håndtert i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 2-1 og 3-1 om arbeidsgivers ansvar for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og systematisk HMS-arbeid, samt arbeidsmiljøloven kapittel 2 A om varsling og vern mot gjengjeldelse. Det legges videre til grunn at kommunens rutiner for varsling er fulgt, og at saken er undersøkt og avsluttet på en forsvarlig og tillitsvekkende måte.

### **Konklusjon**

På bakgrunn av den samlede vurderingen anses funnene som ikke vesentlige. Kommunestyret finner ikke grunnlag for ytterligere tiltak utover det som allerede følger av kommunestyrets vedtak i sak 11/2025 av 13. februar 2025 om forvaltningsrevisjon «Avvik og varsling». Saken anses som ferdigbehandlet.

## **ORI 7/25 Orienteringssaker - 17. desember 2025**

### **Innstilling**

Sakene tas til orientering.

### ***Kommunestyrets behandling av sak 7/2025 i møte den 17.12.2025:***

#### **Behandling:**

Det ble gitt orientering om følgende saker:

- "Laget rundt barnet" - samhandling mellom etater
- Bygdeveksttalen - Handlingsplan 2026 (feb 2026)
- Reiselivs strategien

#### **Vedtak:**

Sakene tas til orientering.

## **PS 88/25 Referatsaker**

### ***Kommunestyrets behandling av sak 88/2025 i møte den 17.12.2025:***

^ PS 87/2025: Anonymt varsel om avvik

Saksnummer:  
2025/870

Administrativ enhet:  
-

Bestill innsyn

Tilgangskode:  
Unntatt offentlighet

Hjemmel:  
Unntatt offentlighet i henhold til OfI §13

Vedlegg (4) ^

Dokumentet finnes ikke eller er ikke lagt ut

Dokumentet finnes ikke eller er ikke lagt ut

Dokumentet finnes ikke eller er ikke lagt ut

Dokumentet finnes ikke eller er ikke lagt ut

Saksprotokoller (1) ^

Kommunestyret

17.12.2025

Saksprotokoll finnes ikke eller er ikke lagt ut

## Saksliste

### Utvalgs- saksnr

### Innhold

### Lukket

PS 76/25

Godkjenning av innkalling

PS 77/25

Godkjenning av saksliste

PS 78/25

Godkjenning av protokoll fra forrige møte

PS 79/25

Regulering av årsbudsjett for investering og drift 2025

PS 80/25

Kommunale leiesatser, avgifter og gebyrer for 2026

PS 81/25

Betalingssatser barnehage, skolefritidsordning (SFO) og kulturskole 2026

PS 82/25

Diverse betaling for varer og tjenester i pleie og omsorg - 2026

PS 83/25

Budsjett 2026 og økonomiplan 2026 - 2029

PS 84/25

Søknad om fritak fra politisk verv - Torstein Hansen

PS 85/25

Temaplan idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2025 - 2029

PS 86/25

Mii-Met-Vi - Finnmarksverten

PS 87/25

Anonymt varsel om avvik

X

ORI 7/25

Orienteringssaker - 17. desember 2025

PS 88/25

Referatsaker

RS 13/25

MENIGHETSRÅD: Hovedutskrift fra møte i Hasvik menighetsråd 30. oktober 2025

## Saksdetaljer

Her finner du sakens detaljer

### Anonymt varsel om avvik ved Helsestasjonen, Helse og omsorg og FFK

Status:  
Under behandling

Journalenhet:  
Sentral journalførende enhet

Saksnummer:  
2025/870

Sakens journalposter (9) ^

#### SV: Tilbakemelding fra kontrollutvalgets sekretariat

Dokumenttype:  
Utgående brev

Til:  
KomRev Nord IKS - Lars-Andre Hanssen m.fl.

Saksnummer:  
2025/870

Journaldato:  
19.12.2025

#### Forespørsel om saksdokumenter i kommunestyresak 87/25 - Anonymt varsel om avvik

Dokumenttype:  
Inngående brev

Fra:  
Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS

Saksnummer:  
2025/870

Journaldato:  
12.12.2025

#### SV: Innsynsbegjering

Dokumenttype:  
Utgående brev

Til:  
Hasvik HAP - Siv Gamst

Saksnummer:  
2025/870

Journaldato:  
12.12.2025

#### Innsynsbegjering

Dokumenttype:  
Inngående brev

Fra:  
Gruppeleder HAP - Siv Gamst

Saksnummer:  
2025/870

Journaldato:  
11.12.2025

#### Tilbakemelding fra kontrollutvalgets sekretariat

Dokumenttype:  
Inngående brev

Fra:  
Kusek IKS

Saksnummer:  
2025/870

Journaldato:  
09.12.2025

#### SV: Svarbrev - henvendelse fra ordfører i Hasvik kommune

Dokumenttype:  
Inngående brev

Fra:  
KomRev NORD IKS

Saksnummer:  
2025/870

Journaldato:  
05.12.2025

#### SV: Anmodning om bestilling av uhildet undersøkelse - anonymt varsel

Dokumenttype:  
Inngående brev

Fra:  
Kusek IKS

Saksnummer:  
2025/870

Journaldato:  
01.12.2025

#### Anmodning om bestilling av uhildet undersøkelse - anonymt varsel

Dokumenttype:  
Utgående brev

Til:  
Komrev Nord IKS

Saksnummer:  
2025/870

Journaldato:  
28.11.2025

#### VARSEL OM AVVIK VED Helsestasjonen, Helse og omsorg og FFK

Dokumenttype:  
Inngående brev

Fra:  
Anonym

Saksnummer:  
2025/870

Journaldato:  
19.11.2025

# Saksdetaljer

Her finner du sakens detaljer

## Anonymt varsel om avvik ved Helsestasjonen, Helse og omsorg og FFK

Status

Under behandling

Journalenhet

Sentral journalførende enhet

Saksnummer

2025/870

Dokumenttype

Utgående brev

Til

KomRev Nord IKS - Lars-Andre Hanssen m.fl.

Saksnummer

2025/870

Journaldato

19.12.2025

Dokumenttype

Inngående brev

Fra

Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS

Saksnummer

2025/870

Journaldato

12.12.2025

Dokumenttype

Utgående brev

Til

Hasvik HAP - Siv Gamst

Saksnummer

2025/870

Journaldato

12.12.2025

Dokumenttype

Inngående brev

Fra

Gruppeleder HAP - Siv Gamst

Saksnummer

2025/870

Journaldato

11.12.2025

Dokumenttype

Inngående brev

Fra

Kusek IKS

Saksnummer

2025/870

Journaldato

09.12.2025

Dokumenttype

Inngående brev

Fra

KomRev NORD IKS

Saksnummer

2025/870

Journaldato

05.12.2025

Dokumenttype

Inngående brev

Fra

Kusek IKS

Saksnummer

2025/870

Journaldato

01.12.2025

Dokumenttype

Utgående brev

Til

Komrev Nord IKS

Saksnummer

2025/870

Journaldato

28.11.2025

Dokumenttype

Inngående brev

Fra

Anonym

Saksnummer

2025/870

Journaldato

19.11.2025



## SAKSFRAMLEGG

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	21. januar 2026	<b>J.nr:</b>	KUSEK02344

### Sak 6/26

## HENVENDELSE FRA NESTLEDER OG TO MEDLEMMER I KONTROLLUTVALGET VEDRØRENDE KONTROLLUTVALGETS SAK 70-25 - ORIENTERING OM ANONYMT VARSEL TIL HASVIK KOMMUNE

### Saksdokumenter:

- Epost og brev med krav om ekstraordinært møte og sak i kontrollutvalget, datert henholdsvis 22. og 23. desember 2025 (vedlagt)
- Epost med invitasjon til ordfører (ikke vedlagt)
- Epost med svar fra ordfører (ikke vedlagt)
- Epost med invitasjon til kommunedirektør (ikke vedlagt)
- Epost med svar fra kommunedirektør (ikke vedlagt)

### Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget avviser behandling av saken da den ikke hører under kontrollutvalgets mandat, ansvar og myndighet.

### Saksopplysninger:

Sekretariatet viser til vedlagte epost og brev fra nestleder og to medlemmer i kontrollutvalget, datert henholdsvis 22. og 23. desember 2025. I brevet bes det om ekstraordinært møte i kontrollutvalget, samt sak som det bes om at blir satt på sakslisten til dette møtet.

Leder i kontrollutvalget har i tråd med dette bedt sekretariatet sette saken på sakslisten i et ekstraordinært møte i kontrollutvalget 21. januar 2026.

Sekretariatet har invitert ordfører til møtet, som i epost har svart at han ikke har anledning til å møte i kontrollutvalget denne dagen. I eposten skriver ordfører også at «denne [saken]..ikke [vil]..bli kommentert fra min side». Sekretariatet har også invitert kommunedirektøren, som har takket nei til invitasjonen.



### **Sekretariatets vurdering:**

Sekretariatet viser til epost og brev fra nestleder og to medlemmer i kontrollutvalget, datert henholdsvis 22. og 23. desember 2025.

Sekretariatet vurderer det slik at tema i henvendelsen/saken gjelder de tre avsenderne av henvendelsen/saken som privatpersoner, ikke som medlemmer av kontrollutvalget. Sekretariatet vurderer det derfor slik at saken ikke hører under kontrollutvalgets mandat, ansvar og myndighet.

Sekretariatet finner også grunn til å nevne at en behandling av dette temaet i kontrollutvalget kan komme i konflikt med lovreglene om habilitet/inhabilitet, samt krav til kontrollutvalgets uavhengighet – herunder for kontrollutvalgets sekretariat.

Sekretariatet foreslår derfor at kontrollutvalget på dette grunnlag avviser realitetsbehandling av saken.

Dersom kontrollutvalget vedtar å behandle tema i henvendelsen/saken, så må sekretariatet – på grunnlag av det som er nevnt ovenfor - gjøre en vurdering av om sekretariatet i henhold til lovverk og etiske prinsipper, kan forestå saksbehandling i tilknytning til henvendelsen/temaet/saken.

