



2019

Årsmelding 2019

Politisk behandling:

Utvalg	SAK	Dato
Oversendt revisjon		
Kontrollutvalget		
Hovedutvalg for helse og omsorg		
Hovedutvalg for oppvekst og kultur		
Hovedutvalg for teknisk, utvikling og miljø		
Formannskapet		
Kommunestyret		



INNHALDSFORTEGNELSE

RÅDMANNENS INNLEDNING	2
ØKONOMISJEFENS ANALYSE.....	3
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	3
DRIFTSREGNSKAPET	3
BALANSEREGNSKAPET	6
EGENKAPITAL OG LANGSIKTIG GJELD	8
USIKRE/BETINGET FORPLIKTELSE	11
DISKRIMINERINGSLOV/FUNKSJONSHEMMEDE	11
HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)	11
LIKESTILLINGSARBEID	11
ETISKE RETNINGSLINJER	12
ARBEIDSMILJØ I ORGANISASJONEN	12
AVSLUTTENDE KOMMENTAR	13
RAMMEOMRÅDENE	14
RAMME 11: FOLKEVALGTE ORGAN	16
RAMME 12: RÅDMANNEN OG STAB-/STØTTEFUNKSJONER	18
RAMME 13: FELLESUTGIFTER SENTRALADMIN.	19
RAMME 14: KULTUR OG OPPVEKSTADMIN	19
RAMME 15: ENHET FOR BARN OG UNGE	21
RAMME 16: HAVØYSUND SKOLE MV.	22
RAMME 17: GUNNARNES SKOLE	22
RAMME 18: MÅSØY SKOLE	23
RAMME 19: VOKSENOPPL. FREMMEDSPRÅKLIGE	25
RAMME 20: KULTURSKOLEN	26
RAMME 21: KULTUR	27
RAMME 22: UNGDOMSRÅDET	28
RAMME 23: HØTTEN BARNEHAGE	28
RAMME 24: MÅSØY FOLKEBIBLIOTEK	31
RAMME 26: VIDEREGÅENDE (LOSA)	33
RAMME 27: HELSE OG OMSORGSADMIN.	34
RAMME 30: HELSE OG OMSORG	35
RAMME 33: NAV/SOSIALE TJENESTER	36
RAMME 34: TEKNISK ADMINISTRASJON	37
RAMME 35: PLAN OG BYGGESAKSAVD.	38
RAMME 42: NÆRINGSBYGG/EIENDOM/NOFO	39
RAMME 43: KOMMUNALE VEIER	40
RAMME 44: SELVKOST	41
RAMME 47: BRANN OG BEREDSKAP	42
RAMME 48: BOLIGER	45
RAMME 49: TJENESTEBYGG	45
INVESTERINGSOMRÅDET	47
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	47
PROSJEKTENE I 2018	47



KOMMUNEDIREKTØRENS INNLEDNING

Kommunedirektøren legger med dette fram årsmelding for 2019. Årsmeldingen gir et bilde av den virksomhet som har vært utøvet av Måsøy kommune i løpet av et år. Årsmeldingen skal være et redskap for administrasjonen og politikere, både for evaluering av årets arbeid og for å høste erfaringer til veien videre.

Måsøy kommunes regnskap viser et regnskapsmessig overskudd i driftsregnskapet på kr 1,7 mill. På overordnet nivå var det et mindreforbruk på til sammen kr 2,9 mill. Sektorene hadde merforbruk på kr 1,5 mill.

Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter var 4,47 %. Korrigerer vi for premieavviket er det reelle netto driftsresultat 1,58 %. Dette nøkkeltallet sier noe om Måsøy kommunes evne til å avsette til fond og investeringer etter at driftsutgifter, renter og avdrag er betalt. Det anbefales at nøkkeltallet bør være over 1,75 % av driftsinntekter.

Det er viktig å merke seg at driftsinntektene for 2019 er påvirket av utbetalingen fra havbruksfondet. Ved å

korrigere netto driftsresultat for denne ekstraintekten har Måsøy kommune et nøkkeltall på 1,8 % av driftsinntektene.

Det er grunn til å peke på at selv om resultatet for 2019 er positivt så er det mange underliggende forhold som gjør at økonomien er skjør. Lånegjelda er økende. Måsøy kommune budsjetterer med relativt små rentebuffere, noe som gjør kommunen sårbar for renteøkninger. Pensjonsforpliktelsene og det oppsamlede premieavviket er økende. Befolkningsutviklingen er utfordrende med flere eldre og et stabilt innbyggertall. Det er derfor nødvendig å fortsatt holde fokus på økonomistyring, og samtidig gjøre grep for å tilpasse kommunen til kommende utfordringer.

Kommunedirektøren vil benytte anledningen til å takke alle ansatte for innsatsen i året som har gått, og gi honnør for det mangfold av tjenester som ytes.

Leseren overlates med dette til å sette seg inn i detaljene som følger videre i dokumentet.

Odd-Børge Pedersen
Kommunedirektør



ØKONOMISJEFENS ANALYSE

REGNSKAPSMESSIG RESULTAT

Tabellen nedenfor er ikke inkludert transaksjoner etter balansedato, og viser derfor regnskapsmessig resultat i driftsregnskapet slik der framkommer ved avleggelse av regnskapet.

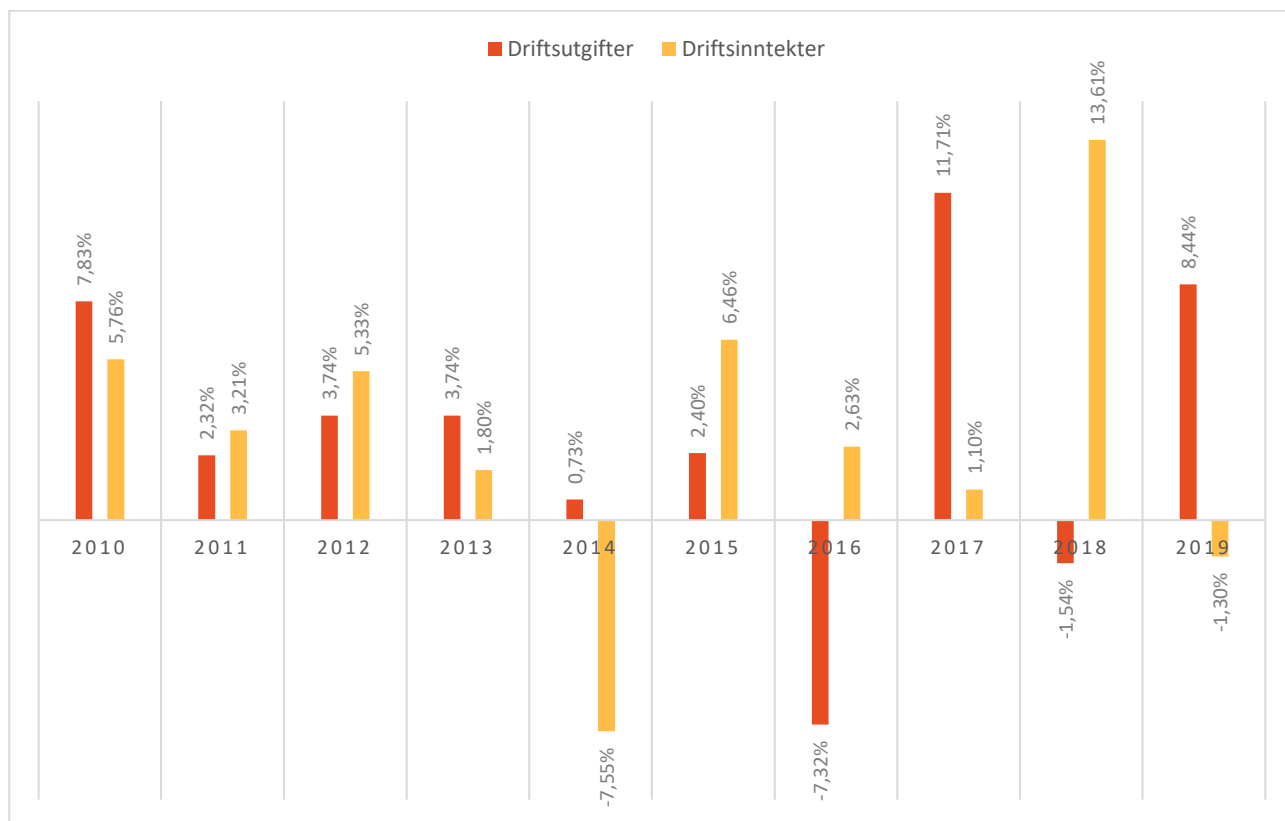
Tall i 1000	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Sum driftsinntekter	145 060	134 102	142 762	146 515	148 120	168 275	166 093
Sum driftsutgifter	140 310	141 339	144 733	134 142	149 854	147 543	159 990
Brutto driftsresultat	4 750	-7 237	-1 971	12 372	-1 734	20 732	6 104
Netto finansutgifter	-7 440	-6 153	-7 387	-7 245	-7 342	-7 405	-8 204
Motpost avskrivninger	8 402	8 181	8 155	8 216	8 271	8 971	9 517
Netto driftsresultat	5 712	-5 210	-1 203	13 344	-805	22 298	7 417
Sum bruk av avsetninger	2 499	8 730	3 231	2 704	14 584	818	7 771
Netto avsetninger	7 494	2 927	2 273	3 326	13 779	19 892	13 468
Regnskapsmessig resultat	717	593	-244	12 721	-	3 224	1 721

DRIFTSREGNSKAPET

BRUTTO DRIFTSRESULTAT

Differansen mellom brutto driftsinntekter og driftsutgifter er brutto driftsresultat, og viser resultatet av driften før finansposter. I 2019 ble brutto driftsresultat kr 6,1 mill., mens det i 2018 var på kr 20,7 mill. Korrigert for avskrivninger var brutto driftsresultat i 2019 på kr 15,6 mill., mens det i 2018 var på kr 29,7 mill.

Økningen i driftsutgifter fra 2018 til 2019 var på 13,6 %, mens reduksjonen i driftsinntektene var på 1,3 %. Grafen under viser endringen i driftsutgiftene og driftsinntektene for hvert år fra 2010 til 2019.





NETTO DRIFTSRESULTAT

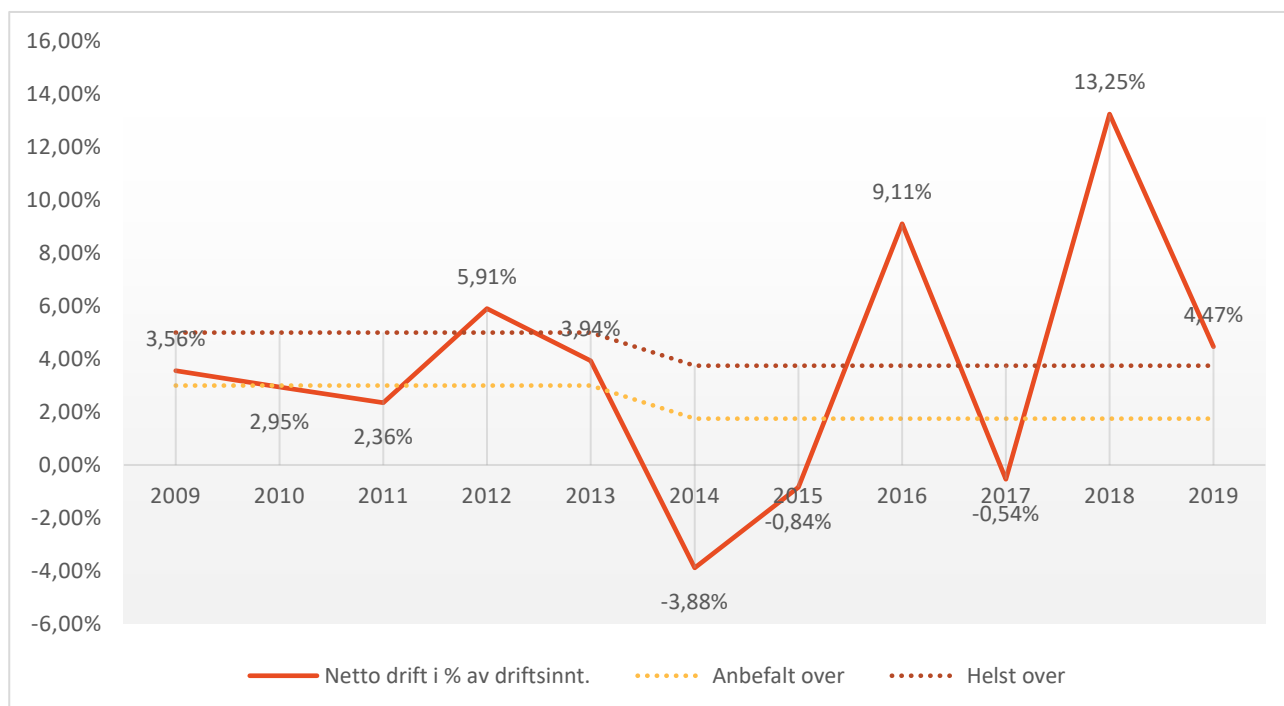
Netto driftsresultat er det mest brukte parameter for økonomisk balanse i en kommune. Netto driftsresultat viser hvor mye av inntektene som er til disposisjon til avsetninger og investeringer, etter at driftsutgifter og renter og avdrag er belastet driftsregnskapet.

Parametere gir en indikasjon på om kommunen oppfyller de krav som kommuneloven forutsetter, og om man klarer å avsette midler til framtidig handlefrihet. Samtidig er parametere misvisende ved at det inneholder en hel del «støy» ved at det skjuler hvor mye som er låst eller knyttet til bestemte formål, og dermed ikke kan benyttes fritt. Perimeteret må også leses med varsomhet fordi engangsinntekter i enkelte år av typen ekstraordinær momskompensasjon påløpt i investering, vil gjøre resultatet kunstig høyt. Denne effekten ble det slutt på i 2014, da momskompensasjon gikk direkte i investeringsregnskapet. På samme måte vil premieavviket gi et misvisende bilde av resultatet.

Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter viser hvor mye som kan disponeres til avsetninger og investeringer etter at driftsutgifter, renter og avdrag er betalt. For å sikre en forsvarlig formuesforvaltning har det fram til 2014 vært anbefalt at netto driftsresultat (prikket grå) utgjør minimum 3 % og aller helst over (prikket rød) 5 % av driftsinntektene, men fra 2014 ble grensen endret til minimum 1,75 % og helst over 3,75 % av driftsinntektene. For Måsøy kommune i regnskapsåret 2019 tilsvarer det mellom kr 2,9 og 8,3 mill.

Netto driftsresultat ble kr 7,4 mill. (uten hendelser etter balansedato), og utgjør 4,47 % av driftsinntekter. Utbetalingen av havbruksfondsmidler i 2019 har hatt resultateffekt på netto driftsresultat, og ved å korrigere for denne inntekten har Måsøy kommune et netto driftsresultat på like under kr 3,1 mill. som utgjør 1,8 % av driftsinntekter. Dette er et bra resultat for Måsøy kommune.

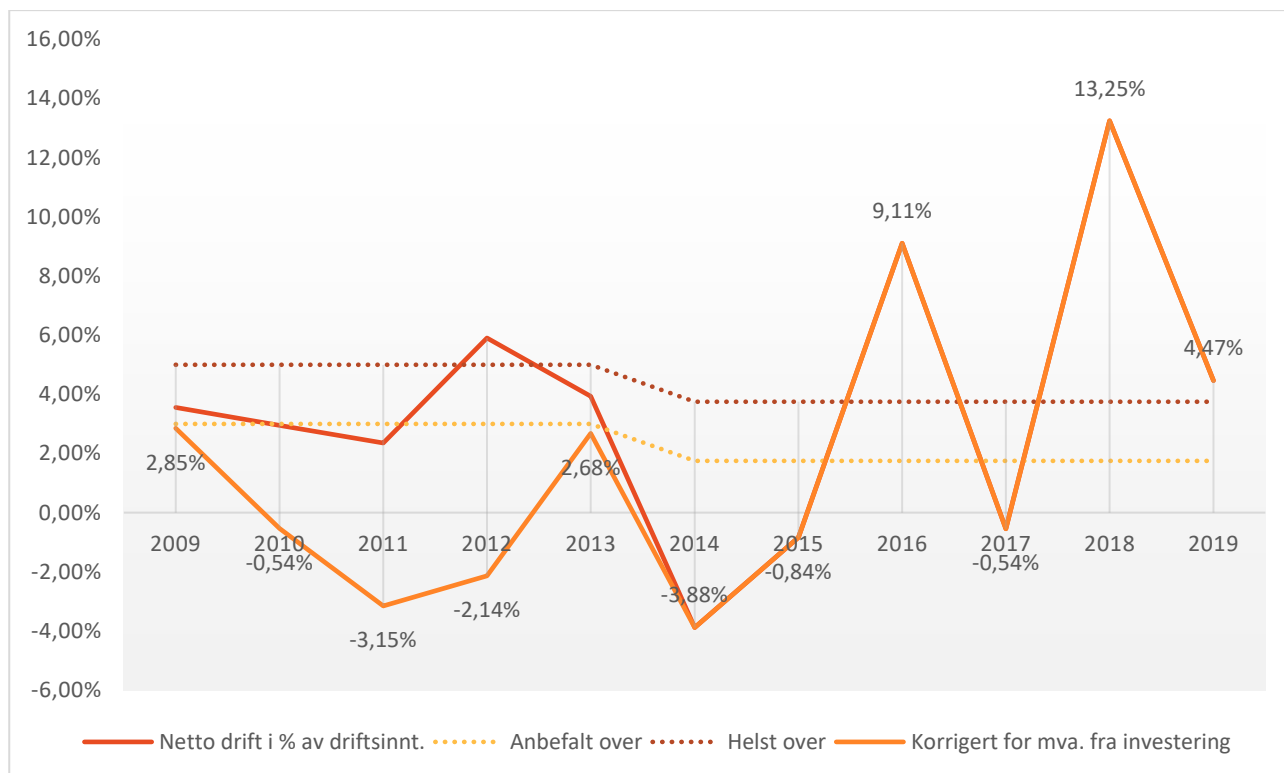
NETTO DRIFTSRESULTAT I PROSENT AV DRIFTSINNTEKTER



Regnskapet 2019 viser et bra netto driftsresultat, og det tilfredsstillende de anbefalte nivåene. Det er viktig å påse at dette nøkkeltallet ligger på et tilfredsstillende nivå over lengre tid for å virkelig skape en god økonomisk stabilitet.

MOMSKOMPENSASJON

I 2014 ble det som nevnt tidligere endringer i mva. reglene da momskompensasjon tilhørende investering ikke skulle føres over driftsregnskapet, men over investeringsregnskapet. Dersom man tar utgangspunkt i netto driftsresultat og korrigerer for momskompensasjon påløpt i investering (turkis) ser man den reelle økonomiske balansen tidligere år. Denne korrigeringen fører til at netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter ser slik ut:



Her synliggjøres hvor stor del av netto driftsresultat tilhører momskompensasjonen på investeringene de tidligere årene. Dette viser et mer riktig bilde av netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene, da mva. kompensasjonen på investeringene bør tilknyttes investeringsregnskapet. Dermed ser man at dette nøkkeltallet ikke har vært på et tilfredsstillende nivå i åtte av ni år. I 2018 hadde kommunen et meget godt resultat, og resultatet for 2019 er godt.

