



2020

ÅRSMELDING 2020

POLITISK BEHANDLING:

UTVALG	SAK	DATO
OVERSENDT REVISJON		06.04.21
KONTROLLUTVALGET		
HOVEDUTVALG FOR HELSE OG OMSORG		
HOVEDUTVALG FOR OPPVEKST OG KULTUR		
HOVEDUTVALG FOR TEKNISK, UTVIKLING OG MILJØ		
FORMANNSKAPET		
KOMMUNESTYRET		



INNHALDSFORTEGNELSE

1	KOMMUNEDIREKTØRENS INNLEDNING.....	2
2	ØKONOMISJEFENS ANALYSE.....	3
2.1	REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	3
2.2	DRIFTSREGNSKAPET	3
2.2.1	Brutto driftsresultat.....	3
2.2.2	Netto driftsresultat.....	3
2.3	BALANSEREGNSKAPET	5
2.3.1	Likviditet.....	6
2.4	EGENKAPITAL OG LANGSIKTIG GJELD	7
2.4.1	Fondsutvikling	7
2.4.2	Gjeldsutvikling.....	8
2.5	USIKRE/BETINGET FORPLIKTELSER	10
2.6	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)	10
2.7	LIKESTILLING OG DISKRIMINERING	11
2.7.1	Aktivt likestilling- og diskrimineringsarbeid.....	11
2.8	ETISKE RETNINGSLINJER	11
2.9	ARBEIDSMILJØ I ORGANISASJONEN	12
2.9.1	10-FAKTOR KS' medarbeiderundersøkelse.....	12
2.10	AVSLUTTENDE KOMMENTAR.....	13
3	RAMMEOMRÅDENE.....	15
3.1	RAMMEOMRÅDENE	16
3.1.1	Folkevalgte organ	16
3.1.2	Kommunedirektørens og stab-/støttefunksjoner.....	17
3.1.3	Fellesutgifter sentraladministrasjonen	17
3.1.4	NAV/Sosiale tjenester.....	18
3.1.5	Kultur og oppvekstadministrasjonen.....	18
3.1.6	Enhet for barn og unge.....	19
3.1.7	Måsøyskolen	19
3.1.8	Voksenopplæring fremmedspråklige	20
3.1.9	Kulturskolen.....	20
3.1.10	Kultur.....	21
3.1.11	Ungdomsrådet.....	21
3.1.12	Høtten barnehage	21
3.1.13	Måsøy folkebibliotek.....	22
3.1.14	Videregående (LOSA)	22
3.1.15	Helse og omsorgsadministrasjonen	23
3.1.16	Helse og omsorg.....	24
3.1.17	Teknisk administrasjon	24
3.1.18	Plan og byggesaksavdeling.....	24
3.1.19	Næringsbygg/Eiendom/NOFO	25
3.1.20	Kommunale veier.....	26
3.1.21	Selvkost	26
3.1.22	Brann og beredskap	27
3.1.23	Boliger.....	28
3.1.24	Tjenestebygg	28
4	INVESTERINGSOMRÅDET	30
4.1	REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	30
4.1.1	Prosjektene i 2020	30



1 KOMMUNEDIREKTØRENS INNLEDNING

Kommunedirektøren legger med dette fram årsmelding for 2020. Årsmeldingen gir et bilde av den virksomhet som har vært utøvet av Måsøy kommune i løpet av et år. Årsmeldingen skal være et redskap for administrasjonen og politikere, både for evaluering av årets arbeid og for å høste erfaringer til veien videre.

2020 ble et år helt utenom det vanlige, der Covid-19 pandemien har fått mye av oppmerksomheten i organisasjonen. Skole, barnehage og ikke minst helsesektoren har strukket seg svært langt for å innfri de krav og forventninger som er blitt tillagt disse samfunnskritiske funksjonene. En stor takk til alle som har stått på slik at barn, unge, voksne og eldre har fått det tilbudet de faktisk har fått, i en svært krevende periode for hele landet.

Måsøy kommunes regnskap viser et regnskapsmessig overskudd i driftsregnskapet på kr 11,6 mill. På overordnet nivå var det et mindreforbruk på til sammen kr 13,5 mill. Sektorene hadde merforbruk på kr 8,4 mill. Netto driftsresultat i prosent er 6,1 %. Det er viktig å merke seg at driftsinntektene for 2020 er påvirket av utbetalingen fra havbruksfondet. Ved å

korrigere netto driftsresultat for denne ekstraintekten har Måsøy kommune et nøkkeltall på -2,0 % av driftsinntektene.

Det er grunn til å peke på at selv om resultatet for 2020 er positivt så er det mange underliggende forhold som gjør at økonomien er skjør. Lånegjelda er økende. Måsøy kommune budsjetterer med relativt små rentebuffere, noe som gjør kommunen sårbar for renteøkninger. Pensjonsforpliktelsene og det oppsamlede premieavviket er økende. Befolkningsutviklingen er utfordrende med flere eldre og et fallende innbyggertall. Det er derfor nødvendig å fortsatt holde fokus på økonomistyring, og samtidig gjøre grep for å tilpasse kommunen til kommende utfordringer.

Kommunedirektøren vil benytte anledningen til å takke alle ansatte for innsatsen i året som har gått, og gi honnør for det mangfold av tjenester som ytes.

Leseren overlates med dette til å sette seg inn i detaljene som følger videre i dokumentet.

Odd-Børge Pedersen
Kommunedirektør



2 ØKONOMISJEFENS ANALYSE

2.1 REGNSKAPSMESSIG RESULTAT

Tabellen nedenfor er ikke inkludert transaksjoner etter balansedato, og viser derfor regnskapsmessig resultat i driftsregnskapet slik der framkommer ved avleggelse av regnskapet.

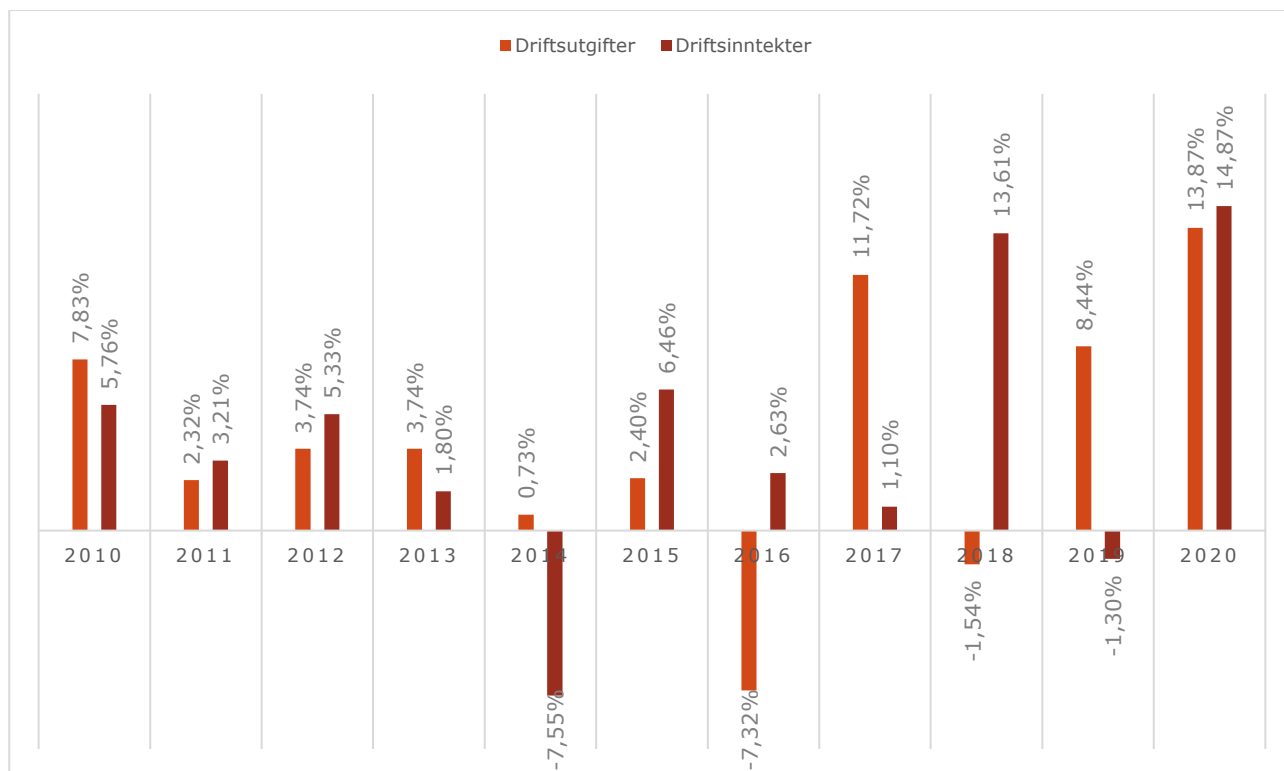
Tall i 1000	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Sum driftsinntekter	142 762	146 515	148 120	168 275	166 093	190 785
Sum driftsutgifter	144 733	134 142	149 854	147 543	159 990	182 174
Brutto driftsresultat	-1 971	12 372	-1 734	20 732	6 104	8 611
Netto finansutgifter	-7 387	-7 245	-7 342	-7 405	-8 204	-6 683
Motpost avskrivninger	8 155	8 216	8 271	8 971	9 517	9 708
Netto driftsresultat	-1 203	13 334	-805	22 298	7 417	11 636
Disp./dekn. av netto driftsresultat	959	-622	805	-19 074	-5 697	-11 636
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	-244	12 721	0	3 224	1 721	0

2.2 DRIFTSREGNSKAPET

2.2.1 BRUTTO DRIFTSRESULTAT

Differansen mellom brutto driftsinntekter og driftsutgifter er brutto driftsresultat, og viser resultatet av driften før finansposter. I 2020 ble brutto driftsresultat kr 8,6 mill., mens det i 2019 var på kr 6,1 mill. Korrigert for avskrivninger var brutto driftsresultat i 2020 på kr 18,3 mill., mens det i 2019 var på kr 15,6 mill.

Økningen i driftsutgifter fra 2019 til 2020 var på 13,9 %, mens økningen i driftsinntektene var på 14,9 %. Grafen under viser endringen i driftsutgiftene og driftsinntekter for hvert år fra 2010 til 2020.



2.2.2 NETTO DRIFTSRESULTAT

Netto driftsresultat er det mest brukte parameter for økonomisk balanse i en kommune. Netto driftsresultat viser hvor mye av inntektene som er til disposisjon til avsetninger og investeringer, etter at driftsutgifter og renter og avdrag er belastet driftsregnskapet.

Parametere gir en indikasjon på om kommunen oppfyller de krav som kommuneloven forutsetter, og om man klarer å avsette midler til framtidig handlefrihet. Samtidig er parametere misvisende ved at det inneholder en hel del «støy»

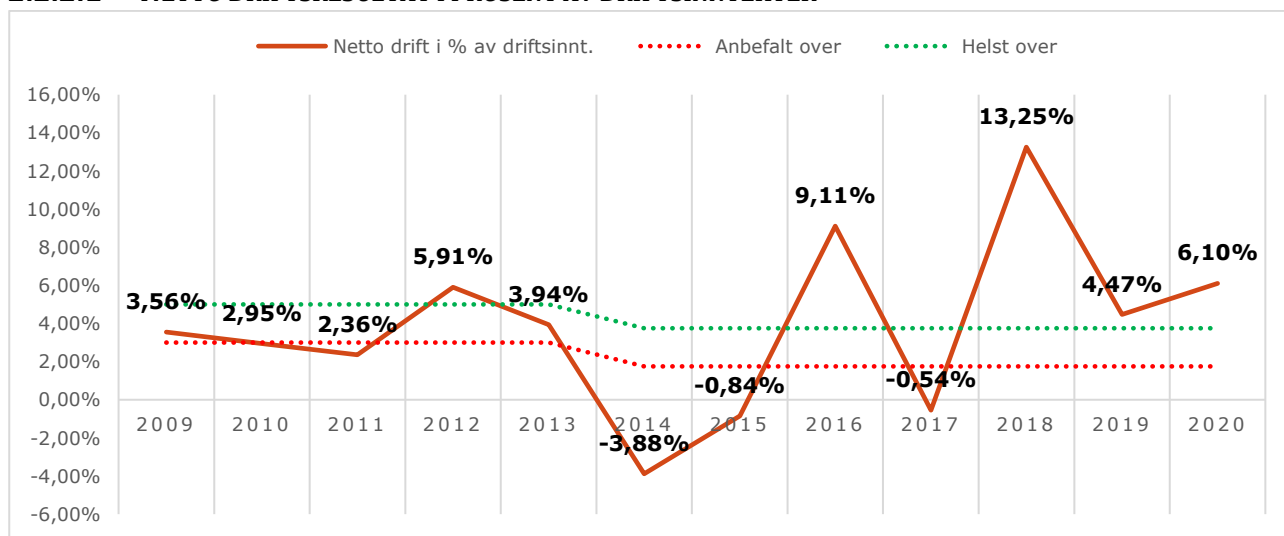


ved at det skjuler hvor mye som er låst eller knyttet til bestemte formål, og dermed ikke kan benyttes fritt. Perimeteret må også leses med varsomhet fordi engangsinntekter i enkelte år av typen ekstraordinær momskompensasjon påløpt i investering, vil gjøre resultatet kunstig høyt. Denne effekten ble det slutt på i 2014, da momskompensasjon gikk direkte i investeringsregnskapet. På samme måte vil premieavviket gi et misvisende bilde av resultatet.

Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter viser hvor mye som kan disponeres til avsetninger og investeringer etter at driftsutgifter, renter og avdrag er betalt. For å sikre en forsvarlig formuesforvaltning har det fram til 2014 vært anbefalt at netto driftsresultat utgjør minimum 3 % og aller helst over 5 % av driftsinntektene, men fra 2014 ble grensen endret til minimum 1,75 % og helst over 3,75 % av driftsinntektene. For Måsøy kommune i regnskapsåret 2020 tilsvarer det mellom kr 3,3 og 7,1 mill.

Netto driftsresultat ble kr 11,6 mill. (uten hendelser etter balansedato), og utgjør 6,1 % av driftsinntekter. Utbetalingen av havbruksfondsmidler har hatt resultateffekt på netto driftsresultat, og ved å korrigere for havbruksfondet har Måsøy kommune et netto driftsresultat i 2020 på negativt kr 3,4 mill. som utgjør -2,0 % av driftsinntekter.

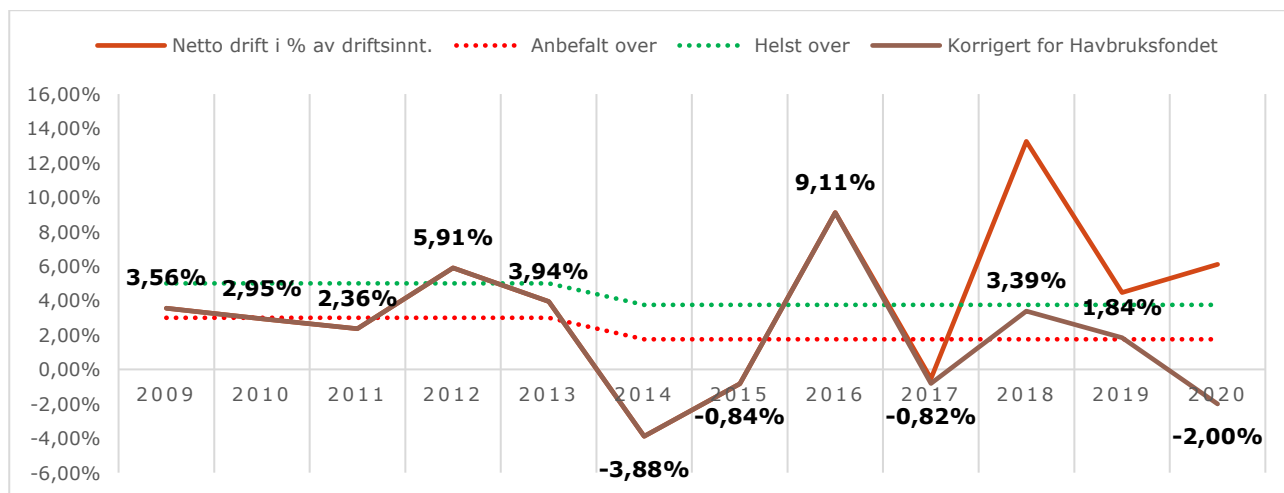
2.2.2.1 NETTO DRIFTSRESULTAT I PROSENT AV DRIFTSINTEKTER



Regnskapet 2020 viser et bra netto driftsresultat, og det tilfredsstillende de anbefalte nivåene. Det er viktig å påse at dette nøkkeltallet ligger på et tilfredsstillende nivå over lengre tid for å virkelig skape en god økonomisk stabilitet.

HAVBRUKSFONDET

Stortinget besluttet i 2015 å opprette et havbruksfond. Fiskeridirektoratet har ansvar for utbetalingene. Havbruksfondet fordeler kommunal sektors andel av inntektene fra vekst i oppdrettsnæringen og inntekter fra avgiften på produksjon av laks, ørret og regnbueørret. Fra 2017 har det blitt utbetalt midler fra Havbruksfondet til Måsøy kommune. Disse midlene har dermed en direkte effekt på nøkkeltallet og ved å korrigere for midlene blir netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter slik:





Dette viser et mer riktig bilde av netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene, da det er bestemt at havbruksfondsmidlene skal rettes mot næringsutvikling og framtidige investeringer. Dermed ser man at dette nøkkeltallet i 2020 ikke er på et tilfredsstillende nivå.