**Sverre Thomassen**

---

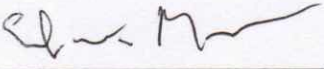
**From:** Sverre Thomassen <sverrethomassen2@gmail.com>  
**Sent:** Monday, December 22, 2025 8:27 PM  
**To:** Thomas Hansen <th90988708@hotmail.com>; Tom Øyvind Heitmann <tom.oyvind.heitmann@kusek.no>; Kate M. Larsen <kate.m.larsen@kusek.no>; Steinar Mikalsen <steinar@mikalsen.info>; Anette Margrethe Eriksen <anetteeriksen.98@hotmail.com>; Eva Danielsen Husby <snenisse@gmail.com>; lars.hustad@hasvik.kommune.no  
**Subject:** møte  
**Attachments:** Ekstraordinært møte 1 januar.pdf

Hasvik 23 desember 2025


**Ekstraordinært møte**

Som varslet i møtet den 1 desember 2025 ber vi om at det blir avholdt et ekstraordinært møte i Hasvik kontrollutvalg torsdag 8 januar kl.10:00. Vi ber om møte på bakgrunn av beskyldningene Kommunedirektøren rettet mot 3 medlemmer av utvalget, der han langt på vei anklaget disse i å ha produsert et anonymt varsel datert 8 november 2025.

Vi ber også om at Ordfører blir innkalt til dette møtet.

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_



## SAKSFRAMLEGG

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	21. januar 2026	<b>J.nr:</b>	KUSEK02345

### Sak 7/26

## OPPDATERT PROSJEKTSKISSE - FORVALTNINGSREVISJON - REKRUTTERING, BEMANNING OG KOMPETANSE

### Saksdokumenter:

- Oppdatert projektskisse - Forvaltningsrevisjon – Rekruttering, bemanning og kompetanse, datert 14. januar 2026 (vedlagt)
- Diverse eposter, særutskrifter med mer (vedlagt)

### Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget viser til revisjonens oppdaterte projektskisse i forvaltningsrevisjon «Rekruttering, bemanning og kompetanse» (datert 14. januar 2026).

Kontrollutvalget vurderer det slik at revisors beskrivelse av undersøkelsen er i samsvar med utvalgets forutsetninger i vedtak som ble gjort i sak 17/25 (oppstart av forvaltningsrevisjonen), sak 31/25 (opprinnelig projektskisse), samt sak 63/25 (ansettelser og arbeidsavtaler i Hasvik kommune).

Kontrollutvalget vedtar på denne bakgrunn oppstart/bestilling av forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse» i tråd med kontrollutvalgets vedtak i sakene 17/25, 31/25 og 63/25, samt kommunestyrets vedtatte plan for forvaltningsrevisjon 2025-2028.

Kontrollutvalget vedtar følgende hovedproblemstillinger for forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse», slik disse er beskrevet av revisor:

1. Oppfyller Hasvik kommune krav til bemanning og kompetanse innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren?
2. Har Hasvik kommune vedtatt mål, planer og tiltak for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren? Blir mål, planer og tiltak fulgt opp i henhold til forutsetningene? Har kommunen vurdert effekten av arbeidet?



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

3. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?
4. Overholder Hasvik kommune ved ansettelse arbeidsmiljølovens krav til å utferdige skriftlige arbeidsavtaler?

Kontrollutvalget overlater til revisjonen å utarbeide underproblemstillinger, i den grad det er nødvendig for gjennomføringen av undersøkelsen.

Kontrollutvalget forutsetter at denne forvaltningsrevisjonen gjennomføres innenfor en timeramme på maksimalt 280 timer.

Det legges til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet senest innen utgangen av oktober 2026.

### **Saksopplysninger:**

Kontrollutvalget vedtok i møte 15. mai 2025, under sak 17/25, å sette i gang forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse».

I sak 31/25, i møte 3. september 2025, behandlet og vedtok kontrollutvalget revisjonens overordnende projektskisse med følgende tre hovedproblemstillinger:

1. Oppfyller Hasvik kommune krav til bemanning og kompetanse innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren?
2. Har Hasvik kommune vedtatt mål, planer og tiltak for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren? Blir mål, planer og tiltak fulgt opp i henhold til forutsetningene? Har kommunen vurdert effekten av arbeidet?
3. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?

Kontrollutvalget vedtok også at denne forvaltningsrevisjonen gjennomføres innenfor en timeramme på maksimalt 225 timer, samt at det legges til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet innen februar 2026.

Oppstart av forvaltningsrevisjonen er imidlertid avhengig av godkjent møteprotokoll, herunder at revisor får melding om vedtak om projektskissen. Kontrollutvalget godkjente protokollene fra de aktuelle møtene 12. november 2025 og 1. desember 2025.

Kontrollutvalget behandlet i sistnevnte møte sak 63/25 om ansettelse og arbeidsavtaler i Hasvik kommune. Kontrollutvalget vedtok følgende i sak 63/25:



«Vi ber om at dette tas med i forvaltningsrevisjonen, Rekruttering, bemanning og kompetanse.»

Sekretariatet sendte melding om vedtak i sakene 31/25 og 63/25 til revisjonen den 19. desember 2025. I denne oversendelsen gjør sekretariatet revisjonen oppmerksom på følgende:

«Fristen for levering av rapport er i sak 31/25 satt til innen februar 2026. Denne fristen forutsatte at vedtak i sak 31/25 ville bli oversendt til revisjonen kort tid etter møtet i kontrollutvalget 3. september 2025. Protokoller fra relevante møter ble imidlertid ikke godkjent av kontrollutvalget før henholdsvis 12. november 2025 og 1. desember 2025, noe som har påvirket oversendelse av vedtak. Vi legger til grunn at dette også vil påvirke tidspunkt for levering av rapport fra revisjonen.

Kontrollutvalget har i sak 63/25 ikke gjort vedtak med formulering av tilleggsproblemstilling, men temaet er ansettelse og arbeidsavtaler. Essensen i dette vedtaket er – slik sekretariatet vurderer det – om Hasvik kommune ved ansettelse, utferdiger skriftlige arbeidsavtaler i henhold til regelverket.»

Den 14. januar 2026 mottok sekretariatet fra revisjonen en oppdatert projektskisse der revisjonen blant annet skriver følgende:

«Vi forstår av oversendelsen at kontrollutvalget ønsker at forvaltningsrevisjonen også har en problemstilling knyttet til om kommunen utferdiger skriftlige arbeidsavtaler i henhold til regelverket ved ansettelse. Basert på ovennevnte, legger KomRev NORD her fram en oppdatert projektskisse. Skissen inneholder problemstillingene vedtatt av kontrollutvalget i sak 31/25 samt vårt forslag til problemstilling i lys av kontrollutvalgets vedtak i sak 63/25.»

Revisjonen har i den oppdaterte projektskissen tatt med en problemstilling nr. 4, som er ment å ivareta kontrollutvalgets vedtak i sak 63/25. Revisjonens forslag til problemstilling nr. 4 er som følger:

- Overholder Hasvik kommune ved ansettelse arbeidsmiljølovens krav til å utferdige skriftlige arbeidsavtaler?

I revisjonens oppdaterte projektskisse framgår det følgende når det gjelder forventet ressursbruk og leveringstid:

Forventet ressursbruk:	Forventet ferdigstillelse:
280	Oktober 2026



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

### **Sekretariatets vurdering:**

Sekretariatet vurderer at den oppdaterte prosjektskissen er i tråd med kontrollutvalgets vedtak og forutsetninger i sakene 17/25, 31/25 og 63/25. Sekretariatet anbefaler derfor at prosjektskissen godkjennes.

Kontrollutvalget bør i vedtaket overlate til revisjonen å utarbeide underproblemstillinger, i den grad det er nødvendig for gjennomføringen av undersøkelsen.

Kontrollutvalget bør i sitt vedtak forutsette at forvaltningsrevisjonen gjennomføres innenfor en ramme på maksimalt 280 timer, i tråd med revisors forslag.

Kontrollutvalget bør også i vedtaket legge til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet innen utgangen av oktober 2026, noe som også er i tråd med revisors forslag.

## Margrete Mjølhus Kleiven

---

**From:** Margrete Mjølhus Kleiven <margrete.kleiven@komrevnord.no>  
**Sent:** Wednesday, January 14, 2026 4:20 PM  
**To:** Tom Øyvind Heitmann <tom.oyvind.heitmann@kusek.no>  
**Subject:** Overordnet prosjektskisse til kontrollutvalget i Hasvik kommune  
**Attachments:** Overordnet prosjektskisse.pdf

TLP:GREEN

Hei,

Her er en oppdatert prosjektskisse for forvaltningsrevisjon i Hasvik kommune om rekruttering, bemanning og kompetanse.

Vi har lagt til grunn de tre problemstillingene som tidligere er vedtatt som gjeldende og lagt til en problemstilling om arbeidsavtaler. Vi har også justert på budsjett og ferdigstillelse som følge av henholdsvis ny problemstilling og nytt oppstartstidspunkt.

Ta bare kontakt om du har spørsmål.

Med vennlig hilsen

**Margrete Mjølhus Kleiven**

Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor

KomRev NORD IKS

Tlf: 901 38 721

E-post: [mmk@komrevnord.no](mailto:mmk@komrevnord.no)

Besøksadresse: Vestregata 33, 9008 TROMSØ



*KomRev NORD bruker TLP for klassifisering av sensitiv informasjon.*



**Prosjekttittel: Rekruttering, bemanning og kompetanse**

**Kommune: Hasvik**

**Bakgrunn:** Temaet *Rekruttering, bemanning og kompetanse* inngår i Hasvik kommunes plan for forvaltningsrevisjon i perioden 2025-2028. Planen er vedtatt av kommunestyret på grunnlag av risiko- og vesentlighetsvurderinger utført av kontrollutvalgets sekretariat og temaet har fått første prioritet i planperioden for forvaltningsrevisjon som skal gjennomføres i 2025.

Kontrollutvalget i Hasvik kommune vedtok i møte 15.05.2025, under sak 17/25, å sette i gang forvaltningsrevisjonen *Rekruttering, bemanning og kompetanse*. I sak 31/25, i møte 3.9.2025, behandlet, og vedtok, kontrollutvalget KomRev NORDs overordnede projektskisse med tre hovedproblemstillinger. Oppstart av forvaltningsrevisjonen er avhengig av godkjent møteprotokoll, herunder at revisor får melding om vedtak om projektskissen. Kontrollutvalget godkjente protokollene fra de aktuelle møtene 12.11.2025 og 1.12.2025. Kontrollutvalget behandlet i sistnevnte møte sak 63/25 om ansettelse og arbeidsavtaler i Hasvik kommune. KomRev NORD mottok 19.12.2025 melding om vedtak i sak 63/25. Vi forstår av oversendelsen at kontrollutvalget ønsker at forvaltningsrevisjonen også har en problemstilling knyttet til om kommunen utferdiger skriftlige arbeidsavtaler i henhold til regelverket ved ansettelse.

Basert på ovennevnte, legger KomRev NORD her fram en oppdatert projektskisse. Skissen inneholder problemstillingene vedtatt av kontrollutvalget i sak 31/25 samt vårt forslag til problemstilling i lys av kontrollutvalgets vedtak i sak 63/25.