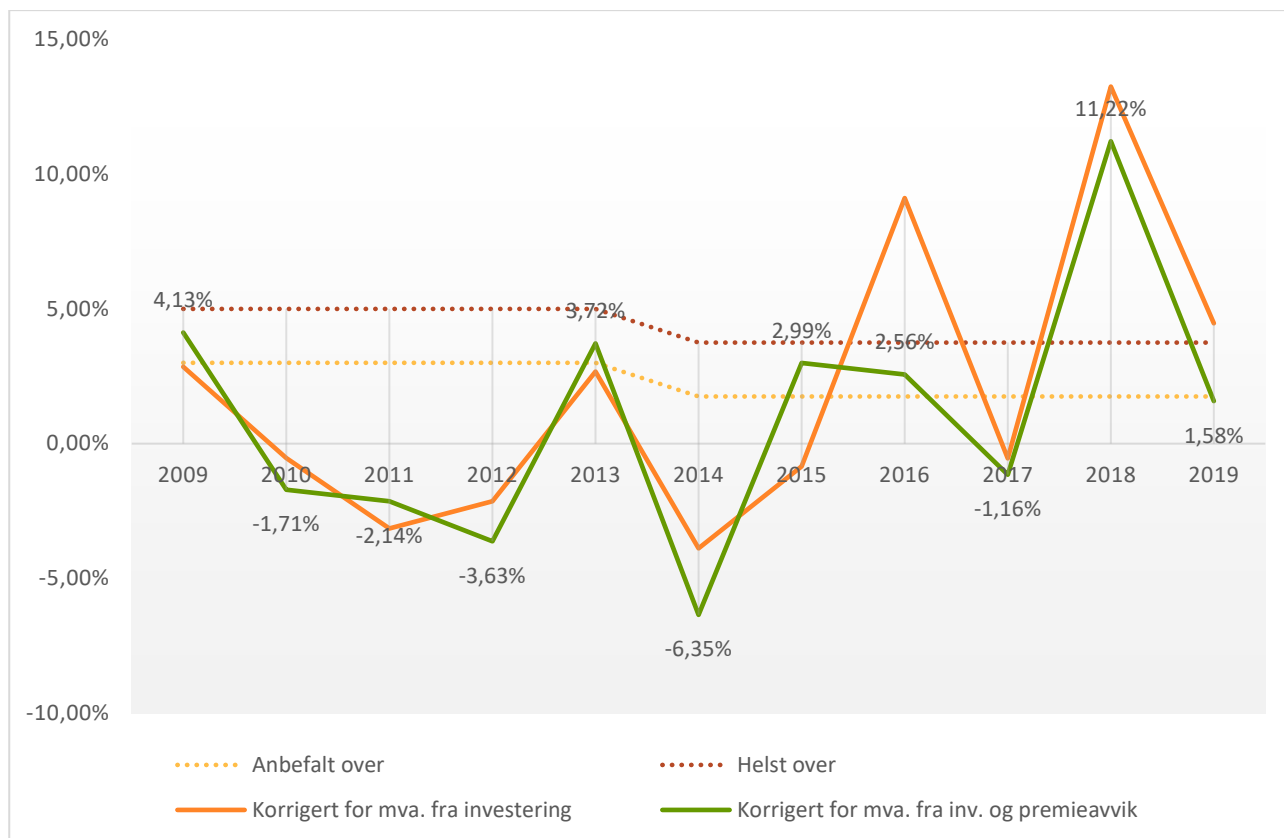
PREMIEAVVIK

Måsøy kommunestyre vedtok den 13.12.12 i endre amortiseringstiden av premieavviket fra 1 år til 10 år. Denne amortiseringen har ikke blitt regnskapsført på riktig måte siden vedtaket, og denne korreksjonen ble ført i årsregnskapet for 2016. Ved å amortisere premieavviket vil det si å regnskapsføre årets premieavvik i sin helhet og motregne dette premieavviket over 10 og 7 år. Den samlede premieavviksoversikten for KLP og SPK vil dermed se slik ut:

Amort.		2014	2015	2016	2017	2018	2019
10 år	2012	-284 238,10	-284 238,10	-284 238,10	-284 238,10	-284 238,10	-284 238,10
10 år	2013	-134 922,90	-134 922,90	-134 922,90	-134 922,90	-134 922,90	-134 922,90
7 år	2014	4 659 219,00	-665 602,86	-665 602,86	-665 602,86	-665 602,86	-665 602,86
7 år	2015	-	-1 113 185,00	159 027,00	159 027,00	159 027,00	159 027,00
7 år	2016	-	-	1 715 270,00	-245 038,00	-245 038,00	-245 038,00
7 år	2017	-	-	-	458 468,00	-65 495,86	-65 495,86
7 år	2018	-	-	-	-	1 981 607,00	-283 086,29
7 år	2019	-	-	-	-	-	4 761 071,00
SUM		4 240 058,00	-2 197 948,86	789 533,14	-712 306,86	745 336,29	3 241 714,00

Årets premieavvik var kr 4,8 mill. (inntektsført), og det amortiserte premieavviket var kr 1,51 mill. (kostnadsført). Disse forhold fører til en inntektsføring i driftsregnskapet på kr 3,24 mill. Den samlede verdien på balansekontiene for premieavvik utgjør kr 10,01 mill. og dette er kostnader som vil komme i framtiden. Derfor er det viktig å påse at disposisjonskontoen til kommunen alltid har nok midler for å kunne dekke dette.

Premieavviket kan gi et like misvisende bilde av netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter som når den tidligere momskompensasjon tilhørende investeringsregnskapet ble ført i driftsregnskapet. Dersom premieavviket i seg selv ble tatt ut av nøkkeltallet netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter ser man effekten premieavviket har:



Her ser man effekten premieavviket har på netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter siden 2009. Det varierer en del fra år til år, og man ser den positive effekten av premieavviket annethvert år fram til føringen av premieavviket ble korrigert.

BALANSEREGNSKAPET

HOVEDTALL FRA BALANSEREGNSKAPET

Tall i 1000	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EIENDELER						
Anleggsmidler	414 429	421 194	425 372	439 502	455 054	472 577
Herav:						
Faste eiendommer og anlegg	218 910	216 578	217 361	222 277	221 311	223 560
Utstyr, maskiner og transportmidler	1 165	1 135	857	3 229	4 995	4 909
Utlån	7 235	8 195	8 439	7 961	7 775	11 819
Aksjer og andeler	4 957	5 372	5 864	6 411	6 969	7 481
Pensjonsmidler	182 162	189 914	192 851	199 625	214 003	224 808
Omløpsmidler	35 852	36 029	51 460	55 454	75 531	83 765
Herav:						
Kortsiktige fordringer	6 566	8 926	8 425	9 859	13 141	14 329
Premieavvik	4 659	-1 113	6 739	6 027	6 772	10 014
Obligasjoner	-	-	-	-	-	-
Kasse, postgiro, bankinnskudd	24 627	28 216	36 296	39 569	55 617	59 422
SUM EIENDELER	450 281	457 223	476 832	494 956	530 585	556 342
EGENKAPITAL OG GJELD						
Egenkapital	98 144	102 471	109 781	125 163	160 237	166 352
Herav:						-
Disposisjonsfond	3 393	2 571	2 290	14 520	31 935	38 263
Bundne driftsfond	4 978	5 436	5 602	5 289	6 388	8 384
Ubundne investeringsfond	2 209	2 312	2 167	12 861	11 539	10 606



Bundne investeringsfond	2 101	3 501	4 700	2 198	3 723	3 721
Regnskapsmessig mindreforbruk	593	-	12 721	-	3 224	1 721
Regnskapsmessig merforbruk	-	-244	-	-	-	-
Udisponert i inv.regnskap	-	-	-	-	201	-
Udekket i inv.regnskap	-60	-	-1 299	-	-	-
Kapitalkonto	84 422	88 390	83 094	89 789	102 718	103 151
Endring i regn.pr. som påvirker AK (drift)	507	507	507	507	507	507
Langsiktig gjeld	335 964	336 558	349 148	353 321	353 371	370 471
Herav:						
Pensjonsforpliktelser	225 556	229 224	235 925	236 182	238 530	250 093
Andre lån	110 407	107 334	113 224	117 140	114 841	120 379
Konsernintern langsiktig gjeld	-	-	-	-	-	-
Kortsiktig gjeld	16 174	18 194	17 903	16 471	16 977	19 519
Herav:						
Annen kortsiktig gjeld	3 017	3 021	2 995	3 261	3 298	3 775
Konsernintern kortsiktig gjeld	13 156	15 173	14 907	13 211	13 679	15 744
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	450 281	457 223	476 832	494 956	530 585	556 342
MEMORIAKONTI						
Memoriakonti	7 361	4 698	8 318	5 892	3 010	1 367
Herav:						
Ubrukte lånemidler	5 957	3 754	6 870	3 609	1 036	1 045
Andre memoriakonti	1 404	945	1 448	2 283	1 974	322
Motkonto til memoriakontiene	-7 361	-4 698	-8 318	-5 892	-3 010	-1 367

LIKVIDITET

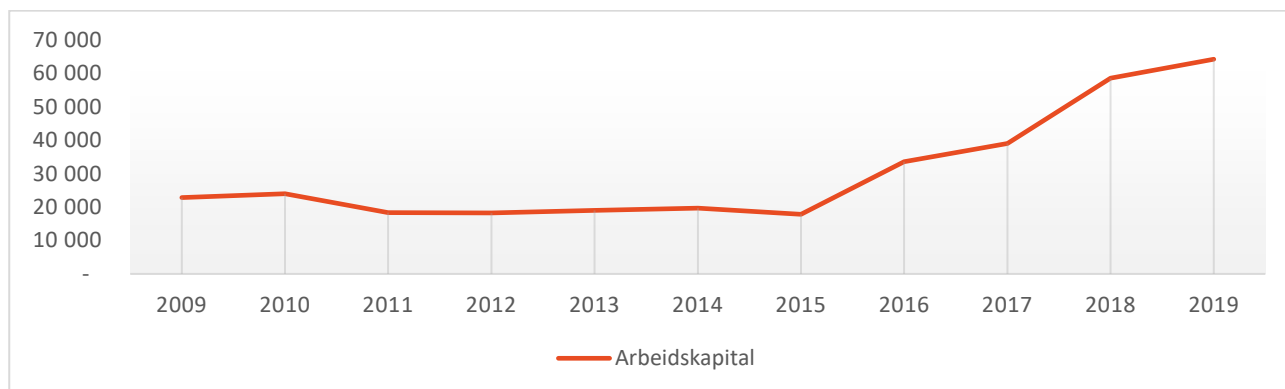
Likviditet betyr betalingsevne, og er et økonomisk uttrykk for kommunens evne til å betale sine forpliktelser etter hvert som de forfaller. Det kommunale regnskapet er et finansielt orientert regnskap som har hovedfokus på tilgang og bruk av midler, og nøkkeltall som omhandler arbeidskapital er sentrale.

ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er definert som differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og er den kapitalen som er disponibel til investeringer og innkjøp. Dette nøkkeltallet gir en beskrivelse av handlingsrommet til kommunen. Det er viktig at det finnes arbeidskapital, og hvor stor denne skal være kan være en diskusjonssak, og noen vil hevde at den bør være rundt 50 % av omløpsmidlene.

Tall i 1000	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Sum Omløpsmidler	39 447	35 852	36 029	51 460	55 454	75 531	83 765
Sum kortsiktig gjeld	20 439	16 174	18 194	17 903	16 471	16 977	19 519
Arbeidskapital	19 008	19 679	17 835	33 557	38 983	58 554	64 246
Endring av arbeidskapital	739	671	-1 844	15 722	5 425	19 571	5 692

Vi ser at Måsøy kommune har negativt finansielt resultat i ett av de siste syv årene, men det var en stor økning i 2016 og 2018 som kan begrunnes med premieavviket i 2016 og havbruksfondsmidlene i 2018. Dette er en positiv trend kommunen må jobbe for å opprettholde.





ARBEIDSKAPITALENS DRIFTSDEL

Ved å korrigere arbeidskapitalen for forhold som bundne fond og ubrukte lånemidler av eksterne lån får vi arbeidskapitalens driftsdel. Arbeidskapitalens driftsdel viser kommunens grunnlikviditet - den delen av omløpsmidlene som ikke er gjeld eller på annen måte knyttet til bestemte formål.

Tall i 1000	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Arbeidskapital	19 008	19 679	17 835	33 557	38 983	58 554	64 246
Bundne fond	12 247	7 080	8 936	10 302	7 487	10 111	12 105
Ubrukte lånemidler av eksterne lån	680	5 957	3 754	6 870	3 609	1 036	1 045
Arbeidskapitalens driftsdel	6 082	6 642	5 145	16 386	27 888	47 407	51 096

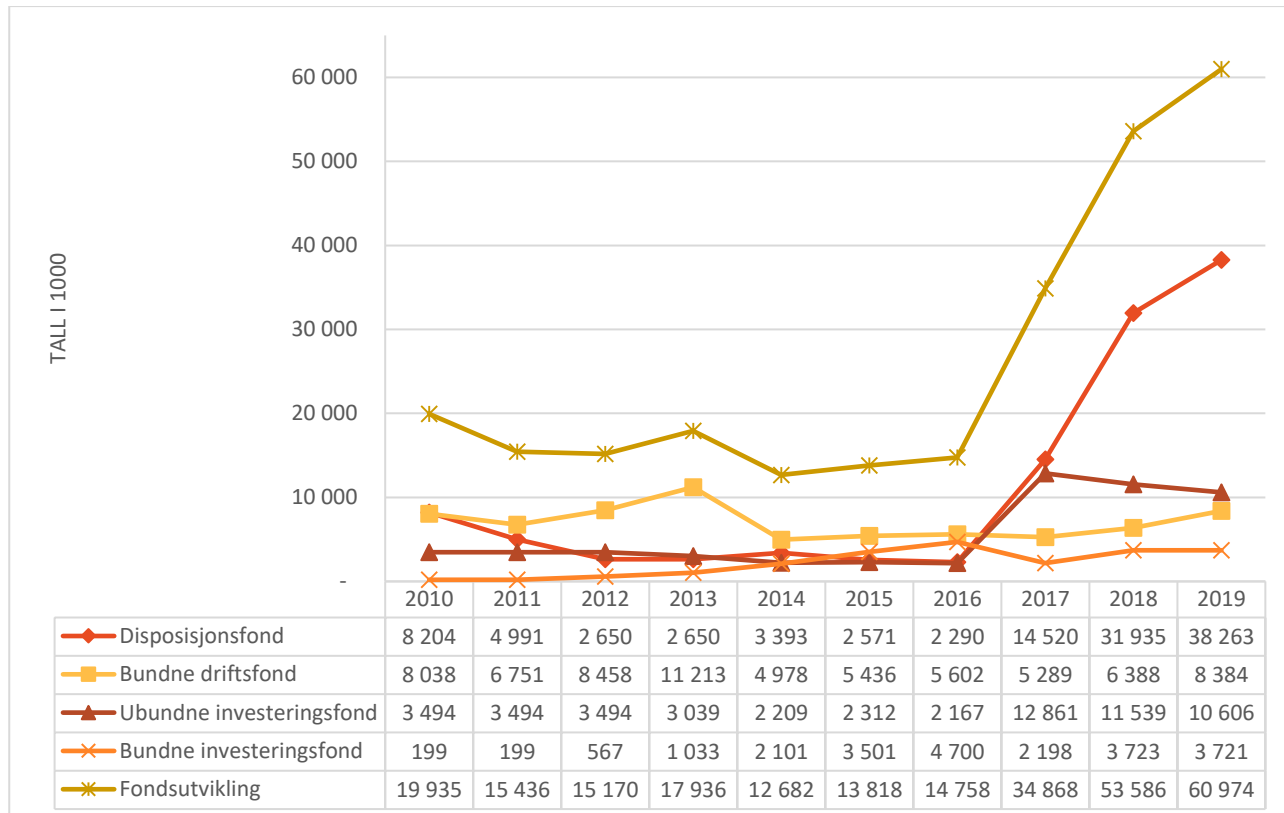
Arbeidskapitalens driftsdel har tidligere blitt svekket over lengre tid, men gjennom de siste regnskapsårene har kommunen klart å styrke den. Innbetalinger og utbetalinger kommer ikke alltid til samme tid, og man kan oppleve noen vanskelige perioder på kort sikt. Måsøy kommunestyre vedtok 12.12.19 å fortsette med kassakreditten på kr 5,0 mill. På grunn av kassekreditten på kr 5,0 mill. vil kommunen være i stand til å møte disse vanskelige periodene.

EGENKAPITAL OG LANGSIKTIG GJELD

FONDSUTVIKLING

Fondsmidler omtales ofte som en kommunes «sparepenger». Utviklingen i fondsmidlene har vært negativ over tid. Helt siden 2009 har den totale fondsbeholdningen sunket, før det i 2013 øker noe. Denne økningen skyldes i hovedsak bundne midler som er avsatt til fond. Bundne fond er midler som kommunen selv ikke kan disponere, men som andre har bestemt formål.

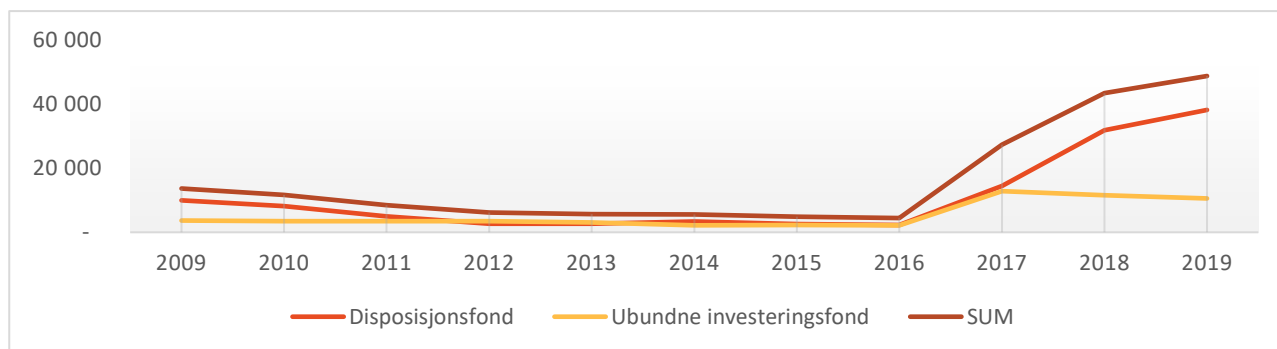
I 2019 ser vi en økning i den samlede fondsbeholdningen. Dette skyldes i hovedsak avsetningen av midlene fra havbruksfondet på kr 4,4 mill. Utviklingen av den totale fondsmidlene til kommunen over de siste ti år ser slik ut:



I vurderingen av fondsmidlene er det viktig å skille på frie og bundne fond. De frie fondsmidlene er midler som kan disponeres relativt fritt av kommunestyret, men de bundne fondsmidlene må brukes til det spesifikke formålet vi har mottatt dem for.

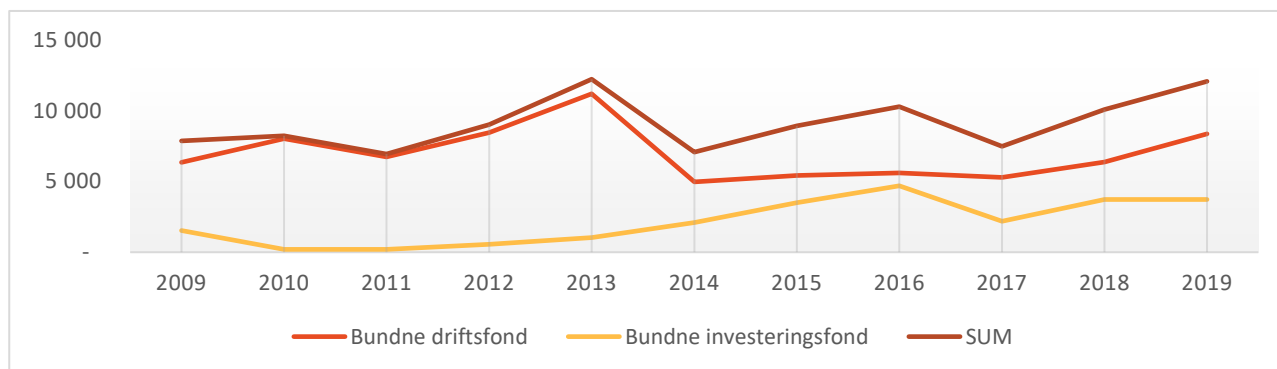


UTVIKLINGEN AV FRIE FONDSMIDLER



Det kommer klart fram her at den frie fondsbeholdningen til kommunen har økt kraftig de siste tre årene. For regnskapsåret 2019 ser man en økning i disposisjonsfondet. Økningen skyldes avsetning av midlene fra havbruksfondet. Som tidligere nevnt er det viktig at disposisjonsfondet kan dekke de fremtidige kostnadene med premieavviket, da det er sikkert at disse kostnadene kommer. Måsøy kommune anses per dags dato å være i posisjon til å kunne håndtere det fremtidige premieavviket.