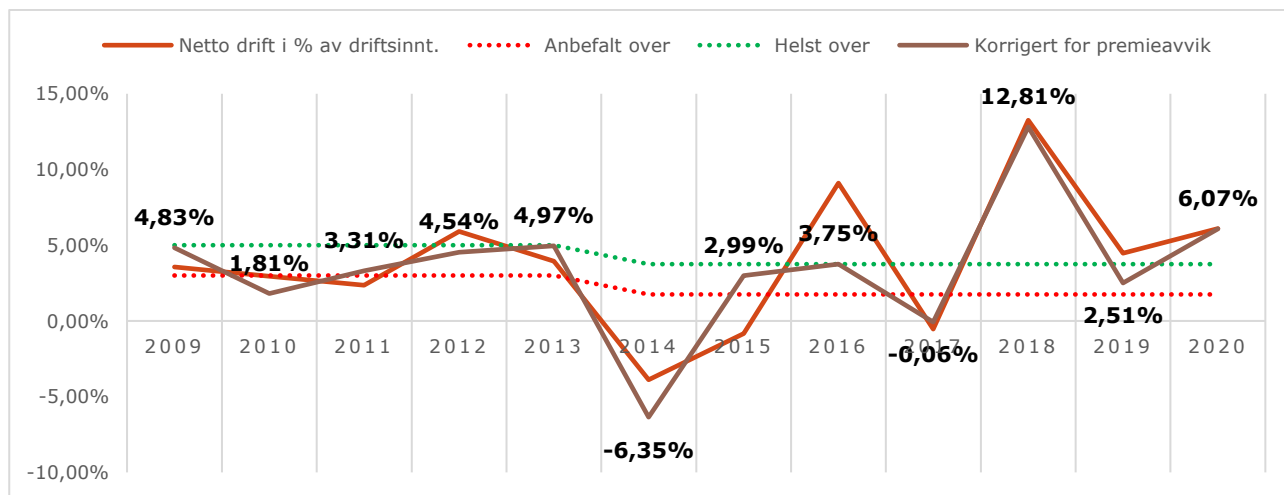
PREMIEAVVIK

Måsøy kommunestyre vedtok den 13.12.12 i endre amortiseringstiden av premieavviket fra 1 år til 10 år. Denne amortiseringen har ikke blitt regnskapsført på riktig måte siden vedtaket, og denne korreksjonen ble ført i årsregnskapet for 2016. Ved å amortisere premieavviket vil det si å regnskapsføre årets premieavvik i sin helhet og motregne dette premieavviket over 10 og 7 år. Den samlede premieavviksoversikten for KLP og SPK vil dermed se slik ut:

Amort.		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
10 år	2012	-284 238	-284 238	-284 238	-284 238	-284 238	-284 238	-284 238
10 år	2013	-134 923	-134 923	-134 923	-134 923	-134 923	-134 923	-134 923
7 år	2014	4 659 219	-665 603	-665 603	-665 603	-665 603	-665 603	-665 603
7 år	2015	-	-1 113 185	159 027	159 027	159 027	159 027	159 027
7 år	2016	-	-	1 715 270	-245 038	-245 038	-245 038	-245 038
7 år	2017	-	-	-	458 468	-65 496	-65 496	-65 496
7 år	2018	-	-	-	-	1 981 607	-283 086	-283 086
7 år	2019	-	-	-	-	-	4 761 071	-680 153
7 år	2020	-	-	-	-	-	-	2 254 646
SUM		4 240 058	-2 197 949	789 533	-712 307	745 336	3 241 714	55 136

Årets premieavvik var kr 2,3 mill. (inntektsført), og det amortiserte premieavviket var kr 2,2 mill. (kostnadsført). Disse forhold fører til en inntektsføring i driftsregnskapet på kr 0,06 mill. Den samlede verdien på balansekontiene for premieavvik utgjør kr 10,07 mill. og dette er kostnader som vil komme i framtiden. Derfor er det viktig å påse at disposisjonskontoen til kommunen alltid har nok midler for å kunne dekke dette.

Premieavviket kan gi et like misvisende bilde av netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter som når den tidligere momskompensasjon tilhørende investeringsregnskapet ble ført i driftsregnskapet. Dersom premieavviket i seg selv ble tatt ut av nøkkeltallet netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter ser man effekten premieavviket har:



Her ser man effekten premieavviket har på netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter siden 2009. Det varierer en del fra år til år, og man ser den positive effekten av premieavviket annethvert år fram til føringen av premieavviket ble korrigert.

2.3 BALANSEREGNSKAPET

Oversikt - balanse	Regnskap 2019	Regnskap 2020
EIENDELER		
A. Anleggsmidler	472 577 150,10	499 623 867,31
<i>I. Varige driftsmidler</i>	<i>228 469 398,11</i>	<i>232 013 584,06</i>
1. Faste eiendommer og anlegg	223 560 161,27	224 840 975,98
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	4 909 236,84	7 172 608,08
<i>II. Finansielle anleggsmidler</i>	<i>19 299 953,99</i>	<i>22 178 956,25</i>
1. Aksjer og andeler	7 481 340,00	7 988 736,00
2. Obligasjoner	0,00	0,00
3. Utlån	11 818 613,99	14 190 220,25
<i>III. Immaterielle eiendeler</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>IV. Pensjonsmidler</i>	<i>224 807 798,00</i>	<i>245 431 327,00</i>
B. Omløpsmidler	83 764 887,74	107 677 278,13
<i>I. Bankinnskudd og kontanter</i>	<i>59 421 723,49</i>	<i>84 219 620,61</i>



<i>II. Finansielle omløpsmidler</i>	0,00	0,00
1. Aksjer og andeler	0,00	0,00
2. Obligasjoner	0,00	0,00
3. Sertifikater	0,00	0,00
4. Derivater	0,00	0,00
<i>III. Kortsiktige fordringer</i>	24 343 164,25	23 457 657,52
1. Kundefordringer	14 329 412,65	13 388 769,93
2. Andre kortsiktige fordringer	0,00	0,00
3. Premieavvik	10 013 751,60	10 068 887,59
Sum eiendeler	556 342 037,84	607 301 145,44
EGENKAPITAL OG GJELD		
C. Egenkapital	166 351 868,14	190 136 944,48
<i>I. Egenkapital drift</i>	48 367 568,38	56 677 108,81
1. Disposisjonsfond	38 263 017,68	47 731 949,12
2. Bundne driftsfond	8 383 927,84	8 945 159,69
3. Merforbruk i driftsregnskapet	0,00	0,00
4. Mindreforbruk i driftsregnskapet	1 720 622,86	0,00
<i>II. Egenkapital investering</i>	14 326 796,70	11 305 718,81
1. Ubundet investeringsfond	10 605 542,24	8 224 723,57
2. Bundne investeringsfond	3 721 254,46	3 080 995,24
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	0,00	0,00
<i>III. Annen egenkapital</i>	103 657 503,06	122 154 116,86
1. Kapitalkonto	103 150 706,06	121 647 319,86
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	0,00	0,00
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering	506 797,00	506 797,00
D. Langsiktig gjeld	370 471 173,45	396 412 714,45
<i>I. Lån</i>	120 378 532,45	141 052 501,45
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	120 378 532,45	141 052 501,45
2. Obligasjonslån	0,00	0,00
3. Sertifikatlån	0,00	0,00
<i>II. Pensjonsforpliktelse</i>	250 092 641,00	255 360 213,00
E. Kortsiktig gjeld	19 518 996,25	20 751 486,51
<i>I. Kortsiktig gjeld</i>	19 518 996,25	20 751 486,51
1. Leverandørgjeld	0,00	7 576 224,95
2. Likviditetslån	0,00	0,00
3. Derivater	0,00	0,00
4. Annen kortsiktig gjeld	19 518 996,25	13 175 261,56
5. Premieavvik	0,00	0,00
Sum egenkapital og gjeld	556 342 037,84	607 301 145,44
F. Memoriakonti	0,00	0,00
<i>I. Ubrukte lånemidler</i>	-1 044 729,41	-18 436 167,00
<i>II. Andre memoriakonti</i>	-322 122,00	-1 068 131,00
<i>III. Motkonto for memoriakontiene</i>	-1 366 851,41	-19 504 298,00

2.3.1 LIKVIDITET

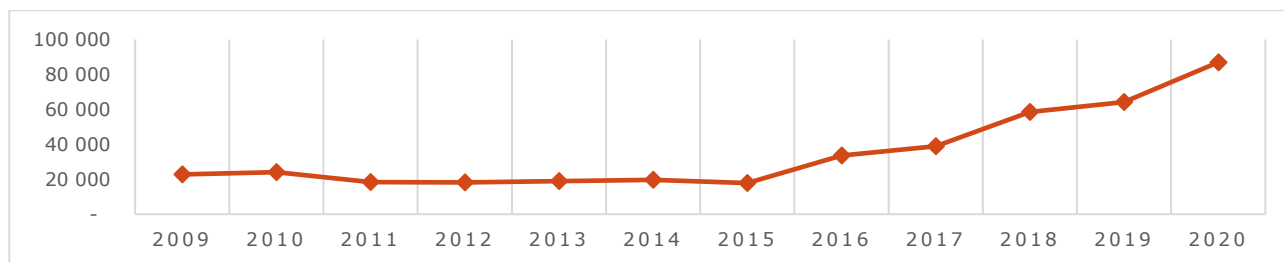
Likviditet betyr betalingsevne, og er et økonomisk uttrykk for kommunens evne til å betale sine forpliktelser etter hvert som de forfaller. Det kommunale regnskapet er et finansielt orientert regnskap som har hovedfokus på tilgang og bruk av midler, og nøkkeltall som omhandler arbeidskapital er sentrale.

2.3.1.1 ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er definert som differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og er den kapitalen som er disponibel til investeringer og innkjøp. Dette nøkkeltallet gir en beskrivelse av handlingsrommet til kommunen. Det er viktig at det finnes arbeidskapital, og hvor stor denne skal være kan være en diskusjonssak, og noen vil hevde at den bør være rundt 50 % av omløpsmidlene.

Tall i 1000	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Sum Omløpsmidler	36 029	51 460	55 454	75 531	83 765	107 677
Sum kortsiktig gjeld	18 194	17 903	16 471	16 977	19 519	20 751
Arbeidskapital	17 835	33 557	38 983	58 554	64 246	86 926
Endring av arbeidskapital	-1 844	15 722	5 425	19 571	5 692	22 680

Vi ser at Måsøy kommune har negativt finansielt resultat i ett av de siste seks årene, men det var en stor økning i 2016, 2018 og 2020 som kan begrunnes med premieavviket i 2016 og havbruksfondsmidlene i 2018 og 2020. Dette er en positiv trend kommunen må jobbe for å opprettholde.



ARBEIDSKAPITALENS DRIFTSDEL

Ved å korrigere arbeidskapitalen for forhold som bundne fond og ubrukte lånemidler av eksterne lån får vi arbeidskapitalens driftsdel. Arbeidskapitalens driftsdel viser kommunens grunnlikviditet - den delen av omløpsmidlene som ikke er gjeld eller på annen måte knyttet til bestemte formål.

Tall i 1000	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Arbeidskapital	17 835	33 557	38 983	58 554	64 246	86 926
Bundne fond	8 936	10 302	7 487	10 111	12 105	12 026
Ubrukte lånemidler av eksterne lån	3 754	6 870	3 609	1 036	1 045	18 436
Arbeidskapitalens driftsdel	5 145	16 386	27 888	47 407	51 096	56 463

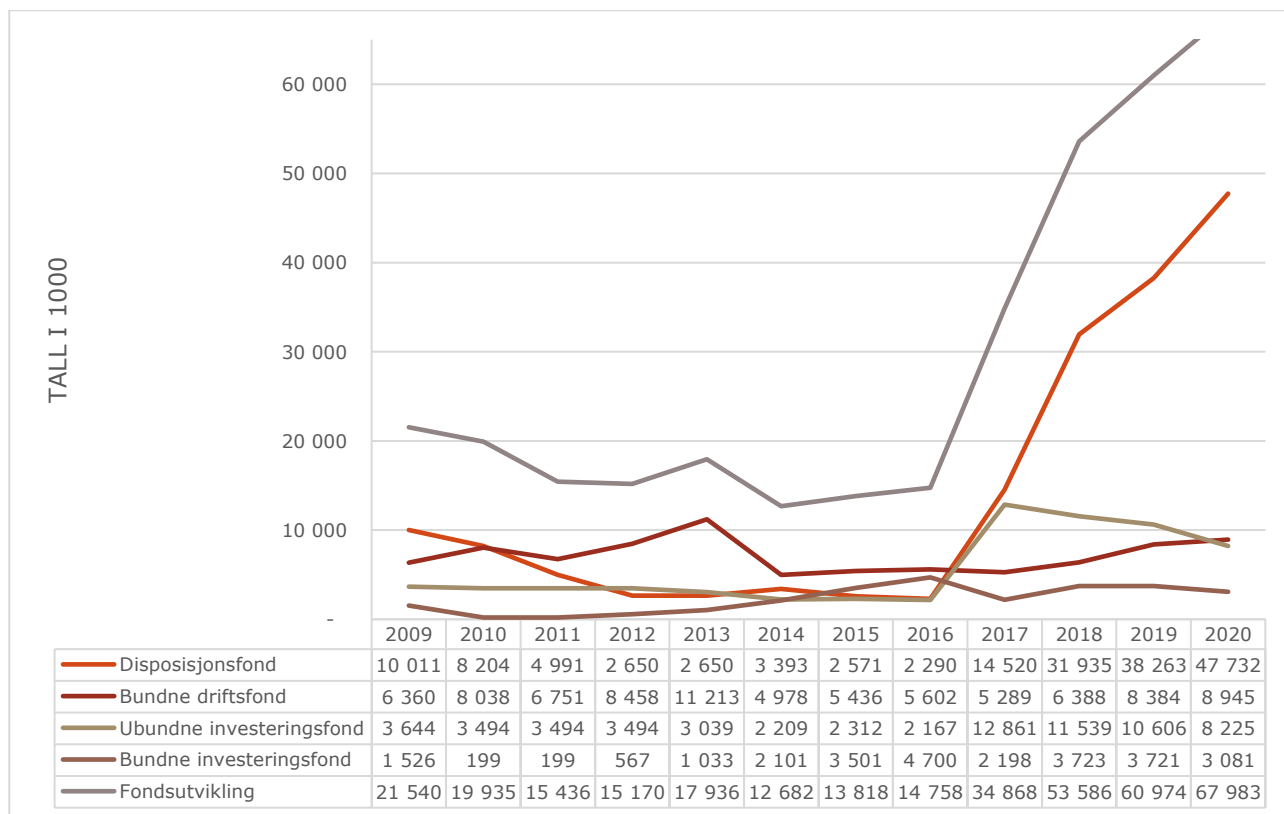
Arbeidskapitalens driftsdel har tidligere blitt svekket over lengre tid, men gjennom de siste regnskapsårene har kommunen styrket den. Innbetalinger og utbetalinger kommer ikke alltid til samme tid, og man kan oppleve noen vanskelige perioder på kort sikt.

2.4 EGENKAPITAL OG LANGSIKTIG GJELD

2.4.1 FONDSUTVIKLING

Fondsmidler omtales ofte som en kommunes «sparepenger». Utviklingen i fondsmidlene har vært negativ over tid. Helt siden 2009 har den totale fondsbeholdningen sunket, før det i 2013 øker noe. Denne økningen skyldes i hovedsak bundne midler som er avsatt til fond. Bundne fond er midler som kommunen selv ikke kan disponere, men som andre har bestemt formål.

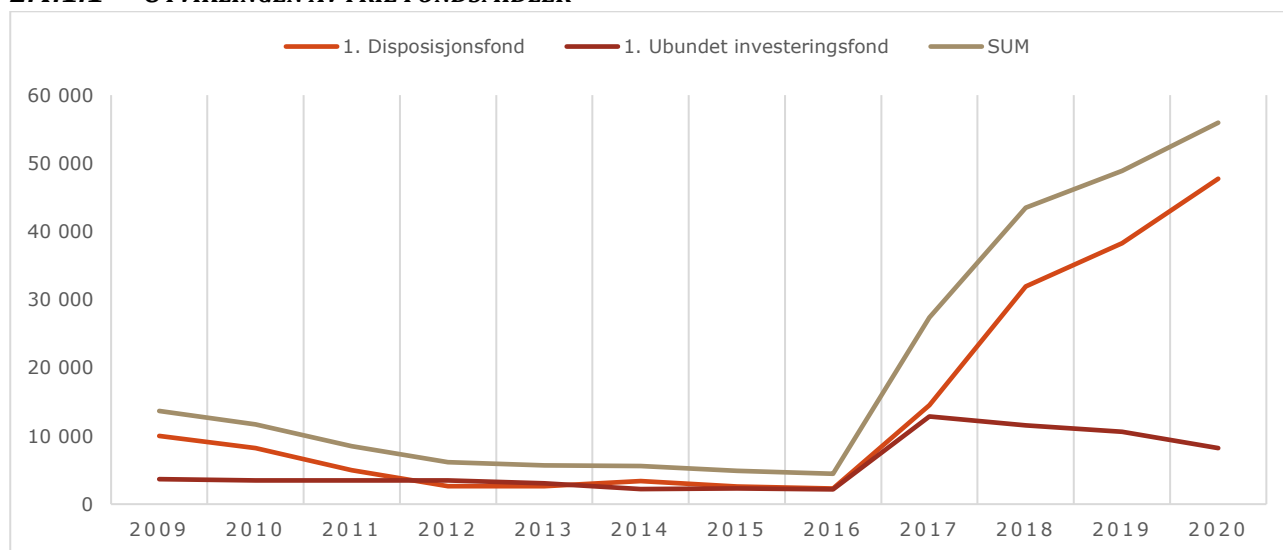
Fra 2016 ser man en økning i den samlede fondsbeholdningen. Dette har ulike årsaker, men i 2017 skyldes det avsetning av overskudd fra 2016, og årene etter skyldes det i hovedsak avsetningen av midlene fra havbruksfondet. Utviklingen av den totale fondsmidlene til kommunen siden 2009 ser slik ut:





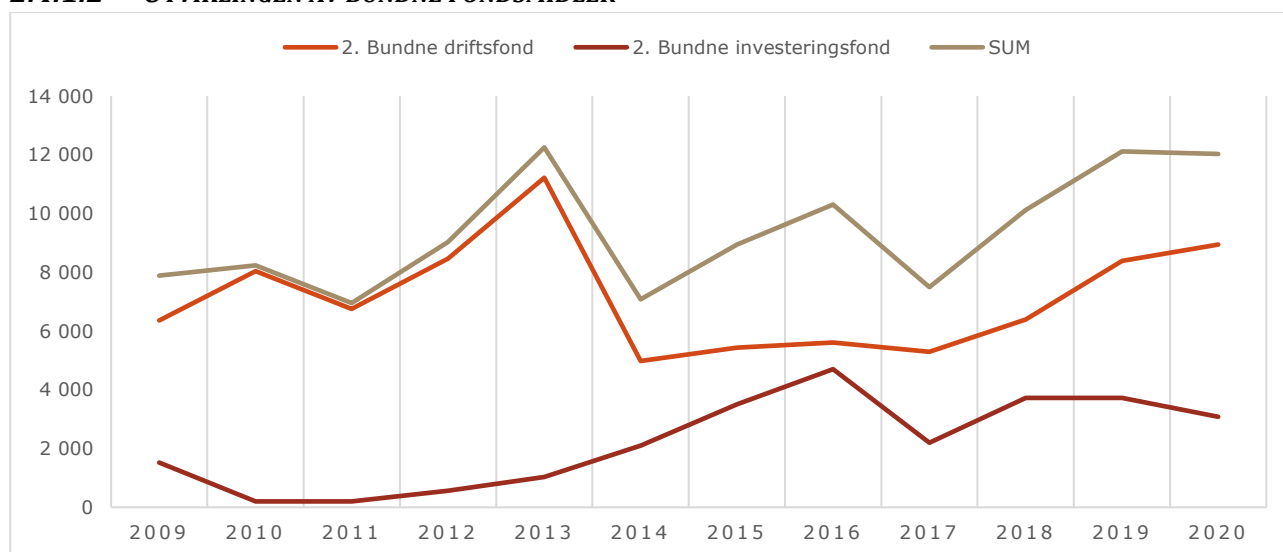
I vurderingen av fondsmidlene er det viktig å skille på frie og bundne fond. De frie fondsmidlene er midler som kan disponeres relativt fritt av kommunestyret, men de bundne fondsmidlene må brukes til det spesifikke formålet vi har mottatt dem for.