**Oppdragsansvarlig  
forvaltningsrevisor:** Margrete Mjøllhus Kleiven

**Formål:**

Det framgår av fremlegget til kontrollutvalgets sak 17/25, at undersøkelsen skal kartlegge hvordan Hasvik kommune arbeider med å rekruttere, beholde og utvikle ansatte, og hvordan arbeidsgiverpolitikken, HR-funksjonen og ledelsespraksis støtter dette arbeidet. Formålet er å få innsikt i hvilke tiltak som er iverksatt, hvordan de fungerer i praksis, hvordan systematisk tilbakemelding fra ansatte – som medarbeidersamtaler og sluttsamtaler – benyttes, samt å identifisere forbedringsområder i kommunens strategiske arbeidsgiver- og HR-arbeid.

Kontrollutvalget drøftet ved behandling av sak 17/25 også forhold knyttet til avgrensning, herunder om forvaltningsrevisjonen skal gjelde undersøkelse av kommunen generelt, eller om undersøkelsen skal gjelde spesifikke tjenesteområder. Ifølge særutskrift fra saken fremhevet

kontrollutvalget ved sin bestilling utfordringene i helse- og omsorgssektorene samt i oppvekstsektoren.

Vi forstår videre at kontrollutvalgets formål er å få belyst om Hasvik kommune følger arbeidsmiljølovens krav til at det skal utferdiges skriftlige arbeidsavtaler, med nærmere bestemt innhold, ved ansettelse.

### **Arbeidsbeskrivelse:**

Innledningsvis vil vi etablere kontakt med Hasvik kommune ved å sende et oppstartsbrev til kommunedirektøren. I brevet informerer vi om bestillingen av forvaltningsrevisjonen og ber om å få oppnevnt en kontaktperson i kommunen som vi kan forholde oss til ved gjennomføring av undersøkelsen. Vi avholder oppstartsmøte med kommunen for å informere nærmere om forvaltningsrevisjonen og hvilke opplysninger vi har behov for. Deretter starter vi den videre datainnsamlingen og innhenter nødvendig informasjon.

Parallelt med datainnsamling og bearbeidelse av funn så skriver vi rapporten. Forvaltningsrevisjonen vil i hovedsak baseres på innsamling av skriftlige data og redegjørelser fra kommunen. Dersom vi benytter muntlige opplysninger i rapporten, vil disse forelegges informantene for godkjenning. Når vi har samlet inn relevant datamateriale og anser dette som tilstrekkelig beskrevet i rapporten, sender vi et rapportutkast til kontaktperson for en gjennomgang av våre beskrivelser. Dette gjør vi for å få bekreftet at datagrunnlaget er tilstrekkelig og riktig – og for å eventuelt få korrigert samt innhentet supplerende opplysninger.

Deretter innarbeider vi våre vurderinger av revisjonskriteriene og konkluderer på problemstillingene for forvaltningsrevisjonen, samt skriver anbefalinger dersom det er hensiktsmessig. Rapport sendes så til kommunedirektøren for uttalelse. En eventuell uttalelse vil følge endelig rapport som sendes til kontrollutvalget for behandling.

### **Problemstillinger (arbeidstittel):**

Følgende problemstillinger er vedtatt av kontrollutvalget som gjeldende for forvaltningsrevisjonen, jf. vedtak i sak 31/25:

- 1. Oppfyller Hasvik kommune krav til bemanning og kompetanse innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren?**
- 2. Har Hasvik kommune vedtatt mål, planer og tiltak for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren? Blir mål, planer og tiltak fulgt opp i henhold til forutsetningene? Har kommunen vurdert effekten av arbeidet?**
- 3. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?**

Som følge av kontrollutvalgets vedtak i sak 63/25 foreslår vi at forvaltningsrevisjonen også har følgende problemstilling:

#### **4. Overholder Hasvik kommune ved ansettelser arbeidsmiljølovens krav til å utferdige skriftlige arbeidsavtaler?**

##### Om besvarelse av problemstillingene 1-3:

Ved gjennomføring av undersøkelsen vil problemstillingene rettes mot følgende inndelte områder innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren;

- Kommunehelsetjenesten
- Omsorgstjenestene
- Barnevern
- Barnehage
- Grunnskole

Det er i forvaltningsrevisjonen relevant å få kartlagt og vurdert om Hasvik kommune innenfor de aktuelle sektorene klarer å oppfylle lov- og forskriftskrav knyttet til bemanning og kompetanse. Vi kan utlede revisjonskriterier fra lovverket som er gjeldende for de sektorene. Det ligger til grunn for problemstilling 1.

Ifølge bestillingen er det ønskelig med undersøkelser av i hvilken grad kommunen har etablert og iverksatt tiltak for rekruttering. Dette spørsmålet vil svares ut problemstilling 2 som omhandler både rekruttering, og å beholde og videreutvikle kompetanse. Ved besvarelse av problemstilling 2 vil det være hensiktsmessig å undersøke om mål, planer og tiltak er vedtatt av kommunestyret. Dersom kommunestyret har vedtatt mål, planer og tiltak, er kommunedirektøren etter kommuneloven § 13-1 forpliktet til å iverksette dette. Vi kan derfor utlede revisjonskriterier fra kommunelovens bestemmelse om at kommunedirektør må påse at politiske vedtak blir iverksatt, samt kriterier fra planer og kommunens arbeidsgiverpolitikk. Det vil derfor være hensiktsmessig å undersøke om mål, planer og tiltak blir fulgt opp i henhold til forutsetningene, herunder vil vi kunne belyse hvordan kommuneadministrasjonen arbeider og legger til rette for rekruttering og kompetanseutvikling. Det vil også ved problemstillingen stå sentralt å stille spørsmål om kommunen selv har vurdert effekten av arbeidet samt se hen til KS sine anbefalinger på området.

Når det gjelder problemstilling 3, vil vi belyse kommunens arbeidsgiverpolitikk og ledelsespraksis for sektorene ved å undersøke i hvilken grad det benyttes medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i det strategiske arbeidet. Selv om problemstillingen vurderes til å ha en overvekt av deskriptiv karakter, så kan KS sine anbefalinger på området samt arbeidsmiljøloven § 4-2 om arbeidstakers krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling komme til anvendelse ved utledning av revisjonskriterier.

##### Om besvarelse av problemstilling 4:

Det skal ifølge arbeidsmiljøloven § 14-5 inngås skriftlig arbeidsavtale i alle arbeidsforhold. Lovens § 14-6 inneholder minimumskrav til innholdet i den skriftlige arbeidsavtalen. I § 14-8 står det om hvilke endringer i et arbeidsforhold som skal tas inn i arbeidsavtalen.

For å besvare problemstillingen vil vi innledningsvis be om informasjon fra kommunen om ansettelser noen år tilbake i tid. Vi vil for de ansettelsene som er gjort, undersøke hvorvidt kommunen har overholdt de ovennevnte bestemmelsene i arbeidsmiljøloven om skriftlig arbeidsavtale. Hvorvidt vi kan undersøke dette for alle ansettelser, eller et utvalg, vil bero på hvor mange ansettelser som er gjort. Dersom vi anser det for omfattende innenfor rammene av denne forvaltningsrevisjonen å undersøke samtlige, gjør vi et utvalg. Revisor oppfatter at problemstillingen ikke skal avgrenses til konkrete sektorer i kommunen. Vi anser det som relevant at utvalget for undersøkelse inneholder ansettelser fra flest mulig sektorer og at det inngår ulike type stillinger. Det kan være relevant å inkludere i utvalget – og dermed få belyst

praksis – fra sektorer som gjør relativt mange ansettelse og i sektorer hvor det sjeldent gjøres ansettelse.

### **Revisjonskriterier (foreløpige):**

Revisjonskriterier er krav, normer og/eller standarder som praksisen på det reviderte området skal vurderes opp mot.

For problemstillingene i denne undersøkelsen kan det utledes revisjonskriterier fra følgende autoritative kilder:

- Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven)
- Lov om planlegging og byggesaksbehandling (plan- og bygningsloven)
- Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester (helse- og omsorgstjenesteloven)
- Lov om helsepersonell (helsepersonelloven)
- Lov om pasient og brukerrettigheter (pasient- og brukerrettighetsloven)
- Lov om barnehager (barnehageloven)
- Lov om grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa (opplæringsloven)
- Lov om barnevern (barnevernsloven)
- Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid, og stillingsvern (arbeidsmiljøloven)
- Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse og omsorgstjenesten
- Forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager
- KS – Hovedtariffavtalen 2024-2026
- KS – Nyskapende arbeidsgivere
- KS – Profilerings- og rekrutteringsarbeid
- KS – Beholde og mobilisere kompetanse
- KS – Verktøy, Strategisk kompetanseplanlegging
- KS – Verktøy, Utvikle arbeidsgiverpolitikk
- Hasvik kommune - Kommuneplanens samfunnsdel 2019-2031
- Føringer gitt i kommunens øvrige planverk og styringsdokumenter
- Relevante politiske vedtak

Revisjonskriterier konkretiseres og bearbeides og kan derfor bli endret etter hvert som revisor framskaffer informasjon ved gjennomføringen av prosjektet.

### **Metode:**

Forvaltningsrevisjonen vil bli gjennomført i henhold til kravene i RSK 001 – Standard for forvaltningsrevisjon. Vår besvarelse vil bygge på både skriftlig og muntlig informasjon. Relevante metoder i denne undersøkelsen vil være dokumentanalyse og samtaler med informanter.

### **Prosjektstart:**

Ved mottak av kontrollutvalgets vedtak om behandling av overordnet prosjektskisse.

<b>Forventet ressursbruk:</b>	<b>Forventet ferdigstillelse<sup>1</sup>:</b>
<b>280 timer</b>	<b>Oktober 2026</b>

**Kritiske faktorer:**

Kritiske faktorer vil være knyttet til datainnsamlingen, herunder samarbeidet med kommuneadministrasjonen i forbindelse med innhenting av skriftlig og muntlig informasjon.