UTVIKLINGEN AV BUNDNE FONDSMIDLER

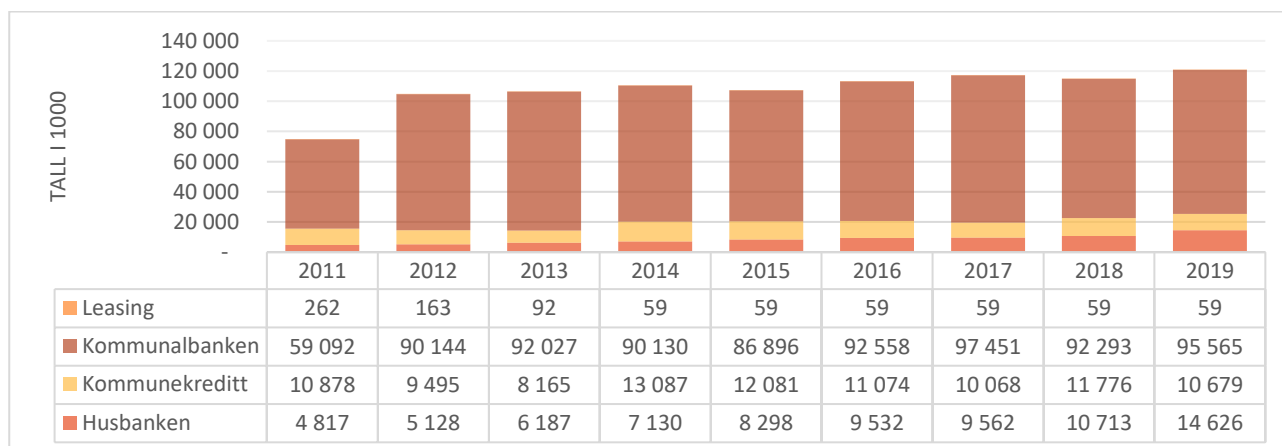


Måsøy kommune har mange prosjekter i drift som dekkes med bundne fondsmidler.

GJELDSUTVIKLING

Måsøy kommune finansierer i all hovedsak sine investeringer med lån. Samlet lånegjeld var pr 31.12. på kr 120,4 mill. Dersom man holder utenfor startlån som utgjorde i kr 14,6 mill. og ubrukte lånemidler på kr 0,6 mill., var netto lånegjeld kr 104,7 mill. i Måsøy kommune. Selv om man i all hovedsak lånefinansierer sine investeringer, så er en viss andel av sine eiendeler med egne midler. Kapitalkontoen har i 2019 en utgående saldo på kr 103,2 mill.

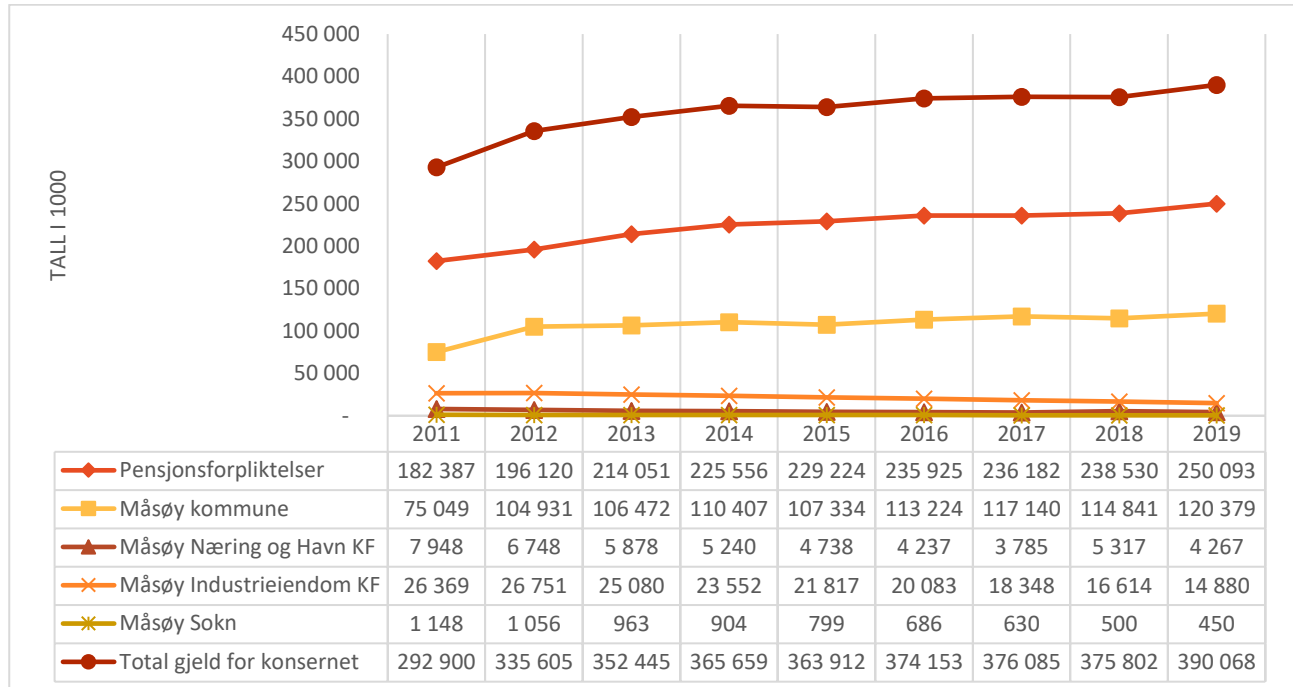
Måsøy kommunes langsiktig gjeld fordeler seg slik over de siste ni år:



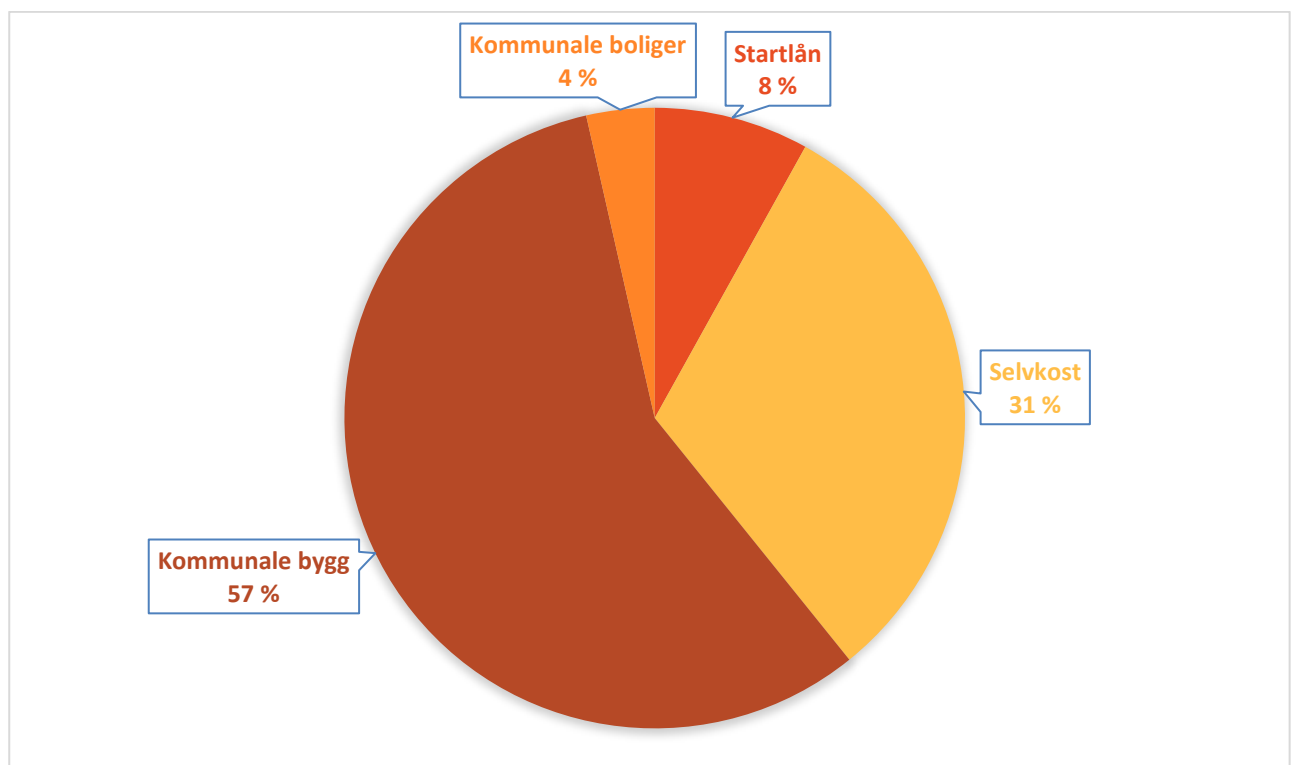


For konsernet Måsøy kommune, inkludert alle kommunale foretak og eksklusive pensjonsforpliktelsene, er total langsiktig lånegjeld hele kr 140 mill. Måsøy kommune bærer risikoen for de lån som kommunale foretak har tatt opp. I ytterste konsekvens kan morselskapet bli forpliktet å betjene gjelden opptatt av alle sine døtre. Pensjonsforpliktelser for Måsøy kommune utgjør kr 250,1 mill. Summerer man disse to sammen, utgjør total langsiktig gjeld kr 390,1 mill.

Utviklingen i konsernets langsiktig gjeld inkludert pensjonsforpliktelser ser slik ut:



Måsøy kommune har tatt opp mange lån til forskjellige formål, og enkelte gamle lån er vanskelig å vurdere opprinnelsen på. I 2001-2004 var det mange gamle lån som ble refinansiert gjennom kommunekreditt. Disse er det ikke mulig å finne opprinnelige vedtak på. De senere år har det vært tatt opp samle lån uten en klar fordeling mellom prosjektene. I oppstillingen under er det gjort en vurdering etter beste evne for å fordele etter; startlån, selvkost, kommunale bygg og kommunale boliger.





- Startlån er lån kommunen tar fra Husbanken for å videre utlån til kommunens innbyggere. Disse lånene kan derfor ses på med lav risiko for kommunen, da låntakerne dekker kostnadene med låneopptakene.
- Lån som brukes til selvkostområdene vann og avløp, kan også ses på som lav risiko for kommunen. Da innbyggerne dekker disse kostnadene i form av kommunale eiendomsavgifter.
- Lån til kommunale bygg er kostnader kommunen selv må bære, da det ikke er en annen part som er inne og bærer kostnadene. Disse kan ses på med noe høyere risiko for kommunen.
- Lån til kommunale boliger kan også ses på som dels lav risiko for kommunen, da leieinntektene fra de kommunale boligene dekker deler av dette.

Kommunen bærer all risiko ved låneopptak, men det er viktig å være klar over at enkelte prosjekter er helt eller dels selvfinansierende.

USIKRE/BETINGET FORPLIKTELSE

God kommunal regnskapsskikk (GKRS) nr. 7 omhandler usikre forpliktelser, definisjon og hvordan de skal behandles regnskapsmessig. Måsøy kommune har per i dag ingen usikre forpliktelser. Men, det kommunale foretaket, Måsøy Industriebolig KF er i en ny tvist med en av sine kunder som vil måtte avgjøres i rettssystemet. Det innebærer en viss risiko for at rettssystemet kan bestemme at foretakets krav ovenfor kunden ikke får medhold. Det vil ha økonomiske konsekvenser for foretaket, og dersom foretaket ikke er i stand til selv å betjene dette er Måsøy kommune forpliktet til det. Denne risikoen er en betinget forpliktelse da den har både ukjent størrelse og tidspunkt, jfr. GKRS nr. 7 punkt 3.1.2.

DISKRIMINERINGS LOV/FUNKSJONSHEMMEDE

Diskrimineringslovens § 3 og § 3a pålegger kommunen å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å hindre diskriminering, både som arbeidsgiver og offentlig myndighet.

Kommunestyret vedtok den 26.11.15, sak 71/15 og sak 72/15, medlemmene til Eldrerådet og Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne. I følge vedtatt reglement skal rådene medvirke til at samfunnsskapte barrierer blir fjernet, at direkte og indirekte diskriminering blir motarbeidet innenfor hele det kommunale saksområdet, at mennesker med nedsatt funksjonsevne får tilgang til de kommunale tjenester og kommunal informasjon som er nødvendig for å fungere best mulig og at gode levekår for eldre blir ivaretatt.

Gjennom regnskapsåret 2019 har det ikke vært avholdt møter i rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldrerådet.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)

Ivaretagelse av HMS-arbeidet er hjemlet i Arbeidsmiljøloven og arbeidsgiver har hovedansvaret for at virksomheten oppfyller lovens krav. Arbeidsgiver har en selvstendig plikt til å gjennomføre kartlegging og nødvendig risikovurdering og sette i verk tiltak for å oppnå et forsvarlig arbeidsmiljø. Selv om arbeidsgiver har det juridiske og overordnede ansvar, vil oppgaver i tilknytning til praktisk HMS-arbeid delegeres ut til avdelingene.

HMS-arbeidet har i 2019 hatt fokus på å optimalisere arbeidet, det gjenstår mye på gjennomføringen av aktiviteter. Havøysund skole og sykehjemmet er de eneste enhetene som har avholdt vernerunder i 2019. Måsøy kommune bruker QM+ som internkontrollsystem, samt for registrering av uønskede hendelser.

Måsøy kommune har hatt en avtale med bedriftshelsetjenesten HEMIS som utfører tjenester i henhold til et innhold/en grunnpakke vi var blitt enige om. Et utvalg av ledere har gjennomført HMS kurs for ledere høsten 2019. Måsøy kommune vil for 2020 tegne ny avtale med HEMIS.

LIKESTILLINGSARBEID

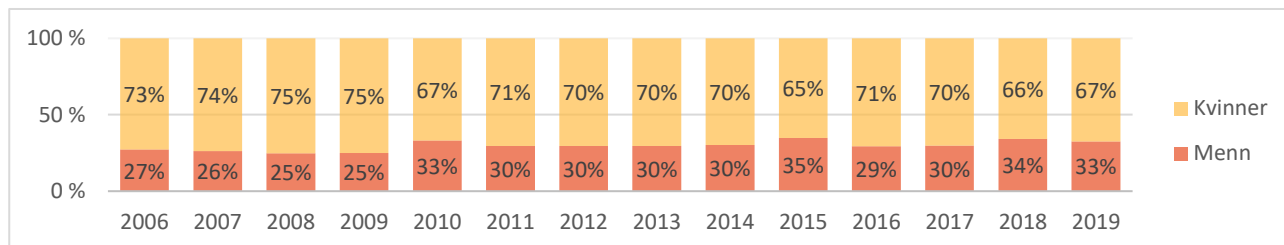
Likestillingslovens § 1a pålegger arbeidsgiver å ivareta likestilling mellom kjønnene gjennom en aktivitets- og redegjørelsesplikt. «Virksomheter som i lov er pålagt å utarbeide årsberetning, skal i årsberetningen redegjøre for den



faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i virksomheten. Det skal også redegjøres for tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å forhindre forskjellsbehandling i strid med denne loven».

Fordelingen mellom kvinner og menn i organisasjonen er 65,9 % kvinner og 34,1 % menn. Med unntak av sektor for teknisk drift og utbygging, er andelen menn lav i hele organisasjonen. Rådmannens ledergruppe har i regnskapsåret 2019 bestått av rådmann, økonomisjef, sektorleder for helse og omsorg, sektorleder for oppvekst, sektorleder for drift og utbygging og personalsjef, var det tre kvinner og tre menn.

Under viser utviklingen av kjønnsfordelingen i Måsøy kommune:



ETISKE RETNINGSLINJER

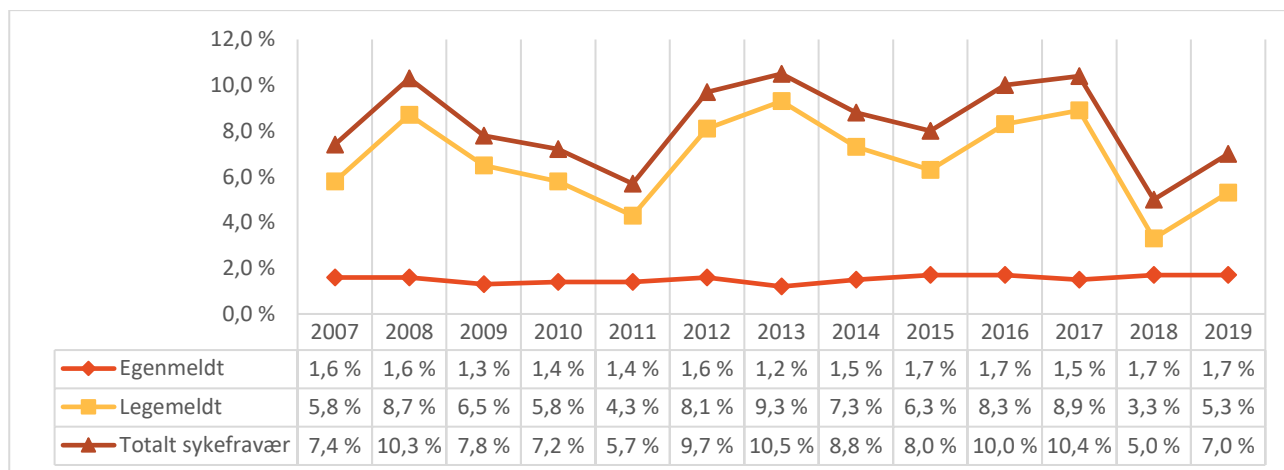
Kommunestyret i Måsøy vedtok i 2013, sak 7/13, en plan for forvaltningsrevisjon 2013-2016. Denne planen omhandler kommunens rutiner for internkontroll. Én av deres anbefalinger var å utarbeide etiske retningslinjer og dermed etiske forhold i årsmeldingen.

Måsøy kommune har utarbeidet etiske retningslinjer, og de var vedtatt av kommunestyret 26.11.15, sak 58/15. Kommunen legger stor vekt på redelighet, ærlighet, rettferdighet, tillit og åpenhet i all sin virksomhet. Både folkevalgte og ansatte har ansvar for å etterleve disse prinsipper. Folkevalgte og ansatte skal være bevisst at de danner grunnlaget for innbyggernes tillit og holdning til kommunen. De etiske retningslinjene er en hjelp i situasjoner der lover og forskrifter ikke gir tilstrekkelig grunnlag for beslutning eller valg av handlinger. De etiske retningslinjene er av overordnet karakter og er ment å være generelle rettesnorer som krever refleksjon av den enkelte. Retningslinjene skal ivareta verdigheten, sikre tilliten i befolkningen og bidra til at kommunal forvaltning utøves i samsvar med vedtak, lover og forskrifter.

Måsøy kommune har i tillegg vedtatt etiske retningslinjer i Finansreglementet, vedtatt av kommunestyret 26.11.15, sak 54/15. Alle Måsøy kommunes avtalepartnere som omfattes av finansreglementet, skal ha etiske retningslinjer tilsvarende de som gjelder for Statens Pensjonsfond utland. Det er Måsøy kommunes mål at kapital ikke plasseres i selskaper med en uakseptabel etisk profil, og at det derfor velges forvaltere som hensyn tar de etiske sidene ved utvelgelsen av sine investeringer.

ARBEIDSMILJØ I ORGANISASJONEN

I 2019 var det totale sykefraværet i Måsøy kommune på 7,0 %. Måsøy kommune er IA-bedrift, og det er utarbeidet en overordnet handlingsplan for Måsøy kommune. Det har vært et merfokus og tettere oppfølging av sykefravær enn foregående år. Videre er det et tettere samarbeid med legetjenesten og NAV som vil kunne gi positive utslag i forhold til sykefraværprosenten. Arbeidsmiljøet har i 2019 ikke vært optimalt innenfor flere sektorer og av ulike årsaker.



AVSLUTTENDE KOMMENTAR

Måsøy kommunes regnskap er avlagt i med et regnskapsmessig mindreforbruk i driftsregnskapet på kr 1,7 mill. og regnskapsmessig balanse i investeringsregnskapet. Dette gir et samlet mindreforbruk på kr 1,7 mill. i 2019.

Det er positivt å kunne avlegge årsregnskapet med et mindreforbruk, men man må fortsatt evaluere resultatet da.