2.4.1.1 UTVIKLINGEN AV FRIE FONDSMIDLER



Det kommer klart fram her at den frie fondsbeholdningen til kommunen har økt kraftig de siste fire årene. For regnskapsåret 2020 ser man en økning i disposisjonsfondet. Økningen skyldes avsetning av regnskapsmessig resultat. Som tidligere nevnt er det viktig at disposisjonsfondet kan dekke de fremtidige kostnadene med premieavviket, da det er sikkert at disse kostnadene kommer. Måsøy kommune anses per dags dato å være i posisjon til å kunne håndtere det fremtidige premieavviket.

2.4.1.2 UTVIKLINGEN AV BUNDNE FONDSMIDLER

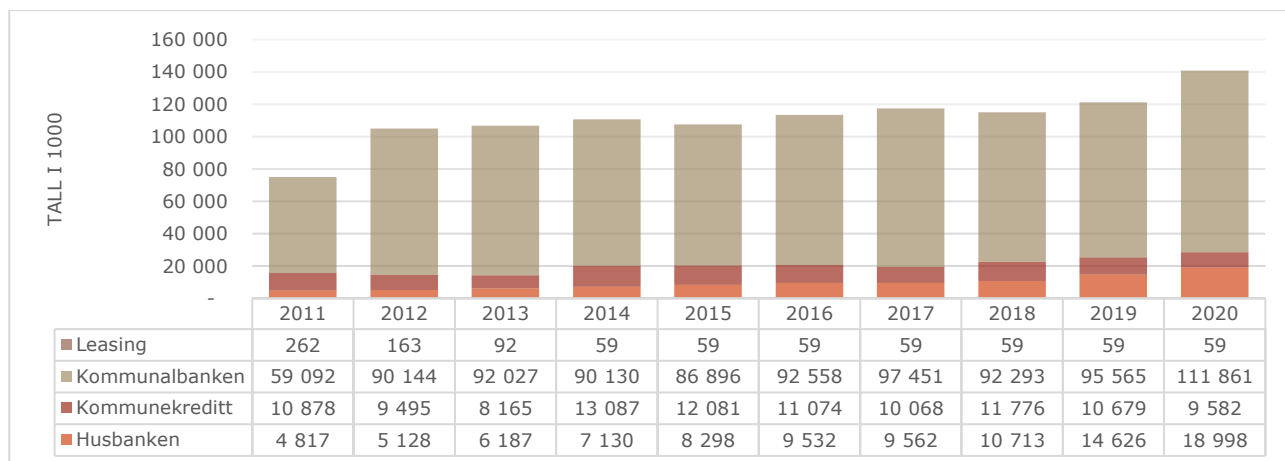


Måsøy kommune har mange prosjekter i drift som dekkes med bundne fondsmidler.

2.4.2 GJELDSUTVIKLING

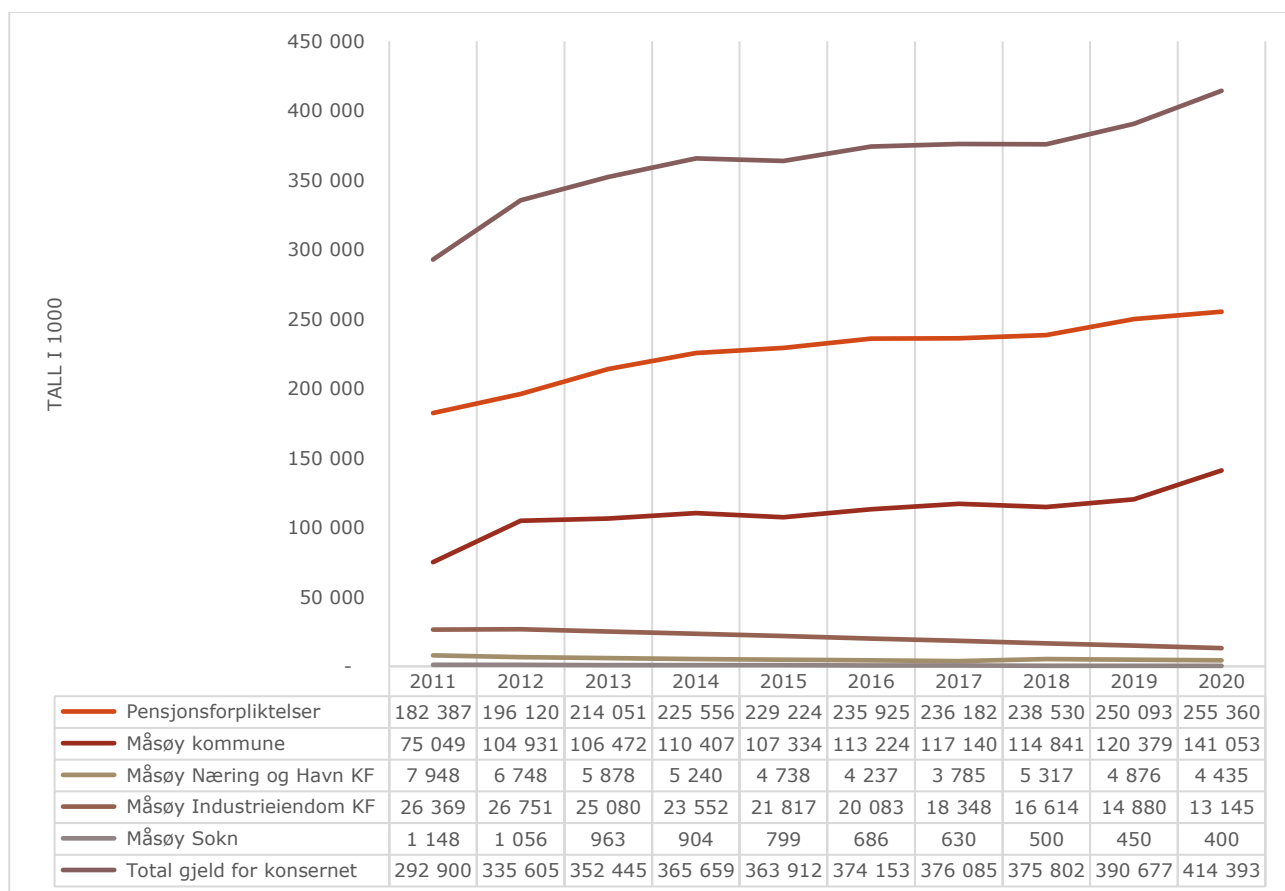
Måsøy kommune finansierer i all hovedsak sine investeringer med lån. Samlet lånegjeld var pr 31.12. på kr 141,0 mill. Dersom man holder utenfor startlån som utgjorde i kr 19,0 mill. og ubrukte lånemidler på kr 18,4 mill., var netto lånegjeld kr 103,6 mill. i Måsøy kommune. Selv om man i all hovedsak lånefinansierer sine investeringer, så er en viss andel av sine eiendeler med egne midler. Kapitalkontoen har i 2020 en utgående saldo på kr 121,7 mill.

Måsøy kommunes langsiktige gjeld fordeler seg siden 2011 slik:

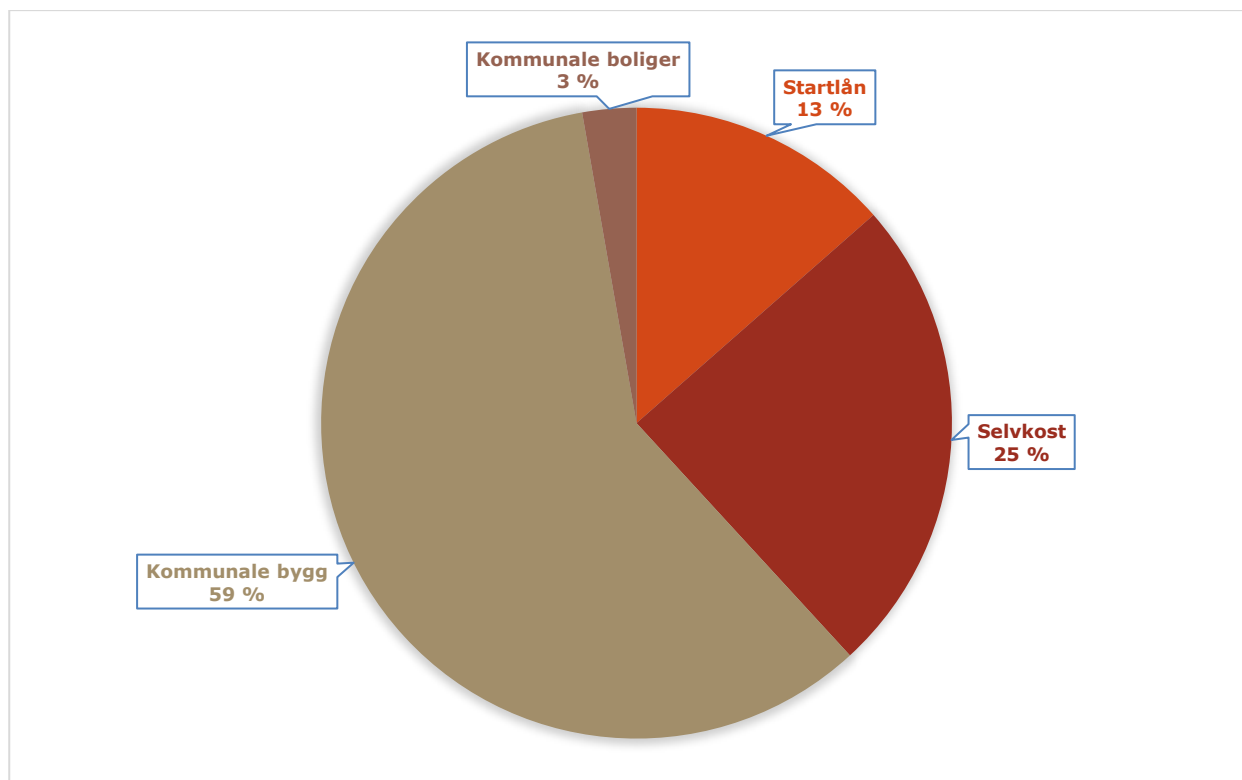


For konsernet Måsøy kommune, inkludert alle kommunale foretak og eksklusive pensjonsforpliktelsene, er total langsiktig lånegjeld hele kr 159,0 mill. Måsøy kommune bærer risikoen for de lån som kommunale foretak har tatt opp. I ytterste konsekvens kan morselskapet bli forpliktet å betjene gjelden opptatt av alle sine døtre. Pensjonsforpliktelser for Måsøy kommune utgjør kr 255,4 mill. Summerer man disse to sammen, utgjør total langsiktig gjeld kr 414,4 mill.

Utviklingen i konsernets langsiktige gjeld inkludert pensjonsforpliktelser ser slik ut:



Måsøy kommune har tatt opp mange lån til forskjellige formål, og enkelte gamle lån er vanskelig å vurdere opprinnelsen på. I 2001-2004 var det mange gamle lån som ble refinansiert gjennom kommunekreditt. Disse er det ikke mulig å finne opprinnelige vedtak på. De senere år har det vært tatt opp samle lån uten en klar fordeling mellom prosjektene. I oppstillingen under er det gjort en vurdering etter beste evne for å fordele etter; startlån, selvkost, kommunale bygg og kommunale boliger.



- Startlån er lån kommunen tar fra Husbanken for å videre utlån til kommunens innbyggere. Disse lånene kan derfor ses på med lav risiko for kommunen, da låntakerne dekker kostnadene med låneopptakene.
- Lån som brukes til selvkostområdene vann og avløp, kan også ses på som lav risiko for kommunen. Da innbyggerne dekker disse kostnadene i form av kommunale eiendomsavgifter.
- Lån til kommunale bygg er kostnader kommunen selv må bære, da det ikke er en annen part som er inne og bærer kostnadene. Disse kan ses på med noe høyere risiko for kommunen.
- Lån til kommunale boliger kan også ses på som dels lav risiko for kommunen, da leieinntektene fra de kommunale boligene dekker deler av dette.

Kommunen bærer all risiko ved låneopptak, men det er viktig å være klar over at enkelte prosjekter er helt eller dels selvfinansierende.

2.5 USIKRE/BETINGET FORPLIKTELSE

God kommunal regnskapsskikk (GKRS) nr. 7 omhandler usikre forpliktelser, definisjon og hvordan de skal behandles regnskapsmessig. Måsøy kommune har per i dag ingen usikre forpliktelser. Men, det kommunale foretaket, Måsøy Industrieiendom KF er i en ny tvist med en av sine kunder som vil måtte avgjøres i rettssystemet. Det innebærer en viss risiko for at rettssystemet kan bestemme at foretakets krav ovenfor kunden ikke får medhold. Det vil ha økonomiske konsekvenser for foretaket, og dersom foretaket ikke er i stand til selv å betjene dette er Måsøy kommune forpliktet til det. Denne risikoen er en betinget forpliktelse da den har både ukjent størrelse og tidspunkt, jfr. GKRS nr. 7 punkt 3.1.2.

2.6 HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)

Ivaretagelse av HMS-arbeidet er hjemlet i Arbeidsmiljøloven og arbeidsgiver har hovedansvaret for at virksomheten oppfyller lovens krav. Arbeidsgiver har en selvstendig plikt til å gjennomføre kartlegging og nødvendig risikovurdering og sette i verk tiltak for å oppnå et forsvarlig arbeidsmiljø. Selv om arbeidsgiver har det juridiske og overordnede ansvar, vil oppgaver i tilknytning til praktisk HMS-arbeid delegeres ut til avdelingene.

HMS-arbeidet har i 2020 hatt fokus på å optimalisere arbeidet, det gjenstår mye på gjennomføringen av aktiviteter. Arbeidet med internkontroll iht. ny kommunelov er igangsatt i 2020, og forventes ferdigstilt og implementert i organisasjonen i 2021.

Måsøy kommune har hatt en avtale med bedriftshelsetjenesten HEMIS som utfører tjenester i henhold til et innhold/en grunnpakke vi var blitt enige om. Et utvalg av ledere har gjennomført HMS kurs for ledere høsten 2019, og grunnet koronapandemien fikk ikke de andre lederne gjennomført kurset i 2020. Det planlegges for å gjennomføre dem i 2021. Måsøy kommune vil for 2021 tegne ny avtale med HEMIS.



2.7 LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Likestillings- og diskrimineringsloven § 6 Forbud mot å diskriminere:

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

Forbudet omfatter diskriminering på grunn av eksisterende, antatte, tidligere eller fremtidige forhold som nevnt i første ledd.

Forbudet gjelder også hvis en person blir diskriminert på grunn av sin tilknytning til en annen person, og diskrimineringen skjer på grunn av forhold som nevnt i første ledd.

Med diskriminering menes direkte eller indirekte forskjellsbehandling etter §§ 7 og 8 som ikke er lovlig etter §§ 9, 10 eller 11.

2.7.1 AKTIVT LIKESTILLING- OG DISKRIMINERINGSARBEID

Likestillings- og diskrimineringsloven § 24 pålegger kommunen å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for fremme likestilling og hindre diskriminering som nevnt i § 6. Plikten innebærer blant annet at offentlige myndigheter skal forebygge trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold og motarbeide stereotypisering.

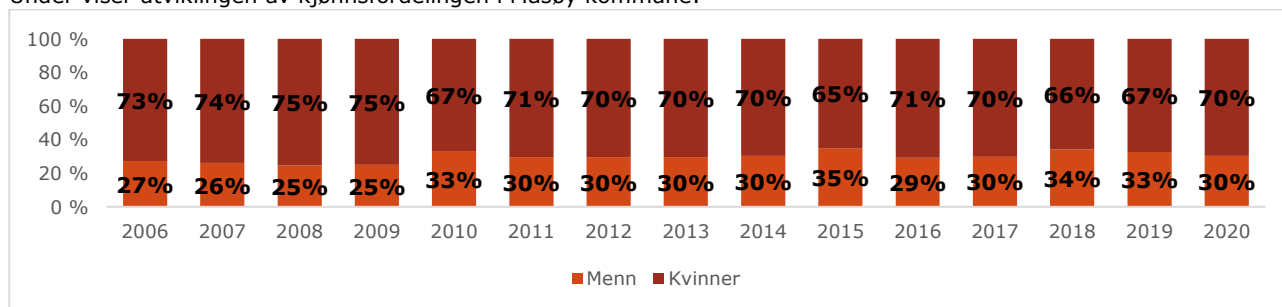
Kommunestyret vedtok den 26.11.15, sak 71/15 og sak 72/15, medlemmene til Eldrerådet og Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Ifølge vedtatt reglement skal rådene medvirke til at samfunnsskapte barrierer blir fjernet, at direkte og indirekte diskriminering blir motarbeidet innenfor hele det kommunale saksområdet, at mennesker med nedsatt funksjonsevne får tilgang til de kommunale tjenester og kommunal informasjon som er nødvendig for å fungere best mulig og at gode levekår for eldre blir ivarettatt.