**Dato: 14.1.2026**

**Sign: Margrete Mjølhus Kleiven**

*Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor*

---

<sup>1</sup> Under forutsetning av at prosjektets aktiviteter kan gjennomføres som planlagt, jf. kritiske faktorer

## Tom Øyvind Heitmann

---

**From:** Tom Øyvind Heitmann </O=EXCHANGELABS/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN=RECIPIENTS/CN=4BE4040B1C194C49859834D9D236FF53-TOM.OYVIND.>  
**Sent:** 07 January 2026 13:35  
**To:** Margrete Mjøhus Kleiven <margrete.kleiven@komrevnord.no>; Astrid Indrebø <astrid.indrebo@komrevnord.no>  
**Cc:** Post <post@komrevnord.no>; Thomas Hansen <th90988708@hotmail.com>; Kate M. Larsen <kate.m.larsen@kusek.no>  
**Subject:** Forespørsel om oppdatert projektskisse - Forvaltningsrevisjonen Rekruttering, bemanning og kompetanse - Hasvik kommune  
**Attachments:** NYTT Saksframlegg - Ansettelser og arbeidsavtaler i Hasvik kommune.pdf; Saksframlegg-KU- Hasvik FR-Projektskisse Rekruttering, bemanning og kompetanse.pdf; Særutskrift til revisjonen - Vedtak i sak 31-25 .pdf; Særutskrift til revisjonen - Vedtak i sak 63-25.pdf

Hei.

Viser til tidligere utsendte særutskrifter med mer vedrørende forvaltningsrevisjonen Rekruttering, bemanning og kompetanse i Hasvik kommune (se vedlegg).

Kan dere oversende en oppdatert projektskisse for denne forvaltningsrevisjonen, som tar hensyn til den vedtatte tilleggsproblemstillingen om arbeidskontrakter?

Kontrollutvalget skal ha et ekstraordinært møte 21. januar 2026, så vi tenker å sette en oppdatert projektskisse som sak på dette møtet.

Med vennlig hilsen



Tom Øyvind Heitmann  
Seniorrådgiver  
Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS  
Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotte Cállingoddi SGO  
[tom.oyvind.heitmann@kusek.no](mailto:tom.oyvind.heitmann@kusek.no)  
Tlf: 918 72 937

---

**Fra:** Tom Øyvind Heitmann

**Sendt:** fredag 19. desember 2025 14.13

**Til:** Margrete Mjøhus Kleiven <margrete.kleiven@komrevnord.no>; Astrid Indrebø <astrid.indrebo@komrevnord.no>

**Kopi:** Post <post@komrevnord.no>

**Emne:** Oversendelse av særutskrifter fra sak 31/25 og sak 63/25 i kontrollutvalget i Hasvik kommune - Bestilling av forvaltningsrevisjon

**Oversendelse av særutskrifter fra sak 31/25 og sak 63/25 i kontrollutvalget i Hasvik kommune - Bestilling av forvaltningsrevisjon**

Hei.

Vedlagt oversendes særutskrifter fra sak 31/25 og sak 63/25 i kontrollutvalget i Hasvik kommune.

Vedtaket i sak 31/25 gjelder prosjektskisse i tilknytning til forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse».

Vedtaket i sak 63/25 gjelder ansettelser og arbeidsavtaler i Hasvik kommune, som innebærer en tilleggsproblemstilling i tilknytning til vedtaket i sak 31/25.

Vedlagt oversendes også sekretariatets saksframlegg til kontrollutvalget i sakene 31/25 og 63/25.

Fristen for levering av rapport er i sak 31/25 satt til innen februar 2026.

Denne fristen forutsatte at vedtak i sak 31/25 ville bli oversendt til revisjonen kort tid etter møtet i kontrollutvalget 3. september 2025.

Protokoller fra relevante møter ble imidlertid ikke godkjent av kontrollutvalget før henholdsvis 12. november 2025 og 1. desember 2025, noe som har påvirket oversendelse av vedtak.

Vi legger til grunn at dette også vil påvirke tidspunkt for levering av rapport fra revisjonen.

Kontrollutvalget har i sak 63/25 ikke gjort vedtak med formulering av tilleggsproblemstilling, men temaet er ansettelser og arbeidsavtaler.

Essensen i dette vedtaket er – slik sekretariatet vurderer det – om Hasvik kommune ved ansettelser, utferdiger skriftlige arbeidsavtaler i henhold til regelverket.

Dersom dere har spørsmål er da bare å ta kontakt.

Med vennlig hilsen



Tom Øyvind Heitmann  
Seniorrådgiver  
Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS  
Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotte Cállingoddi SGO  
[tom.oyvind.heitmann@kusek.no](mailto:tom.oyvind.heitmann@kusek.no)  
Tlf: 918 72 937



## SAKSFRAMLEGG

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	1. desember 2025	<b>J.nr:</b>	KUSEK02236

### Sak 63/25

## ANSETTELSE OG ARBEIDSAVTALER I HASVIK KOMMUNE

### Saksdokumenter:

- Henvendelse fra kontrollutvalgsmedlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen med innspill til førstkommende møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune, datert 29. juli 2025 (vedlagt)
- Foreløpig saksliste til møte i kontrollutvalget 3. september 2025, jf. foreløpig innkalling til møte i kontrollutvalget 3. september 2025, datert 20. august 2025 (vedlagt)
- Sekretariatets svar på innspill fra kontrollutvalgsmedlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen, datert 21. august 2025 (vedlagt)
- Saksliste til møte i kontrollutvalget 3. september 2025, jf. innkalling til møte i kontrollutvalget 3. september 2025, datert 24. august 2025 (vedlagt)
- Kontrollutvalgets vedtatte saksliste for møte i kontrollutvalget 3. september 2025, jf. vedtak i sak 21/25 (utdrag fra forslag til protokoll fra møte i kontrollutvalget 3. september 2025) (vedlagt)
- Kontrollutvalgets behandling og vedtak i sak 23/25 på møte 3. september 2025 (utdrag fra forslag til protokoll fra møte i kontrollutvalget 3. september 2025) (vedlagt)
- Svar fra kommunedirektøren på invitasjon til å gi kontrollutvalget orientering blant annet om ansettelser og arbeidsavtaler i Hasvik kommune på møte i utvalget 12. november 2025, datert 31. oktober 2025 (vedlagt)
- Invitasjon fra sekretariatet til kommunedirektøren om å gi kontrollutvalget orientering blant annet om ansettelser og arbeidsavtaler i Hasvik kommune på møte i utvalget 12. november 2025, datert 30. oktober 2025 (vedlagt)

### Sekretariatets forslag til vedtak:

Sekretariatet legger fram saken uten forslag til vedtak.



Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS  
Oarje-Finnmárkkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO

## Saksopplysninger:

På møte 12. november 2025 vedtok kontrollutvalget å utsette denne saken til et ekstraordinært møte. Saken hadde da saksnummer 48/25.

Sekretariatet mottok epost med henvendelse (datert 29. juli 2025) fra kontrollutvalgsmedlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen med innspill til «førstkommende møte i kontrollutvalget» i Hasvik kommune (det vil i dette tilfellet si møte 3. september 2025, jf. vedtatt møteplan for kontrollutvalget).

I den nevnte henvendelsen fra kontrollutvalgsmedlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen framgår det følgende:

Hasvik 29/07-25

Til: Kontrollutvalgsleder og sekretariatet for Kontrollutvalget i Hasvik kommune

Følgende 3 medlemmer av kontrollutvalget, Sverre Thomassen, Steinar Mikalsen og Anette Eriksen har følgende innspill til førstkommende møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune

1) Vi ber om at kommunedirektøren blir innkalt til førstkommende møte i Kontrollutvalget i Hasvik kommune for å redegjøre for tidligere innsendte spørsmål, (av 12 mars 2025) vedrørende AMU og Barnevernstjenesten som medlemmene Thomassen, Mikalsen og Eriksen mener ikke ble godt nok besvart i tidligere møter.

Vi mener også at leder Thomas Hansen er inhabil og at han ikke skal være med på noen deler av behandlingen av saken.

2) Vi ber også at kommunens personalansvarlige innkalles til samme møtet for å redegjøre hvorfor ansatte i kommunen ikke får arbeidsavtaler ved ansettelser.

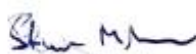
Da disse står uten rettigheter om denne ikke foreligger

3) Forslag til vedtak i AMU-saken

Kontrollutvalget ber om at innmeldte avvik og avviksbehandlinger for Helsestasjonen, Helse og omsorg samt FFR for inneværende år samt 2024 legges fram for kontrollutvalget i sin helhet

Spørsmålene i punkt 1 og 2 følger med som eget vedlegg i saken

  
Sverre Thomassen

  
Steinar Mikalsen

  
Anette Eriksen



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

I henhold til kommuneloven § 11-3 skal en sak settes på sakslisten til et folkevalgt organ (herunder kontrollutvalget) blant annet når minst 1/3 av medlemmene krever det.

Vilkåret i kommuneloven § 11-3 var i dette tilfellet oppfylt og leder i kontrollutvalget besluttet at henvendelsen/innspill fra kontrollutvalgsmedlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen i sin helhet skulle settes opp som orienteringssak i førstkomende møte i kontrollutvalget (det vil i dette tilfellet si møte i kontrollutvalget 3. september 2025).

Vi viser i den sammenheng til foreløpig innkalling til møte 3. september 2025 (datert 20. august 2025), sekretariatets epost med svar til kontrollutvalgsmedlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen med flere (datert 21. august 2025), samt leders fastsatte saksliste til møtet som framgår av innkallingen til møte i kontrollutvalget 3. september 2025 (datert 24. august 2025).

I innkallingen til møtet i kontrollutvalget 3. september 2025 framgår det var følgende saksliste til dette møtet:

20/25	Godkjenning av innkalling
21/25	Godkjenning av saksliste
22/25	Godkjenning av protokoll fra forrige møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune
23/25	Henvendelse fra medlemmer i kontrollutvalget i Hasvik kommune
24/25	Orientering om Hasvik kommunes arbeid med omreguleringsaker og brannforebyggende arbeid
25/25	Oppfølging av orienteringssak 01/25 og 2/25 kontrollutvalget i Hasvik kommune
26/25	Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisors vurdering av uavhengighet- Hasvik kommune
27/25	Oppdragsansvarlig regnskapsrevisors vurdering av uavhengighet - Hasvik kommune
28/25	Rapport fra forenklet etterlevelseskontroll 2024 - Hasvik kommune
29/25	Revisorbreve nr. 1 - Forenklet etterlevelseskontroll 2024 - Hasvik kommune
30/25	Kontrollutvalgets forslag til budsjett for kontrollarbeid i Hasvik kommune
31/25	Projektskisse - forvaltningsrevisjon - Rekruttering, bemanning og kompetanse- Hasvik kommune
32/25	Referatsaker KU Hasvik 03-25

På møte i kontrollutvalget 3. september 2025 gjorde utvalget følgende behandling og vedtak i sak 21/25 – Godkjenning av saksliste:



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

**SAK 21/25 GODKJENNING AV SAKSLISTE**

**Vedtak:**

Sakslisten godkjennes med unntak av sak 23/25 og 25/25.