	Regnskap 2019
Årets overskudd	1 720 622,86
Tapsføring	-4 366,00
Rammetilskudd og skatt	2 344 088,84
Renter og avdrag	2 048 161,34
Totalt budsjettavvik på sektorene	-2 667 261,32
<i>Sentraladministrasjonen</i>	<i>-1 512 009,02</i>
<i>Sektor for kultur og oppvekst</i>	<i>-947 053,96</i>
<i>Sektor for helse og omsorg</i>	<i>587 632,36</i>
<i>Sektor for teknisk drift og utbygging</i>	<i>-1 251 855,60</i>
<i>Selvkost</i>	<i>456 024,90</i>

I oversikten på sektornivå er korrigeringene trukket ut slik at man kan se det reelle resultatet på hver sektor (positivt beløp tilsvarer mindreforbruk og negativt beløp tilsvarer merforbruk).

Netto driftsresultat for regnskapsåret 2018 viser positivt kr 22,3 mill. For 2019 er nøkkeltallet kr 7,4 mill. Det er en reduksjon som hovedsakelig stammer fra utbetalingen fra havbruksfondet i 2019 på kr 4,4 mill. sammenlignet med 2018 på kr 17 mill., økte lønnsutbetalinger på kr 5,5 mill. (5,2 %) og økning i kjøp av tjenester på kr 3,7 mill. (10,3 %).

I budsjettet for 2020 har administrasjonen lagt til grunn et rentenivå på 2,5 %. Per mars, ligger det an til at vi kan oppnå besparelser her i 2020. Når det gjelder sektorene har man prøvd å lage realistiske budsjett, men lagt inn en besparelse overordnet på sektorene. Det er ikke rom for store uforutsette hendelser. Det er viktig at enhetene er oppmerksom på å holde sin tildelte ramme. De månedlige økonomirapportene hjelper kommunedirektørens ledergruppe og mellomlederne å følge med på forbruket til kommunen og de forskjellige rammeområdene.

Det er viktig å være oppmerksom på de forhold som representerer utfordringer fremover. Lånegjelda og følsomhet for renteendringer, pensjonsforpliktelsene og det etter hvert økende akkumulerte premieavviket og kommende endringer i befolknings sammensetning kan nevnes spesielt.



RAMMEOMRÅDENE

		R2019	B(END)2019	B2019	R2018
Folkevalgte organ	Utg.	2 656 171,28	2 452 415,00	2 422 415,00	2 280 741,18
	Innt.	-156 945,95	-58 750,00	-28 750,00	-49 663,25
	Netto	2 499 225,33	2 393 665,00	2 393 665,00	2 231 077,93
Rådmannen og stab-/støttefunksjon	Utg.	14 414 283,46	12 767 219,00	12 767 219,00	12 321 260,57
	Innt.	-2 171 106,39	-1 431 176,00	-1 431 176,00	-1 536 990,75
	Netto	12 243 177,07	11 336 043,00	11 336 043,00	10 784 269,82
Fellesutgifter Sentraladministrasjon	Utg.	6 703 791,36	6 540 875,00	6 540 875,00	5 890 360,70
	Innt.	-368 676,68	-278 375,00	-278 375,00	-18 775,48
	Netto	6 335 114,68	6 262 500,00	6 262 500,00	5 871 585,22
Kultur og oppvekstadministrasjon	Utg.	921 594,71	962 919,00	962 919,00	384 150,30
	Innt.	446 232,90	-7 125,00	-7 125,00	-23 524,96
	Netto	1 367 827,61	955 794,00	955 794,00	360 625,34
Enhet for barn og unge	Utg.	4 412 088,89	4 970 203,00	4 216 203,00	4 295 766,30
	Innt.	-1 794 542,25	-2 154 866,00	-1 400 866,00	-1 674 905,02
	Netto	2 617 546,64	2 815 337,00	2 815 337,00	2 620 861,28
Havøysund skole mv.	Utg.	19 192 180,21	15 714 999,00	15 714 999,00	17 783 374,63
	Innt.	-4 421 608,21	-1 961 100,00	-1 961 100,00	-2 845 815,89
	Netto	14 770 572,00	13 753 899,00	13 753 899,00	14 937 558,74
Gunnarnes skole	Utg.	2 597 611,10	2 581 087,00	2 581 087,00	2 576 453,92
	Innt.	-81 283,68	-49 200,00	-49 200,00	-96 089,39
	Netto	2 516 327,42	2 531 887,00	2 531 887,00	2 480 364,53
Måsøy skole	Utg.	61 208,11	-	-	102 635,37
	Innt.	-12 241,62	-	-	-13 797,59
	Netto	48 966,49	-	-	88 837,78
Voksenopplæring fremmedspråklig	Utg.	780 786,17	794 330,00	794 330,00	687 893,67
	Innt.	-696 533,44	-794 330,00	-794 330,00	-687 893,67
	Netto	84 252,73	-	-	-
Kulturskolen	Utg.	757 458,92	1 209 372,00	1 209 372,00	734 403,82
	Innt.	-195 275,92	-184 725,00	-184 725,00	-155 576,81
	Netto	562 183,00	1 024 647,00	1 024 647,00	578 827,01
Kultur	Utg.	1 986 741,46	886 821,00	886 821,00	1 067 106,45
	Innt.	-1 305 011,44	-61 600,00	-61 600,00	-840 172,82
	Netto	681 730,02	825 221,00	825 221,00	226 933,63
Ungdomsrådet	Utg.	43 590,20	34 200,00	34 200,00	22 725,21
	Innt.	-7 670,12	-4 700,00	-4 700,00	-2 617,11
	Netto	35 920,08	29 500,00	29 500,00	20 108,10
Høtten barnehage	Utg.	7 484 789,28	6 851 162,00	6 851 162,00	7 088 404,28
	Innt.	-1 968 718,24	-1 444 100,00	-1 444 100,00	-1 583 136,68
	Netto	5 516 071,04	5 407 062,00	5 407 062,00	5 505 267,60
Måsøy folkebibliotek	Utg.	1 407 956,44	1 368 232,00	1 368 232,00	1 370 516,85
	Innt.	-26 714,51	-57 550,00	-57 550,00	-53 682,72
	Netto	1 381 241,93	1 310 682,00	1 310 682,00	1 316 834,13
Videregående	Utg.	1 245 277,70	1 045 074,00	1 045 074,00	1 036 155,72
	Innt.	-1 223 333,70	-1 041 574,00	-1 041 574,00	-1 268 631,18
	Netto	21 944,00	3 500,00	3 500,00	-232 475,46
Helse og omsorgsadministrasjon	Utg.	967 131,44	1 148 043,00	1 148 043,00	1 570 625,43
	Innt.	-20 622,96	-54 250,00	-54 250,00	-643 007,51
	Netto	946 508,48	1 093 793,00	1 093 793,00	927 617,92
Helse og omsorg	Utg.	61 976 073,13	58 107 593,00	58 107 593,00	58 007 708,67



	Innt.	-13 944 036,97	-9 639 575,00	-9 639 575,00	-11 395 680,06
	Netto	48 032 036,16	48 468 018,00	48 468 018,00	46 612 028,61
NAV/ Sosiale tjenester	Utg.	5 939 266,62	2 488 732,00	2 488 732,00	2 762 078,01
	Innt.	-3 038 834,68	-15 000,00	-15 000,00	-118 997,00
	Netto	2 900 431,94	2 473 732,00	2 473 732,00	2 643 081,01
Teknisk administrasjon	Utg.	529 489,91	1 879 714,00	1 579 714,00	973 832,32
	Innt.	-222 581,14	-316 250,00	-16 250,00	-66 959,84
	Netto	306 908,77	1 563 464,00	1 563 464,00	906 872,48
Plan og byggesaksavdeling	Utg.	1 279 091,64	1 372 347,00	1 372 347,00	546 273,08
	Innt.	-115 188,15	-748 725,00	-748 725,00	-89 026,60
	Netto	1 163 903,49	623 622,00	623 622,00	457 246,48
Næringsbygg/ Eiendom/NOFO	Utg.	2 294 879,76	2 099 168,00	2 099 168,00	2 491 162,83
	Innt.	-2 385 552,85	-2 087 668,00	-2 087 668,00	-2 578 866,79
	Netto	-90 673,09	11 500,00	11 500,00	-87 703,96
Kommunale veier	Utg.	5 095 074,39	5 450 701,00	6 450 701,00	5 172 445,25
	Innt.	-1 169 965,76	-1 381 250,00	-2 381 250,00	-1 206 758,17
	Netto	3 925 108,63	4 069 451,00	4 069 451,00	3 965 687,08
Selvkost	Utg.	6 825 290,82	6 118 206,00	6 118 206,00	6 334 709,76
	Innt.	-11 892 398,72	-10 729 289,00	-10 729 289,00	-11 482 807,81
	Netto	-5 067 107,90	-4 611 083,00	-4 611 083,00	-5 148 098,05
Brann og beredskap	Utg.	2 588 748,52	3 133 324,00	3 133 324,00	3 353 724,00
	Innt.	-421 187,32	-522 682,00	-522 682,00	-542 390,03
	Netto	2 167 561,20	2 610 642,00	2 610 642,00	2 811 333,97
Boliger	Utg.	2 660 003,84	2 385 149,00	2 385 149,00	2 044 954,33
	Innt.	-3 711 499,75	-3 522 250,00	-3 522 250,00	-3 345 021,39
	Netto	-1 051 495,91	-1 137 101,00	-1 137 101,00	-1 300 067,06
Tjenestebygg	Utg.	4 808 345,58	1 761 441,00	1 761 441,00	3 168 265,22
	Innt.	-608 084,07	-133 300,00	-133 300,00	-296 418,36
	Netto	4 200 261,51	1 628 141,00	1 628 141,00	2 871 846,86
Rammetilskudd og skatt	Utg.	9 181 448,90	8 401 509,02	3 966 000,00	22 756 074,20
	Innt.	-127 805 537,74	-124 681 509,02	-120 246 000,00	-135 467 120,39
	Netto	-118 624 088,84	-116 280 000,00	-116 280 000,00	-112 711 046,19
Renter og avdrag	Utg.	15 807 890,38	15 486 268,41	11 386 084,00	11 967 115,60
	Innt.	-5 299 344,86	-4 650 184,41	-550 000,00	-706 590,40
	Netto	10 508 545,52	10 836 084,00	10 836 084,00	11 260 525,20
	TOTALT	-	-	-	-



RAMME 11: FOLKEVALGTE ORGAN

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Kommunene er en politisk styrt organisasjon hvor kommunestyret er øverste besluttende organ med overordnet ansvar for hele kommunens virksomhet. Kommunestyret velges for fire år om gangen. Måsøy kommunestyre har i 2019 bestått av 15 representanter. Gjennom kommunestyret velges ordfører, varaordførere, formannskap, hovedutvalg og andre styrer, utvalg og råd for samme fireårsperiode.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	4 408 201	3 897 355	2 441 139	2 021 883	2 280 741	2 656 171	203 756
Inntekter	-2 058 247	-1 034 824	-377 033	54 061	-49 663	-156 946	-98 196
Netto	2 349 953	2 862 531	2 064 105	2 075 944	2 231 078	2 499 225	105 560

VIKTIGE HENDELSER I 2019

2019 handlet mye om planverk, befolkningstall, demografisk sammensetning, næringsutvikling og offentlige bygg.

I løpet av året ble Måsøy i Vekst KF innlemmet i Havøysund Havnevesen Måsøy KF, og ble Måsøy Næring og Havn KF. Det ble valgt nytt styre, og man søkte å ansette daglig leder, uten å lykkes. Rekrutteringen vil fortsette i 2020.

Fiskeri er den absolutt viktigste næringen i Måsøy kommune, og vi må legge til rette for både økning i antall fartøy og fiskere, spesielt som følge av krabbekvota. Vi ser en tydelig optimisme, samtidig som vi ser at kommunene vest for oss føler på en frustrasjon, på samme måte som vi gjorde før vi ble innlemmet i kvoteordningen.

Som kjent, skal fylkeskommunene overta eierskapet og ansvaret for de statlige fiskerihavnene. Ansvar vil bl.a. medføre utbygging og vedlikehold av de statlige fiskerihavnene, samt forvaltning av tilskudd til mindre tiltak i de kommunale fiskerihavnene. Her har politikerne jobbet mye med å synliggjøre behovet for Hallvika Fiskerihavn, og de mulighetene som vi da får i prosjektet med Hallvika Industriområde.

Våren 2020 skal Finnmark Kraft etter planen i gang med re-etablering av Havøygavlen vindpark. Her vil det være store muligheter for lokalt næringsliv, og som kommune må vi legge til rette for kontakt mellom aktørene. Politikerne har fått god informasjon om prosjektet fra utbyggeren.

Helsetjenestene våre blir viktigere og viktigere – i takt med en stadig eldre befolkning. Ca. 35 % av innbyggerne er det vi kaller pensjonister, eller ikke arbeidsføre. Vi ønsker at folk skal ha mulighet til å bo hjemme så lenge som mulig, men vi vil allikevel få et økende behov for omsorgsfulle hender og omsorgsboliger.

Utvikling av distriktene vil fremover være viktig for Måsøy kommune, og vi har mange oppgaver som vi må finne løsninger på: Skolen på Gunnarnes, vann på Rolvsøy, fiskebruket på Ingøy, og kaiforholdene på Måsøya er blant sakene som politikerne må jobbe med fremover.

Vi har mange utfordringer med kommunale bygg og tjenester, og disse må vi løse etter hvert som vi bevilger penger. Legekontoret, omsorgsboliger, skoler, bassenget, branndepotene i distriktet, IT- og arkivsystemer er bare noen av tingene som er viktig å ha høyt på agendaen. Vi bør også se på vertskommunesamarbeid på flere områder. Dette har både kommunestyret og administrasjonen hatt på agendaen i løpet av året.

Måsøy kommune har lenge manglet reviderte og oppdaterte planer som vi kan støtte oss på politisk, noe som har gjort at det blir mye ekstra arbeid og unødvendig tidsbruk i prosesser. Arbeidet med planverket er nå i gang, og blir politisk behandlet og rullet ut fortløpende i tiden fremover.

Oppsummert kan jeg si at alt kan løses, vi må bare ta oppgaven som politikere, løfte blikket og bruke krefter på både utfordringer og muligheter som ligger foran oss. For at vi skal utvikle en attraktiv kommune, må vi faktisk jobbe for oss



selv. Både regjeringen og fylkeskommunen må prioritere, og da må vi være tydelig på hva vi ønsker, og hva som er viktig for fremtidens Måsøy kommune.

POLITISK AKTIVITET I 2019:

Aktivitet i utvalgene:	2017		2018		2019	
	Antall møter	Antall saker	Antall møter	Antall saker	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	7	89	6	87	7	82
Formannskapet	8	56	11	67	13	64
Planutvalget	2	4	3	6	6	10
Teknisk komité	5	16	5	28	3	8
Hovedutvalg for teknisk utvikling og Miljø	0	0	0	0	1	3
Oppvekstkomité	4	12	4	27	2	9
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	0	0	0	0	1	4
Omsorgskomité	3	7	4	6	1	2
Hovedutvalg for helse og omsorg	0	0	0	0	1	1

UNDERSKRIFT

Bernth Sjursen, Ordfører



RAMME 12: RÅDMANNEN OG STAB-/STØTTEFUNKSJONER

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Servicetorget har som mål å gi et bedre servicetilbud til brukere og sektorene. Det er kommunens førstelinjetjeneste, og er her publikum møter kommunen enten ved fysisk oppmøte, gjennom sentralbord eller annet. Videre utføres det oppgaver for de ulike sektorene som kopiering, trykking, utsendinger, enkel saksbehandling, møteforberedelser, møteprotokoller m.m. i tillegg til betjening av sentralbord, arkivfunksjoner, postbehandling, fakturabehandling, kundebehandling, informasjon, skjema/veiledning, lønn osv.

Arkivet jobbes det kontinuerlig med. Det skal bl.a. ryddes og avleveres til IKA Finnmark IKS (interkommunalt arkiv). Måsøy kommune er ikke fullelektronisk, og har derfor heller ikke elektronisk avleveringsverktøy. På bakgrunn av at arkivet er papirbasert vil dette arbeidet ta lenger tid. Måsøy kommune har fram til neste skarpe skillet å bli fullelektronisk slik at elektronisk avlevering av arkivet kan starte.

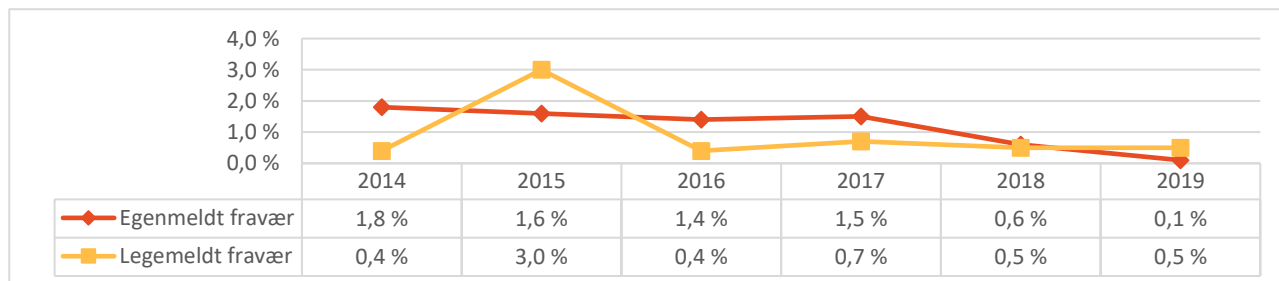
Det er utarbeidet en IKT strategiplan for Måsøy kommune for perioden 2020-2023. I hovedtrekk innebærer det oppgradering av infrastrukturer, sikkerhet og samhandling i retning av å kunne bli heldigitale. Fra medio 2020 vil Måsøy kommune inngå i et samarbeid med Hammerfest kommune om felles IT infrastruktur.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	8 288 866	9 123 397	8 881 628	9 413 867	12 321 261	14 414 283	1 647 064
Inntekter	-763 241	-1 074 999	-974 334	-1 056 598	-1 536 991	-2 171 106	-739 930
Netto	7 525 625	8 048 398	7 907 294	8 357 268	10 784 270	12 243 177	907 134

SYKEFRAVÆR



VIKTIGE HENDELSER I 2019

UNDERSKRIFT

Odd-Børge Pedersen, Kommunedirektør



RAMME 13: FELLESUTGIFTER SENTRALADMINISTRASJONEN

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Rammeområdet har ingen oppgaver utover budsjett og resultat for ansvarsområdene.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	10 620 198	11 177 154	-1 921 062	4 459 255	5 890 361	6 703 791	162 916
Inntekter	-4 775 541	-927 394	-1 286 072	-360 946	-18 775	-368 677	-90 302
Netto	5 844 657	10 249 760	-3 207 134	4 098 309	5 871 585	6 335 115	72 615

VIKTIGE HENDELSER I 2019

UNDERSKRIFT

Odd-Børge Pedersen, Kommunedirektør



RAMME 14: KULTUR OG OPPVEKSTADMINISTRASJONEN

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

SEKTORENS VISJON OG HOVEDMÅL

Barn og unge i Måsøy kommune skal vokse opp i trygge omgivelser som stimulerer dem til å bli selvstendige og ansvarsbevisste mennesker, samt styrke deres identitet og tilhørighet.

Å gjøre barn/unge sterke og i stand til å gjennomføre sin videreutdanning er et overordnet mål for arbeidet i sektoren. Å fullføre utdanning er en viktig nøkkel til velferd og god helse. Forutsetningene for det legges fra tidlig barndom.