Gjennom regnskapsåret 2020 har det ikke vært avholdt møter i rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Eldrerådet har avholdt ett møte.

Likestillings- og diskrimineringsloven §§ 26 og 26a plikter arbeidsgiver å ivareta likestilling mellom kjønnene gjennom en aktivitets- og redegjørelsesplikt. «Redegjørelsen etter første ledd skal gis i årsberetningen eller i annet offentlig tilgjengelig dokument. Dersom redegjørelsen gis i annet offentlig tilgjengelig dokument, og foretaket har en plikt til å levere årsberetning, skal det i årsberetningen opplyses hvor dokumentet finnes offentlig tilgjengelig. Arbeidsgivere i offentlige virksomheter som ikke er pålagt å utarbeide årsberetning, skal ta redegjørelsen etter første ledd inn i sin årsrapport eller i et annet offentlig tilgjengelig dokument».

Fordelingen mellom kvinner og menn i organisasjonen er 69,7 % kvinner og 60,3 % menn. Med unntak av sektor for teknisk drift og utbygging, er andelen menn lav i hele organisasjonen. Kommunedirektørens ledergruppe har i regnskapsåret 2020 bestått av kommunedirektør, økonomisjef, sektorleder for oppvekst og kultur, sektorleder for helse og omsorg og sektorleder for drift og utbygging, var det tre kvinner og to menn.

Under viser utviklingen av kjønnsfordelingen i Måsøy kommune:



Iht. likestillings- og diskrimineringsloven § 26, annet ledd, skal kommunen undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, herunder annethvert år kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid. Ved fastsettelse av lønn i Måsøy kommune brukes Hovedtariffavtalens garantilønn, og lønnsfastsettelsen er dermed uavhengig av kjønn. Måsøy kommune har fokus på deltidsarbeid, og jobber aktivt med lite utstrakt bruk av ufrivillig deltidsarbeid i organisasjonen.

2.8 ETISKE RETNINGSLINJER

Kommunestyret i Måsøy vedtok i 2013, sak 7/13, en plan for forvaltningsrevisjon 2013-2016. Denne planen omhandler kommunens rutiner for internkontroll. Én av deres anbefalinger var å utarbeide etiske retningslinjer og dermed etiske forhold i årsmeldingen.

Måsøy kommune har utarbeidet etiske retningslinjer, og de var vedtatt av kommunestyret 26.11.15, sak 58/15. Kommunen legger stor vekt på redelighet, ærlighet, rettferdighet, tillit og åpenhet i all sin virksomhet. Både folkevalgte og ansatte har ansvar for å etterleve disse prinsipper. Folkevalgte og ansatte skal være bevisst at de

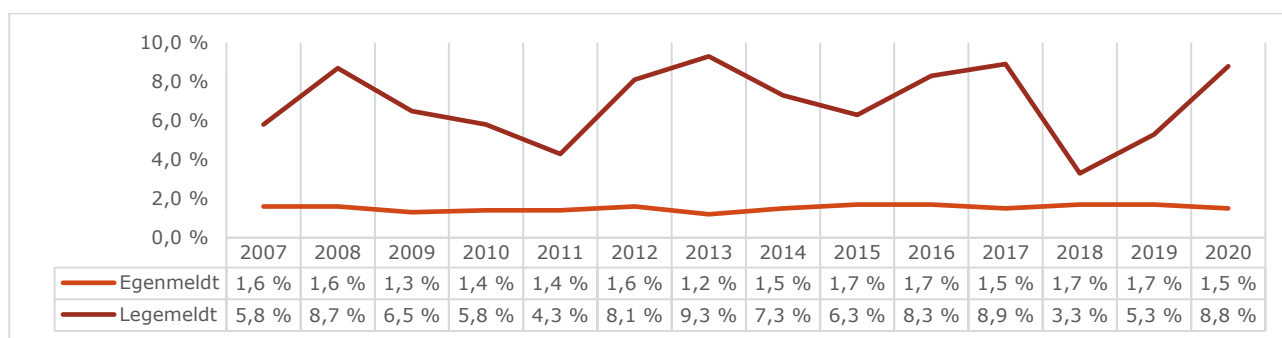


danner grunnlaget for innbyggernes tillit og holdning til kommunen. De etiske retningslinjene er en hjelp i situasjoner der lover og forskrifter ikke gir tilstrekkelig grunnlag for beslutning eller valg av handlinger. De etiske retningslinjene er av overordnet karakter og er ment å være generelle rettesnorer som krever refleksjon av den enkelte. Retningslinjene skal ivareta verdigheten, sikre tilliten i befolkningen og bidra til at kommunal forvaltning utøves i samsvar med vedtak, lover og forskrifter.

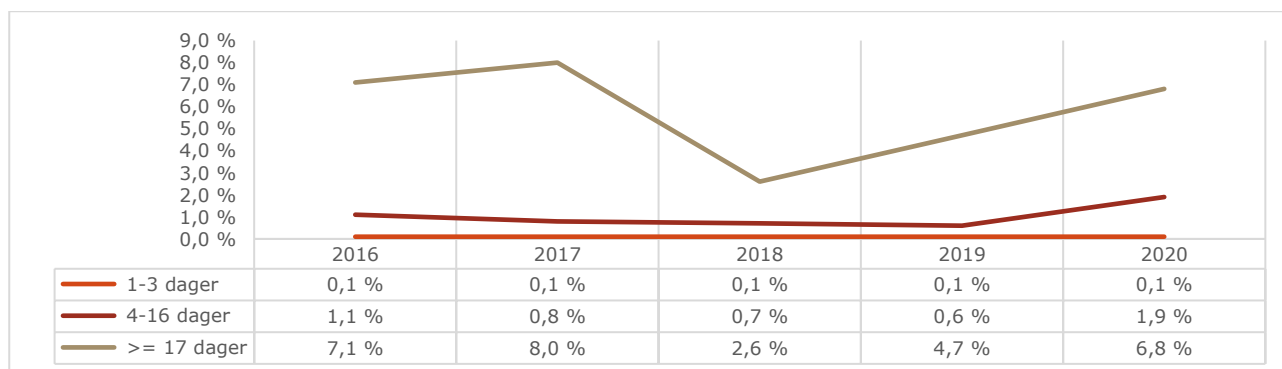
Måsøy kommune har i tillegg vedtatt etiske retningslinjer i Finansreglementet, vedtatt av kommunestyret 05.11.20, sak 63/20. Kommunen skal unngå selskaper, forbindelser og verdipapirer der forretningsidé og etisk standard kommer i konflikt med statens pensjonsfond etiske retningslinjer. Dette gjelder forhold som knyttes til barn som arbeidskraft, brudd på menneskerettigheter, miljø- og klimaforurensning, våpenindustri og aktivitet som bryter med norsk - eller eget lands - lovgivning.

2.9 ARBEIDSMILJØ I ORGANISASJONEN

I 2020 var det totale sykefraværet i Måsøy kommune på 10,3 %. Måsøy kommune er IA-bedrift, og det er utarbeidet en overordnet handlingsplan for Måsøy kommune. Det har vært et merfokus og tettere oppfølging av sykefravær enn foregående år. Videre er det et tettere samarbeid med legetjenesten og NAV som vil kunne gi positive utslag i forhold til sykefraværprosenten.



Norge hadde sin oppstart av koronapandemien i 2020, og Måsøy kommune har merket restriksjonene og tiltakene i forbindelse med pandemien. Organisasjonen Måsøy kommune har gjennom 2020 sett en økning av kortere legemeldt fravær (4-16 dager) enn tidligere år, noe som kan begrunnes i karantenetiden til de ansatte.



2.9.1 10-FAKTOR KS' MEDARBEIDERUNDERSØKELSE

2.9.1.1 HVA ER 10-FAKTOR:

10-FAKTOR er et anerkjent digitalt utviklingsverktøy som brukes av både kommunale og private virksomheter. Medarbeiderundersøkelsen er i tråd med KS' arbeidsgiverpolitiske satsing «Skodd for framtida» og er et sentralt verktøy for utvikling i KS' «Guide til god ledelse». De ti faktorene er viktige innsatsfaktorer for å oppnå organisasjonens mål og kvalitet på tjenestene.

- FAKTOR 1. **INDRE MOTIVASJON:** Motivasjonen for oppgavene i seg selv, det vil si om oppgavene oppleves som en drivkraft og som spennende og stimulerende.
- FAKTOR 2. **MESTRINGSTRO:** Mestringstroen gjenspeiler hver enkelt medarbeiders tiltro til egen kompetanse og mulighet til å mestre utfordringer i jobbsammenheng.
- FAKTOR 3. **AUTONOMI:** Medarbeidernes opplevelse av å ha mulighet til å jobbe selvstendig og gjøre egne vurderinger i jobben sin, basert på egen kompetanse, og innen en definert jobbrolle.
- FAKTOR 4. **BRUK AV KOMPETANSE:** Medarbeidernes opplevelse av å få brukt egen jobbrelevante kompetanse på en god måte i sin nåværende jobb.



- FAKTOR 5. **MESTRINGSORIENTERT LEDELSE:** Ledelse som vektlegger at den enkelte medarbeider skal få utvikle seg og bli best mulig ut fra sine egne forutsetninger, slik at medarbeideren opplever mestring og yter sitt beste.
- FAKTOR 6. **ROLLEKLARHET:** Høy rolleklarhet innebærer at forventningene til den jobben medarbeideren skal gjøre er tydelig definert og kommunisert.
- FAKTOR 7. **RELEVANT KOMPETANSEUTVIKLING:** Relevant kompetanseutvikling er avgjørende for at medarbeiderne til enhver tid er best mulig rustet til å utføre sine oppgaver med høy kvalitet. Relevant kompetanseutvikling er avgjørende for kvaliteten på de tjenester som leveres, uansett hvilken type tjenester vi snakker om.
- FAKTOR 8. **FLEKSIBILITETSVILJE:** Medarbeiderens villighet til å være fleksibel på jobb og tilpasse sin måte å jobbe på til nye behov og krav.
- FAKTOR 9. **MESTRINGSKLIMA:** I et mestringsklima motiveres medarbeiderne av å lære, utvikle seg og gjøre hverandre gode, fremfor å rivalisere om å bli best.
- FAKTOR 10. **PROSOSIAL MOTIVASJON:** Motivasjon for å gjøre noe nyttig og verdifullt for andre, også kalt prososial motivasjon, er en viktig drivkraft for mange og har en rekke godt dokumenterte, positive effekter.

2.9.1.2 MÅSØY KOMMUNE

I begynnelsen på 2020 ble det gjennomført medarbeiderundersøkelse blant alle ansatte i Måsøy kommune. Av 152 utsendte skjema var det 110 som ble besvart, noe som tilsvarer en 72,4 % svarprosent.

Dette er en samlet oversikt for Måsøy kommune sammenlignet med snittet i Norge:

FAKTOR	Måsøy	Snitt tjeneste Norge
1. Indre motivasjon	4,3	4,2
2. Mestringstro	4,3	4,3
3. Autonomi	4,3	4,3
4. Bruk av kompetanse	4,3	4,3
5. Mestringsorientert ledelse	3,9	4,0
6. Rolleklarhet	4,3	4,3
7. Relevant kompetanseutvikling	3,7	3,9
8. Fleksibilitetsvilje	4,4	4,3
9. Mestringsklima	4,0	4,2
10. Prososial motivasjon	4,7	4,5

Resultatet av medarbeiderundersøkelsen var klart i begynnelsen av mars 2020, og planlagt prosess på hver virksomhet i kommunen. På grunn av koronapandemien ble denne prosessen forskjøvet, og spesielt skole og helse måtte utsette. De virksomhetene som hadde anledning jobbet videre med undersøkelsen.

Evt. utfordringer som synliggjøres gjennom medarbeiderundersøkelsen er det medarbeiderne som eier, og evt. tiltak skal dermed konkretiseres blant medarbeiderne. Dermed er dette grunnlaget som lederne skal kunne ta stilling til å prioritere for ytterligere arbeid.

2.10 AVSLUTTENDE KOMMENTAR

Måsøy kommunes regnskap er avlagt i med regnskapsmessig balanse i drifts- og investeringsregnskapet i 2020. Grunnet ny kommunelov og forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv. gjeldende fra regnskapsåret 2020 er det ikke mulig å avslutte regnskapet med overskudd eller underskudd dersom kommunen har midler på disposisjonsfond.

Ved avslutningen av årsregnskapet for Måsøy kommune har vi måtte ta i bruk strykingsreglene jf. § 4-3. Før strykningene hadde kommunen et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 13,5 mill.

	Regnskap 2020
Årets overskudd	-13 450 646,58
Tapsføring	46 489,88
Havbruksfond	-15 048 183,64
Rammetilskudd og skatt	-3 434 411,58
Renter og avdrag	-3 405 878,68
Totalt budsjettavvik på sektorene	8 391 337,44
Sentraladministrasjonen	1 852 282,17
Sektor for kultur og oppvekst	1 538 861,23
Sektor for helse og omsorg	-2 678 430,11
Sektor for teknisk drift og utbygging	6 867 838,33
Selvkost	810 785,82

I oversikten på sektornivå er korrigeringene trukket ut slik at man kan se det reelle resultatet på hver sektor (positivt beløp tilsvarer merforbruk og negativt beløp tilsvarer mindreforbruk). Netto driftsresultat for regnskapsåret 2019 viser positivt kr 7,4 mill. For 2020 er nøkkeltallet kr 11,6 mill. Det er en økning som hovedsakelig stammer fra utbetalingen



fra havbruksfondet i 2020 på kr 20,5 mill. sammenlignet med 2019 på kr 4,4 mill., økte lønnsutbet. på kr 8,7 mill. (8,7 %) og økning i kjøp av tjenester på kr 7,7 mill. (19,7 %).

I budsjettet for 2021 har administrasjonen lagt til grunn et rentenivå på 2,5 %. Per mars, ligger det an til at vi kan oppnå besparelser her i 2021. Når det gjelder sektorene har man prøvd å lage realistiske budsjett, men overordnet lagt inn en dimensjoneringsprosess på sektorene. Det er ikke rom for store uforutsette hendelser. Det er viktig at enhetene er oppmerksomme på å holde sin tildelte ramme. De månedlige økonomirapportene hjelper kommunedirektørens ledergruppe og mellomlederne å følge med på forbruket til kommunen og de forskjellige rammeområdene.

Det er viktig å være oppmerksom på de forhold som representerer utfordringer fremover. Lånegjelda og følsomhet for renteendringer, pensjonsforpliktelsene og det etter hvert økende akkumulerte premieavviket og kommende endringer i befolkningssammensetning kan nevnes spesielt.



3 RAMMEOMRÅDENE

		R2020	B(END)2020	B2020	R2019
Folkevalgte organ	Utg.	2 541 864,34	2 862 202,00	2 774 702,00	2 656 171,28
	Innt.	-37 655,32	-95 250,00	-7 750,00	-156 945,95
	Netto	2 504 209,02	2 766 952,00	2 766 952,00	2 499 225,33
Rådmannen og stab-/støttefunksjon	Utg.	13 813 282,91	13 255 649,00	13 505 649,00	14 414 283,46
	Innt.	-1 858 295,43	-4 113 610,00	-4 113 610,00	-2 171 106,39
	Netto	11 954 987,48	9 142 039,00	9 392 039,00	12 243 177,07
Fellesutgifter Sentraladministrasjon	Utg.	9 188 592,46	8 336 269,00	6 936 269,00	6 703 791,36
	Innt.	-1 131 736,43	-278 375,00	-278 375,00	-368 676,68
	Netto	8 056 856,03	8 057 894,00	6 657 894,00	6 335 114,68
NAV/ Sosiale tjenester	Utg.	2 242 585,18	2 536 117,00	2 536 117,00	5 939 266,62
	Innt.	-329 737,54	-15 000,00	-15 000,00	-3 038 834,68
	Netto	1 912 847,64	2 521 117,00	2 521 117,00	2 900 431,94
Kultur og oppvekstadministrasjon	Utg.	954 800,24	1 774 074,00	1 774 074,00	921 594,71
	Innt.	360 598,40	-2 006 625,00	-2 006 625,00	446 232,90
	Netto	1 315 398,64	-232 551,00	-232 551,00	1 367 827,61
Enhet for barn og unge	Utg.	3 423 442,86	4 579 774,00	4 579 774,00	4 412 088,89
	Innt.	-1 053 033,01	-1 349 775,00	-1 349 775,00	-1 794 542,25
	Netto	2 370 409,85	3 229 999,00	3 229 999,00	2 617 546,64
Måsøyskolen	Utg.	21 298 350,78	19 226 866,00	19 226 866,00	21 850 999,42
	Innt.	-2 647 609,61	-2 039 800,00	-2 039 800,00	-4 515 133,51
	Netto	18 650 741,17	17 187 066,00	17 187 066,00	17 335 865,91
Voksenopplæring fremmedspråklig	Utg.	699 716,20	814 176,00	814 176,00	780 786,17
	Innt.	-322 916,45	-814 176,00	-814 176,00	-696 533,44
	Netto	376 799,75	0,00	0,00	84 252,73
Kulturskolen	Utg.	1 085 646,99	1 254 682,00	1 254 682,00	757 458,92
	Innt.	-208 454,00	-219 725,00	-219 725,00	-195 275,92
	Netto	877 192,99	1 034 957,00	1 034 957,00	562 183,00
Kultur	Utg.	1 521 360,59	515 582,00	515 582,00	1 986 741,46
	Innt.	-1 144 572,06	-61 600,00	-61 600,00	-1 305 011,44
	Netto	376 788,53	453 982,00	453 982,00	681 730,02
Ungdomsrådet	Utg.	18 680,96	84 200,00	84 200,00	43 590,20
	Innt.	-2 424,29	-4 700,00	-4 700,00	-7 670,12
	Netto	16 256,67	79 500,00	79 500,00	35 920,08
Høtten barnehage	Utg.	7 771 701,91	7 736 846,00	7 736 846,00	7 484 789,28
	Innt.	-2 011 814,83	-1 444 100,00	-1 444 100,00	-1 968 718,24
	Netto	5 759 887,08	6 292 746,00	6 292 746,00	5 516 071,04
Måsøy folkebibliotek	Utg.	1 313 583,77	1 442 161,00	1 442 161,00	1 407 956,44
	Innt.	-21 606,52	-54 500,00	-54 500,00	-26 714,51
	Netto	1 291 977,25	1 387 661,00	1 387 661,00	1 381 241,93
Videregående	Utg.	1 144 109,99	1 040 925,00	1 040 925,00	1 245 277,70
	Innt.	-1 203 360,69	-1 037 425,00	-1 037 425,00	-1 223 333,70
	Netto	-59 250,70	3 500,00	3 500,00	21 944,00
Helse og omsorgsadministrasjon	Utg.	1 104 487,40	1 784 332,00	2 184 332,00	967 131,44
	Innt.	-276 479,53	-4 525 000,00	-4 525 000,00	-20 622,96
	Netto	828 007,87	-2 740 668,00	-2 340 668,00	946 508,48
Helse og omsorg	Utg.	65 144 364,09	68 159 814,00	65 525 556,00	61 976 073,13
	Innt.	-14 200 894,19	-13 016 333,00	-10 382 075,00	-13 944 036,97
	Netto	50 943 469,90	55 143 481,00	55 143 481,00	48 032 036,16
Teknisk administrasjon	Utg.	1 026 259,39	1 081 698,00	2 081 698,00	529 489,91
	Innt.	-31 599,88	-2 015 750,00	-2 015 750,00	-222 581,14
	Netto	994 659,51	-934 052,00	65 948,00	306 908,77
Plan og byggesaksavdeling	Utg.	2 712 836,01	2 552 337,00	2 552 337,00	1 279 091,64
	Innt.	-226 350,92	-1 656 190,00	-1 656 190,00	-115 188,15
	Netto	2 486 485,09	896 147,00	896 147,00	1 163 903,49
Næringsbygg/ Eiendom/NOFO	Utg.	2 368 031,37	2 097 895,00	2 097 895,00	2 294 879,76
	Innt.	-2 458 179,20	-2 117 668,00	-2 117 668,00	-2 385 552,85
	Netto	-90 147,83	-19 773,00	-19 773,00	-90 673,09
Kommunale veier	Utg.	11 085 092,96	6 321 209,00	6 321 209,00	5 095 074,39
	Innt.	-2 873 273,84	-2 381 250,00	-2 381 250,00	-1 169 965,76
	Netto	8 211 819,12	3 939 959,00	3 939 959,00	3 925 108,63
Selvkost	Utg.	10 298 704,99	7 269 684,00	7 269 684,00	6 825 290,82
	Innt.	-13 412 285,17	-11 194 050,00	-11 194 050,00	-11 892 398,72
	Netto	-3 113 580,18	-3 924 366,00	-3 924 366,00	-5 067 107,90
Brann og beredskap	Utg.	2 728 327,97	3 411 178,00	3 411 178,00	2 588 748,52
	Innt.	-351 830,88	-458 250,00	-458 250,00	-421 187,32
	Netto	2 376 497,09	2 952 928,00	2 952 928,00	2 167 561,20
Boliger	Utg.	2 683 537,18	2 278 035,00	2 278 035,00	2 660 003,84
	Innt.	-4 092 823,98	-3 522 250,00	-3 522 250,00	-3 711 499,75