Vi godtar ikke at sakene legges fram som en ren orienteringssak, da vi skal bruke den til å vurdere om vi skal gå videre med denne saken. Den skal behandles som en undersøkelsessak.

**Behandling:**

Forslag til vedtak fra medlemmene Thomassen, Mikalsen og Eriksen:

*Sakslisten godkjennes med unntak av sak 23/25 og 25/25.*

*Vi godtar ikke at sakene legges fram som en ren orienteringssak, da vi skal bruke den til å vurdere om vi skal gå videre med denne saken. Den skal behandles som en undersøkelsessak*

Leder fremmet sekretariatets forslag til vedtak:

*Kontrollutvalget godkjenner saksliste til møte 3. september 2025.*

Votering:

Forslaget fra medlemmene Thomassen, Mikalsen og Eriksen fikk 3 stemmer og forslaget fra leder fikk 2 stemmer (Hansen, Husby)

2 av 15

---

Møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune - 03.09.2025

Forslaget fra medlemmene Thomassen, Mikalsen og Eriksen ble vedtatt med 3 stemmer mot 2 stemmer.

**Sekretariatets forslag til vedtak:**

Kontrollutvalget godkjenner saksliste til møte 3. september 2025.

På samme møte i kontrollutvalget (møte i kontrollutvalget 3. september 2025) gjorde utvalget følgende behandling og vedtak i sak 23/25 – Henvendelse fra medlemmer i kontrollutvalget i Hasvik kommune:



## SAK 23/25 HENVENDELSE FRA MEDLEMMER I KONTROLLUTVALGET I HASVIK KOMMUNE

### Vedtak:

Vi ber om at kommunedirektøren svarer skriftlig på alle spørsmålene om AMU og BV i innlevert oppsett innen 12 oktober, og at dette svaret umiddelbart sendes/videresendes kontrollutvalgmedlemmene fra sekretariatet.

I lys av at BV i Hasvik kommune er under tilsyn, ber vi om at kommunedirektøren også redegjør for barnevernets nåværende status i kommunen til samme frist.

Vi gjør i brevet kommunedirektøren oppmerksom på at kontrollutvalget har rett til innsyn i de kommunale saker/tjenester/etater de finner det formålstjenlig å få innsyn i.

3 av 15

---

Møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune - 03.09.2025

Siden kontrollutvalgets leder er inhabil i saken, skal han ikke på noe sted i saksgangen ha noen innvirkning på hva saken omfatter eller behandlingen av denne.  
Kontrollutvalgets nestleder vil gå inn og fungere som saksbehandler fra utvalgets side.

### Behandling:

#### Spørsmål om habilitet.

Medlem Mikalsen stilte spørsmål leders habilitet, da han er samboer med kommunedirektørens datter. Leder fratradte ved behandling av spørsmålet. Varamedlem var ikke innkalt.

Forslag fra medlemmene Thomassen, Mikalsen og Eriksen

*Kontrollutvalgets leder Thomas Hansen er inhabil etter forvaltningslovens § 6, 2. ledd.*

Forslag fra medlem Husby:

*Kontrollutvalgets leder Thomas Hansen er ikke å anse som inhabil etter forvaltningslovens § 6, 2. ledd.*

Votering:

Kontrollutvalget vedtok med 3 stemmer (Thomassen, Mikalsen og Eriksen) mot 1 stemme (Husby) at kontrollutvalgets leder Thomas HAnsen er inhabil etter forvaltningslovens § 6, 2. ledd.

Protokolltilførsel fra medlem Husby:

*Vedtaket om leders inhabilitet sendes til lovlighetskontroll til Statsforvalteren.*



I forslaget til vedtak fra medlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen i sak 23/25 (som ble vedtatt med tre mot én stemme) kan man lese at kontrollutvalgets vedtak omfatter oppfølging av punkt 1 (om arbeidsmiljøutvalget og barneverntjenesten) i deres henvendelse med innspill (datert 29. juli 2025), men at vedtaket ikke omfatter punktene 2 og 3 i denne henvendelsen.

Sekretariatet vet ikke hvorfor kontrollutvalgsmedlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen ikke fremmet forslag i sak 23/25 om at også punktene 2 og 3 skulle følges videre opp av kontrollutvalget. Dette er uansett utenfor sekretariatets kontroll da medlemmer i folkevalgte organ (herunder kontrollutvalget) selv må fremme sine synspunkt og eventuelle forslag til vedtak når sakene behandles i møtet.

Sekretariatet har imidlertid anbefalt overfor leder i kontrollutvalget at punktene 2 og 3 i den nevnte henvendelsen (datert 29. juli 2025) fra kontrollutvalgsmedlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen, settes opp som egne saker, jf. kommuneloven § 11-3. Leder i kontrollutvalget har gitt sin tilslutning til sekretariatets anbefaling om dette.

Punkt 2 i den nevnte henvendelsen, som omfatter arbeidsavtaler ved ansettelser, er derfor satt opp som egen sak til møte i kontrollutvalget 12. november 2025. Punkt 3 er samordnet med sak om kontrollutvalgets oppfølging etter tidligere gjennomført virskomhetsbesøket på helsesentret. Vi viser til egen sak om dette til møte i kontrollutvalget 12. november 2025.

Saken som dette saksframlegget omhandler, gjelder punkt 2 om arbeidsavtaler ved ansettelser. I henvendelsen fra medlemmene Thomassen, Nikolaisen og Eriksen framgår det følgende om dette:

2) Vi ber også at kommunens personalansvarlige innkalles til samme møtet for å redegjøre hvorfor ansatte i kommunen ikke får arbeidsavtaler ved ansettelser.  
Da disse står uten rettigheter om denne ikke foreligger

Sekretariatet vil for ordens skyld nevne at kontrollutvalget (og sekretariatet) skal kommunisere med kommunens administrasjon via kommunedirektøren.

På grunnlag av dette sendte sekretariatet invitasjon til kommunedirektøren om å orientere kontrollutvalget om arbeidsavtaler ved ansettelser i Hasvik kommune (datert 30. oktober 2025).

I invitasjonen til kommunedirektøren framgår følgende:

*«Kommunedirektøren inviteres med dette til å orientere/svare på eventuelle spørsmål i følgende saker på møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune onsdag 12. november 2025:  
(møtet starter kl. 10.00, og avholdes på rådhuset – møterom i 2. etasje)*

### **1. Ansettelser og arbeidsavtaler i Hasvik kommune**

*Tre medlemmer i kontrollutvalget har bedt om at det settes opp sak i kontrollutvalget om ansettelser og arbeidsavtaler i Hasvik kommune.*

*I kommuneloven § 11-2 første ledd framgår det at «En sak skal settes på sakslisten hvis minst 1/3 av organets medlemmer krever det».*

*Vilkåret er oppfylt og den nevnte saken er i samråd med leder i kontrollutvalget satt på sakslisten til møte i kontrollutvalget onsdag 12. november 2025.*



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

*I kravet om sak sies det følgende:*

**2) Vi ber også at kommunens personalansvarlige innkalles til samme møtet for å redegjøre hvorfor ansatte i kommunen ikke får arbeidsavtaler ved ansettelser. Da disse står uten rettigheter om denne ikke foreligger**

*På grunnlag av dette har sekretariatet i samråd med leder i kontrollutvalget besluttet å sende invitasjon til kommunedirektøren om å orientere kontrollutvalget om arbeidsavtaler ved ansettelser i Hasvik kommune.*

*Sekretariatet vil for ordens skyld nevne at kontrollutvalget (og sekretariatet) skal kommunisere med kommunens administrasjon via kommunedirektøren.*

*Invitasjonen sendes derfor til kommunedirektøren, som selv avgjør om kommunedirektøren møter selv - eller om noen skal møte i kommunedirektørens sted.*

*På grunnlag av det nevnte kravet om sak inviteres kommunedirektøren til det nevnte møtet for å orientere om følgende:*

- *Rutiner og praksis vedrørende arbeidsavtaler ved ansettelser*
- *Besvare påstanden om at «ansatte i kommunen ikke får arbeidsavtaler ved ansettelser»*
- *Rettslige virkninger dersom det ikke foreligger arbeidsavtale*

*Sekretariatet holder på å utarbeide et saksframlegg til kontrollutvalget i sakens anledning, som vil bli gjort kjent for kontrollutvalget, ordfører, kommunedirektør med flere ved utsending av innkalling til møtet 12. november 2025.»*

Sekretariatet mottok svar fra kommunedirektøren 31. oktober 2025. I svaret framgår følgende:

**1. Ansettelser og arbeidsavtaler:**

*Invitasjonen synes å ha sitt grunnlag i en udokumentert påstand om at ansatte i Hasvik kommune ikke får utstedt skriftlige arbeidsavtaler ved ansettelser. Jeg har per nå ingen indikasjoner på at dette er korrekt. Jeg antar derfor at det mest hensiktsmessige er at kontrollutvalget setter opp saken til behandling slik at de aktuelle medlemmene får anledning til å utdype påstanden. Jeg møter gjerne i et senere møte for å redegjøre for praksis og rutiner vedrørende arbeidsavtaler ved ansettelser dersom dette fortsatt skulle være aktuelt. Rettslige virkninger for det teoretiske tilfelle at det ikke skulle foreligge skriftlig arbeidskontrakt legger jeg til grunn at sekretariatet selv kan utrede.*

**Sekretariatets vurdering:**

Sekretariatet har per i dag ikke noe forslag til vedtak i denne saken, men kan på faglig grunnlag bidra med eventuelle forslag til vedtak med bakgrunn i det som måtte framkomme i kontrollutvalgets møte.

Sekretariatet viser til kontrollutvalgets vedtatte rutiner for håndtering av henvendelser til kontrollutvalget. Sekretariatet vurderer at henvendelsen tar opp tema og forhold som hører under kontrollutvalgets mandat.



Kontrollutvalgets handlingsalternativer kan være:

- a. Kontrollutvalget vurderer at dette ikke er en sak som kontrollutvalget vil følge opp og tar henvendelsen til orientering. Saken avsluttes.
- b. Kontrollutvalget vedtar å følge opp henvendelsen ved å be om mer informasjon. Utvalget kan for eksempel be kommunedirektøren om å gi informasjon i neste møte. Utvalget kan også be sekretariatet om å hente inn mer informasjon.
- c. Kontrollutvalget vedtar å følge opp henvendelsen med en kontrollhandling. Eksempler på kontrollhandlinger er som følger:
  - Informasjonsinnhenting
  - Orienteringer (skriftlig og/eller muntlig)
  - Høring
  - Undersøkelse (forvaltningsrevisjon, gransking, eierskapskontroll etc.)