Enhetene i sektoren omfattet i 2019:

2 grunnskoler: Havøysund og Gunnarnes skole, 1 kommunal barnehage. SFO ved Havøysund skole, kulturskole lokalisert på Havøysund skole, Enhet for barn og unge (med helsestasjons/skolehelsetjeneste, jordmor, barnevernstjeneste, PPT, kulturkonsulent og klubbmedarbeider), folke- og skolebibliotek, LOSA (lokalt videregående tilbud i samarbeid med Nordkapp videregående skole og arbeidslivet) og voksenopplæring for fremmedspråklige.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	1 082 628	940 351	871 806	744 152	384 150	921 595	-41 324
Inntekter	-195 294	-95 026	-56 692	-105 208	-23 525	446 233	453 358
Netto	887 334	845 324	815 114	638 944	360 625	1 367 828	412 034

VIKTIGE HENDELSER I 2019

- Ansettelse av sektorleder for Oppvekst og kultur fra august 2019.
- Det ble felles rektor på Havøysund og Gunnarnes skole fra august 2019. Skolene ble i kommunestyret vedtatt til å ha en felles benevnelse – Måsøyskolen.
- Kulturskolerektor ble ansatt fra august 2019.
- Barnevernsleder ble ansatt fra oktober 2019

UNDERSKRIFT

Reneé Beate Andersen, Sektorleder for kultur og oppvekst



RAMME 15: ENHET FOR BARN OG UNGE

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

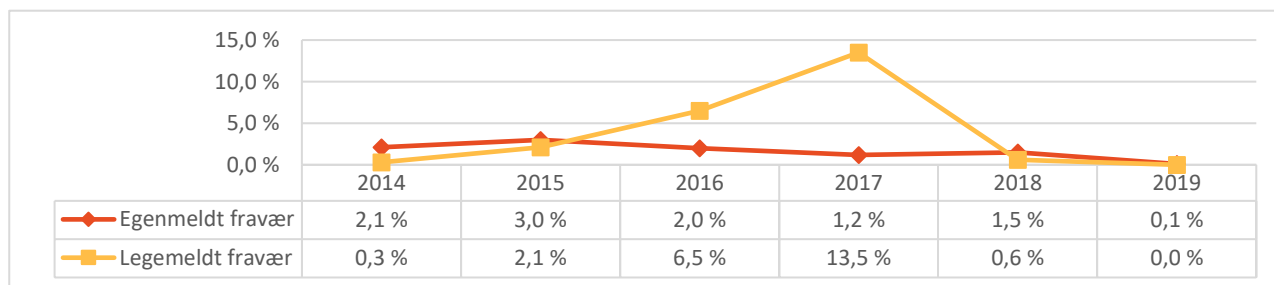
Enhet for barn og unge er satt sammen av helsestasjon/skolehelsetjenesten, pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT), barnevern og ungdomsklubben. Enheten er sammensatt for å kunne ivareta barn og unge på best mulig måte. Enheten har i 2017 startet å bygge opp et tverrfaglig samarbeid, der også Havøysund skole og barnehagen er med.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	2 395 166	2 687 375	4 844 183	5 410 155	4 295 766	4 412 089	-558 114
Inntekter	-367 402	-430 311	-1 412 184	-1 803 481	-1 674 905	-1 794 542	360 324
Netto	2 027 764	2 257 064	3 431 999	3 606 673	2 620 861	2 617 547	-197 790

SYKEFRAVÆR



VIKTIGE HENDELSER I 2019

PEDAGOGISK-PSYKOLOGISK TJENESTE (PPT)

Fra 01.01.17 ble Måsøy kommune medeier i PPD Midt-Finnmark IKS og det ble tilsatt en spesialpedagog i PPT i 100 % stilling. PPD Midt-Finnmark kan tilby de aller fleste spesialpedagogiske tjenester i eierkommunene, som vil si at kommunen har tilgang til kompetansen deres. I tillegg til individualsaker bidrar PPT også i systemsaker, som for eksempel kurs og annen kompetanseheving for pedagogisk personell og andre.

HELSESTASJONEN/SKOLEHELSETJENESTEN

BARNEVERN

UNDERSKRIFT



RAMME 16: HAVØYSUND SKOLE MV.

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Disse er nedfelt i to planer:

1. Plan for skolebasert kompetanseutvikling 2016-2020, «Regn med oss i Måsøy (RiM)»
2. Plan for arbeid med tidlig innsats i Måsøy kommune, «Sammen om det viktigste»

Havøysund skole skal også bistå Gunnarnes skole med veiledning og nært samarbeid om skoleutvikling og læring.

Elevtall i grunnskolen:

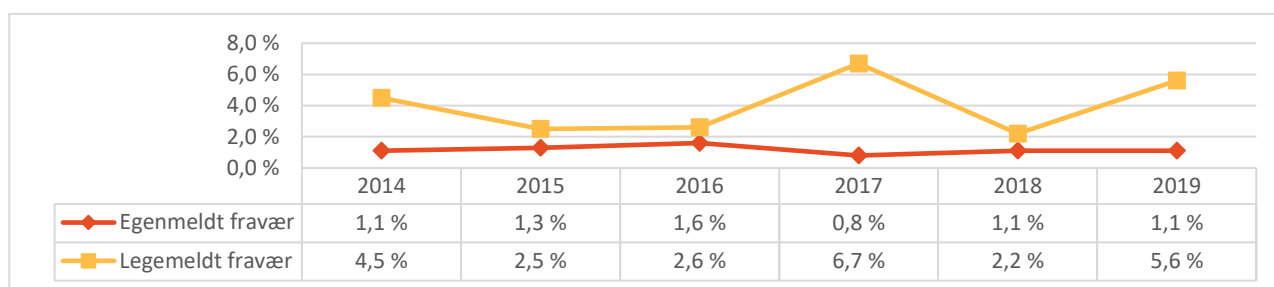
Trinn	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	SUM
Havøysund	8	11	10	8	6	12	16	10	13	8	102
Gunnarnes	0	0	1	1	0	1	1	2	0	1	7
Totalt	11	12	9	7	13	14	12	12	11	9	109

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	16 701 299	17 910 908	17 808 298	17 782 987	17 783 375	19 192 180	3 477 181
Inntekter	-2 344 457	-3 058 387	-2 993 915	-3 663 973	-2 845 816	-4 421 608	-2 460 508
Netto	14 356 842	14 852 521	14 814 383	14 119 013	14 937 559	14 770 572	1 016 673

SYKEFRAVÆR



VIKTIGE HENDELSER I 2019

- **Utviklingsarbeid:**

Veilederkorpsset fra Udir har også i 2019 jobbet sammen med oss om å utvikle skolene i Måsøy. **Kollegiet har jobbet med følgende satsingsområder: relasjonskompetanse, samarbeid skole-hjem, å bli en lærende organisasjon, systematisk forbedringsarbeid med bakgrunn i kartleggingsresultater og tidlig innsats.** Alt dette ses i sammenheng med «plan for skolebasert kompetanseutvikling for Måsøyskolen 2016 – 2020». I løpet av 2019 ble elever, foreldre og ansatte sammen enige om en visjon og verdiord for Måsøyskolen: Visjonen: «**Vi skal gi våre elever røtter til å gro og vinger til å fly.**» Verdiordene: «**Respektert, inkludert, trygg og engasjert**». Fra høsten 2020 trer en ny lærerplan kalt Fagfornyelsen i kraft. En stor del av utviklingstiden i 2019 har gått med til å sette seg inn i denne.

- **Bygget:**

Det har i 2019 blitt installert nytt ventilasjonsanlegg i ungdomsskolebygget og i en gjenstående fløy i barneskolebygget.

- **Ledelse:**

Fra og med høsten 2019 ble Havøysund skole og Gunnarnes skole underlagt samme ledelse. Det vil si at rektor er ansvarlig for begge skolene i kommunen.

UNDERSKRIFT

Evvy B. Stabell, Rektor ved Måsøyskolen



RAMME 17: GUNNARNES SKOLE

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Disse er nedfelt i to planer:

1. Plan for skolebasert kompetanseutvikling 2016-20, «Regn med oss i Måsøy (RiM)»
2. Plan for arbeid med tidlig innsats i Måsøy kommune, «Sammen om det viktigste»

Havøysund skole skal også bistå Gunnarnes skole med veiledning og nært samarbeid om skoleutvikling og læring.

Elevtall i grunnskolen:

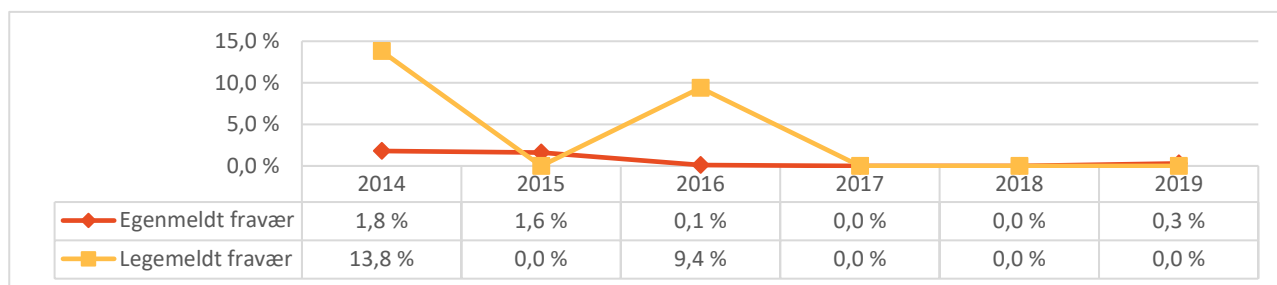
Trinn	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	SUM
Havøysund	8	11	10	8	6	12	16	10	13	8	102
Gunnarnes	0	0	1	1	0	1	1	2	0	1	7
Totalt	11	12	9	7	13	14	12	12	11	9	109

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	2 051 254	2 068 574	1 800 394	1 753 936	2 576 454	2 597 611	16 524
Inntekter	-319 136	-185 572	-164 906	-165 597	-96 089	-81 284	-32 084
Netto	1 732 118	1 883 001	1 635 488	1 588 340	2 480 365	2 516 327	-15 560

SYKEFRAVÆR



VIKTIGE HENDELSER I 2019

- **Utviklingsarbeid:**

Gunnarnes skole har hatt samme utviklingsområder som i Havøysund, og har også blitt fulgt opp av Veilederkorpset. Vi har hatt planleggingsdager og noen andre økter felles.

- **Ansatte:**

Fra høsten 2019 ble hele kollegiet byttet ut, og det ble ansatt 3 nye lærere på Gunnarnes skole.

- **IKT/nettilgang:**

Nettilgangen på Gunnarnes skole har blitt litt forbedret, og arbeid med digitale hjelpemidler fungerer nå derfor bedre enn tidligere år. Det er likevel fortsatt ustabil til tider, og vi har brukt mye tid i 2019 på å få systemer opp å gå.

- **Ledelse:**

Fra og med høsten 2019 ble Havøysund skole og Gunnarnes skole underlagt samme ledelse. Det vil si at rektor er ansvarlig for begge skolene i kommunen. En av lærerne på Gunnarnes har en ressurs på 20 %, og fungerer som et bindeledd mellom rektor og elever/foreldre/andre ansatte. Hun følger opp avtaler som blir gjort, har ansvar for å drive utviklingsøkter og ellers sørge for at den daglige driften går som den skal.

UNDERSKRIFT

Evvy B. Stabell, Rektor ved Måsøyskolen



RAMME 18: MÅSØY SKOLE

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Skolen ble nedlagt 01.08.16, og solgt i oktober 2019.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	1 217 154	1 230 828	690 209	86 755	102 635	61 208	61 208
Inntekter	-30 566	-105 349	-148 780	-26 233	-13 798	-12 242	-12 242
Netto	1 186 588	1 125 478	541 429	60 522	88 838	48 966	48 966

VIKTIGE HENDELSER I 2019

Forbruket på skolen er kun kostnader for å ha skolen stående.

UNDERSKRIFT



RAMME 19: VOKSENOPPLÆRING FREMMEDSPRÅKLIGE

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

OPPLÆRING VOKSNE INNVANDRERE

Kommunen har plikt til å tilby undervisning overfor fremmedspråklige innbyggere som utløser denne retten. Vi ser det også meget viktig at innvandrere til kommunen fra EØS-/EFTA-området får tilbud om opplæring, av hensyn til trivsel, tilhørighet – INTEGRERING OG BOLYST i lokalsamfunnet (og i Norge) Dessuten har flere av disse bosatt seg i kommunen, kjøpt hus og fått familie/barn.

OPPLÆRING I NORSK OG SAMFUNNSKUNNSKAP

Målet for opplæringen i norsk og samfunnskunnskap er at deltakerne skal kunne nå et ferdighetsnivå i norsk som setter dem i stand til å bruke, eller bygge videre på sin kompetanse i utdanning, arbeid og samfunnsliv for øvrig. I tillegg skal opplæringen beskrive og forklare viktige trekk ved samfunnet og informere om rettigheter, plikter og sentrale verdier. Nøkkelord er INTEGRERING! Sosial inkludering og aktiv deltagelse i samfunnet. Vi arbeider aktivt med dette.

Opplæringen reguleres av *Læreplan i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere*, som er en forskrift til introduksjonsloven.

De siste årene har vi hatt deltagere fra 10 ulike land og med svært ulike bakgrunner og læringsnivå - fra analfabeter til høyt læringsnivå. Halvårlige registreringer der vi skal registrere de som har deltatt mer enn en time viser de siste årene at det har vært fra 25-37 ulike deltagere i denne type registreringer. Av de som er der mer fast er det fra 8-17 deltagere.

Måsøy kommune tilbyr undervisning 2-3 ganger i uken (hovedsakelig på kveldstid); i tillegg til veiledningsbasert nettkurs. To undervisningssteder.

Det blir avholdt avsluttende prøver/eksamener i norsk (skriftlig og muntlig) og samfunnsfag. Noen av disse avholdes nå i Havøysund; andre for eksempel «norsk muntlig i gruppe» der har vi samarbeid med Alta voksenopplæringssenter, da dette er mest formålstjenlig både mht kvalitet og økonomi.

«Opplæring for voksne innvandrere» i Måsøy har 1 ansatt i 100 % stilling.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	492 159	547 712	791 798	891 834	687 894	780 786	-13 544
Inntekter	-492 159	-986 601	-983 758	-909 860	-687 894	-696 533	97 797
Netto	-	-438 889	-191 960	-18 026	-	84 253	84 253

VIKTIGE HENDELSER I 2019

UNDERSKRIFT

Eldbjørg Bjørneklett



RAMME 20: KULTURSKOLEN

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Målet er å gi så mange kulturtilbud til ungdom og voksne i kommunen som mulig. Kulturskolen har i skoleåret 19/20 hatt til sammen 11 tilbud, hvor 25 elever hadde tilbud (noen har hatt flere tilbud men vi har også hatt venteliste, spesielt til piano, sang, teater/teaterlek). Totalt har vi hatt 18 jenter, 1 dame og 6 gutter.

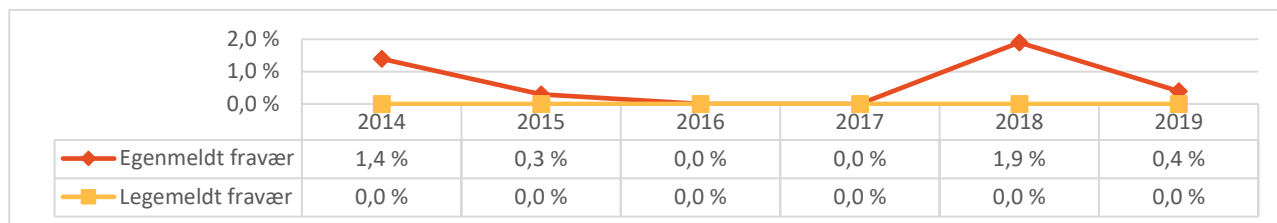
- 9 musikktilbud; piano (9 elever), solosang (2 elever), fløyte (2 elever), klarinett (5 elever), saksofon (2 elever), althorn (3 elever), trompet (2 elever), kornett (1 elev), skolekorps (der spilte 15 elever)
- 2 teatertilbud; teaterlek (8 elever), teater (8 elever)

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	829 334	871 948	708 863	610 730	734 404	757 459	-451 913
Inntekter	-85 449	-177 146	-181 461	-110 331	-155 577	-195 276	-10 551
Netto	743 885	694 802	527 402	500 399	578 827	562 183	-462 464

SYKEFRAVÆR



VIKTIGE HENDELSER I 2019

Forestilling, konsert: Vi hadde enetimer/solo-timer og skolekorpsøvelser hver uke (unntatt når vi hadde ferie). Pianoelever deltok på Julekonserten som har vært organisert og gjennomført i Havøysund kirke. Måsøy kulturskole leverer dirigenttjeneste til Havøysund Musikkforening (HMF). Dirigenten (Kelemen Matis) opptreide med dem, dirigerte dem under basaren på 30. november, 2019 i Samfunnssalen og på Julekonserten på 11. desember, 2019 i Havøysund kirke. Her han også bidro med en solo-sang. Kulturskolerektor, Kelemen Matis akkompagnerte skolekoret på piano ved Havøysund skole, når de hadde åpen-dag på 24. oktober, 2019.

Personal: I dag vi er/har kun tre faste lærere: kulturskolerektor i 100% stilling, pianolærer i 30% stilling og teaterlærer i 20% stilling. Vi leide inn treblåselærere (på fløyte, klarinett og saksofon) med en midlertidig kontrakt. Fra januar i 2020, vi må gjøre det samme, fordi dette er absolutt nødvendig/viktig for oss: vi trenger dem! I tillegg vi trenger en slagverklærer og forhåpentligvis kan også han/hun ansettes, minst med en midlertidig arbeidskontrakt!

Personalet har stått godt sammen og vært fleksible og flinke til å få ting til å fungere og arbeidet gjort. Vi mener å ha brukt rammetimene på en fornuftig måte og fått mye ut av timene. Personalet har også vært uselviske og kompensert elever med ekstra timer ved sykefravær eller studie-fravær.

Kulturskolen og framtiden: Kulturskolens rektor og stab ønsker å beholde/bevare og øke musikktilbudene og utvikle enetimene/solo-timene samt med skolekorpsset som har en fellesøvelse på onsdager (fra klokken 13.30 til 14.30). Det er også et mål å opprette og utvikle barnekoret igjen, senest fra januar, 2020. Vi har i år hatt ventelister til flere tilbud: spesielt på piano, sang og teater/teaterlek.

Vi har et flott lærer- og elevmiljø. Derfor har vi håp om en løfterik/lovende framtid.

UNDERSKRIFT

Kelemen Matis, Kulturskolerektor



RAMME 21: KULTUR

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

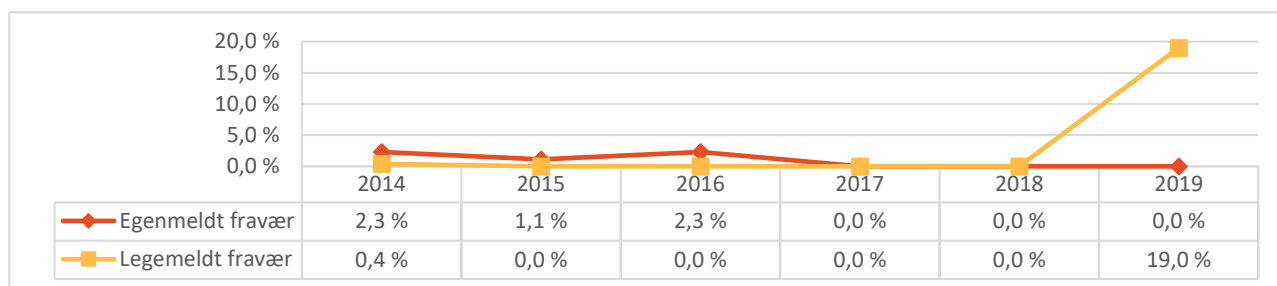
Gi et rikt kulturtilbud; den kulturelle spaserstokken, Måsøydagene og andre kultur tradisjoner. Kulturkoordinatoren skal gjennom et godt samarbeid med lag og foreninger sikre oppdaterte/godt besøkte idrettsanlegg/kulturbygg.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	568 194	467 927	297 455	250 142	1 067 106	1 986 741	1 099 920
Inntekter	-205 837	-67 689	-64 803	-54 426	-840 173	-1 305 011	-1 243 411
Netto	362 357	400 237	232 652	195 717	226 934	681 730	-143 491

SYKEFRAVÆR



VIKTIGE HENDELSER I 2019

- Frivillighetssentralen ble avviklet i 2019, da tilskudd fra staten ble redusert.
- Det ble arrangert Bolyst-uke i mai der initiativtaker var Finnmark Fotballkrets. Dette var i samarbeid med frivillige lag og foreninger der HIL hadde et særlig ansvar.
- Perleturene i samarbeid med Finnmark Friluftsråd er utvidet og det er nå over 25 turer i Måsøy kommune.
- Det arrangeres årlig Kveitefestival / VM i kveitefiske. Dette arrangeres av Havøysund Havfiskeforening. Det deltar i underkant av 300 stangfiskere.
- I høst ble det åpnet ny BMX bane, plassert nær Havøysund skole. Havøysund Skiklubb er ansvarlig for etableringen av denne.