	Netto	-1 409 286,80	-1 244 215,00	-1 244 215,00	-1 051 495,91
Tjenestebygg	Utg.	5 228 574,53	2 737 808,00	2 737 808,00	4 808 345,58
	Innt.	-527 309,38	-135 800,00	-135 800,00	-608 084,07
	Netto	4 701 265,15	2 602 008,00	2 602 008,00	4 200 261,51
Rammetilskudd og skatt	Utg.	13 922 703,96	4 566 000,00	3 966 000,00	9 181 448,90
	Innt.	-152 273 299,18	-124 434 000,00	-123 834 000,00	-127 805 537,74
	Netto	-138 350 595,22	-119 868 000,00	-119 868 000,00	-118 624 088,84
Renter og avdrag	Utg.	19 550 644,93	15 577 311,86	11 606 689,00	15 807 890,38
	Innt.	-2 534 340,03	-4 305 622,86	-585 000,00	-5 299 344,86
	Netto	17 016 304,90	11 271 689,00	11 021 689,00	10 508 545,52
	TOTALT	0,00	0,00	0,00	0,00

3.1 RAMMEOMRÅDENE

3.1.1 FOLKEVALGTE ORGAN

3.1.1.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Kommunene er en politisk styrt organisasjon hvor kommunestyret er øverste besluttsende organ med overordnet ansvar for hele kommunens virksomhet. Kommunestyret velges for fire år om gangen. Måsøy kommunestyre har i 2020 bestått av 15 representanter. Gjennom kommunestyret velges ordfører, varaordfører, formannskap, hovedutvalg og andre styrever, utvalg og råd for samme fireårsperiode.

3.1.1.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	3 897 355	2 441 139	2 021 883	2 280 741	2 656 171	2 541 864	-320 338
Inntekter	-1 034 824	-377 033	54 061	-49 663	-156 946	-37 655	57 595
Netto	2 862 531	2 064 105	2 075 944	2 231 078	2 499 225	2 504 209	-262 743

3.1.1.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

2020 handlet mye om planverk, befolkningstall, demografisk sammensetning, næringsutvikling og offentlige bygg. Folketallet sank gjennom året fra 1225 til 1197. Vår viktigste arbeidsoppgave må være å snu denne trenden. Da må vi spille på lag med unge voksne! Det er de som er nøkkelen til folketallsutviklingen.

I løpet av 2019 ble Måsøy i Vekst KF innlemmet i Havøysund Havnevesen Måsøy KF, og ble Måsøy Næring og Havn KF. Rekrutteringen av daglig leder til foretaket fortsatte i 2020, og fikk konstituert daglig leder etter flere utlysninger. Konstitueringsperioden går over ett år.

Fiskeri er den absolutt viktigste næringen i Måsøy kommune, og vi må legge til rette for både økning i antall fartøy og fiskere, spesielt som følge av krabbekvota. I 2020 ble det vedtatt en endring i kvoteordningen gjennom Stortinget, og tidligere Finnmark fylke ble avgrensningen til sør for ordningen, gjeldende fra 01.01.21. Regjeringens fiskeripolitikk er ikke alltid enkel å følge, da ting skjer kjapt – nesten for kjapt. For ordføreren er Vest-Finnmark Rådet det viktigste samarbeidsverktøyet når det kommer til høringsinnspill og forslag til endringer innen fiskeri- og krabbeforvaltning.

Også reiseliv er, og vil fortsatt være en viktig næring å utvikle. Mange av disse har slitt gjennom pandemien, men en dag vil disse igjen få besøk, og da må vi sørge for at våre bedrifter fortsatt lever, og er klare til å ta imot gjestene. Her har Måsøy Næring og Havn KF en viktig rolle, både som rådgiver og som veiviser til støtteordninger.

Fylkeskommunen har fortsatt ikke overtatt eierskapet og ansvaret for de statlige fiskerihavnene, noe som betyr at vi ikke har noen å forholde oss til. Ansvaret som fylkeskommunen skal ha medfører bl.a. utbygging og vedlikehold av de statlige fiskerihavnene, samt forvaltning av tilskudd til mindre tiltak i de kommunale fiskerihavnene. Her er vi dessverre havnet mellom to stoler, og har utfordringer med å realisere moloen i forbindelse med Hallvika fiskerihavn. Vi jobber videre med prosjektet Hallvika industriområde, og følger nøye med på hva som skjer mellom staten, kystverket og fylkeskommunen.

Våren 2020 igangsatte Finnmark Kraft re-etablering av Havøygavelen vindpark. Her har det vært store muligheter for det lokale næringsliv, og kommune har lagt til rette for kontakt mellom aktørene. Politikerne har fått god informasjon om prosjektet fra utbyggeren.

I løpet av 2020 har vi fått på plass fundamentet til kontorer for psykiatri- og hjemmetjenesten. Lokalene skal i første omgang benyttes som midlertidig legekantor, mens vi bygger nytt legekantor og omsorgsboliger. Anbudåpning for nytt legekantor er i mai 2021.

På tampen av året fikk vi endelig et vedtak hos fylkestinget som gjorde at man kom skikkelig i gang med prosjekteringen av ny kombibåtkai på Ingøy, og i løpet av 2022 skal det være slutt på heising av biler for å komme seg til og fra øya.



Året har vært preget av mye planarbeid, noe som vil fortsette i tiden fremover. Her er mange planer som må på plass, og det at vi har egne planleggere lokalt på rådhuset har bidratt til systematisk arbeid med dette.

Oppsummert kan jeg si at året 2020 har vært utfordrende med korona-restriksjonene, men politisk har vi jobbet ufortrødent fremover.

POLITISK AKTIVITET I 2020:

Aktivitet i utvalgene:	2017		2018		2019		2020	
	Antall møter	Antall saker	Antall møter	Antall saker	Antall møter	Antall saker	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	7	89	6	87	7	82	10	76
Formannskapet	8	56	11	67	13	64	10	82
Planutvalget	2	4	3	6	6	10		
Hovedutvalg for teknisk utvikling og Miljø	5	16	5	28	4	11	8	16
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	4	12	4	27	3	13	6	17
Hovedutvalg for helse og omsorg	3	7	4	6	2	3	3	4

3.1.2 KOMMUNEDIREKTØRENS OG STAB-/STØTTEFUNKSJONER

3.1.2.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Serviceforholdet har som mål å gi et bedre servicetilbud til brukere og sektorene. Det er kommunens førstelinjetjeneste, og er her publikum møter kommunen enten ved fysisk oppmøte, gjennom sentralbord eller annet. Videre utføres det oppgaver for de ulike sektorene som kopiering, trykking, utsendinger, enkel saksbehandling, møteforberedelser, møteprotokoller m.m. i tillegg til betjening av sentralbord, arkivfunksjoner, postbehandling, fakturabehandling, kundebehandling, informasjon, skjema/veiledning, lønn osv.

Arkivet jobbes det kontinuerlig med. Det skal bl.a. ryddes og avleveres til IKA Finnmark IKS (interkommunalt arkiv). Måsøy kommune er ikke fullelektronisk, og har derfor heller ikke elektronisk avleveringsverktøy. På bakgrunn av at arkivet er papirbasert vil dette arbeidet ta lenger tid. Måsøy kommune har fram til neste skarpe skillet å bli fullelektronisk slik at elektronisk avlevering av arkivet kan starte.

3.1.2.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	9 123 397	8 881 628	9 413 867	12 321 261	14 414 283	13 813 283	557 634
Inntekter	-1 074 999	-974 334	-1 056 598	-1 536 991	-2 171 106	-1 858 295	2 255 315
Netto	8 048 398	7 907 294	8 357 268	10 784 270	12 243 177	11 954 987	2 812 948

3.1.2.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- Måsøy kommune har inngått samarbeid med Hammerfest kommune på IT- og support tjenester.

3.1.3 FELLESUTGIFTER SENTRALADMINISTRASJONEN

3.1.3.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Rammeområdet har ingen oppgaver utover budsjett og resultat for ansvarsområdene.

3.1.3.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	11 177 154	-1 921 062	4 459 255	5 890 361	6 703 791	9 188 592	852 323
Inntekter	-927 394	-1 286 072	-360 946	-18 775	-368 677	-1 131 736	-853 361
Netto	10 249 760	-3 207 134	4 098 309	5 871 585	6 335 115	8 056 856	-1 038

3.1.3.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- I forbindelse med prosjektet «forebyggende tiltak mot koronaviruset» har fellesområdet blitt belastet med store deler av utgiftene.
- Det er igangsatt et prosjekt for bistand av ledelsesutvikling, internkontroll og kommuneplanens samfunnsdel. Prosjektet er finansiert av eksterne midler.
- Organisasjonen Måsøy kommune har gjennomført en ansattundersøkelse (10-faktor) for å ta grep om arbeidsmiljøet i organisasjonen.



3.1.4 NAV/SOSIALE TJENESTER

3.1.4.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

NAVs visjon er «Vi gir mennesker muligheter». Denne visjonen skal skape stolthet og forpliktelse internt, samt fortelle brukere, samarbeidspartnere og resten av samfunnet hva vi ønsker å oppnå. Visjonen gjenspeiler de tre samfunnsmessige funksjonene NAV ivaretar:

- Mulighet for arbeid
- Mulighet for meningsfull aktivitet
- Mulighet for inntektssikring i henhold til lovfestede rettigheter

Arbeidsområder: NAV Måsøy er et samarbeid mellom kommune og stat, hvor partene har ansvar for å skape et velfungerende arbeids- og velferds kontor som fremstår som en enhet for brukerne. Ansatte i Arbeids- og velferdsetaten (stat) utfører oppgaver på kommunens myndighetsområde, jfr. Lov om sosiale tjenester i NAV, og kommunalt ansatt utfører oppgaver på statlig myndighetsområde.

Samarbeidspartnere: NAV Måsøy har samarbeid med ulike instanser mht. oppfølging av brukere. Her kan nevnes; arbeidsgivere, oppfølgingstjenesten, Måsøy jobbsenter, ARK, ALS, politi, psykiatritjenesten, legetjenesten, samt andre ulike behandlingsinstitusjoner.

3.1.4.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	2 248 309	2 965 684	3 278 773	2 762 078	5 939 267	2 242 585	-293 532
Inntekter	-106 142	-646 829	-298 629	-118 997	-3 038 835	-329 738	-314 738
Netto	2 142 167	2 318 855	2 980 144	2 643 081	2 900 432	1 912 848	-608 269

3.1.4.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- Lederstillingen på NAV-Måsøy ble fjernet, og kommunen endte i en situasjon der det ikke var noen ansatte på NAV-Måsøy. Det ble igangsatt et samarbeid med Hammerfest kommune for å kunne betjene innbyggerne, og det blir fremmet forslag om inngåelse av vertskommunesamarbeid på tjenestene i 2021.

3.1.5 KULTUR OG OPPVEKSTADMINISTRASJONEN

3.1.5.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

SEKTORENS VISJON OG HOVEDMÅL:

Barn og unge i Måsøy kommune skal vokse opp i trygge omgivelser som stimulerer dem til å bli selvstendige og ansvarsbevisste mennesker, samt styrke deres identitet og tilhørighet.

Å gjøre barn/unge sterke og i stand til å gjennomføre sin videreutdanning er et overordnet mål for arbeidet i sektoren. Å fullføre utdanning er en viktig nøkkel til velferd og god helse. Forutsetningene for det legges fra tidlig barndom.

Enheter i sektoren omfattet i 2020:

Måsøyskolen: Havøysund og Gunnarnes skole, 1 kommunal barnehage, kulturskole lokalisert på Havøysund skole, Enhet for barn og unge (med helsestasjons/skolehelsetjeneste, jordmor, barnevernstjeneste, PPT, kulturkonsulent og klubbmedarbeider), folke- og skolebibliotek, LOSA (lokalt videregående tilbud i samarbeid med Nordkapp videregående skole og arbeidslivet) og voksenopplæring for fremmedspråklige.

3.1.5.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	940 351	871 806	744 152	384 150	921 595	954 800	-819 274
Inntekter	-95 026	-56 692	-105 208	-23 525	446 233	360 598	2 367 223
Netto	845 324	815 114	638 944	360 625	1 367 828	1 315 399	1 547 950

3.1.5.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

-



3.1.6 ENHET FOR BARN OG UNGE

3.1.6.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Enhet for barn og unge er satt sammen av helsestasjon/skolehelsetjenesten, pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT), barnevern og ungdomsklubben. Enheten er sammensatt for å kunne ivareta barn og unge på best mulig måte. Enheten har i 2017 startet å bygge opp et tverrfaglig samarbeid, der også Havøysund skole og barnehagen er med.

3.1.6.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	2 687 375	4 844 183	5 410 155	4 295 766	4 412 089	3 423 443	-1 156 331
Inntekter	-430 311	-1 412 184	-1 803 481	-1 674 905	-1 794 542	-1 053 033	296 742
Netto	2 257 064	3 431 999	3 606 673	2 620 861	2 617 547	2 370 410	-859 589

3.1.6.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

PEDAGOGISK-PSYKOLOGISK TJENESTE (PPT)

- Måsøy kommune inngikk et samarbeid med PPD Midt-Finnmark IKS i januar 2017 og har en 100 % stilling gjennom dem. Dette er en interkommunal tjeneste som fra 01.01.21 omfatter seks kommuner; Porsanger, Lebesby, Gamvik, Berlevåg, Måsøy og Nordkapp.
- Pedagogisk-psykologisk rådgiver i Måsøy har startet på masterstudiet i spesialpedagogikk ved UiT høst 2020. Deltidsstudiet varer over fire år.

HELSESTASJONEN/SKOLEHELSETJENESTEN

- Måsøy kommune har en 100 % stilling som helsesykepleier. Helsesykepleier har startet på desentralisert videreutdanning i helsesykepleie januar 2020. Studiet har en varighet på to år.

BARNEVERN

- Barneverntjenesten er plassert under «Enhet for barn og unge» og har som mål å sikre barn og unges helse og utvikling. Barneverntjenesten skal i all hovedsak hjelpe familier slik at barna får god nok omsorg.
- Måsøy kommunestyre vedtok den 07.05.20 å inngå vertskommunesamarbeid for barneverntjenesten med Hammerfest kommune som vertskommune.

3.1.7 MÅSØYSKOLEN

3.1.7.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

DISSE ER NEDFELT I TO PLANER:

- Plan for skolebasert kompetanseutvikling 2016-2020, «Regn med oss i Måsøy (RiM)»
- Plan for arbeid med tidlig innsats i Måsøy kommune, «Sammen om det viktigste»

Havøysund skole skal også bistå Gunnarnes skole med veiledning og nært samarbeid om skoleutvikling og læring.

ELEVSTALL I GRUNNSKOLEN:

Trinn	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	SUM
Havøysund	8	11	10	8	6	12	16	10	13	8	102
Gunnarnes	0	0	1	1	0	1	1	2	0	1	7
Totalt	11	12	9	7	13	14	12	12	11	9	109

3.1.7.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	17 910 908	17 808 298	17 782 987	17 783 375	19 192 180	21 298 351	2 071 485
Inntekter	-3 058 387	-2 993 915	-3 663 973	-2 845 816	-4 421 608	-2 647 610	-607 810
Netto	14 852 521	14 814 383	14 119 013	14 937 559	14 770 572	18 650 741	1 463 675

3.1.7.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- Høst 2020 fikk Måsøyskolen nyansatt rektor.
- I starten av koronapandemien ble alle landets skoler nedstengt, og Måsøyskolen fikk en runde med hjemmeskole. Den digitale satsingen på skole i Måsøy kommune viser seg å være god.