Dersom kontrollutvalget mener at henvendelsen dreier seg om et saksfelt som utvalget bør se nærmere på, må kontrollutvalget vurdere følgende:

- Tilsier en risiko- og vesentlighetsvurdering at utvalget skal bruke ressurser på saken, nå eller senere?
- Hvilken kontrollaktivitet er det mest hensiktsmessig å iverksette dersom det skal gjennomføres en kontroll?
- Skal den aktuelle henvendelsen brukes direkte i selve kontrollen eller skal den brukes indirekte til å indikere risikoen på et område?

Kontrollutvalget må i tillegg vurdere om utvalget har ressurser til å følge opp den aktuelle henvendelsen/problemstillingen.



## SAKSFRAMLEGG

---

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Anne Berit Bæhr
<b>Møtedato:</b>	3.september 2025	<b>J.nr:</b>	KUSEK02093

---

### Sak 31/25

## PROSJEKTSKISSE - FORVALTNINGSREVISJON - REKRUTTERING, BEMANNING OG KOMPETANSE- HASVIK KOMMUNE

### Saksdokumenter:

- Overordnet projektskisse forvaltningsrevisjon – Rekruttering, bemanning og kompetanse (vedlagt)
- Kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25 – Oppstart av forvaltningsrevisjon –rekruttering, bemanning og kompetanse (ikke vedlagt)
- Plan for forvaltningsrevisjon 2025-2028 – Hasvik kommune (<https://kusek.no/kontrollutvalgene/hasvik-kommune/#>)
- Risiko- og vesentlighetsvurdering som grunnlag for plan for forvaltningsrevisjon 2025-2028] (<https://kusek.no/kontrollutvalgene/hasvik-kommune/#>)

### Sekretariatets tilråding:

Kontrollutvalget viser til revisjonens projektskisse i forvaltningsrevisjon «Rekruttering, bemanning og kompetanse».

Kontrollutvalget vurderer det slik at revisors beskrivelse av undersøkelsen er i samsvar med utvalgets forutsetninger i vedtak som ble gjort i sak vedrørende oppstart av forvaltningsrevisjonen (sak 17/25)

Kontrollutvalget vedtar på denne bakgrunn oppstart av forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse» i tråd med kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25, og kommunestyrets vedtatte plan for forvaltningsrevisjon 2025- 2028.

Kontrollutvalget vedtar følgende hovedproblemstillinger for forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse», slik disse er beskrevet av revisor:

1. Oppfyller Hasvik kommune krav til bemanning og kompetanse innen helse- og omsorgsektorene og oppvekstsektoren?

2. Har Hasvik kommune vedtatt mål, planer og tiltak for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren? Blir mål, planer og tiltak fulgt opp i henhold til forutsetningene? Har kommunen vurdert effekten av arbeidet?
3. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?

Kontrollutvalget overlater til revisjonen å utarbeide underproblemstillinger, i den grad det er nødvendig for gjennomføringen av undersøkelsen.

Kontrollutvalget forutsetter at denne forvaltningsrevisjonen gjennomføres innenfor en timeramme på maksimalt 225 timer.

Det legges til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet innen februar 2025.

### **Saksopplysninger:**

Sekretariatet har mottatt en projektskisse i forvaltningsrevisjonen «fra KomRev Nord IKS, datert 26.08.2025.

Projektskissen tar utgangspunkt i kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25. Kontrollutvalget vedtok følgende hovedproblemstillinger i møte 15. mai 2025:

#### Hovedproblemstilling

Hvordan legger Hasvik kommune som arbeidsgiver til rette for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte – og hvordan støtter arbeidsgiverpolitikk og ledelse dette arbeidet?

#### Underproblemstillinger

1. I hvilken grad har Hasvik kommune etablert og iverksatt tiltak for rekruttering – og har disse hatt ønsket effekt?
2. I hvilken grad arbeider Hasvik kommune systematisk med å beholde kvalifisert personale, og hvilke resultater har dette gitt?
3. I hvilken grad legger kommunen til rette for målrettet kompetanseutvikling for sine ansatte, og hvordan vurderes effekten av dette arbeidet?
4. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?

Kontrollutvalget vedtok at revisjonen kan utarbeide underproblemstillinger i den grad det er nødvendig for å gjennomføre undersøkelsen.

KomRevNOrd foreslår å omformulere problemstillingene på følgende måte:

#### Hovedproblemstillinger

1. *Oppfyller Hasvik kommune krav til bemanning og kompetanse innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren?*
2. *Har Hasvik kommune vedtatt mål, planer og tiltak for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren? Blir mål, planer og tiltak fulgt opp i henhold til forutsetningene? Har kommunen vurdert effekten av arbeidet?*
3. *I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?*

I prosjektskissen legger revisjonen til grunn de forutsetninger som fremgår av kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25 herunder det som fremgår av sekretariatets saksfremlegg til saken.

I revisors prosjektskisse framgår det følgende når det gjelder timeressurser og leveringstid:

<b>Forventet ressursbruk:</b>	<b>Forventet ferdigstillelse:</b>
225 timer	Februar 2026

### **Sekretariatets vurdering:**

Sekretariatet vurderer at den fremlagte prosjektskissen er i tråd med kontrollutvalgets vedtak og forutsetningene som framgikk av saksframlegget til sak om oppstart av forvaltningsrevisjonen (sak 17/25). Problemstillingene er omskrevet fra én hovedproblemstilling med fire underproblemstillinger til tre selvstendige hovedproblemstillinger, uten innholdsmessig endring. Sekretariatet anbefaler derfor at prosjektskissen godkjennes.

Kontrollutvalget bør i vedtaket overlate til revisjonen å utarbeide underproblemstillinger, i den grad det er nødvendig for gjennomføringen av undersøkelsen.

Kontrollutvalget bør i sitt vedtak forutsette at forvaltningsrevisjonen gjennomføres innenfor en ramme på maksimalt 225 timer, i tråd med revisors forslag. Den foreslåtte timerammen ligger innenfor de tildelte ressursene til forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll for perioden 2025–2028.

Kontrollutvalget bør også i vedtaket legge til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet innen februar 2026, noe som også er i tråd med revisors forslag.



KomRev Nord IKS

19.12.2025

## SÆRUTSKRIFT

### PROSJEKTSKISSE - FORVALTNINGSREVISJON - REKRUTTERING, BEMANNING OG KOMPETANSE- HASVIK KOMMUNE

---

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	3. september 2025	<b>J.nr:</b>	KUSEK02093

---

På møte 3. september 2025 behandlet kontrollutvalget i Hasvik kommune sak 31/25 –  
Projektskisse – Forvaltningsrevisjon – Rekruttering, bemanning og kompetanse.

Nedenfor framgår kontrollutvalgets behandling og vedtak i saken:

### SAK 31/25

### PROSJEKTSKISSE - FORVALTNINGSREVISJON - REKRUTTERING, BEMANNING OG KOMPETANSE- HASVIK KOMMUNE

#### Vedtak:

Kontrollutvalget viser til revisjonens projektskisse i forvaltningsrevisjon «Rekruttering,  
bemanning og kompetanse».

Kontrollutvalget vurderer det slik at revisors beskrivelse av undersøkelsen er i samsvar med  
utvalgets forutsetninger i vedtak som ble gjort i sak vedrørende oppstart av forvaltningsrevisjonen  
(sak 17/25).

Kontrollutvalget vedtar på denne bakgrunn oppstart av forvaltningsrevisjonen «Rekruttering,  
bemanning og kompetanse» i tråd med kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25, og kommunestyrets  
vedtatte plan for forvaltningsrevisjon 2025- 2028.

Kontrollutvalget vedtar følgende hovedproblemstillinger for forvaltningsrevisjonen «Rekruttering,  
bemanning og kompetanse», slik disse er beskrevet av revisor:

1. Oppfyller Hasvik kommune krav til bemanning og kompetanse innen helse- og omsorgsektorene og oppvekstsektoren?

2. Har Hasvik kommune vedtatt mål, planer og tiltak for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren? Blir mål, planer og tiltak fulgt opp i henhold til forutsetningene? Har kommunen vurdert effekten av arbeidet?
3. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?

Kontrollutvalget overlater til revisjonen å utarbeide underproblemstillinger, i den grad det er nødvendig for gjennomføringen av undersøkelsen.

Kontrollutvalget forutsetter at denne forvaltningsrevisjonen gjennomføres innenfor en timeramme på maksimalt 225 timer.

Det legges til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet innen februar 2026.

### **Behandling:**

Sekretariatet orienterte om saken.

Kontrollutvalget drøftet saken og stilte spørsmål.

Sekretariatet endret årstallet siste setning på sitt forslag til vedtak i møtet:

*Det legges til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet innen februar 2026.*

Sekretariatets forslag til vedtak med endringen på møtet, ble enstemmig vedtatt.

### **Sekretariatets forslag til vedtak:**

Kontrollutvalget viser til revisjonens projektskisse i forvaltningsrevisjon «Rekruttering, bemanning og kompetanse».

Kontrollutvalget vurderer det slik at revisors beskrivelse av undersøkelsen er i samsvar med utvalgets forutsetninger i vedtak som ble gjort i sak vedrørende oppstart av forvaltningsrevisjonen (sak 17/25)

Kontrollutvalget vedtar på denne bakgrunn oppstart av forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse» i tråd med kontrollutvalgets vedtak i sak 17/25, og kommunestyrets vedtatte plan for forvaltningsrevisjon 2025- 2028.

Kontrollutvalget vedtar følgende hovedproblemstillinger for forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse», slik disse er beskrevet av revisor:

1. Oppfyller Hasvik kommune krav til bemanning og kompetanse innen helse- og

- omsorgsektorene og oppvekstsektoren?
2. Har Hasvik kommune vedtatt mål, planer og tiltak for å rekruttere, beholde og utvikle ansatte innen helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren? Blir mål, planer og tiltak fulgt opp i henhold til forutsetningene? Har kommunen vurdert effekten av arbeidet?
  3. I hvilken grad benytter kommunen medarbeiderundersøkelser, sluttsamtaler eller annen systematisk tilbakemelding fra ansatte i helse- og omsorgssektorene og oppvekstsektoren i det strategiske arbeidet med å forbedre arbeidsgiverpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse?

Kontrollutvalget overlater til revisjonen å utarbeide underproblemstillinger, i den grad det er nødvendig for gjennomføringen av undersøkelsen.

Kontrollutvalget forutsetter at denne forvaltningsrevisjonen gjennomføres innenfor en timeramme på maksimalt 225 timer.