UNDERSKRIFT

Ann Synnøve Hansen, Fungerende Kulturkoordinator



RAMME 22: UNGDOMSRÅDET

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Et organ som skal gi kommunens ungdommer en politisk stemme inn i kommunestyret. Derneist bidra til større samhold blant ungdommene i kommunen.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	18 770	42 123	15 508	33 694	22 725	43 590	9 390
Inntekter	-3 588	-4 091	-1 006	-35 893	-2 617	-7 670	-2 970
Netto	15 183	38 032	14 502	-2 199	20 108	35 920	6 420

VIKTIGE HENDELSER I 2019

- Ungdomsrådet har avholdt 11 møter i 2019. Det har vært gjennomført 5 temakvelder. Under Bolyst-uka deltok ungdomsrådet på ldsjelskveld og eget arrangement for ungdom «Hvordan vil vi ha det i Havøysund i fremtiden».
- Ungdomsrådet har deltatt på kommunestyremøter.
- De har deltatt aktivt på samlinger i Fylkeskommunens regi «Tiltaksutvikling innen program for folkehelsearbeid i Finnmark», med spesielt fokus på barn og unges psykiske helse. Det har vært 3 samlinger i 2019, 2 i Kirkenes og 1 i Alta der 2 til 4 personer fra ungdomsrådet har deltatt.
- Den viktigste hendelsen i 2019 er oppstart renovering av Havøysund skole, der ungdomsrådet i en årrekke har stått på for bedre innemiljø for elevene.

UNDERSKRIFT

Ann Synnøve Hansen, Fungerende Kulturkoordinator



RAMME 23: HØTTEN BARNEHAGE

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Høtten barnehage er kommunens eneste barnehage. Vi har kunnet tilby plass så lenge det ikke over strider bemanningsnormen, som er 3 barn pr. voksen under 3 år og 6 barn pr. voksen over 3 år. I løpet av inneværende barnehage år har vi hatt mange søknader på barnehageplass utenom hovedopptak. Flere av disse har vært barn der foreldrene kommer fra andre land for å jobbe. Disse barna begynner i barnehagen uten å kunne norsk, dette er noe som har vært utfordrende for oss.

Høst 2018 hadde 38 barn plass i barnehagen/46 barnehageplasser. Januar 2019 hadde 40 barn plass i barnehagen/50 barnehageplasser. Høsten 2019 hadde vi 42 barn/57 plasser. De siste søknadene på barnehageplass høst 2019 måtte vi gi avslag på.

Høsten 2019 var det 3 pedagogisk leder som hadde dispensasjon fra utdanningskravene. Det er svært viktig å rekruttere og beholde kompetanse i barnehagen. Da grunnlaget for læring og utvikling i stor grad legges her.

Vi har fra høst 2019 hatt folk på språktrening og Losa elever.

Barnehagen har hatt hovedfokus på relasjonskompetansen og lek, som er et satsningsområde vi vil jobbe med i en 3 års periode. Barnehagen ser på lek som viktig arena for å lære sosial kompetanse, og utvikle et god samspill mellom barna. Vi jobber også med voksenrollen, da vi ser det som viktig med voksne som er tilstede for barna. August 2017 kom en ny rammeplan for barnehagen som gav klare føringer for hva vi skal jobbe med. Og lek, læring og danning er områder som trekkes særlig frem. All arbeid i barnehagen gjøres på grunnlag av de føringer som ligger i rammeplanen. Høsten 2019 begynte vi med nytt satsningsområde språk og språkstimulering, med språkløyper via Udir sine sider som verktøy for arbeidet med satsningsområdet. Vi har fokus på at språkstimulering foregår i alle rutinesituasjoner og voksne må være bevisst på hvordan vi bruker språket i hverdagen sammen med barna. Personalet legger opp til aktiviteter og samlinger der fokuset er språk og språkstimulering, samt legger til rette for språk gjennom temasamlinger og samlinger knyttet opp mot de temaene vi har satt opp i årsplanene.

Høyt sykefravær har også hatt mye fokus i 2019. Gjennom ulike tema har vi på personalmøtene snakke om hvilke tiltak vi innad i barnehagen kan gjøre for å få ned sykefravær og hva som kan være årsak til sykefraværet. Vi har mange ansatte som har jobbet over lang tid i barnehagen og vi ser at de fysiske utfordringene ved å jobbe i barnehagen kan skape sykefravær og sykemeldinger. Barnehagen er godt utstyrt med tilretteleggingsmidler for ergonomi og personalet er kjent med bruken av utstyret. I forhold til planleggingstid og utstyr til å foreta disse arbeidsoppgavene, kunne det ha blitt oppdatert da mye er gammelt og utrangert. Som en del av tiltakene har det vært funnet rom for å investert i støydempende plater som er satt i tak på avdelingene. Dette vil påvirke arbeidsmiljøet positivt ved at det blir mindre støy på avdelingene. Vår og høst 2019 ble de to eldste avdelingene pusset opp og det ble satt opp støydempende plater på tak og vegger. Den barnegruppen som skulle starte på den ene ny oppussede avdelingen var så stor, valgte denne avdelingen å starte på storsiden. Det gjør at pr. dags dato brukes den ene ny oppussede avdelingen daglig, den andre brukes til gruppedeling og ved behov for å dele barnegruppene. De støydempende tiltakene kan være med på å få ned sykefraværet når det gjelder støy. Vi har morgenmøte hver dag for å organisere dagen, slik at det skal bli minst mulig utgifter på vikarbruk. Vi har dette året også hatt faste vikarer – det gjør at barna ikke trenger forholde seg til så mange voksne ved stort sykefravær. Vet stort sykefravær krever det tilrettelegging og kan true stabiliteten for barna som får oftere skifte av personer.

Ny pedagognorm kom 1.august 2018, den sier at en pedagog skal nå ha ansvar for 14 barn over 3 år og 7 barn under 3 år. Og vi har mistet fleksibiliteten vi hadde på antall barn pr. voksen. Det vil gjøre at det må settes inn flere pedagoger i barnehagene. Hos oss vil barneantallet høst 2019 gjøre at vi har behov for 4 pedagoger i barnehagen. Pr dags dato har vi 4 pedagoger, hvorav 3 går på dispensasjon fra utdanningskravet. Det er derfor viktig at det gis rom for kompetanseheving og settes inn midler for rekruttering og for å beholde barnehagelærere/ pedagoger i barnehagen.

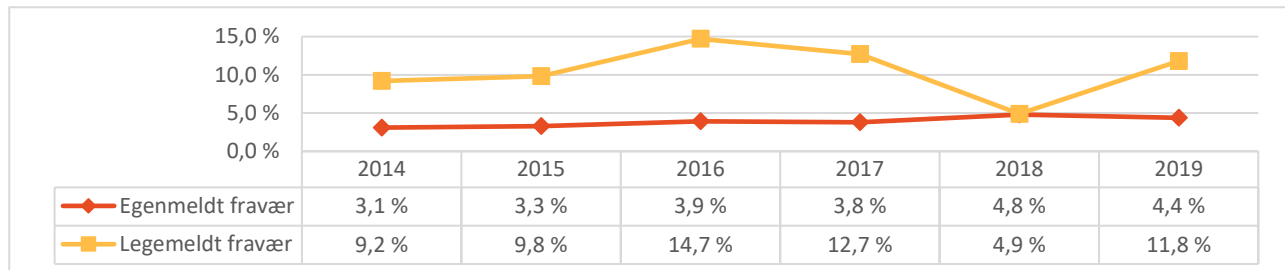
ØKONOMI



REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

Tall i 1000	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	6 917 487	6 807 180	6 815 632	6 739 745	7 088 404	7 484 789	633 627
Inntekter	-2 202 616	-2 178 067	-2 396 424	-1 961 428	-1 583 137	-1 968 718	-524 618
Netto	4 714 870	4 629 113	4 419 208	4 778 317	5 505 268	5 516 071	109 009

SYKEFRAVÆR



VIKTIGE HENDELSER I 2019

- 2019 fikk vi utfordringer knyttet til rekruttering av personal. Nå er dette løst på kort sikt. Tre pedagoger på dispensasjon fra utdanningskravet. En barne- og ungdomsarbeider begynte på utdannelsen som barnehagelærer mens hun jobber på dispensasjon som barnehagelærer i barnehagen.
- Vår og høst 2019 har de to eldste avdelingene blitt pusset opp, og det har blitt satt opp støydempende plater på vegg og i tak, høst 2019.

UNDERSKRIFT

Helene Seppola, Styrrer i Høtten barnehagen



RAMME 24: MÅSØY FOLKEBIBLIOTEK

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Formelle rammebetingelser:

Bibliotekets overordnede mål ligger i Lov om folkebibliotek, §1 Målsetting som sier:

- Folkebibliotekene skal ha til oppgave å fremme opplysning, utdanning og annen kulturell.
- Virksomhet gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og annen medier gratis til disposisjon for alle som bor i landet fast eller midlertidig.
- Folkebibliotekene skal være uavhengige møteplasser og arena for offentlig samtale og debatt.
- Det enkelte bibliotek skal i sine tilbud til barn og voksne legge vekt på kvalitet, allsidighet og aktualitet.
- Virksomheten skal være utadrettet, og tilbudene gjøres kjent.

Folkebiblioteket er ledd i et nasjonalt biblioteksystem

Virksomhet:

- *Besøk*: 3934
- *Utlån alle medier/fysiske*: 4846 inkl. forlengelse av lån
- *I tillegg*: E-bøker: 208, Nedlastede/stream dokumenter: 10
Fjernlån og fremmedspråklig litteratur kommer i tillegg

Biblioteket tilbyr:

- Utlån av: Bøker, lydbøker, e-bøker, tidsskrifter, språkkurs, DVD-filmer
- Bok til alle: Bøker til rettlagt for spesielle behov
- Fjernlån: tilgang til alt som finnes i norske bibliotek
- Nasjonalt lånekort: Lånekort for bruk i alle norske bibliotek
- Internett-tilgang: Trådløs nettverk, publikums-pc, kopimaskin, scanning, utskrifter
- Arrangement: I egen regi eller i samarbeid med andre
- Flerkulturelle tjenester: Språkdepot og andre henvendelser fra fremmedspråklige
- Avis og tidsskrifter
- Møterom/studierom

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

Tall i 1000	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	1 158 203	1 421 869	1 319 277	1 293 547	1 370 517	1 407 956	39 724
Inntekter	-50 385	-139 594	-52 605	-104 048	-53 683	-26 715	30 835
Netto	1 107 818	1 282 276	1 266 672	1 189 499	1 316 834	1 381 242	70 560

VIKTIGE HENDELSER I 2019

- Samefolkets dag: Over 200 besøkende
- Fotoutstilling av Sverre Nygård
- Møter/kurs: biblioteksjefen er en del av mellomledergruppa. For øvrig deltatt i diverse møter og kurs i kommunal regi.
- Møter/kurs i regi av Finnmark fylkesbibliotek
- Leseprosjekt i samarbeid med skolen
- Arrangement/aktivitet: Forfatterbesøk, ordførerdebatt med ifinnmark/tv-sending fra biblioteket, foredrag, div markeringer og utstillinger, teater, leseprosjekt og diverse samarbeid med lokale lag og foreninger
- Stort besøkstall for grunnskolen av alle klassetrinn: Faste leseopplegg med 1.-4.k l(utenom åpningstid).Gunnarnes skole er fast på biblioteket i forbindelse med svømming/skolevisitt
- Barnehagen: Jevnlig besøk hele året



Generelt

- Biblioteket er BOK-til-alle-bibliotek. Bøker med enkelt innhold, lettestbøker, storskriftbøker for voksne og barn.
- Biblioteket mottar bøker fra Norsk Kulturråd. Noen av de mest etterspurte titlene kan komme her, men mesteparten av bøkene blir aldri utlånt. Det samme gjelder for e-bøker. Disse bøkene må lagres i 5 år før for kassering kan utføres.
- Biblioteket er en sentral del av skolens virksomhet, med formell samarbeidsavtale, og bistår lærerne ved leseprosjekter m.m. Grunnskolen er en egen brukergruppe i biblioteket, og er brukt ofte og mye av skolen både til leseprosjekt, utstillinger og litteraturinnhenting. I tillegg har biblioteket mange ulike arrangement gjennom hele året. Biblioteket er også tilrettelagt for en LOSA-elev og lærer en gang i uken hele skoleåret.
- I tillegg bruker også barnehagen biblioteket jevnlig, og gjerne i forbindelser med temaer de jobber med.
- Det er også høy fjernlånsaktivitet, både til grunn – og videreutdanning. Dette i tillegg jevn låneaktivitet og annen aktivitet i løpet av året.
- Fra Nasjonalbiblioteket og fylkesbiblioteket er det året i gjennom nye oppgaver og mål som skal følges opp.
- Barnefamilie, skoleelever og generelle brukere ønsker et mer fleksibelt åpent bibliotek. Det er fremmedspråklige som ikke kan bruke biblioteket på grunn av ukurante åpningstider osv.
- På lik linje med samfunnet generelt, preges også biblioteket av raske endringer. Det tilsier at også biblioteket må tilpasses endringene slik at biblioteket kan tilby relevante tjenester. Jeg opplever at brukerne stiller nye krav, og behovet til kunnskap og utdanning er klart økende.
- Biblioteket skal være et ressurscenter for informasjon, kunnskap, veileder i bruk av offentlig tjenester med mere, og skal samtidig også være en arena/møteplass for den enkelte innbygger, samt et lavterskel tilbud. Dette forutsetter da at både politikerne og administrasjonen er klar over bibliotekets rolle i dagens samfunn.
- Det oppleves svært ofte, og også i skrivende stund at publikums pc-ene ikke kan kobles opp mot internett. Det trådløse nettet fungerer som oftest ikke, og skaper stor frustrasjon for brukere og spesielt for besøkende som ikke er her i fra. Det gjelder spesielt for fiskere og andre som er innom øya på korte besøk.
- Biblioteket er i en sårbar situasjon på alle områder. Funksjonen med samarbeidsavtale for grunnskolen fordrer at biblioteket er tilgjengelig også utenom åpningstid, alle dager. Det vil også være understøttende for bibliotekets nye lovpålagte arbeid innenfor formidling, arrangementer, samfunnsdebatter og kulturutvikling at biblioteket er mer tilgjengelig.
- Biblioteksjefen har ansvar for å holde drifta i gang, men må samtidig utføre absolutt alt av oppgaver som kreves for å i det hele tatt å kunne tilby noen lunde «normale» bibliotekstjenester. Dette forhindrer fri flyt av fokus og kreativitet, og det går i veldig stor grad utover bibliotektilbudet, og spesielt formidlingsdelen er veldig sårbar.
- Ved biblioteksjefens fravær ved ferieavvikling, reiser, sykdom og møter må biblioteket være stengt.
- Det må for all del ikke bli slik at biblioteket ikke kan samarbeide med lokale lag og foreninger, og andre instanser på grunn av tidsnød!

UNDERSKRIFT

Lillian Jacobsen, Biblioteksjef



RAMME 26: VIDEREGÅENDE (LOSA)

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Veksling LOSA – lokal opplæring i samarbeid med arbeidslivet. Gir ungdom mulighet til videregående opplæring i sin hjemkommune. Undervisningen skjer via lyd og bilde med lærere fra hovedskolen, i tillegg følger veilederne i hver kommune opp elevene.

TILBUD

VG 1: studiespesialisering, teknikk og industriell produksjon, elektro, naturbruk, helse – og oppvekst. Elevene på yrkesfag har utplassering annenhver uke lokalt.

Vekslingsmodellen: Helsearbeiderfaget, Barne- og ungdomsarbeider og Akvakultur. Denne Opplæringsformen går over fire år, man må ha bestått vg 1 og få en lærlingekontrakt før man tas inn på dette tilbudet. Deretter er det to år hvor halvparten av tiden er på skole og andre halvparten som lærling i en bedrift. Det siste året er en lærling i full tid før en avlegger fagprøve.

I Veksling LOSA har mer enn 90% av elevene gjennomført og bestått og har et karakternivå som ligger over gjennomsnittet for Finnmark.

ORGANISERING

- Hovedskolen
 - Ansvar for faglig innhold
 - Samarbeid med lokale bedrifter
- Lokale veiledere
 - Kontaktlærer med tett oppfølging av elevene
 - Knutepunkt mellom hovedskolen og elevene
- Faglærere: Tilgjengelig i sine oppsatte timer på videokonferanse, Its learning, skype, telefon eller andre kommunikasjonskanaler.
- Its learning
 - Læringsplattform
 - All kommunikasjon med ukeplaner, prøver, innleveringer, oppgaveløsinger og meldinger foregår i Its learning.
- Elever på veksling LOSA Yrkesfag (YF): Opplæringen på hjemstedet foregår 17 uker i praksis og 20 uker på skolen
- Elever på veksling LOSA Studiespesialisering (ST): Følger vanlig timeplan og har ingen utplassering

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	538 262	600 423	684 581	770 998	1 036 156	1 245 278	200 204
Inntekter	-511 931	-589 118	-71 961	-769 242	-1 268 631	-1 223 334	-181 760
Netto	26 330	11 305	612 621	1 756	-232 475	21 944	18 444

VIKTIGE HENDELSER I 2019

UNDERSKRIFT

Frid Mikalsen



RAMME 27: HELSE OG OMSORGSADMINISTRASJONEN

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Helse- og omsorgstjenester er hjemlet i **Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester**.

Følgende oppgaver skal kommunen tilby:

- Helsefremmende og forebyggende tjenester, herunder helsetjeneste i skoler og helsestasjonstjeneste
- Svangerskaps- og barselomsorgstjenester
- Hjelp ved ulykker og andre akutte situasjoner, herunder legevakt, heldøgns medisinsk akuttberedskap, medisinsk nødmeldetjeneste og psykososial beredskap og oppfølging
- Utredning, diagnostisering og behandling, herunder fastlegeordning
- Sosial, psykososial og medisinsk habilitering og rehabilitering
- Andre helse- og omsorgstjenester, herunder helsetjenester i hjemmet, personlig og omsorgsstønad
- Plass i institusjon, herunder sykehjem
- Akutt døgnopphold for øyeblikkelig hjelp
- Avlastningstiltak

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	3 430 655	1 554 182	1 959 478	2 204 891	1 570 625	967 131	-180 912
Inntekter	-1 007 224	-1 118 318	-1 051 460	-1 071 830	-643 008	-20 623	33 627
Netto	2 423 431	435 864	908 018	1 133 061	927 618	946 508	-147 285

VIKTIGE HENDELSER I 2019

Pleie og omsorgstjenesten er den klart dyreste tjenesten i kommune Norge og i 2018 var Måsøy kommune blant de 25 kommuner i landet med de høyeste kostnader.

Sektoren startet gjennomføringen av en grundig utredet og vedtatt omorganisering i april 2018. Fra september 2019 var tiden inne for steg 2 i prosessen. Det ble etablert en ressursgruppe bestående av sektorleder, virksomhetsleder, fagledere fra sykehjem og hjemmetjenesten, verneombud og tillitsvalgte. Gruppen fikk presentert to utfordringer: dimensjonering av tjenestene og fremtidig bemanning. Vil en ny oppgavefordeling mellom personellgrupper i sektoren være veien å gå for å sikre bærekraft i fremtidens tjenester?

Flere tiltak er planlagt og skal iverksettes i løpet av 2020.

UNDERSKRIFT

Ann Jorunn Stock, Sektorleder for helse og omsorg



RAMME 30: HELSE OG OMSORG

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Kommunen skal sørge for at personer som oppholder seg i kommunen tilbys nødvendige helse –og omsorgstjenester. Kommunens ansvar omfatter alle pasient- og brukergrupper, herunder personer med somatisk eller psykisk sykdom, skade eller lidelse, rusmiddelproblem, sosiale problemer eller nedsatt funksjonsevne.