3.1.8 VOKSENOPPLÆRING FREMMEDSPRÅKLIGE

3.1.8.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

OPPLÆRING VOKSNE INNVANDRERE

Kommunen har plikt til å tilby undervisning overfor fremmedspråklige innbyggere som utløser denne retten. Vi ser det også meget viktig at innvandrere til kommunen fra EØS-/EFTA-området får tilbud om opplæring, av hensyn til trivsel, tilhørighet – INTEGRERING OG BOLYST i lokalsamfunnet (og i Norge). Dessuten har flere av disse bosatt seg i kommunen, kjøpt hus og fått familie/barn.

OPPLÆRING I NORSK OG SAMFUNNSKUNNSKAP

Målet for opplæringen i norsk og samfunnskunnskap er at deltakerne skal kunne nå et ferdighetsnivå i norsk som setter dem i stand til å bruke, eller bygge videre på sin kompetanse i utdanning, arbeid og samfunnsliv for øvrig. I tillegg skal opplæringen beskrive og forklare viktige trekk ved samfunnet og informere om rettigheter, plikter og sentrale verdier. Nøkkelord er INTEGRERING! Sosial inkludering og aktiv deltagelse i samfunnet. Vi arbeider aktivt med dette.

Opplæringen reguleres av **Læreplan i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere**, som er en forskrift til introduksjonsloven.

De siste årene har vi hatt deltagere fra 10 ulike land og med svært ulike bakgrunner og læringsnivå- fra analfabeter til høyt læringsnivå. Halvårlige registreringer der vi skal registrere de som har deltatt mer enn en time viser de siste årene at det har vært fra 25-37 ulike deltagere i denne type registreringer. Av de som er der mer fast er det fra 8-17 deltagere.

Måsøy kommune tilbyr undervisning 2-3 ganger i uken (hovedsakelig på kveldstid); i tillegg til veiledningsbasert nettkurs. To undervisningssteder.

Det blir avholdt avsluttende prøver/eksamener i norsk (skriftlig og muntlig) og samfunnsfag. Noen av disse avholdes nå i Havøysund; andre for eksempel «norsk muntlig i gruppe» der har vi samarbeid med Alta voksenopplæringscenter, da dette er mest formålstjenlig både mht kvalitet og økonomi.

«Opplæring for voksne innvandrere» i Måsøy har 1 ansatt i 100 % stilling.

3.1.8.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	547 712	791 798	891 834	687 894	780 786	699 716	-114 460
Inntekter	-986 601	-983 758	-909 860	-687 894	-696 533	-322 916	491 260
Netto	-438 889	-191 960	-18 026	0	84 253	376 800	376 800

3.1.8.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

•

3.1.9 KULTURSKOLEN

3.1.9.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Målet er å gi så mange kulturtilbud til ungdom og voksne i kommunen som mulig.

- Musikktilbud; piano, barnekor, solosang, blåseinstrument, messinginstrument og skolekorps
- Teatertilbud; teaterlek og teater

3.1.9.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	871 948	708 863	610 730	734 404	757 459	1 085 647	-169 035
Inntekter	-177 146	-181 461	-110 331	-155 577	-195 276	-208 454	11 271
Netto	694 802	527 402	500 399	578 827	562 183	877 193	-157 764

3.1.9.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- I starten av koronapandemien ble alle landets skoler nedstengt, og kulturskolen ble dermed også berørt. Kulturskolen prøvde å gjennomføre noe av undervisningen digitalt, men det var ikke mulig på alle tilbudene.



3.1.10 KULTUR

3.1.10.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Gi et rikt kulturtilbud; den kulturelle spaserstokken, Måsøydagene og andre kultur tradisjoner. Kulturkoordinatoren skal gjennom et godt samarbeid med lag og foreninger sikre oppdaterte/godt besøkte idrettsanlegg/kulturbygg.

3.1.10.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	467 927	297 455	250 142	1 067 106	1 986 741	1 521 361	1 005 779
Inntekter	-67 689	-64 803	-54 426	-840 173	-1 305 011	-1 144 572	-1 082 972
Netto	400 237	232 652	195 717	226 934	681 730	376 789	-77 193

3.1.10.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

•

3.1.11 UNGDOMSRÅDET

3.1.11.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Et organ som skal gi kommunens ungdommer en politisk stemme inn i kommunestyret. Dermed bidra til større samhold blant ungdommene i kommunen.

3.1.11.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	42 123	15 508	33 694	22 725	43 590	18 681	-65 519
Inntekter	-4 091	-1 006	-35 893	-2 617	-7 670	-2 424	2 276
Netto	38 032	14 502	-2 199	20 108	35 920	16 257	-63 243

3.1.11.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

•

3.1.12 HØTTEN BARNEHAGE

3.1.12.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Barnehagens motto:

«I Høtten barnehage er det godt å gå – for store og for små»

Høtten barnehage er kommunens eneste barnehage. Vi har kunnet tilby plass så lenge det ikke over strider bemanningsnormen, som er 3 barn pr. voksen under 3 år og 6 barn pr. voksen over 3 år. Høst 2020 hadde 36 barn plass i barnehagen/45 barnehageplasser. Januar 2020 hadde 39 barn plass i barnehagen/51 barnehageplasser.

Høsten 2020 var det 3 pedagogisk leder som hadde dispensasjon fra utdanningskravene. Det er svært viktig å rekruttere og beholde kompetanse i barnehagen. Da grunnlaget for læring og utvikling i stor grad legges her.

Barnehagen har hatt hovedfokus på relasjonskompetansen og lek, som er et satsningsområde vi vil jobbe med i en 3 års periode. Barnehagen ser på lek som viktig arena for å lære sosial kompetanse, og utvikle et godt samspill mellom barna. Vi jobber også med voksenrollen, da vi ser det som viktig med voksne som er til stede for barna.

August 2017 kom ny rammeplan for barnehagen som ga klare føringer for hva vi skal jobbe med. Og lek, læring og dannelse er områder som trekkes særlig frem. Alt arbeid i barnehagen gjøres på grunnlag av de føringer som ligger i rammeplanen. Høsten 2019 begynte vi med satsningsområde språk og språkstimulering som fortsatte i det nye barnehageåret, med språkløyper via U.dir. sine sider som verktøy for arbeidet med satsningsområdet. Vi har fokus på at språkstimulering foregår i alle rutinesituasjoner og voksne må være bevisst på hvordan vi bruker språket i hverdagen sammen med barna. Personalet legger opp til aktiviteter og samlinger der fokuset er språk og språkstimulering, samt legger til rette for språk gjennom temasamlinger og samlinger knyttet opp mot de temaene vi har satt opp i årsplanene.

Ny pedagognorm kom 1. august 2018, den sier at en pedagog skal nå ha ansvar for 14 barn over 3 år og 7 barn under 3 år. Og vi har mistet fleksibiliteten vi hadde på antall barn pr. voksen. Det vil gjøre at det må settes inn flere pedagoger i barnehagene. Hos oss vil barneantallet høst 2020 gjøre at vi har behov for 4 pedagoger i barnehagen. Pr



dags dato har vi 4 pedagoger, hvorav 3 går på dispensasjon fra utdanningskravet. Det er derfor viktig at det gis rom for kompetanseheving og settes inn midler for rekruttering og for å beholde barnehagelærere/pedagoger i barnehagen.

3.1.12.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	6 807 180	6 815 632	6 739 745	7 088 404	7 484 789	7 771 702	34 856
Inntekter	-2 178 067	-2 396 424	-1 961 428	-1 583 137	-1 968 718	-2 011 815	-567 715
Netto	4 629 113	4 419 208	4 778 317	5 505 268	5 516 071	5 759 887	-532 859

3.1.12.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

•

3.1.13 MÅSØY FOLKEBIBLIOTEK

3.1.13.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

FORMELLE RAMMEBETINGELSER:

Bibliotekets overordnede mål ligger i Lov om folkebibliotek, §1 Målsetting som sier:

- Folkebibliotekene skal ha til oppgave å fremme opplysning, utdanning og annen kulturell.
- Virksomhet gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og annen medier gratis til disposisjon for alle som bor i landet fast eller midlertidig.
- Folkebibliotekene skal være uavhengige møteplasser og arena for offentlig samtale og debatt.
- Det enkelte bibliotek skal i sine tilbud til barn og voksne legge vekt på kvalitet, allsidighet og aktualitet.
- Virksomheten skal være utadrettet, og tilbudene gjøres kjent.

Folkebiblioteket er ledd i et nasjonalt biblioteksystem

BIBLIOTEKET TILBYR:

- Utlån av: Bøker, lydbøker, e-bøker, tidsskrifter, språkkurs og DVD-filmer
- Bok til alle: Bøker til rettlagt for spesielle behov
- Fjernlån: tilgang til alt som finnes i norske bibliotek
- Nasjonalt lånekort: Lånekort for bruk i alle norske bibliotek
- Internett-tilgang: Trådløs nettverk, publikums-pc, kopimaskin, scanning, utskrifter
- Arrangement: I egen regi eller i samarbeid med andre
- Flerkulturelle tjenester: Språkdepot og andre henvendelser fra fremmedspråklige
- Avis og tidsskrifter
- Møterom/studierom

3.1.13.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	1 421 869	1 319 277	1 293 547	1 370 517	1 407 956	1 313 584	-128 577
Inntekter	-139 594	-52 605	-104 048	-53 683	-26 715	-21 607	32 893
Netto	1 282 276	1 266 672	1 189 499	1 316 834	1 381 242	1 291 977	-95 684

3.1.13.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

•

3.1.14 VIDERE GÅENDE (LOSA)

3.1.14.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Veksling LOSA – lokal opplæring i samarbeid med arbeidslivet. Gir ungdom mulighet til videregående opplæring i sin hjemkommune. Undervisningen skjer via lyd og bilde med lærere fra hovedskolen, i tillegg følger veilederne i hver kommune opp elevene.

TILBUD

VG 1: studiespesialisering, teknikk og industriell produksjon, elektro, naturbruk, helse – og oppvekst. Elevene på yrkesfag har utplassering annenhver uke lokalt.

Vekslingsmodellen: Helsearbeiderfaget, Barne- og ungdomsarbeider og Akvakultur. Denne Opplæringsformen går over fire år, man må ha bestått vg 1 og få en lærlingekontrakt før man tas inn på dette tilbudet, Deretter er det to år



hvor halvparten av tiden er på skole og andre halvparten som lærling i en bedrift. Det siste året er en lærling i full tid før en avlegger fagprøve.

I Veksling LOSA har mer enn 90% av elevene gjennomført og bestått og har et karakternivå som ligger over gjennomsnittet for Finnmark.

ORGANISERING

- Hovedskolen
 - Ansvar for faglig innhold
 - Samarbeid med lokale bedrifter
- Lokale veiledere
 - Kontaktlærer med tett oppfølging av elevene
 - Knutepunkt mellom hovedskolen og elevene
- Faglærere: Tilgjengelig i sine oppsatte timer på videokonferanse, Its learning, skype, telefon eller andre kommunikasjonskanaler.
- Its learning
 - Læringsplattform
 - All kommunikasjon med ukeplaner, prøver, innleveringer, oppgaveløsinger og meldinger foregår i Its learning.
- Elever på veksling LOSA Yrkesfag (YF): Opplæringen på hjemstedet foregår 17 uker i praksis og 20 uker på skolen
- Elever på veksling LOSA Studiespesialisering (ST): Følger vanlig timeplan og har ingen utplassering

3.1.14.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	600 423	684 581	770 998	1 036 156	1 245 278	1 144 110	103 185
Inntekter	-589 118	-71 961	-769 242	-1 268 631	-1 223 334	-1 203 361	-165 936
Netto	11 305	612 621	1 756	-232 475	21 944	-59 251	-62 751

3.1.14.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

-

3.1.15 HELSE OG OMSORGSADMINISTRASJONEN

3.1.15.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Helse- og omsorgstjenester er hjemlet i **Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester**.

FØLGENDE OPPGAVER SKAL KOMMUNEN TILBY:

- Helsefremmende og forebyggende tjenester, herunder helsetjeneste i skoler og helsestasjonstjeneste
- Svangerskaps- og barselomsorgstjenester
- Hjelp ved ulykker og andre akutte situasjoner, herunder legevakt, heldøgns medisinsk akuttberedskap, medisinsk nødmeldetjeneste og psykososial beredskap og oppfølging
- Utredning, diagnostisering og behandling, herunder fastlegeordning
- Sosial, psykososial og medisinsk habilitering og rehabilitering
- Andre helse- og omsorgstjenester, herunder helsetjenester i hjemmet, personlig og omsorgsstønad
- Plass i institusjon, herunder sykehjem
- Akutt døgnopphold for øyeblikkelig hjelp
- Avlastningstiltak

3.1.15.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	1 554 182	1 959 478	2 204 891	1 570 625	967 131	1 104 487	-679 845
Inntekter	-1 118 318	-1 051 460	-1 071 830	-643 008	-20 623	-276 480	4 248 520
Netto	435 864	908 018	1 133 061	927 618	946 508	828 008	3 568 676

3.1.15.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- Det er foretatt en stor driftsendring i 2020. Alle sykepleiere er samlet i en felles sykepleiebase og dekker både sykehjem, hjemmetjeneste og legevakt. Helsefagarbeiderne har fått endret sine oppgaver og har fått større ansvar. Til sammen har det en positiv effekt på det totale tjenestetilbudet.



3.1.16 HELSE OG OMSORG

3.1.16.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Kommunen skal sørge for at personer som oppholder seg i kommunen tilbys nødvendige helse –og omsorgstjenester. Kommunens ansvar omfatter alle pasient- og brukergrupper, herunder personer med somatisk eller psykisk sykdom, skade eller lidelse, rusmiddelproblem, sosiale problemer eller nedsatt funksjonsevne.

Tjenestene er hjemlet i lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. (helse- og omsorgstjenesteloven).

3.1.16.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	55 291 711	55 268 463	61 413 636	58 007 709	61 976 073	65 144 364	-3 015 450
Inntekter	-14 747 886	-14 222 906	-13 281 037	-11 395 680	-13 944 037	-14 200 894	-1 184 561
Netto	40 543 825	41 045 557	48 132 599	46 612 029	48 032 036	50 943 470	-4 200 011

3.1.16.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- Det har vært jobbet inkluderende med medarbeiderne for å være mest mulig løsningsorientert, slik at vi finner de beste mulighetene som skal til for å lykkes med den fortsatt pågående omorganiseringen i helse og omsorg.
- Det har vært jobbet målrettet med økonomi og drift i alle deler i organisasjon HELSE. Året har vært et unntaksår for hele samfunnet, men likevel spesielt for helsesektoren. I tillegg til den planlagte og gjennomførte driftsendringen har det kommet flere koronarelaterte oppgaver. Karantene, testing, smittesporing, beredskapsplaner, nedstengning, smittevask, kontinuitetsplanlegging og øvelse. Bare for å nevne noen av oppgavene.

3.1.17 TEKNISK ADMINISTRASJON

3.1.17.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Sektor for teknisk drift og utbygging skal bidra til et funksjonelt samfunn for innbyggerne og virksomheter. Sektoren skal yte god service og gode tjenester for innbyggerne og sektormyndighetene.

Administrasjonen har over år blitt redusert i fra 5 årsverk til 2 årsverk. I slutten på 2019 ble den tekniske administrasjonen styrket med en ingeniør, samt to prosjektstillinger innen kommunalt planarbeid.

3.1.17.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	1 016 168	796 542	898 176	973 832	529 490	1 026 259	-55 439
Inntekter	-31 946	-85 598	-79 839	-66 960	-222 581	-31 600	1 984 150
Netto	984 221	710 945	818 336	906 872	306 909	994 660	1 928 712

3.1.17.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

-

3.1.18 PLAN OG BYGGESAKSAVDELING

3.1.18.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Plan og byggesaksavdelingen har som hoved gjøremål arealplanlegging og regulering i henhold til plan- og bygningsloven, byggesaksbehandling og kontroll i henhold til plan- og bygningsloven og Kart og oppmålingsarbeider.

HVORFOR PLANLEGGE?

Når vi snakker om planlegging tar vi ofte utgangspunkt i nåsituasjonen, samtidig som vi sier noe om fremtiden. På denne måten forstår vi planlegging som handling. Vi kan si at planlegging er en fremtids- og målrettet aktivitet med utgangspunkt i visjonen om hva slags samfunn vi vil ha.

Kommunen planlegger for å nå mål eller fremtidige situasjoner som den ellers kanskje ikke ville ha nådd.

I tillegg er selve prosessen som leder frem mot en plan viktig. Utredningene vil ofte bli utført av administrativt ansatte i kommunen, mens politikerne tar beslutningene. Kommunene ønsker at innbyggerne skal engasjere seg og få muligheten til å påvirke samfunnsutviklingen. Kommunen legger derfor til rette for at ulike interesser kan møtes og veies mot hverandre.



Å PLANLEGGE I KOMMUNEN

Når kommunen planlegger handler det om å kartlegge dagens situasjon, og bruke denne kunnskapen til å foreslå tiltak som sikrer at fremtiden blir mest mulig slik kommunen ønsker, og til det beste for innbyggerne. Kommunen bruker kunnskap om nåtiden til å forme fremtiden. For å tilegne seg kunnskap om nåtiden kan kommunen for eksempel benytte kartlegginger, utredninger og analyse. Dette betyr at kommunen må ta flere valg:

- Hvilken og hvem sin kunnskap skal benyttes? Fagkunnskap? Lokalkunnskap? Brukermedvirkning?
- Hvordan skal nåtiden tolkes og hva skal tolkes? Hva velger kommunen å kartlegge? Hvilken metode benyttes?
- Hvilke muligheter og hindringer kan legge føringer når kommunen planlegger sin fremtid? Økonomi, lovverk, klima, næringer, geografisk beliggenhet, eksisterende boligmasse, levekår, befolkningsvekst og befolkningssammensetning kan være av betydning når kommunen foreslår tiltak for en ønsket fremtid.
- Hvilke mål har kommunen for fremtiden? Bygge for en forventet befolkningsvekst? Stoppe en pågående fraflytting? Har aktører i kommunen motstridende mål? Må kommunen prioritere?