Det legges til grunn at ferdig rapport fra forvaltningsrevisjonen oversendes kontrollutvalget v/sekretariatet innen februar 2025.



KomRev Nord IKS

19.12.2025

## SÆRUTSKRIFT

### ANSETTELSE OG ARBEIDSAVTALER I HASVIK KOMMUNE

---

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	1. desember 2025	<b>J.nr:</b>	KUSEK02236

---

På møte 1. desember 2025 behandlet kontrollutvalget i Hasvik kommune sak 63/25 – Ansettelser og arbeidsavtaler i Hasvik kommune.

Nedenfor framgår kontrollutvalgets behandling og vedtak i saken:

### SAK 63/25

### ANSETTELSE OG ARBEIDSAVTALER I HASVIK KOMMUNE

#### Vedtak:

Vi ber om at dette tas med i forvaltningsrevisjonen, Rekruttering, bemanning og kompetanse.

#### Behandling:

Nestleder Sverre Thomassen fremmet følgende forslag til vedtak

- *Vi ber om at dette tas med i forvaltningsrevisjonen, Rekruttering, bemanning og kompetanse*

#### Votering:

Nestleder Sverre Thomassen sitt forslag til vedtak fikk tre stemmer (Thomassen, Mikalsen og Eriksen) mot to stemmer (Husby og Hansen).

Nestleder Sverre Thomassen sitt forslag til vedtak ble vedtatt med tre stemmer mot to stemmer.

#### Sekretariatets forslag til vedtak:

Sekretariatet legger fram saken uten forslag til vedtak.

**Fra:** Tom Øyvind Heitmann

**Sendt:** fredag 19. desember 2025 14.13

**Til:** Margrete Mjølhus Kleiven <margrete.kleiven@komrevnord.no>; Astrid Indrebø <astrid.indrebo@komrevnord.no>

**Kopi:** Post <post@komrevnord.no>

**Emne:** Oversendelse av særutskrifter fra sak 31/25 og sak 63/25 i kontrollutvalget i Hasvik kommune - Bestilling av forvaltningsrevisjon

**Oversendelse av særutskrifter fra sak 31/25 og sak 63/25 i kontrollutvalget i Hasvik kommune - Bestilling av forvaltningsrevisjon**

Hei.

Vedlagt oversendes særutskrifter fra sak 31/25 og sak 63/25 i kontrollutvalget i Hasvik kommune.

Vedtaket i sak 31/25 gjelder prosjektskisse i tilknytning til forvaltningsrevisjonen «Rekruttering, bemanning og kompetanse».

Vedtaket i sak 63/25 gjelder ansettelser og arbeidsavtaler i Hasvik kommune, som innebærer en tilleggsproblemstilling i tilknytning til vedtaket i sak 31/25.

Vedlagt oversendes også sekretariatets saksframlegg til kontrollutvalget i sakene 31/25 og 63/25.

Fristen for levering av rapport er i sak 31/25 satt til innen februar 2026.

Denne fristen forutsatte at vedtak i sak 31/25 ville bli oversendt til revisjonen kort tid etter møtet i kontrollutvalget 3. september 2025.

Protokoller fra relevante møter ble imidlertid ikke godkjent av kontrollutvalget før henholdsvis 12. november 2025 og 1. desember 2025, noe som har påvirket oversendelse av vedtak.

Vi legger til grunn at dette også vil påvirke tidspunkt for levering av rapport fra revisjonen.

Kontrollutvalget har i sak 63/25 ikke gjort vedtak med formulering av tilleggsproblemstilling, men temaet er ansettelser og arbeidsavtaler.

Essensen i dette vedtaket er – slik sekretariatet vurderer det – om Hasvik kommune ved ansettelser, utferdiger skriftlige arbeidsavtaler i henhold til regelverket.

Dersom dere har spørsmål er da bare å ta kontakt.

Med vennlig hilsen



Tom Øyvind Heitmann

Seniorrådgiver

Kontrollutvalgsekretariatet i Vest-Finnmark IKS

Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotte Cállingoddi SGO

[tom.oyvind.heitmann@kusek.no](mailto:tom.oyvind.heitmann@kusek.no)

Tlf: 918 72 937



## SAKSFRAMLEGG

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	21. januar 2026	<b>J.nr:</b>	KUSEK02346

### Sak 8/26

### MØTEPLAN OG ÅRSPLAN 2026

#### Saksdokumenter:

- Politisk møtekalender 2026 for Hasvik kommune (ikke vedlagt)

Link til politisk møtekalender på Hasvik kommunes hjemmeside:

[https://prod01.elementscloud.no/publikum/964830711\\_PROD-964830711/Dmb](https://prod01.elementscloud.no/publikum/964830711_PROD-964830711/Dmb)

#### Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget vedtar årsplan 2026, som inneholder lovpålagte og planlagte oppgaver og aktiviteter. Utvalget vil også behandle andre aktuelle saker som vurderes fortløpende og innarbeides i årsplanen ved behov. Årsplanen gjennomføres innenfor rammen av budsjett for kontrollarbeid i 2026 vedtatt av kommunestyret.

Kontrollutvalget vedtar følgende møteplan for 2026:

Møte 1:	Onsdag 21. januar
Møte 2:	Tirsdag 24. februar
Møte 3:	Torsdag 28. mai
Møte 4:	Tirsdag 1. september
Møte 5:	Tirsdag 10. november

Kontrollutvalgets leder bemyndiges å gjøre nødvendige endringer i møteplanen/årsplanen i samråd med sekretariatet dersom det er behov for det.

Kontrollutvalgets arbeid gjennom året rapporteres i kontrollutvalgets årsmelding og som særskilte saker til kommunestyret.

Årsplanen/møteplanen sendes til kommunen med oppfordring om at kontrollutvalgets møtedatoer tas inn i kommunens politiske møtekalender på kommunens hjemmeside. Det samme gjelder for innkallinger, saksdokumenter og protokoller i tilknytning til kontrollutvalgets møter.



## Saksopplysninger:

På møte i kontrollutvalget 1. desember 2025 behandlet kontrollutvalget i sak 68/25 en foreløpig møteplan og årsplan for 2026. Kontrollutvalget vedtok da følgende:

*«Kontrollutvalget tar foreløpig årsplan og møteplan 2026 til orientering, og avventer å vedta årsplan/møteplan 2026 for utvalget inntil kommunestyret har fastsatt møteplan for de andre folkevalgte organene i kommunen.*

*Kontrollutvalget ber sekretariatet fremme forslag til årsplan/møteplan 2026 for kontrollutvalget, som blant annet tilpasses møteplan for kommunestyret og formannskapet, samt innspill fra kontrollutvalget.*

*Kontrollutvalget vedtar endelig årsplan og møteplan for 2026 på første møte i utvalget i 2026.*

*Første møte i 2026 settes til 24. februar.»*

Etter dette er det også anmodet om og besluttet at det skal avholdes et ekstraordinært møte i kontrollutvalget 21. januar 2026.

For å planlegge aktivitetene til kontrollutvalget anbefales<sup>1</sup> utvalget å utarbeide en virksomhetsplan eller årsplan hvor også viktige aktiviteter legges inn.

Kontrollutvalget er kommunestyrets kontrollorgan og skal har et ansvar for løpende kontroll med forvaltningen i kommunen og samt å se til at kommunen har en forsvarlig revisjonsordning. Kontrollutvalgets oppgaver er regulert i lov og forskrifter.

Etter kommunelovens § 23-2 skal kontrollutvalget påse at:

- kommunens eller fylkeskommunens regnskaper blir revidert på en betryggende måte
- det føres kontroll med at den økonomiske forvaltningen foregår i samsvar med gjeldende bestemmelser og vedtak
- det utføres forvaltningsrevisjon av kommunens eller fylkeskommunens virksomhet, og av selskaper kommunen eller fylkeskommunen har eierinteresser
- det føres kontroll med forvaltningen av kommunens eller fylkeskommunens eierinteresser i selskaper mv. (eierskapskontroll)
- vedtak som kommunestyret eller fylkestinget treffer ved behandlingen av revisjonsrapporter, blir fulgt opp.

Kontrollutvalget skal også:

- Gjennomføre risiko - og vesentlighetsvurdering som grunnlag for valg av mulige forvaltningsrevisjonsprosjekter i perioden
- Avgi uttalelse til årsregnskapet
- Følge opp merknader fra revisor (i nummererte brev, eller i årsregnskapet)

---

<sup>1</sup> Kontrollutvalgsboka kap. 4 Arbeid i kontrollutvalget-Planlegging s. 27



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

- Rapportere resultatene av sin virksomhet til kommunestyret
- Følge opp kommunestyrets vedtak i saker som er rapportert

Kontrollutvalget kan følge opp andre saker ut fra sitt mandat for kontrollarbeid. I løpet av året bør kontrollutvalget planlegge ulike kontrollopgaver for å etterleve sitt kontrollansvar:

- Orientering fra kommuneledelsen
- Orienteringer fra revisor
- Gjennomgang av møtebøker
- Gjennomgang av KOSTRA rapporteringer, andre rapporter og statistikk
- Virksomhetsbesøk

I tillegg til de pålagte og planlagte oppgavene, kan kontrollutvalget få

- innspill eller pålegg fra kommunestyret om tilsyn og kontroll
- innspill fra medlemmer i kontrollutvalget, kommunaldirektør og ansatte i kommunen,
- henvendelser fra innbyggere
- saker i media
- orientering om statlige tilsyn
- varslinger

Slike innspill og henvendelser vurderes fortløpende av sekretariatet i forhold til kontrollutvalgets mandat. Saker som skal behandles av kontrollutvalget håndteres i tråd med vanlig saksforberedelse og legges til behandling i kontrollutvalget.

Kontrollutvalget i Hasvik kommune bør erfaingsmessig ha om lag 4 møter i året. På grunn av det ekstraordinære møtet i utvalget den 21. januar 2026, legger dette forslaget opp til 5 møter i 2026.

Møtedatoer tilpasses til kommunestyremøter med tanke på tidsmarginer for oversendelse av saker fra kontrollutvalget som skal behandles i kommunestyret. For enkelte saker kan det også være nødvendig eller hensiktsmessig å tilpasse møtedato til når det er møter i formannskapet.

