

Orientering om status for «Måsøy, Sykefravær og IA-avtalen»

Hoveddelen av datainnsamlingen er gjennomført. Revisor kan imidlertid ikke gjøre sine vurderinger og ferdigstille undersøkelsen med tilhørende sluttrapport før datagrunnlaget anses godt nok.

Det har oppstått problemer med å få tak i flere sentrale dokumenter som i henhold til avtale med kommunen skulle vært mottatt før årsskiftet. Vi forstår det slik at forsinkelsen skyldes sykefravær ved revidert enhet. Revisor har gjentatte ganger siden november 2020 vært i kontakt med informant og kontaktperson for etterlysning av dokumentene. Revisor har flere ganger blitt forespeilet at dokumentene snarlig vil bli oversendt. Seneste henvendelse fra revisor ble sendt 11.02.21.

Revisjonen vil fortløpende vurdere om det er mulig å justere databehovet, slik at rapporten kan bli slutført uten ytterligere forsinkelse. Det må imidlertid vurderes om et justert datagrunnlag vil gi en rapport som er i tråd med RSK 001 Standard for forvaltningsrevisjon og besvarer kontrollutvalgets bestilling. Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor har så langt vurdert at det ikke foreligger et forsvarlig datagrunnlag for å ferdigstille undersøkelsen.

Med mindre en ny vurdering av datagrunnlaget skulle tilsi det, vil manglende oversendelse av forespurte dokumenter medføre at undersøkelsen stilles i bero. Dersom vi i løpet av de neste dagene ikke får tilfredsstillende respons fra revidert enhet anser vi det ikke som hensiktsmessig å foreta ytterligere purringer overfor kommunen. Kontrollutvalget vil i tilfelle blir orientert om at undersøkelsen stilles i bero og samtidig bedt å vurdere om det fra utvalgets side skal gjøres tiltak for å fremskaffe den nødvendige dokumentasjonen.

Estimert tidspunkt for ferdigstilling av rapporten vil avhenge av om- og evt. når vi mottar forespurt dokumentasjon. Det må påregnes at ferdigstilling av rapporten, herunder verifisering og gjennomføring av høring vil ta et 2-3 måneder fra nødvendig dokumentasjon er mottatt.

Revisor har for øvrig justert prosjektet og herunder navnet til «*Sykefravær og inkluderende arbeidsliv*» ettersom den gamle tittelen er vurdert noe misvisende.

Begrunnelsen er at det tidligere var opp til enhver arbeidsplass å slutte seg til IA-avtalen, mens alle arbeidsplasser omfattet av IA-avtalens intensjoner om inkluderende arbeidsliv etter «Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv. Et arbeidsliv med plass for alle. Gjeldene for perioden: 1. januar 2019-31. desember 2022». Det nye navnet vil dermed i større grad være dekkende for Måsøy kommunes arbeid med forebygging og oppfølging av sykefravær, samt arbeidet med å tilrettelegge for et inkluderende arbeidsliv. Dersom kontrollutvalget har innsigelser til denne endringen ber vi om særskilt tilbakemelding om det.

Jørund Sagedal
Forvaltningsrevisor

16.02.2021, Alta