Ulike aktører har ulike interesser, opplever nåsituasjonen forskjellig, og har ulike forventninger til fremtiden. Det er en utfordring for kommunen som planlegger for alle sine innbyggere. En annen utfordring kan være at behovet for ulike tjenester endres raskere enn planene oppdateres.

PLANLEGGING, ADMINISTRASJON OG POLITIKK

Hva ønsker kommunen for fremtiden? Hva må prioriteres på kort sikt, og hva kan vente til senere? Administrasjonen gjør en faglig anbefaling, men det er politikerne som avgjør hvilke verdier og mål kommunen skal prioritere i sitt planarbeid. Administrasjonen og politikerne kan forstå nåsituasjonen på ulike måter. De kan definere og rangere utfordringer og mål forskjellig, og de kan være uenige i både valg av virkemidler og løsninger. Det som er en fordel for noen kan være til ulempe for andre. Planleggerens jobb blir å basere mål og strategier på kunnskap om faktiske forhold. Dermed kan kommunen gjøre vurderinger og ta valg som reduserer tilfeldigheter og bidrar til ønsket utvikling.

«For at en plan skal gjennomføres må den være forankret i økonomiplanen. Det betyr at administrasjonen må definere hva som er kommunens behov i forkant av arbeidet med økonomiplanen. Uforutsette hendelser kan imidlertid gjøre at politikerne ikke bevilger penger i økonomiplanen, og arbeidet med å gjennomføre planen stopper opp. Et av suksesskriteriene for at en plan skal gjennomføres er at den er i tråd med den overordnede samfunnsplanen og at den er forankret i økonomiplanen.».

SAMFUNNSPLANLEGGING

Samfunnsplanlegging er summen av planleggingsaktivitet hos mange aktører, kommunalt, regionalt og nasjonalt. Koordinering på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer er derfor viktig for å sikre best mulig utvikling. Samfunnsplanlegging er helhetlig og omfatter

- fysisk planlegging som tar utgangspunkt i naturen (f.eks. en reguleringsplan som bygger på annen planlegging som viser behovet for endret arealbruk)
- økonomisk planlegging som tar utgangspunkt i kapital (f.eks. økonomiplan som sier hvilke tiltak som skal prioriteres)
- sosial planlegging som tar utgangspunkt i mennesket (f.eks. boligplan som blant annet sier hvilke behov kommunen har for boliger til vanskeligstilte)

3.1.18.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	396 848	456 622	712 291	546 273	1 279 092	2 712 836	160 499
Inntekter	-92 806	-99 665	-86 349	-89 027	-115 188	-226 351	1 429 839
Netto	304 041	356 958	625 942	457 246	1 163 903	2 486 485	1 590 338

3.1.18.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- Måsøy kommune har arbeidet med Kommuneplanens samfunnsdel i 2020 som er endelig vedtatt i 2021.
- Måsøy kommune har igangsatt arbeidet med Kommuneplanens arealdel i 2020 som fortsetter i 2021.
- Måsøy kommune har arbeidet med revidering av kommunens scooterløyper som endelig vedtas i juni 2021

3.1.19 NÆRINGSBYGG/EIENDOM/NOFO

3.1.19.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Hovedmålsetning er å ta vare på kommunens eiendom.

Underlagt rammeområdet er driften av Kårdalbygget, Arctic View og NOFO

Måsøy kommune har behov for en bolig politisk plan, der kommunen tar stilling til hvilke bygg som er hensiktsmessige for kommunen å ha i sin portefølje. Kårdalsbygget og Arctic View er ikke bygg som er optimalt tilpasset for de basis oppgaver/tjenester som kommunen skal ivareta.



Det er inngått avtale om drift av NOFO gjennom Måsøy kommune, og kostnadene som påløper driften faktureres NOFO. Måsøy kommune har avtalt å fakturere a-konto til NOFO. Det faktureres kvartalsvis kr 500 000,- i tre kvartaler og gjøres opp ved siste kvartal. Dette ansvaret vil resultere i en inntekt på 8 % av samtlige driftskostnader.

Når bygget er 10 år er det i avtalen at bygningsmassen vil bli overført til Måsøy kommune vadlagsfritt.

3.1.19.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	833 340	2 530 567	1 989 855	2 491 163	2 294 880	2 368 031	270 136
Inntekter	-986 355	-2 620 457	-2 310 532	-2 578 867	-2 385 553	-2 458 179	-340 511
Netto	-153 015	-89 890	-320 677	-87 704	-90 673	-90 148	-70 375

3.1.19.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- Vindparken på Havøygavlen har igangsatt renoveringen. Det forventes å ferdigstilles i 2022.

3.1.20 KOMMUNALE VEIER

3.1.20.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Hovedmålet er å forvalte kommunale veier innenfor de rammer som kommunestyret har tildelt. Oppgaver som ligger under dette området er vinter vedlikehold og vedlikehold av veidekke og stikkrenner.

3.1.20.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	4 687 070	5 405 778	4 904 897	5 172 445	5 095 074	11 085 093	4 763 884
Inntekter	-1 252 800	-1 593 718	-1 097 414	-1 206 758	-1 169 966	-2 873 274	-492 024
Netto	3 434 270	3 812 060	3 807 484	3 965 687	3 925 109	8 211 819	4 271 860

3.1.20.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

SOMMERVEDLIKEHOLD

Det er mange veier i Havøysund som fikk nytt dekke i 2020. Grunnet arbeidet på vindkraftanlegget i Havøysund var det rimeligere å iverksette arbeidet i 2020, da asfaltbilen allerede var tilgjengelig.

I 2019 ble det innhentet tilbud på et båtlast med granulat og utstyr for å oppgradere veiene på Ingøya og Rolvsøya. Båtlastet med granulat er kjøpt og levert til Havøysund. Det gjenstår å planlegge arbeidet som skal gjennomføres i distriktene. Den økonomiske rammen til kommunale veier i distriktene er videreført til investerings budsjettet for 2021.

VINTERVEDLIKEHOLD

Måsøy kommune inngikk i 2016 ny brøyteavtale med entreprenør, og på grunn av mange klager har kommunen opprettet en lett versjon vegvokter som har i oppgave å følge opp brøytetjenesten, og ivareta kommunens interesser. Kompetansekravet til en vegvokter er høyskoleutdannet ingeniør, Måsøy kommune benytter seg av en servicearbeider med fagbrev til å ivareta denne tjenesten. Måsøy kommunestyre har vedtatt den 13.02.20 at hovedutvalget for teknisk, utvikling og miljø starter prosessen med å ta maskindrift i kommunal regi fra 2021.

3.1.21 SELVKOST

3.1.21.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Underlagt rammeområdene selvkost er vann, avløp, slam, renovasjon og feiing. Selvkostområdet vil variere fra år til år alt etter hvor stor aktiviteten til enhver tid er. Gebyrene vil derfor kunne variere vesentlig fra år til år. Måsøy kommune har i 2020 brukt firmaet EnviDan Momentum AS for å hjelpe til å beregne gebyrgrunnlaget på VAR-området.

3.1.21.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	5 801 627	5 883 018	5 963 692	6 334 710	6 825 291	10 298 705	3 029 021
Inntekter	-9 011 889	-9 026 456	-9 014 795	-11 482 808	-11 892 399	-13 412 285	-2 218 235
Netto	-3 210 262	-3 143 438	-3 051 103	-5 148 098	-5 067 108	-3 113 580	810 786



ETTERKALKYLE SELVKOST FOR REGNSKAPSÅRET 2020

Etterkalkyle selvkost	Vann	Avløp	Renovasjon	Slam	Feiing	Totalt
Sum driftsinntekter	4 767 059	3 998 291	2 535 843	0	207 787	11 508 980
Sum driftskostnader	6 717 301	1 733 405	2 681 453	225 266	168 691	11 526 116
Resultat	-1 950 242	2 264 886	-145 610	-225 266	39 096	-17 136
Kostnadsdekning i %	71,0 %	230,7 %	94,6 %	0,0 %	123,2 %	99,9 %
Selvkostfond 01.01	1 344 959	-228 883	-25 452	-67 787	450 993	1 473 830
Bruk av/avsetning til fond	-1 950 242	2 264 886	-145 610	-225 266	39 096	-17 136
Kalkulert renteinntekt fond	5 140	12 559	-1 335	-2 508	6 540	20 396
Selvkostfond 31.12	-600 143	2 048 562	-172 397	-295 561	496 629	1 477 090

3.1.21.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- Det er utarbeidet ny forskrift om tømning av slamanlegg. Forskriften har vært på høring og legges opp til endelig politisk beslutning i 2021.

3.1.22 BRANN OG BEREDSKAP

3.1.22.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Målet med beredskapsarbeidet er å gjennomføre de beredskapsmessige oppgaver iht. brann- og eksplosjonsvernloven med forskrifter.

Målet med det forebyggende arbeidet er å gjennomføre forebyggende oppgaver iht. brann- og eksplosjonsvernloven med forskrifter, samt eventuelle egne kampanjer innenfor det brannforebyggende arbeid.

3.1.22.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	2 252 274	2 805 825	2 876 464	3 353 724	2 588 749	2 728 328	-682 850
Inntekter	-631 583	-548 140	-707 512	-542 390	-421 187	-351 831	106 419
Netto	1 620 691	2 257 685	2 168 953	2 811 334	2 167 561	2 376 497	-576 431

Resultatet for beredskapstjenesten (ansvar 4400, 4410, 4420) sett under ett, ble et samlet mindre forbruk (overskudd) på kr. 576 430,- Hovedårsak er at vi ikke fikk sent personell på utdanning, vi har budsjettert med 2 stk. på dette (grunnkurs brannkonstabel), samt et kurs ble avlyst på grunn av koronasituasjonen. Det var ingen store kostnadsdrivende aksjoner i 2020.

3.1.22.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

BEREDSKAP

Brannvesenet har i 2020 hatt en stabil bemanning. Mannskapsstyrken i Havøysund er fullt besatt. Vi mangler til sammen 10 depotmannskaper i distriktet. Godkjent brannordning krever minimum 4 (6) stillinger på hvert av depotene. Kommunen har i perioden hatt egen brannsjef.

Utrykning: Brannvesenet hadde 16 utrykninger i 2020. Dette ligger på middels til lavt nivå, da gjennomsnittet av utrykninger de 4 foregående år er 21,5 brann- og ulykkes relaterte utrykninger.

Øvelser: Brannvesenet gjennomførte 6 av 6 planlagte øvelser.

FOREBYGGENDE

Det er i 2020 foretatt 8 tilsyn, noe som utgjør 45 % tilsyn på særskilte brannobjekter. I kommunen er det pr. 31.12.2020 registrert 18 aktive særskilte brannobjekter. Tilsynet ble gjennomført av eget tilsynspersonell. 28 av 129 varslede piper ble feid, ingen tilsyn på fyringsanlegg ble utført, men alle bolighus har fått tilbud om tilsyn med fyringsanlegg i løpet av en 4 årsperiode (2016-2019). Pr. 01.01.2021 har ikke kommunen avtale om feiing og tilsyn på fyringsanlegg da Porsanger brann og redning ikke ønsket å forlenge avtalen med Måsøy kommune. Dette er en viktig del av det brannforebyggende arbeidet, samt at det er en lovpålagt oppgave som kommunen skal levere. Hvordan kommunen ønsker å organisere feiertjenesten er en prioritert oppgave i 2021.

Brannvesenet deltok dette året i kampanjen «Aksjon boligbrann». NB! Ikke med hjemmebesøk, men med egen stand på Havøysund Coop, med utdeling av røykvarslere, røykvarslerbatterier og info. materiell. Tiltaket vurderes forsterkende på røykvarsleres dag og blir godt mottatt blant publikum. På grunn av koronasituasjonen arrangerte vi ikke åpen dag på brannstasjonen i 2020, men vi besøkte barnehagen sammen med de andre blålysetatene.

Måsøy brann- og redning har inngått en avtale med Havøysund skole om ett brannforebyggende opplegg for 7. klasse, dette skal gjennomføres årlig.



IUA (INTERKOMMUNALT UTVALG MOT AKUTT FORURENSING)

Det har ikke vært større hendelser som har utløst behov IUA-aksjoner. Org. er under utvikling; Det arbeides med nye samarbeidsavtaler, nye beredskapsplaner mv. Planlagte aktiviteter heri øvelser etc. ble ikke gjennomført i 2020 på grunn av koronasituasjonen. Det ble undertegnet en CBRNE avtale igjennom IUA, CBRNE avtalen innebærer en beredskap mot farlige stoffer som vil kreve kjem dykk-beredskap. Det er innkjøpt to kjem dykker satser som er satt opp ved brannstasjonene i Alta og Hammerfest.

ORGANISASJON/ANNET

Ansatte: 20 ansatte med til sammen 0,7 årsverk. (ca. 1,0 årsverk med «avdelingsledelsen» inkludert).

HMS/kompetansekrav mv.: 2 befal gjennomførte vedlikeholds trening i kode 160. 2 nye aspiranter gjennomførte nettbasert kurs i brannvern. 6 brannkonstabler gjennomfører båtførerbevis og VHF sertifikat. Brannvesenets internkontroll er fortløpende under utvikling, vi har nå etablert en plattform hvor alt av informasjon er samlet, sjekklister utføres, avvik meldes, eksponeringer registreres +++. Det er utarbeidet innsatsplaner på de viktigste objektene, det er etablert rutiner for egenkontroller etc. Noen innsatsplaner må revideres.

Samarbeid med andre kommuner på brannvernområdet:

- Måsøy brann- og redningsvesen har hatt en skriftlig samarbeidsavtale om utførelse av feiertjenester med Porsanger brannvesen. Denne utgikk i 2019, denne avtalen er de ikke villig til å videreføre. Vi har en utfordring i forhold til feiertjenesten i Måsøy. Har vært i kontakt med brannvesen i nærområdet ang feiertjenester, men alle signaliserer at de ikke har kapasitet.
- Måsøy kommune har en muntlig bistandsavtale med Hammerfest brann- og redning som omfatter utrykning ved aktuelle brann og ulykker i område kommunegrense til Snefjord.
- Måsøy kommune er tilknyttet Vest-Finnmark IUA, dette er et samarbeid mellom 6 kommuner som styrker beredskapen mot akutt forurensing og uhell med kjemikalier.

De viktigste utfordringene for fremtiden vil være:

- Utdanne mannskap og befal til tilstrekkelig lovbestemt nivå
- Utdanne nye sjåfører med utrykningskompetanse (kun 5 inkl. 4 befal har utdanning).
- Etablere et egnet øvingsområde.
- Tilgang personell; «Forgubbing» og fravær av den unge befolkningen er merkbar/økende.
- Få på plass feiertjenester i Måsøy kommune
- Plassmangel på brannstasjon, nye krav om ren og skitten sone.
- G1-1, brannbil. Eldre brannbil gir økte driftsutgifter på sikt.

3.1.23 BOLIGER

3.1.23.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Hovedmålsetning med forvaltning av boliger er å ta vare på kommunens eiendom. Kommunale boliger omhandler eldreboliger, omsorgsboliger og personalboliger. Basert på dagens behov samt SSB framtidige befolkningsprognoser på andel eldre personer i befolkningen, ser kommunen at det er et stort økende behov for omsorgsboliger til eldre personer.

Utfordringer: Måsøy kommune mangler en politisk helhetlig boligplan.

3.1.23.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	1 473 560	1 927 274	2 179 363	2 044 954	2 660 004	2 683 537	405 502
Inntekter	-3 452 628	-3 060 712	-3 242 813	-3 345 021	-3 711 500	-4 092 824	-570 574
Netto	-1 979 069	-1 133 438	-1 063 450	-1 300 067	-1 051 496	-1 409 287	-165 072

3.1.23.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- Det er gjennomført en renovering av eldreboliger i Søndregate.

3.1.24 TJENESTEBYGG

3.1.24.1 HOVEDMÅLSETNING OG OPPGAVER

Hovedmålsetning med forvaltning av tjenestebygg er å ta vare på kommunens eiendom.

Gunnarnes skole: Det ble i løpet av 2018 foretatt en teknisk gjennomgang av bygget, og rapporten belyser et bygget er i dårlig forfatning. Kommunen har derfor avsatt midler i budsjett 2019 til et forprosjekt som skal vurdere hvilke tiltak som er hensiktsmessige å gjennomføre, med tanke på en videre drift på Gunnarnes skole. Midlene skulle hentes fra salget av Måsøy skole, det har tatt tid å selge Måsøy skole men midlene er på konto og prosjektet utsettes til 2020.



Havøysund skole: er et stort bygg og bygningsmassen er dimensjonert for langt flere elever enn det er i dag. Bakgrunnen for dette er at befolkningstallet i kommunen er kraftig redusert. Utfordringer med et stort bygg er at det krever høye vedlikeholds kostnader, kommunen har ikke økonomi til å sette av det økonomiske behovet for vedlikeholdsmidler i budsjettet, og dette medfører et forfall av bygningsmassen ved Havøysund skole.

Tidligere er det planlagt 4 trinn med renovering av barneskolen ved Havøysund skole, der byggetrinn 1-3 er gjennomført og byggetrinn 4 gjenstår.

Barnehage: Høtten barnehage har 4 avdelinger, 2 av avdelingene framsto som veldig dårlige. I den forbindelse er det i 2018/2019 renoverert to avdelinger på driftsbudsjettet. Midlene er hentet inn over egenproduksjon i forbindelse med prosjekter.

3.1.24.2 ØKONOMI

REGNSKAP SAMMENLIGNET MED TIDLIGERE ÅR

	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020	Avvik 20
Utgifter	3 062 523	2 381 917	3 391 188	3 168 265	4 808 346	5 228 575	2 490 767
Inntekter	-516 184	-359 749	-505 605	-296 418	-608 084	-527 309	-391 509
Netto	2 546 339	2 022 168	2 885 583	2 871 847	4 200 262	4 701 265	2 099 257

3.1.24.3 VIKTIGE HENDELSER I 2020

- I forbindelse med prosjektet «forebyggende tiltak mot koronaviruset» har tjenestebyggene blant annet blitt belastet med byggingen av testbuen som brukes ved testing, tilskudd gitt til lag/foreninger og overføring av driftsmidler til investering.
- Høtten barnehage har fått ny UFO disse på lekeplassen, men har bidratt til delfinansiering av utskiftingen.
- Legekontoret ved Havøysund helsesenter; kommunestyret har vedtatt å bygge nytt bygg med 5 omsorgsboliger. I 2020 er arbeidet med det midlertidige legekontoret igangsatt, og forventes å være klart i 2021 slik at rivningen av dagens bygg kan starte.