Kommunestyret har vedtatt følgende møtedatoer i 2026 for kommunestyret og formannskapet:

Møteplan 2026	Formannskapet	Kommunestyret
Januar	20	
Februar	10	18
Mars	5, 26	
April		9
Mai	5	19
Juni	11	18
Juli		
August	27	
September	24	16
Oktober	29	
November	26	4
Desember		17



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

Sekretariatet foreslår følgende møtedatoer i 2026 for kontrollutvalget i Hasvik kommune:

<b>Møte 1:</b>	Onsdag 21. januar	(ekstraordinært møte)
<b>Møte 2:</b>	Tirsdag 24. februar	
<b>Møte 3:</b>	Torsdag 28. mai	(KUs uttalelse til årsregnskap/årsberetning – FSK har møte 11. juni)
<b>Møte 4:</b>	Tirsdag 1. september	(KUs forslag til årsbudsjett 2027)
<b>Møte 5:</b>	Tirsdag 10. november	(eventuell rapport etter gjennomført forvaltningsrevisjon)

Kontrollutvalgets aktiviteter og oppgaver kan deles inn i følgende kategorier:

- 1) Kontrollutvalgets interne drift og påse-ansvar revisjon generelt
- 2) Påse-ansvar regnskapsrevisjon
- 3) Påse-ansvar forvaltningsrevisjon
- 4) Påse-ansvar eierskapskontroll
- 5) Annet kontrollarbeid

Aktiviteter i forhold til kontrollutvalgets interne drift og overordnede påseansvar planlegges i forhold til rapporteringer til kommunestyret.

Aktiviteter i forhold til regnskapsrevisjon blir planlagt i forhold til revisors overordnede strategi, samt frister fastsatt i lov og forskrift. Aktiviteter i forhold til bestilling av forvaltningsrevisjonsprosjekter og eierskapskontroll og oppfølging av disse blir planlagt i forhold til vedtatte planer i kommunestyret, samt vedtak i kontrollutvalget.

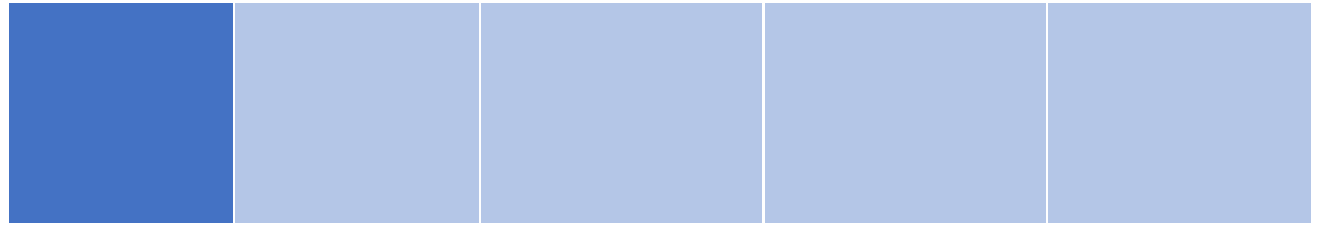
**Forslag til årsplan 2026 for kontrollutvalget Hasvik kommune**

<b>Møte</b>	<b>Kontrollutvalgets interne arbeid</b>	<b>Regnskapsrevisjon/ Økonomiforvaltning</b>	<b>Forvaltningsrevisjon/ Eierskapskontroll</b>	<b>Orienteringer/ Besøk</b>
<b>Møte 1</b> 21. januar  Ekstraordinært møte	Møteplan og årsplan 2026		Oppdatert prosjektskisse i tilknytning til forvaltningsrevisjonen <i>Rekruttering, bemanning og kompetanse</i>	Eventuell orientering fra kommune-direktøren om aktuelle tema/saker  Eventuell orientering fra ordføreren om aktuelle tema/saker
<b>Møte 2</b> 24. februar	Kontrollutvalgets årsmelding for 2025  Vedtak om eventuell deltakelse på FKTs fagkonferanse 2026 2. – 3. juni på Gardermoen			Eventuell orientering fra kommune-direktøren om aktuelle tema/saker  Eventuell orientering fra ordføreren om aktuelle tema/saker



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

	Vedtak om eventuell deltakelse på årsmøte i FKT 2. juni 2026  Eventuelt internt kurs/ opplæring			
<b>Møte 3</b> <b>Torsdag</b> <b>28. mai</b>	Eventuelt internt kurs/ opplæring	Revisjonsberetning for 2025  Kontrollutvalgets uttalelse til kommunens årsregnskap og årsberetning 2025  Årsoppgjørnotat/ oppsummeringsbrev eller liknedne  Eventuelle nummererte revisorbrevbrev	Status på forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll	Eventuell orientering fra kommunedirektøren om aktuelle tema/saker  Eventuell orientering fra ordføreren om aktuelle tema/saker
<b>Møte 4</b> <b>Tirsdag</b> <b>1. september</b>	Forslag til budsjett for kontrollarbeidet i 2027  Eventuelt internt kurs/ opplæring	Rapport fra forenklet etterlevelseskontroll 2025  Årsoppgjørnotat/ oppsummeringsbrev eller liknedne  Vurdering av oppdragsansvarlig regnskapsrevisors uavhengighet	Eventuell oppstart av forvaltningsrevisjon  Vurdering av oppdragsansvarlig forvaltningsrevisors uavhengighet	Eventuell orientering fra kommunedirektøren om aktuelle tema/saker  Eventuell orientering fra ordføreren om aktuelle tema/saker
<b>Møte 5</b> <b>Tirsdag</b> <b>10. november</b>	Årsplan og møteplan 2027  Vedtak om deltakelse på NKRFs Kontrollutvalgs-konferanse 2027 Eventuelt internt kurs/ opplæring	Revisjonsplan /revisjonsstrategi for regnskapsåret 2026  Revisors risiko og vesentlighetsvurdering i tilknytning til forenklet etterlevelseskontroll – regnskapsåret 2026	Rapport etter forvaltningsrevisjon – Rekruttering, bemanning og kompetanse	Eventuell orientering fra kommunedirektøren om aktuelle tema/saker  Eventuell orientering fra ordføreren om aktuelle tema/saker



### **Sekretariatets vurdering:**

Sekretariatet foreslår at kontrollutvalget vedtar framlagte forslag til årsplan og møteplan for 2026, som inneholder lovpålagte og planlagte oppgaver og aktiviteter. Utvalget vil også behandle andre aktuelle saker som vurderes fortløpende og innarbeides i årsplanen ved behov. Årsplanen gjennomføres innenfor rammen av budsjett for kontrollarbeid i 2026 vedtatt av kommunestyret.

Sekretariatet foreslår videre at kontrollutvalget vedtar følgende møteplan for 2026:

Møte 1:	Onsdag 21. januar
Møte 2:	Tirsdag 24. februar
Møte 3:	Torsdag 28. mai
Møte 4:	Tirsdag 1. september
Møte 5:	Tirsdag 10. november

Sekretariatet foreslår også følgende:

- at kontrollutvalgets leder bemyndiges å gjøre nødvendige endringer i møteplanen/årsplanen i samråd med sekretariatet dersom det er behov for det.
- at kontrollutvalgets arbeid gjennom året rapporteres i kontrollutvalgets årsmelding og som særskilte saker til kommunestyret.
- at årsplanen/møteplanen sendes til kommunen med oppfordring om at kontrollutvalgets møtedatoer tas inn i kommunens politiske møtekalender på kommunens hjemmeside, samt at det samme gjelder for innkallinger, saksdokumenter og protokoller i tilknytning til kontrollutvalgets møter.



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

## **S A K S F R A M L E G G**

---

<b>Kontrollutvalg:</b>	Hasvik kommune	<b>Saksbehandler:</b>	Tom Øyvind Heitmann
<b>Møtedato:</b>	21. januar 2026	<b>J.nr:</b>	KUSEK02329

---

### **Sak 9/26**

### **REFERATSAKER**

#### **Saksopplysninger og sekretariatets tilrådninger:**

Følgende referatsaker foreligger til møtet:

**1. Referatsak 1/26**

Oversendelse av krav om lovlighetskontroll vedrørende vedtak om inhabilitet i sak 23/25 i kontrollutvalget i Hasvik kommune, datert 19. desember 2025

Sekretariatets forslag til vedtak:

Referatsak 1/26 tas til orientering.



Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS  
Oarje-Finnmárkkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO

Statsforvalteren i Troms og Finnmark  
[sftfpost@statsforvalteren.no](mailto:sftfpost@statsforvalteren.no)

Saksbehandler	Vår ref.	Deres ref.	Dato
Tom Øyvind Heitmann	KUSEK02169		19.12.2025

## OVERSENDELSE AV KRAV OM LOVLIGHETSKONTROLL VEDRØRENDE VEDTAK OM INHABILITET I SAK 23/25 I KONTROLLUTVALGET I HASVIK KOMMUNE

På møte 3. september 2025 vedtok kontrollutvalget i Hasvik kommune følgende i sak 23/25:

*«Kontrollutvalget vedtok med 3 stemmer (Thomassen, Mikalsen og Eriksen) mot 1 stemme (Husby) at kontrollutvalgets leder Thomas Hansen er inhabil etter forvaltningslovens § 6, 2. ledd.»*

Etter dette har syv kommunestyremedlemmer i Hasvik kommune fremmet krav om lovlighetskontroll av dette vedtaket. Kravet er datert 23. september 2025, og mottatt hos sekretariatet for kontrollutvalget i Hasvik kommune 24. september 2025.

Kontrollutvalget behandlet kravet om lovlighetskontroll i sak 47/25 på møte 12. november 2025. Kontrollutvalget vedtok blant annet at vedtaket i sak 23/25 opprettholdes, samt at lovlighetskontrollen oversendes til statsforvalteren.

På bakgrunn av dette oversendes kravet om lovlighetskontroll til behandling hos Statsforvalteren i Troms og Finnmark, jf. kommuneloven § 27-1 første ledd.

For nærmere saksopplysninger viser vi til de vedlagte dokumenter.

Med vennlig hilsen

Tom Øyvind Heitmann  
seniorrådgiver



**Kontrollutvalgssekretariatet i Vest-Finnmark IKS**  
**Oarje-Finnmárkku Dárkkistanlávdegotti čállingoddi SGO**

Vedlegg:

- Protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 3. september 2025
- Epost med krav om lovlighetskontroll, datert 24. september 2025
- Krav om lovlighetskontroll, datert 23. september 2025
- Sekretariatets saksframlegg til kontrollutvalget i sak 47/25 - Krav om lovlighetskontroll vedrørende vedtak om inhabilitet i sak 23-25 i kontrollutvalget i Hasvik kommune
- Dokument fra nestleder i kontrollutvalget Sverre Thomassen – til sak 47/25
- Protokoll fra møte i kontrollutvalget i Hasvik kommune 12. november 2025

Kopi:

- Kommunestyremedlemmer som har fremmet kravet om lovlighetskontroll
- Medlemmer i kontrollutvalget
- Ordfører
- Postmottak – Hasvik kommune