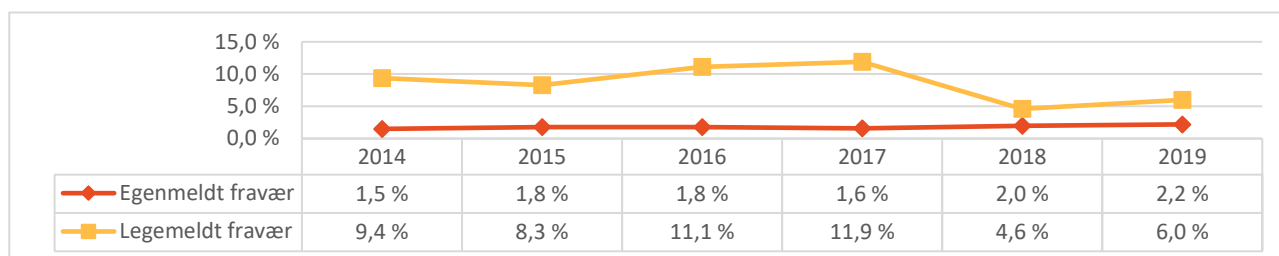
Tjenestene er hjemlet i lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. (helse- og omsorgstjenesteloven).

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	52 315 941	55 291 711	55 268 463	61 413 636	58 007 709	61 976 073	3 868 480
Inntekter	-11 715 411	-14 747 886	-14 222 906	-13 281 037	-11 395 680	-13 944 037	-4 304 462
Netto	40 600 530	40 543 825	41 045 557	48 132 599	46 612 029	48 032 036	-435 982

SYKEFRAVÆR



VIKTIGE HENDELSER I 2019

Det har vært jobbet inkluderende med medarbeiderne for å være mest mulig løsningsorientert, slik at vi finner de beste mulighetene som skal til for å lykkes med den fortsatt pågående omorganiseringen i helse og omsorg. (beskrevet i ramme 27)

Ramme 30 har et ned-tak tilsvarende 2 årsverk i 2019 med helårseffekt jf. nedstyring.

Det har vært jobbet målrettet med økonomi og drift i alle deler i organisasjon HELSE.

UNDERSKRIFT

Arnstein Larsen, Virksomhetsleder helse og omsorg



RAMME 33: NAV/SOSIALE TJENESTER

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

NAVs visjon er «Vi gir mennesker muligheter». Denne visjonen skal skape stolthet og forpliktelse internt, samt fortelle brukere, samarbeidspartnere og resten av samfunnet hva vi ønsker å oppnå. Visjonen gjenspeiler de tre samfunnsmessige funksjonene NAV ivaretar:

- Mulighet for arbeid
- Mulighet for meningsfull aktivitet
- Mulighet for inntektssikring i henhold til lovfestede rettigheter

NAV Måsøy har til sammen 3 stillinger. En kommunal stilling og to statlige stillinger. Måsøy kommune refunderer 50 % av lønnen til arbeids- og velferdsleder, som er statlig ansatt. I tillegg betaler kommunen 50 % av driftsutgiftene ved NAV-kontoret.

Arbeidsområder: NAV Måsøy er et samarbeid mellom kommune og stat, hvor partene har ansvar for å skape et velfungerende arbeids- og velferds kontor som fremstår som en enhet for brukerne. Ansatte i Arbeids- og velferdsetaten (stat) utfører oppgaver på kommunens myndighetsområde, jfr. Lov om sosiale tjenester i NAV, og kommunalt ansatt utfører oppgaver på statlig myndighetsområde.

Samarbeidspartnere: NAV Måsøy har samarbeid med ulike instanser mht. oppfølging av brukere. Her kan nevnes; arbeidsgivere, oppfølgingstjenesten, Måsøy jobbsenter, ARK, ALS, politi, psykiaritjenesten, legetjenesten, samt andre ulike behandlingsinstitusjoner.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	2 556 097	2 248 309	2 965 684	3 278 773	2 762 078	5 939 267	3 450 535
Inntekter	-492 717	-106 142	-646 829	-298 629	-118 997	-3 038 835	-3 023 835
Netto	2 063 380	2 142 167	2 318 855	2 980 144	2 643 081	2 900 432	426 700

VIKTIGE HENDELSER I 2019

UNDERSKRIFT



RAMME 34: TEKNISK ADMINISTRASJON

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Sektor for teknisk drift og utbygging skal bidra til et funksjonelt samfunn for innbyggerne og virksomheter. Sektoren skal yte god service og gode tjenester for innbyggerne og sektormyndighetene.

Administrasjonen er på få år redusert i fra 5 årsverk til 2 årsverk. Med tanke på lav kapasitet i administrasjonen og mange prosjekter, er det satt av midler til en ingeniør. Denne stillingen er ikke besatt, bakgrunnen for dette er den økonomiske situasjonen Måsøy kommune og sektoren er i. Administrasjonen består i dag av sektorleder for teknisk drift og utbygging, og avdelingsingeniør underlagt plan og byggesaksavdelingen. Administrasjonen er lavt bemannet og bærer preg av stor slitasje.

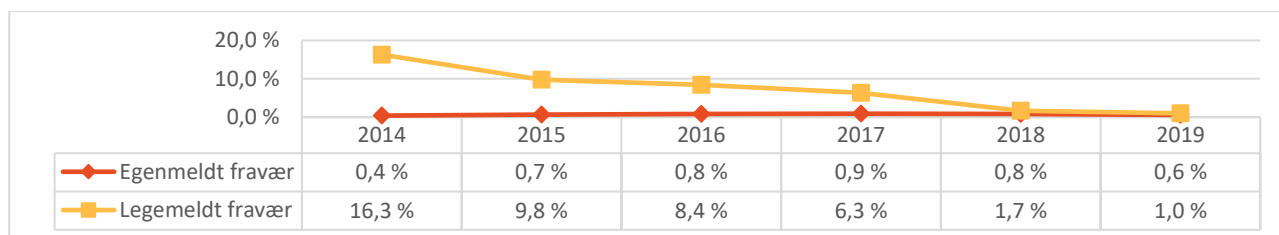
ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	1 026 807	1 016 168	796 542	898 176	973 832	529 490	-1 350 224
Inntekter	-36 011	-31 946	-85 598	-79 839	-66 960	-222 581	93 669
Netto	990 796	984 221	710 945	818 336	906 872	306 909	-1 256 555

SYKEFRAVÆR

På grunn av at sektor for teknisk drift og utbygging har få ansatte fordelt på mange ansvar viser vi den totale fraværstatistikken for hele sektoren her.



VIKTIGE HENDELSER I 2019

- Det ble ansatt to planleggere og en VA-ingeniør

UNDERSKRIFT

Lasse Danielsen, Sektorleder for teknisk drift og utbygging



RAMME 35: PLAN OG BYGGESAKSAVDELING

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Plan og byggesaksavdelingen har som hoved gjøremål arealplanlegging og regulering i henhold til plan- og bygningsloven, byggesaksbehandling og kontroll i henhold til plan- og bygningsloven og Kart og oppmålingsarbeider.

HVORFOR PLANLEGGE?

Når vi snakker om planlegging tar vi ofte utgangspunkt i nåsituasjonen, samtidig som vi sier noe om fremtiden. På denne måten forstår vi planlegging som handling. Vi kan si at planlegging er en fremtids- og målrettet aktivitet med utgangspunkt i visjonen om hva slags samfunn vi vil ha.

Kommunen planlegger for å nå mål eller fremtidige situasjoner som den ellers kanskje ikke ville ha nådd.

I tillegg er selve prosessen som leder frem mot en plan viktig. Utredningene vil ofte bli utført av administrativt ansatte i kommunen, mens politikerne tar beslutningene. Kommunen ønsker at innbyggerne skal engasjere seg og få muligheten til å påvirke samfunnsutviklingen. Kommunen legger derfor til rette for at ulike interesser kan møtes og veies mot hverandre.

Å PLANLEGGE I KOMMUNEN

Når kommunen planlegger handler det om å kartlegge dagens situasjon, og bruke denne kunnskapen til å foreslå tiltak som sikrer at fremtiden blir mest mulig slik kommunen ønsker, og til det beste for innbyggerne. Kommunen bruker kunnskap om nåtiden til å forme fremtiden. For å tilegne seg kunnskap om nåtiden kan kommunen for eksempel benytte kartlegginger, utredninger og analyse. Dette betyr at kommunen må ta flere valg:

- Hvilken og hvem sin kunnskap skal benyttes? Fagkunnskap? Lokalkunnskap? Brukermedvirkning?
- Hvordan skal nåtiden tolkes og hva skal tolkes? Hva velger kommunen å kartlegge? Hvilken metode benyttes?
- Hvilke muligheter og hindringer kan legge føringer når kommunen planlegger sin fremtid? Økonomi, lovverk, klima, næringer, geografisk beliggenhet, eksisterende boligmasse, levekår, befolkningsvekst og befolkningssammensetning kan være av betydning når kommunen foreslår tiltak for en ønsket fremtid.
- Hvilke mål har kommunen for fremtiden? Bygge for en forventet befolkningsvekst? Stoppe en pågående fraflytting? Har aktører i kommunen motstridende mål? Må kommunen prioritere?

Ulike aktører har ulike interesser, opplever nåsituasjonen forskjellig, og har ulike forventninger til fremtiden. Det er en utfordring for kommunen som planlegger for alle sine innbyggere. En annen utfordring kan være at behovet for ulike tjenester endres raskere enn planene oppdateres.

PLANLEGGING, ADMINISTRASJON OG POLITIKK

Hva ønsker kommunen for fremtiden? Hva må prioriteres på kort sikt, og hva kan vente til senere? Administrasjonen gjør en faglig anbefaling, men det er politikerne som avgjør hvilke verdier og mål kommunen skal prioritere i sitt planarbeid. Administrasjonen og politikerne kan forstå nåsituasjonen på ulik måte. De kan definere og rangere utfordringer og mål forskjellig, og de kan være uenige i både valg av virkemidler og løsninger. Det som er en fordel for noen kan være til ulempe for andre. Planleggerens jobb blir å basere mål og strategier på kunnskap om faktiske forhold. Dermed kan kommunen gjøre vurderinger og ta valg som reduserer tilfeldigheter og bidrar til ønsket utvikling.

«For at en plan skal gjennomføres må den være forankret i økonomiplanen. Det betyr at administrasjonen må definere hva som er kommunens behov i forkant av arbeidet med økonomiplanen. Uforutsette hendelser kan imidlertid gjøre at politikerne ikke bevilger penger i økonomiplanen, og arbeidet med å gjennomføre planen stopper opp. Et av suksesskriteriene for at en plan skal gjennomføres er at den er i tråd med den overordnede samfunnsplanen og at den er forankret i økonomiplanen.»

SAMFUNNSPLANLEGGING



Samfunnsplanlegging er summen av planleggingsaktivitet hos mange aktører, kommunalt, regionalt og nasjonalt. Koordinering på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer er derfor viktig for å sikre best mulig utvikling. Samfunnsplanlegging er helhetlig og omfatter

- fysisk planlegging som tar utgangspunkt i naturen (f.eks. en reguleringsplan som bygger på annen planlegging som viser behovet for endret arealbruk)
- økonomisk planlegging som tar utgangspunkt i kapital (f.eks. økonomiplan som sier hvilke tiltak som skal prioriteres)
- sosial planlegging som tar utgangspunkt i mennesket (f.eks. boligplan som blant annet sier hvilke behov kommunen har for boliger til vanskeligstilte)

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	511 769	396 848	456 622	712 291	546 273	1 279 092	-93 255
Inntekter	-97 871	-92 806	-99 665	-86 349	-89 027	-115 188	633 537
Netto	413 898	304 041	356 958	625 942	457 246	1 163 903	540 281

VIKTIGE HENDELSER I 2019

- Ansatt to kommune planleggere.

UNDERSKRIFT

Lasse Danielsen, Sektorleder for teknisk drift og utbygging



RAMME 42: NÆRINGSBYGG/EIENDOM/NOFO

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Hovedmålsetning er å ta vare på kommunens eiendom.

Underlagt rammeområdet er driften av kårdalbygget, Arctic View og NOFO

Måsøy kommune har behov for en bolig politisk plan, der kommunen tar stilling til hvilke bygg som er hensiktsmessige for kommunen å ha i sin portefølje. Kårdalsbygget og Arctic View er ikke bygg som er optimalt tilpasset for de basis oppgaver/tjenester som kommunen skal ivareta.

Det er inngått avtale om drift av NOFO gjennom Måsøy kommune, og kostnadene som påløper driften faktureres NOFO. Måsøy kommune har avtalt å fakturere a-konto til NOFO. Det faktureres kvartalsvis kr 500 000,- i tre kvartaler og gjøres opp ved siste kvartal. Dette ansvaret vil resultere i en inntekt på 8 % av samtlige driftskostnader.

Når bygget er 10 år er det i avtalen at bygningsmassen vil bli overført til Måsøy kommune vadlags fritt.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	360 174	833 340	2 530 567	1 989 855	2 491 163	2 294 880	195 712
Inntekter	-362 821	-986 355	-2 620 457	-2 310 532	-2 578 867	-2 385 553	-297 885
Netto	-2 648	-153 015	-89 890	-320 677	-87 704	-90 673	-102 173

VIKTIGE HENDELSER I 2019

Vindparken på Havøygavlen er bestemt at den skal renoveres, dette vil få en konsekvenser for restaurantdrifta på Arctic view.

UNDERSKRIFT

Lasse Danielsen, Sektorleder for teknisk drift og utbygging



RAMME 43: KOMMUNALE VEIER

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Hovedmålet er å forvalte kommunale veier innenfor de rammer som kommunestyret har tildelt. Oppgaver som ligger under dette området er vinter vedlikehold og vedlikehold av veidekke og stikkrenner.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	5 316 726	4 687 070	5 405 778	4 904 897	5 172 445	5 095 074	-355 627
Inntekter	-1 131 360	-1 252 800	-1 593 718	-1 097 414	-1 206 758	-1 169 966	211 284
Netto	4 185 366	3 434 270	3 812 060	3 807 484	3 965 687	3 925 109	-144 342

VIKTIGE HENDELSER I 2019

SOMMERVEDLIKEHOLD

Veier som har fått nytt dekke i 2019 er Fjelleveien, søppelveien, gangveien i mellom Daltun og Polarhallen, stikkveien fra søndregate til kirka og reklamasjonsarbeid i Søndregate.

Det er gjennomført relativt mye arbeid med å lappe dekke med asfaltgrus i Havøysund.

Når det gjelder veier i distriktet så er det kjørt vei grus til kommunal vei i Snefjord og høvlet veien i Slotten.

Det er også innhentet tilbud på et båtlast med granulat og utstyr for å legge dette ut med på Ingøya og Rolvsøya. Dette ble ikke gjennomført da kostnadene ble for høye i forhold til de økonomiske rammebevilgningene. Den økonomiske rammen til kommunale veier i distriktene er videreført til investerings budsjettet for 2020.

VINTERVEDLIKEHOLD

Måsøy kommune inngikk i 2016 ny brøyteavtale med entreprenør, og på grunn av mange klager har kommunen opprettet en lett versjon vegvokter som har i oppgave å følge opp brøytetjenesten, og ivareta kommunens interesser. Kompetansekravet til en vegvokter er høyskoleutdannet ingeniør, måsøy kommune benytter seg av en servicearbeider med fagbrev til å ivareta denne tjenesten. På bakgrunn av kompetansen til dagens vegvokter klarer ikke kommunen å følge opp brøytekontrakten i sin helhet. Dersom denne ordningen skal vedvare vil det være nødvendig å øke kompetansen på dagen vegvokter til et tilfredsstillende kompetanse nivå.

I løpet av sommer 2019 ble stillingen ledig, og administrasjonen søkte etter en medarbeider med kvalifikasjoner og erfaring fra veg-drift, maskiner og vann og avløp. Det kom inn mange søknader på stillingen, samt flere med de kravspesifikasjoner som kommunen søkte etter. Beklagelig ble denne stillingen satt på vent, på bakgrunn av kommunens økonomi.

Dette medførte at det ikke var ansatt noen som fulgte opp brøytetjenesten, i sammenheng med at det har vært en vinter med mye snø har denne ubesatte stillingen medførte mye klager fra innbyggerne på brøytetjenesten.

Administrasjonen har i 2019 utredet alternativet med å ta brøytetjenesten i kommunal regi.

UNDERSKRIFT

Lasse Danielsen, Sektorleder for teknisk drift og utbygging



RAMME 44: SELVKOST

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Underlagt rammeområdene selvkost er vann, avløp, slam, renovasjon og feietjenesten.

Selvkostområdet vil variere fra år til år alt etter hvor stor aktiviteten til enhver tid er. Gebyrene vil derfor kunne variere vesentlig fra år til år. Måsøy kommune har i 2018 brukt firmaet EnviDan Momentum AS for å hjelpe til å beregne gebyrgrunnlaget på VAR-området.

VANN

Måsøy kommune har høye kommunale gebyrer på vann, sammenlignet med kostragruppe 03. De høye gebyrene på vann skyldes utbyggingen av Tufjord vannverk.

AVLØP

Måsøy kommune har lave kommunale gebyrer på avløp, sammenlignet med kostragruppe 03.

RENOVASJON

Måsøy kommune har de samme kommunale avgiftene som de kommunene som benytter seg av tjenester fra FIMIL, variasjonene mellom kommunene skyldes selvkost budsjettering. Avgiftene fra FIMIL derimot er relativt mye høyere en avgiftsnivået ellers i finnmark, det er ikke klart hva dette skyldes, og bør undersøkes nærmere.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	5 513 684	5 801 627	5 883 018	5 963 692	6 334 710	6 825 291	707 085
Inntekter	-7 716 077	-9 011 889	-9 026 456	-9 014 795	-11 482 808	-11 892 399	-1 163 110
Netto	-2 202 392	-3 210 262	-3 143 438	-3 051 103	-5 148 098	-5 067 108	-456 025

ETTERKALKYLE SELVKOST FOR REGNSKAPSÅRET 2019

Etterkalkyle selvkost	Vann	Avløp	Renovasjon	Slam	Feiing	Totalt
Sum driftsinntekter	7 625 628	1 340 430	2 460 973	-	302 069	11 729 100
Sum driftskostnader	5 006 011	1 299 361	2 494 541	67 016	175 248	9 042 177
Resultat	2 619 617	41 069	-33 568	-67 016	126 821	2 686 923
Kostnadsdekning i %	112,1 %	75,0 %	90,0 %	66,0 %	199,9 %	99,3 %
Selvkostfond 01.01	-1 275 449	-264 345	8 311	-	315 458	-1 216 025
Bruk av/avsetning til fond	2 619 617	41 069	-33 568	-67 016	126 821	2 686 923
Kalkulert renteinntekt fond	791	-5 607	-195	-771	8 714	2 932
Selvkostfond 31.12	1 344 959	-228 883	-25 452	-67 787	450 993	1 473 830

VIKTIGE HENDELSER I 2019

- Ansatt ny vann og avløps ingeniør.
- Måsøy kommune har i 2019 ettergitt indirekte kostnader på slam området i Snefjord, Slotten og Lillefjord.

UNDERSKRIFT

Lasse Danielsen, Sektorleder for teknisk drift og utbygging



RAMME 47: BRANN OG BEREDSKAP

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Målet med beredskapsarbeidet er å gjennomføre de beredskapsmessige oppgaver iht. brann- og eksplosjonsvernloven med forskrifter.

Målet med det forebyggende arbeidet er å gjennomføre forebyggende oppgaver iht. brann- og eksplosjonsvernloven med forskrifter, samt eventuelle egne kampanjer innenfor det brannforebyggende arbeid.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	2 057 485	2 252 274	2 805 825	2 876 464	3 353 724	2 588 749	-544 575
Inntekter	-358 284	-631 583	-548 140	-707 512	-542 390	-421 187	101 495
Netto	1 699 201	1 620 691	2 257 685	2 168 953	2 811 334	2 167 561	-443 081

VIKTIGE HENDELSER I 2019

BEREDSKAP

Brannvesenet har i 2019 hatt en nedgang i bemanningen. Mannskapsstyrken i Havøysund mangler pr. dato 3 konstabelstilling, to har sluttet og en er i permisjon. Vi mangler til sammen 10 depotmannskaper i distriktet. Godkjent brannordning krever minimum 4 (6) stillinger på hvert av depotene. Kommunen har i perioden hatt egen brannsjef.

Utrykning: Brannvesenet hadde 13 utrykninger i 2019. Dette ligger på middels nivå, da gjennomsnittet av utrykninger de 10 foregående år er 13,1 brann- og ulykkes relaterte utrykninger.

Øvelser: Brannvesenet gjennomførte 6 av 6 planlagte øvelser.