4 INVESTERINGSOMRÅDET

4.1 REGNSKAPSMESSIG RESULTAT

Tabellen nedenfor er ikke inkludert transaksjoner etter balansedato, og viser derfor regnskapsmessig resultat i investeringsregnskapet slik der framkommer ved avleggelse av regnskapet.

I hele 1000	R2015	R2016	R2017	R2018	R2019	R2020
1 Investeringer i varige driftsmidler	7 402	8 980	15 751	9 772	12 918	15 739
2 Tilskudd til andres investeringer	0	0	0	0	0	0
3 Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	420	492	547	559	512	507
4 Utlån av egne midler	0	0	0	0	0	0
5 Avdrag på lån	0	0	0	0	0	0
6 Sum investeringsutgifter	7 823	9 472	16 298	10 331	13 430	16 247
7 Kompensasjon for merverdiavgift	456	413	1 376	1 642	2 091	2 487
8 Tilskudd fra andre	1 926	91	10 703	1 910	894	580
9 Salg av varige driftsmidler	3 420	255	250	0	420	60
10 Salg av finansielle anleggsmidler	9	0	0	0	0	0
11 Utdeling fra selskaper	0	0	0	0	0	0
12 Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0	0	0	0	0
13 Bruk av lån	3 531	6 175	12 976	5 876	8 195	7 433
14 Sum investeringsinntekter	9 341	6 935	25 305	9 428	11 600	10 560
15 Videreutlån	1 837	2 808	1 977	2 574	5 928	3 340
16 Bruk av lån til videreutlån	1 837	2 808	1 977	1 411	5 526	3 340
17 Avdrag på lån til videreutlån	832	766	1 970	849	1 386	1 628
18 Mottatte avdrag på videreutlån	877	2 565	2 455	2 760	1 884	968
19 Netto utgifter videreutlån	-44	-1 799	-485	-748	-96	660
20 Overføring fra drift	0	493	0	559	512	3 326
21 Netto avsetn. til/bruk av bundne invest.fond	-1 399	-1 199	2 502	-1 525	2	640
22 Netto avsetn. til/bruk av ubundet invest.fond	-103	145	-10 695	1 322	1 019	2 381
23 Dekning av tidligere års udekket beløp	-60	0	-1 299	0	201	0
24 Sum overføring fra drift og netto avsetn.	-1 562	-561	-9 492	356	1 734	6 347
25 Fremført til inndekning i senere år	0	1 299	0	-201	0	0

4.1.1 PROSJEKTENE I 2020

	R2019	B2020	B(END)2020	R2020
1. IKT-Strategiplan 2019	928 345,39	0,00	0,00	0,00
2. IKT-strategiplan 2020	0,00	780 000,00	780 000,00	212 078,75
3. IKT-samarbeid Hammerfest kommune	0,00	0,00	250 000,00	2 110 593,97
4. Industriområde Hallvika	1 085 094,55	2 750 000,00	2 750 000,00	71 204,70
5. Nasjonal turistvei - kunstprosjekt	1 500 000,00	2 875 000,00	2 875 000,00	2 000 000,00
6. Kantina på Rådhuset	0,00	0,00	0,00	931 501,73
7. Scooterløyper	101 621,81	500 000,00	500 000,00	93 010,00
8. Regulering Storvannet boligområde	0,00	0,00	0,00	129 132,00
9. Renovering boliger	2 731 618,11	0,00	0,00	0,00
10. Salg av Måsøy skole	420 000,00	0,00	0,00	0,00
11. Ny omsorgsbolig 6 boenheter	486 146,38	11 350 000,00	11 350 000,00	29 301,00
12. Renovering legekantoret	34 787,00	12 500 000,00	12 500 000,00	2 980 152,12
13. Basseng	0,00	0,00	0,00	729 960,54
14. Ventilasjon - bassenget Havøysund skole	0,00	0,00	0,00	22 824,00
15. Ventilasjon - Havøysund skole	4 186 057,71	0,00	0,00	900 560,91
16. Polarhallen	10 790,00	112 500,00	112 500,00	76 943,25
17. Renovering høydebasseng Havøysund	0,00	625 000,00	625 000,00	320,00
18. Måsøy kultur og museum, KST 82/19	0,00	4 050 000,00	4 050 000,00	0,00
19. Asfaltering kommunale veier	1 701 026,75	1 500 000,00	1 500 000,00	0,00
20. Rent vann i Tufjord (øk.plan 2018-2021)	26 810,40	0,00	0,00	35 353,70
21. Gunnarnes skole (øk.plan 2019-2022)	0,00	487 500,00	487 500,00	448 133,47
22. Helsveist duk i bassenget	0,00	625 000,00	625 000,00	154 080,53
23. Ungdomsskolen (øk.plan 2019-2022)	0,00	300 000,00	300 000,00	0,00
24. Havøysund skole - nye vindu	0,00	500 000,00	500 000,00	820 550,00
25. Helsesenteret - omb. personal/medisinrom	0,00	0,00	1 000 000,00	1 039 040,58
26. Renovering leilighet - Lomvannsveien 59	0,00	0,00	0,00	1 055 970,59
27. Kjøp av hjullaster	0,00	0,00	1 000 000,00	1 887 500,00
28. Salg av lift	0,00	0,00	0,00	0,00
29. Bredbåndsutbygging (Rolvøy)	0,00	0,00	0,00	11 263,00
	13 413 574,01	38 955 000,00	41 205 000,00	15 739 474,84



4.1.1.1 IKT-STRATEGIPLAN 2019

Måsøy kommune har over tid hatt en digital satsing i organisasjonen, og vil fortsette denne satsingen videre.

4.1.1.2 IKT-STRATEGIPLAN 2020

Måsøy kommune har over tid hatt en digital satsing i organisasjonen, og vil fortsette denne satsingen videre.

4.1.1.3 IKT-SAMARBEID HAMMERFEST KOMMUNE

Måsøy kommune har inngått et samarbeid med Hammerfest kommune på IT og supportområdet. For å kunne inngå dette samarbeidet måtte kommunen investere i ny server. Dette prosjektet er ferdigstilt.

4.1.1.4 INDUSTRIOMRÅDE HALLVIKA

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, midler i 2019 til et forprosjekt for Industriområdet i Hallvika. Prosjektet er igangsatt og det planlegges større investeringer i 2021 og 2022 på industriområdet.

- Kommunen har etter grunnundersøkelser funnet områder som er egnet til å ta ut masser/plastringstein til molobygging. Området ved Hågensnesset kan i etterkant utnyttes til næringsareal. Området som er boret og undersøkt er i kommuneplanen regulert til masseuttak og framtidig industriområde.
- I forhold til boring er det utarbeidet geologisk rapport over alle borehullene/kjernene som dokumentasjon.
- Tiltak som planlegges gjennomført med tilhørende planer og tegninger. Masseberegninger - Beskrivelse av dagens planstatus og mulige utfordringer mot gjeldende plan.
- Med bakgrunn i at områdene er avsatt til formålet i kommunens arealdel og at FEFO er grunneier kan en ikke se store utfordringer opp mot gjeldende planverk.

4.1.1.5 NASJONAL TURISTVEI – KUNSTPROSJEKT

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, midler i 2019 til egenandel av Nasjonal turistvei sitt kunstprosjekt i Havøysund. Kommunen fikk første betaling i 2019 og siste betaling i 2020. Prosjektet er ferdigstilt, og det er planlagt åpning av kunstprosjektet i 2021.

4.1.1.6 KANTINA PÅ RÅDHUSET

Kantina og møterom på rådhuset er totalrenovert i 2020.

4.1.1.7 SCOOTERLØYPER

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, midler i 2019 til revidering av kommunens scooterløyper iht. nytt regelverk. Kommunen har startet arbeidet med regodkjenningen av scooterløypene i Måsøy kommune, forarbeidet i 2020, og er lagt opp til politisk behandling i 2021.

4.1.1.8 REGULERING STORVANNET BOLIGOMRÅDE

Måsøy kommunestyre vedtok den 28.11.19, sak 66/19, å igangsette regulering av omsøkte areal til etablering av leilighetsbygg. Det er gjennomført en detaljregulering av nytt boligområde ved storvannet i Havøysund.

4.1.1.9 RENOVERING BOLIGER

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, midler i 2019 til renovering av boliger. Kommunen renoverte tre eldreboliger i 2019.

4.1.1.10 SALG AV MÅSØY SKOLE

Måsøy kommunestyre vedtok den 13.10.16, sak 55/16, å selge Måsøy skole. Måsøy skole ble solgt i 2019.

4.1.1.11 NY OMSORGSBOLIG 6 BOENHETER

Måsøy kommunestyre vedtok den 14.03.19, sak 2/19, å igangsette forprosjekt til 6 nye omsorgsboliger i Nordregate. Prosjektet var ferdig i 2019 og klart til realisering, da husbanken hadde gitt muntlig tilsagn om omsøkte tilskudds midler til prosjektet.

4.1.1.12 RENOVERING LEGEKONTORET

Måsøy kommunestyre vedtok den 08.12.16, sak 80/16, midler til prosjektering av en total renovering av legekontolet herunder reparasjoner av tak og nytt ventilasjonsanlegg. Måsøy kommunestyre vedtok den 07.12.17, sak 81/17, midler til forprosjekt på legekontolet. Måsøy kommunestyre vedtok den 06.12.18, sak 61/18, å gi signal om at man vil gå videre med renovering av Havøysund Helsesenter, men at det i første omgang omhandlet nytt tak og innstallering av ventilasjon. Vedtaket fra 2018 gikk på å lukke avvik fra arbeidstilsynet. Det var dermed planlagt å gjennomføre vedtaket i 2019. Måsøy kommunestyre vedtok 28.11.19, sak 65/19, å midlertidig stanse planleggingen av renovering av dagens legekontolet, og ba administrasjonen vurdere alternativer for nytt legesenter. Måsøy kommunestyre vedtok den 07.05.20, sak 11/20, at administrasjonen starter prosessen med å prosjektere og innhente tilbud på nytt



legekontor på eksisterende tomt der legekontoret er i dag, og administrasjonen om å komme tilbake med tilbud for rammebevilgning og realisering av bygget til kommunestyremøtet i juni.

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.06.20, sak 32/20, å gå videre med konseptet som er framlagt, og ber at administrasjonen går i gang med forprosjektet. Dermed ble prosjektene «Ny omsorgsbolig 6 boenheter» og «Renovering legekontoret» slått sammen til ett felles prosjekt.

4.1.1.13 BASSENG

Måsøy kommunestyre vedtok den 17.12.15, sak 96/15, å gjennomføre prosjektet «bassenget». Prosjektet ble igangsatt i 2015 og ferdigstilt i 2017.

4.1.1.14 VENTILASJON - BASSENGET HAVØYSUND SKOLE

Måsøy kommunestyre vedtok den 07.09.17, sak 47/17, oppstart på prosjektet. Prosjektet ble igangsatt i 2017 og ferdigstilt i 2018.

4.1.1.15 VENTILASJON - HAVØYSUND SKOLE

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, midler i 2019 til nytt ventilasjonsanlegg ved kontoravdelingen, SFO og ungdomsskolefløya. Utsiftingen av ventilasjonsanlegget var ferdigstilt i 2019, men dekkingen av rør ble gjennomført i 2020.

4.1.1.16 POLARHALLEN

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, midler i 2019 til ny kledning på deler av Polarhallen. Dette prosjektet ble utsatt til 2020, og er ferdigstilt.

4.1.1.17 RENOVERING HØYDEBASSENG HAVØYSUND

Måsøy kommunestyre vedtok den 12.12.19, sak 82/19, midler i 2020 til renovering av høydebassenget i Havøysund. Saken er utsatt til 2021.

BAKGRUNN

Et høydebasseng inngår normalt som en del av et helt vannforsyningssystem sammen med vannkilde, vannbehandlingsanlegg, pumpestasjoner, overførings- og fordelingsledninger med ventilkummer. Høyde-bassenget utjevner varierende forbruk av vann over døgnet, gir stabilt trykk i forsyningsområde, sikrer opprettholdelse av vannforsyningen ved produksjons-stans i vannbehandlingsanlegg/kilde eller ved brudd på tilførselssystem og bassenget kan dekke større vannbehov ved branntilfeller. Et høydebasseng er ett av de viktigste delene i ett vannforsyningssystem og det må derfor settes strenge krav til utførelse av drift og vedlikehold.

Måsøy kommune har i forbindelse med tilsyn av vannverket i Havøysund utført av Mattilsynet den 26/07-2017, fått vedtak om pålegg på følgende punkt:

1. «Virksomheten må lage en vedlikeholdsplan for avretting og vedlikehold av gulvene inn i høydebassenget, i høydebassengbygningen og i pumpehuset/vannbehandlingsanlegget.
I vedlikeholdsplanen må de også ta med at tappeventilen må repareres eller byttes slik at det ikke lenger lekker vann fra den. I vedlikeholdsplanen må de også ta med når og hvordan i høydebassenget skal tettes og vedlikeholdes slik at det ikke siver vann gjennom veggene.
Vedlikeholdsplanen må ha tidsfrister når avvikene/tiltakene skal være reparert og utbedret.»
2. Virksomheten må lage en plan når og hvordan høydebassenget fysisk skal sikres mot at uvedkommende personer får tilgang og bruk av høydebassengets tak. Planen må ha tidsfrister når avviket skal være utbedret.
Med bakgrunn i dette har kommunen utarbeidet en planstrategi for hvordan avvikene skal utbedres.

4.1.1.18 MÅSØY KULTUR OG MUSEUM, KST 82/19

Måsøy kommunestyre vedtok den 12.12.19, sak 82/19, å omfordele lånemidler fra prosjektet «Omsorgsbolig» til «Måsøy kultur og museum».

4.1.1.19 ASFALTERING KOMMUNALE VEIER

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, midler i 2019 til oppgradering av veier i distriktet. Saken er utsatt til 2021.

4.1.1.20 RENT VANN I TUFJORD (ØK.PLAN 2018-2021)

Måsøy kommune er ferdig med forstudiet og vil videreføre prosjektet med prøvetakning og kartlegging av vannkvaliteten på omliggende overflatekilder som er vurdert som egnet.

BAKGRUNN

Rambøll er engasjert av Måsøy kommune for vurdering av vannforsyningen til Tufjord vannverk på Rolvsøya.



Vannverket har i en årrekke slitt med dårlig vannkvalitet. I 2012 ble det bygd et grunnvannsanlegg basert på 3 fjellbrønner, med et vannbehandlingsanlegg med UV-desinfisering og høydebasseng. Dette anlegget viste seg å ikke gi tilstrekkelig vann til å forsyne bebyggelsen i Tufjord eller fiskemottaket til Fjordlaks. Og ble satt ut av drift etter en kort periode.

Som følge av vannproblematikken har Fjordlaks etablert et eget vannbehandlingsanlegg på inntaket fra den kommunale ledningen. I og med at Fjordlaks er den siste abonnenten på ledningsnettet, har øvrig bebyggelse i Tufjord ikke tilfredsstillende kvalitet på drikkevannet.

Vannverket er godkjenningsspliktig etter drikkevannsforskriften og tilfredsstiller ikke krav til helsemessig trygt drikkevann. Måsøy kommune ønsker derfor å se på muligheter for å utbedre vann-forsyningen iht. krav i drikkevannsforskriften.

VURDERINGENE ER UTFØRT PÅ SKISSEPROSJEKT NIVÅ, FØLGENDE ALTERNATIVER ER VURDERT:

- Bruk av dagens grunnvannsanlegg boliger og fritidsboliger.
- Utbygging av vannbehandlingsanlegg for dagens kilde.
- Ny kilde og vannbehandling

4.1.1.21 GUNNARNES SKOLE (ØK.PLAN 2019-2022)

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, at inntekten fra salget av Måsøy skole skulle gå til utbedringer på Gunnarnes skole. Hovedutvalget for teknisk, utvikling og miljø hadde orientering om prosjektet i møte den 02.03.20 og det ble bestemt at midlene brukes til utskifting av fyrkjelen på skolen. Fyrkjelen ble i 2020 skiftet ut med en elektrisk fyrkjele.

4.1.1.22 HELSVEIST DUK I BASSENGET

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, midler i 2019 til en helsveist duk i bassenget for å forlenge levetiden på karret. Prosjektet ble ferdigstilt i 2020.

4.1.1.23 UNGDOMSSKOLEN (ØK.PLAN 2019-2022)

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.12.18, sak 87/18, midler i 2019 til et forprosjekt på ungdomsskolen. Prosjektet ble ikke igangsatt i 2020.

4.1.1.24 HAVØYSUND SKOLE - UNGDOMSSKOLEN - NYE VINDU

Måsøy kommunestyre vedtok den 12.12.19, sak 82/19, midler i 2020 til utskifting av vindu på skolen. Gjennom 2020 ble vinduene på ungdomsskolen i Havøysund skiftet, og prosjektet er ferdigstilt.

4.1.1.25 HELSESENTERET – OMBYGGING PERSONAL/MEDISINROM

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.06.20, sak 25/20, å bruke driftsmidler til ombygging av personal/medisinrom på Havøysund Helsecenter. Prosjektet er ferdigstilt.

4.1.1.26 RENOVERING LEILIGHET - LOMVANNESVEIEN 59

En leilighet i lomvannsveien er totalrenovert i 2020.

4.1.1.27 KJØP AV HJULLASTER

Måsøy kommunestyre vedtok den 18.06.20, sak 25/20, å bruke driftsmidler til innkjøp av hjullaster. Prosjektet er ferdigstilt.

4.1.1.28 SALG AV LIFT

Måsøy kommune har solgt en lift i 2020.

4.1.1.29 BREDBÅNDSUTBYGGING (ROLVSØY)

Måsøy kommunestyre vedtok den 24.09.20, sak 47/20, at det skal satses på bredbåndsforbindelse til Rolvsøy. Måsøy kommunestyre vedtok den 17.12.20, sak 71/20, finansieringen og egenkapitalen til Måsøy kommune i prosjektet. Prosjektet er satt i budsjett 2021.