FOREBYGGENDE

Det er i 2019 foretatt 1 tilsyn, noe som utgjør 7 % tilsyn på særskilte brannobjekter. På grunn av skifte av brannsjef og tilsynspersonell er tilsynet ikke kommet helt i gang. Dette er noe som vil bli prioritert i 2020. I kommunen er det pr. 31.12.2019 registrert 18 aktive særskilte brannobjekter. Tilsynet ble gjennomført av eget tilsynspersonell. 35 av 131 varslede piper ble feid, ingen tilsyn på fyringsanlegg ble utført men alle bolighus har fått tilbud om tilsyn med fyringsanlegg i løpet av en 4 årsperiode (2016-2019). Andelen husstander med godkjent stige forventes fortsatt å øke da feier fortsatt driver aktiv informasjon om regelverket på området.

Brannvesenet deltok dette året i kampanjen «Aksjon boligbrann». NB! Ikke med hjemmebesøk, men med egen stand på Havøysund Coop, med utdeling av røykvarslerbatterier og info. materiell. Tiltaket vurderes forsterkende på røykvarsleres dag og blir godt mottatt blant publikum. Vi deltok også på åpen brannstasjon, dette ble godt mottatt av publikum og vi hadde ett godt besøk av både barn og voksne.

Måsøy brann- og redning har gitt en Bjørnis sekk til Høtten barnehage, denne inneholder brannvern materiell rettet mot barn.

IUA (INTERKOMMUNALT UTVALG MOT AKUTT FORURENSING)

Det har ikke vært større hendelser som har utløst behov IUA-aksjoner. Org. er under utvikling; Det arbeides med nye samarbeidsavtaler, nye beredskapsplaner mv. Planlagte aktiviteter heri øvelser etc. gjennomføres fortløpende. Her har administrasjonen signalisert at vi må forvente en økning i egenandel for å kunne opprettholde vedtatt aktivitet i IUA `et.

ORGANISASJON/ANNET

Ansatte: 19 ansatte med til sammen 0,7 årsverk. (ca. 1,0 årsverk med «avdelingsledelsen» inkludert).



HMS/kompetansekrav mv.: 1 befal gjennomførte kode 160 kurs i 2019, samt 3 befal gjennomførte vedlikeholds trening i kode 160. Brannvesenets internkontroll er fortløpende under utvikling. Det er utarbeidet innsatsplaner på de viktigste objektene, det er etablert rutiner for egenkontroller etc. Noen innsatsplaner må revideres.

Samarbeid med andre kommuner på brannvernområdet:

- Måsøy brannvesen har hatt en skriftlig samarbeidsavtale om utførelse av feiertjenester med Porsanger brannvesen. Denne utgikk i 2019, denne avtalen er de ikke villig til å videreføre. Vi har en utfordring i forhold til feiertjenesten i Måsøy. Har vært i kontakt med brannvesen i nærområdet ang feiertjenester, men alle signaliserer at de ikke har kapasitet.
- Måsøy kommune har hatt en muntlig bistandsavtale med Kvalsund brannvesen som omfatter utrykning ved aktuelle brann og ulykker i område kommunegrense til Snefjord.

De viktigste utfordringene for fremtiden vil være:

- Utdanne mannskap og befal til tilstrekkelig lovbestemt nivå.
- Utdanne nye sjåfører med utrykningskompetanse (kun 5 inkl.4 befal har utdanning).
- Etablere et egnet øvingsområde.
- Tilgang personell; «Forgubbing» og fravær av den unge befolkningen er merkbart/økende.
- Få på plass feiertjenester i Måsøy kommune

ØKONOMI

Resultatet for beredskapstjenesten (ansvar 4400, 4410, 4420) sett under ett, ble et samlet mindreforbruk (overskudd) på kr 443.000,-. Hovedårsak er at vi ikke fikk sent personell på utdanning, vi har budsjettert med 2 stk. på dette (grunnkurs brann konstabel), samt at vi fikk innkjøpsstopp på slutten av året, vi fikk derfor ikke gjennomført de innkjøp som vi hadde planlagt.

UNDERSKRIFT

Ruben Johansen, Brannsjef



RAMME 48: BOLIGER

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Hovedmålsetning med forvaltning av boliger er å ta vare på kommunens eiendom. Kommunale boliger omhandler eldreboliger, omsorgsboliger og personalboliger. Basert på dagens behov samt SSB framtidige befolkningsprognoser på andel eldre personer i befolkningen, ser kommunen at det er et stort økende behov for omsorgsboliger til eldre personer.

Utfordringer: Måsøy kommune mangler en politisk helhetlig boligplan.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	1 451 246	1 473 560	1 927 274	2 179 363	2 044 954	2 660 004	274 855
Inntekter	-3 541 579	-3 452 628	-3 060 712	-3 242 813	-3 345 021	-3 711 500	-189 250
Netto	-2 090 333	-1 979 069	-1 133 438	-1 063 450	-1 300 067	-1 051 496	85 605

VIKTIGE HENDELSER I 2019

- Det er utarbeidet en tilstandsanalyse av kommunale boliger.
- Prosjekt 6 nye omsorgsboliger i Nordregate er avsluttet.
- Det er vedtatt at kommunen skal se på et alternativ å bygge omsorgsboliger i sammenheng med et nytt legesenter.
- Renovering av 3 eldreboliger i Søndregate.

UNDERSKRIFT

Lasse Danielsen, Sektorleder for teknisk drift og utbygging



RAMME 49: TJENESTEBYGG

HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Hovedmålsetning med forvaltning av tjenestebygg er å ta vare på kommunens eiendom.

Gunnarnes skole: Det ble i løpet av 2018 foretatt en teknisk gjennomgang av bygget, og rapporten belyser et bygget er i dårlig forfatning. Kommunen har derfor avsatt midler i budsjett 2019 til et forprosjekt som skal vurdere hvilke tiltak som er hensiktsmessige å gjennomføre, med tanke på en videre drift på Gunnarnes skole. Midlene skulle hentes fra salget av Måsøy skole, det har tatt tid å selge Måsøy skole men midlene er på konto og prosjektet utsettes til 2020.

Havøysund skole: er et stort bygg og bygningsmassen er dimensjonert for langt flere elever enn det er i dag. Bakgrunnen for dette er at befolkningstallet i kommunen er kraftig redusert. Utfordringer med et stort bygg er at det krever høye vedlikeholds kostnader, kommunen har ikke økonomi til å sette av det økonomiske behovet for vedlikeholdsmidler i budsjettet, og dette medfører et forfall av bygningsmassen ved Havøysund skole.

Tidligere er det planlagt 4 trinn med renovering av barneskolen ved Havøysund skole, der byggetrinn 1-3 er gjennomført og byggetrinn 4 gjenstår.

Barnehage: Høtten barnehage har 4 avdelinger, 2 av avdelingene framsto som veldig dårlige. I den forbindelse er det i 2018/2019 renover to avdelinger på driftsbudsjettet.

Midlene er hentet inn over egenproduksjon i forbindelse med prosjekter.

ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	Avvik 19
Utgifter	2 205 301	3 062 523	2 381 917	3 391 188	3 168 265	4 808 346	3 046 905
Inntekter	-293 046	-516 184	-359 749	-505 605	-296 418	-608 084	-474 784
Netto	1 912 256	2 546 339	2 022 168	2 885 583	2 871 847	4 200 262	2 572 121

VIKTIGE HENDELSER I 2019

- Måsøy skole er solgt.
- Havøysund skole har fått nytt ventilasjonsanlegg på kontorfløyen, SFO og ungdomsskolen.
- Ved Høtten barnehage er det renover to avdelinger i 2019.
- Legekontoret ved Havøysund helsesenter, kommunestyret har vedtatt å etablere ventilasjonsanlegg for å lukke de avvik som arbeidstilsynet har pålagt legesenteret. Etablering av ventilasjon og bytting av tak ved legesenteret vil bli utført i løpet av 2019. Dette arbeidet er ikke gjennomført da det er vedtatt å stoppes, i avvente på utredning av nytt legekontor

UNDERSKRIFT

Lasse Danielsen, Sektorleder for teknisk drift og utbygging



INVESTERINGSOMRÅDET

REGNSKAPSMESSIG RESULTAT

Tabellen nedenfor er ikke inkludert transaksjoner etter balansedato, og viser derfor regnskapsmessig resultat i investeringsregnskapet slik der framkommer ved avleggelse av regnskapet.

I hele 1000	R2014	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019
Investeringer i anleggsmidler	2 621	7 402	8 980	15 751	9 772	12 918
Utlån og forskutteringer	1 264	1 837	2 808	1 977	2 574	5 928
Kjøp av aksjer og andeler	406	420	492	547	559	512
Avdrag på lån	1 388	832	766	1 970	849	1 386
Dekning av tidligere års udekket	831	60	-	1 299	-	-
Avsetninger	1 383	4 234	1 416	11 170	1 821	1 434
Årets finansieringsbehov	7 895	14 786	14 461	32 715	15 575	22 178
Finansiert slik:						
Bruk av lånemidler	4 631	5 368	8 984	14 954	7 288	13 721
Inntekter fra salg av anleggsmidler	0	3 429	255	250	-	420
Tilskudd til investeringer	-	-	-	-	900	-
Kompensasjon for merverdiavgift	-774	456	413	1 376	1 642	2 091
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	2 416	2 802	2 565	13 158	3 770	2 775
Andre inntekter	9	1	91	-	-	3
Sum ekstern finansiering	6 283	12 054	12 308	29 738	13 600	19 010
Overført fra driftsregnskapet	406	-	493	-	559	512
Bruk av tidligere års udisponert	-	-	-	-	-	201
Bruk av avsetninger	1 145	2 731	361	2 977	1 618	2 455
Sum finansiering	7 835	14 786	13 162	32 715	15 777	22 178
Udekket/udisponert	-60	-	-1 299	-	201	-

PROSJEKTENE I 2019

	R2019	B(END)2019	B2019	R2018
IKT-Strategiplan	2 428	2 413	2 413	1 729
Industriområde Hallvika	1 085	-	1 000	-
Uteområde - Høtten barnehage	-	-	-	190
Kunstgress	-	-	-	978
Havøysund vannverk	-	-	-	38
Scooterløyper	102	1 000	-	-
Bil med krane	-	-	-	642
Hjelmsøyveien (vei og VAO)	-	-	-	58
Renovering boliger	2 732	1 875	1 250	657
Salg av Måsøy skole	420	420	-	36
Ny omsorgsbolig 6 boenheter	486	250	-	68
Renovering legekontoet	35	-	2 500	364
Ventilasjon - bassenget Havøysund skole	-	-	-	1 685
Ventilasjon - Havøysund skole	4 186	6 250	6 250	115
Polarhallen	11	-	113	3 538
Asfaltering kommunale veier	1 701	1 500	3 000	-
Rent vann i Tufjord (øk.plan 2018-2021)	27	160	200	125
Lomvannsveien 55-61 - fukt i gulv	-	-	-	477
Gunnarnes skole (øk.plan 2019-2022)	-	-	300	-
Helsveist duk i bassenget	-	-	625	-
Ungdomsskolen (øk.plan 2019-2022)	-	-	300	-
Boligprosjekt tjenesteboliger	-	1 500	1 500	-
Uten	8 966	6 792	4 291	5 076



ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV	22 178	22 160	23 741	15 777
--------------------------	--------	--------	--------	--------

IKT-STRATEGIPLAN

INDUSTRIOMRÅDE HALLVIKA

Det ble i 2019 søkt og tildelt 1 million fra Fylkeskommunen til forprosjekt industriområde Hallvika.

I forbindelse med ferdigprosjektering av fiskerihavnetiltak molo i Hallvika, har Måsøy kommune i 2019 i tillegg søkt om tilskudd, og fått tildelt midler til grunnundersøkelser/kjerneboring. Det ble i forbindelse med tilskuddet satt en meget stram tidsfrist på å gjennomføre prosjektet.

Bakgrunn for grunnundersøkelse:

Målet med prosjektet var å finne optimale masser til molobygging, på en gunstig plassering i forhold til molobygging på Hallvikneset.

Måsøy kommune ble omstillingskommune i 2013. Kommunen valgte å organisere omstillingsarbeidet i det kommunale foretaket Måsøy i Vekst KF. Bakgrunnen var blant annet nedgang i folketall over år. Gjennom omstillingsarbeidet har man greid å snu folketallsutviklingen og kommunen opplever nå en stabilisering og en liten økning i folketallet.

Som et av mange tiltak satte Havøysund havnevesen Måsøy KF med støtte i omstillingsarbeidet i gang arbeidet med en ny havneplan for Måsøy kommune. I dette arbeidet ble det avdekket et enormt behov og en etterspørsel etter nye havneområder og næringsarealer i Havøysund til fiskerirelaterte virksomheter. Noe som for øvrig har vært kjent og var grunnlaget for Måsøy kommunes havnekrav med utbygging av Hallvika fiskerihavn.

Prosjektet er delt i to der kommunen står for næringsarealer og kystverkets står for molo og utdyping foran kai.

Kystverket har forprosjektert utbygging av molo og utdyping foran kai. Prosjektet ligger i Nasjonal Transportplan for perioden 2024 – 2029 med 90 millioner kroner.

I forprosjektet utarbeidet av kystverket er hele 96,8 % usikkerhetsmoment i prosjektet knyttet til kvalitet på steinmassene i nærliggende tilgjengelige masser. Uttrekk fra usikkerhetsanalysen A8 i forprosjektet følger under.

Konklusjon

Analysen gir P50=137,03 MNOK. Det er 34% sannsynlig at kostnaden ligger innenfor nøyaktighetskravet i forprosjekt som er P50+/- 20%.

Prosjektets største usikkerhet er beregnet til å være "masser fra steinbrudd" som er masser til underfylling av molo som må hentes utenfra. 96,8 % av prosjektets totale usikkerhet hadde forsvunnet dersom posten ikke hadde hatt noen usikkerhet. Den relativt store usikkerheten som denne posten bidrar til skyldes i hovedsak relativt stort sprang i prisanslagene med en lav pris på 100 kr/m³, sannsynlig pris på 120 kr/m³ og høy pris på 450 kr/m³, der lav og sannsynlig pris forutsetter at lokalt steinbrudd kan benyttes, mens

høy pris forutsetter kjøp og frakt av masser fra steinbrudd i Honningsvåg. Postens masse på ca 80% av prosjektets totale masser bidrar også til at denne posten utgjør en så stor del av prosjektets totale usikkerhet. Prisspranget kunne vært redusert dersom det hadde blitt gjennomført mer nøyaktige undersøkelser av kvaliteten og tilgjengeligheten på lokalt steinbrudd.

For å redusere usikkerheten i prosjektet anbefales det derfor å foreta nærmere undersøkelser om hvorvidt lokalt steinbrudd er disponibelt og dets kvalitet.

Kvalitetene på disse nærliggende massene er etter vår oppfatning en vesentlig usikkerhetsfaktor som må kvalitetsprøves for å få ned usikkerheten i forhold til økonomien i prosjektet.



Prioriteten av områder er vurdert på bakgrunn av anbefalinger i kystverkets molohåndbok, og det er utarbeidet en boreplan med bakgrunn i et optimalt kostnadsbildet og synergieffekter ved et Masseuttak.

Områder som er prioritert er rangert, og man har vurdert dette opp mot kommunens areal- og reguleringsplaner, dette med tanke på tidsperspektiv og økonomi i videre prosjekt.

Det vil være hensiktsmessig å kartlegge flere alternative områder Hallviknesset, Hallvika og vestover, Hågensnesset, basert på geologiske rapporter, kart og befaringer av områder i Måsøy kommune.

Arealet ved Hallviknesset er regulert til framtidig industriområde, og vil være gunstig å etablere masseuttak i, da man kan benytte området til næringsformål i ettertid. Området er værhardt på grunn av fallvind fra Sukkertoppen ved sørlig vind, dette må hensynas og vurderes allerede i en uttaksplan.

Vurdering:

Kommunen har etter grunnundersøkelser funnet områder som er egnet til å ta ut masser/plastringstein til molobygging. Området ved Hågensnesset kan i etterkant utnyttes til næringsareal. Området som er boret og undersøkt er i kommuneplanen regulert til masseuttak og framtidig industriområde.

I forhold til boring er det utarbeidet geologisk rapport over alle borehullene/kjernene som dokumentasjon.

Tiltak som planlegges gjennomført med tilhørende planer og tegninger. Masseberegninger - Beskrivelse av dagens planstatus og mulige utfordringer mot gjeldende plan.

Med bakgrunn i at områdene er avsatt til formålet i kommunens arealdel og at Fefo er grunneier kan en ikke se store utfordringer opp mot gjeldende planverk.

SCOOTERLØYPER

Kommunen har startet arbeidet med regodkjenninga av scooterløyper i Måsøy kommune, arbeidet er planlagt å være ferdig i november 2020.

Arbeidet gjennomføres av planavdelingen.

RENOVERING BOLIGER

Det er renovert 3 eldreboliger i Søndregate 10 i 2019.

SALG AV MÅSØY SKOLE

Måsøy skole er solgt i 2019.

NY OMSORGSBOLIG 6 BOENHETER

Administrasjonen har siden 2018 jobbet med prosjekt 6. nye leiligheter i Nordregate. Prosjektet var ferdig i 2019 og klart til realisering, da husbanken hadde gitt muntlig tilsagn om omsøkte tilskudds midler til prosjektet. Prosjektet ble avsluttet da kommunen ikke har økonomi til å realisere både 6 nye omsorgsboliger i Nordregate og nytt legesenter. På bakgrunn av at det foreligger avvik og pålegg om utbedringer på helsesenteret, ble helsesentret prioritert og prosjekt 6 nye omsorgsboliger i Nordregate er avsluttet.

RENOVERING LEGEKONTORET

Legesenteret ved Havøysund helsesenter, kommunestyret har vedtatt å etablere ventilasjonsanlegg for å lukke de avvik som arbeidstilsynet har pålagt legesenteret. Etablering av ventilasjon og bytting av tak ved legesenteret vil bli utført i løpet av 2019. Dette arbeidet er ikke gjennomført da det er vedtatt å stoppes, i avvente av utredning av nytt legekontor.

VENTILASJON - HAVØYSUND SKOLE

Det er i 2019 etablert nytt ventilasjon anlegg ved kontoravdelingen, SFO og ungdomsskolefløya.



POLARHALLEN

Prosjektet er utsatt til 2020, da idrettslaget ønsker å bygge nytt kjøkken og lager.

ASFALTERING KOMMUNALE VEIER

Veier som har fått nytt dekke i 2019 er Fjelleveien, søppelveien, gangveien i mellom Daltun og Polarhallen samt stikkveien fra søndregate til kirka

RENT VANN I TUFJORD (ØK.PLAN 2018-2021)

Måsøy kommune er ferdig med forstudiet og vil videreføre prosjektet med prøvetakning og kartlegging av vannkvaliteten på omliggende overflatekilder som er vurdert som egnet.

Bakgrunn

Rambøll er engasjert av Måsøy kommune for vurdering av vannforsyningen til Tufjord vannverk på Rolvsøya.

Vannverket har i en årrekke slitt med dårlig vannkvalitet. I 2012 ble det bygd et grunnvannsanlegg basert på 3 fjellbrønner, med et vannbehandlingsanlegg med UV-desinfisering og høydebasseng. Dette anlegget viste seg å ikke gi tilstrekkelig vann til å forsyne bebyggelsen i Tufjord eller fiskemottaket til Fjordlaks. Og ble satt ut av drift etter en kort periode.

Som følge av vannproblematikken har Fjordlaks etablert et eget vannbehandlingsanlegg på inntaket fra den kommunale ledningen. I og med at Fjordlaks er den siste abonnenten på ledningsnett, har øvrig bebyggelse i Tufjord ikke tilfredsstillende kvalitet på drikkevannet.

Vannverket er godkjenningsspliktig etter drikkevannsforskriften og tilfredsstiller ikke krav til helsemessig trygt drikkevann. Måsøy kommune ønsker derfor å se på muligheter for å utbedre vann-forsyningen iht. krav i drikkevannsforskriften.

Vurderingene er utført på skisseprosjekt nivå, følgende alternativer er vurdert:

- Bruk av dagens grunnvannsanlegg boliger og fritidsboliger.
- Utbygging av vannbehandlingsanlegg for dagens kilde.
- Ny kilde og vannbehandling