

Fra: Stig Aspås Kjærvik <Stig.Aspas.Kjaervik@nordkapp.kommune.no>

Sendt: torsdag 27. januar 2022 13:17

Til: Tom Øyvind Heitmann <tom.oyvind.heitmann@kusek.no>

Kopi: Jan Olsen <Jan.Olsen@nordkapp.kommune.no>; Postmottak Nordkapp kommune <postmottak@nordkapp.kommune.no>

Emne: Tilsvar kontrollutvalget

Jeg viser til din henvendelse vedrørende brannstasjon.

Nordkapp kommune leie et bygg hvor ansvar for søknadsplikt, ferdigattest og godkjenninger ligger hos byggeier.

Det har vært avholdt møter med bla. HVO og ansatte hvor tegninger og planer er gjennomgått og godkjent.

Nordkapp kommune har ikke hatt egeninnsats på bygget eller leieutgifter pr. dags dato.

Bygget er heller ikke ferdigstilt og leieforholdet ikke tiltrådt, da det har oppstått forsinkelser blant annet som følge av pandemi.

Bakgrunn:

Det er av Norconsult utarbeidet egen rapport over dagens brannstasjon datert 2017 som avdekker store mangler og brudd på arbeidsmiljøloven hvor følgende nevnes:

1. Brannstasjonen mangler garderober, toalett og dusjmulighet. Feier og brannmannskaper får ikke vasket seg etter å ha jobbet i giftige gasser, sot og partikler.
2. Dagens brannstasjon mangler skille mellom rene og skitne soner, og derav infisert verneutstyr.
3. Brannstasjonen mangler godkjente maskiner for å vaske skittent utstyr og uniformer i fra ren til skitten sone. I vognhallen parkeres brannbilene, men det er også der de har oppvaskmaskin, vaskemaskin og som også benyttes som garderobe.
4. Manglende ventilasjonsanlegget i vognhallen – som er en skitten sone. Vognhall og øvrige lokaler er derav uten luftsirkulasjon der mannskapene blir eksponert for sot og partikler som vi ikke kjenner konsekvensene av.

Den konkluderer med lokalitetene ikke holde de krav arbeidstilsynets setter til brannstasjon som arbeidsplass. Jfr. Arbeidsplassforskriftens krav til utforming og bruk av brannstasjoner. Nordkapp brann og redning sin nye ROS-analyse og rapport fra Norconsult, tilsier behov for betydelige bygningsmessige oppgraderinger.

Lokalitetene til brann og redning er å anse som en garasje og tilfredsstiller ikke arbeidstilsynet krav til ren og skitten sone og er derav å anse som ulovlig som bruk til formålet. Dette pga. manglende arealer både til materiell, garderober, bekledningsrom, dusjer, vaskerom og sluser for å hindre spredning av røykinfisert materiell og bekledning.

Det igjen medfører uholdbar eksponering av giftstoffer med økt kreftfare for mannskaper og frykt for yrkessykdommer og skader en ikke er mulig å forebygg med dagens løsning.

Arbeidsgiveren oppfyller derav ikke de lovfestede kravene til å sikre de ansatte et trygt arbeidsmiljø.

Med økt søkelys på kreftfaren er det helt nødvendig å bringe dette i orden for å redusere eksponeringen av farlige stoffer for feiertjenesten og øvrige mannskaper snarlig. Ansvar for et sikkert arbeidsmiljø ligger hos kommuneledelsen, men også hos kommunestyret som ikke har gjort de nødvendige bevilgninger tidligere.

Fra Hovedverneombud og Fagforbundet er det sterkt fremhevet at arbeidsgiver må gjøre alt som gjøres kan for å ivareta helsen og sikkerheten til sine ansatte.

Det er dokumentert at brannfolk og feiere er langt mer utsatt for kreft, lunge og luftveislidelser enn befolkningen ellers. Vi vet også at det er en klar sammenheng mellom disse sykdommene og den eksponeringen de utsettes for i jobben.

Det er høyt fokus på kreftfaren for de som jobber i branntjenesten, og Justis- og beredskapsdepartementet sier at både Arbeidstilsynet og Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) inkluderer kreftrisiko i sine tilsyn, og viser til at kommunen som arbeidsgiver for de ansatte i brann- og redningsvesenet, har det primære ansvaret for deres arbeidsmiljø.

Det er derfor svært viktig at kommunene tar HMS på alvor, og prioriterer å iverksette tiltak som reduserer helsefaren for de ansatte i brann- og redningsvesenet.

Dette har vært nedprioritert inntil nødvendige bevilgninger ble gjort for budsjettet i 2021, dog med motstand fra fire representanter som vist i vedlagte protokoll for budsjettbehandlingen i desember 2020, til tross for den kjennskap som er forelagt om ulovlig drift.

Brann og redning drives ulovlig i manglende godkjente lokaliteter som ikke tilfredsstiller de nødvendige minstekravene som arbeidstilsynet setter, økonomiske eller politiske omsyn kan ikke fravike lovpålagt hensyn til helse, sikkerhet og miljø.

Økonomi:

Bygging av ny stasjon for brann og redning etter dagens krav utgjør minimum 25-30 mill. og vil være et prosjekt som ikke løser problematikken raskt nok.

Leie vurderes derfor som mest gunstig.

Nordkapp brann og redning har i dag de lavest kostnader og det desidert laveste budsjettet for brann målt pr. innbygger sammenlignet med våre nabobrannvesen. Dette er dokumentert både i KS rapport av 2019 og av Firesafe jfr. rapport lagt fram for kommunestyret i mars 2019.

Der framkommer det at vi ligger på ca. halvparten av kostnaden i forhold til de sammenlignbare brannvesen rundt oss. Disse ligger med et budsjett i størrelsesorden på Kr 2.000 til 3.151,- pr innbygger. Rapportene dokumenterer et gjennomsnittet (8 brannvesen) på Kr 2.459,-pr innbygger, mens Nordkapp kommune bruker kun Kr 1.352,-pr innbygger. (2020 budsjett). Vi ligger med andre ord Kr 1.107,- pr. innbygger under gjennomsnittet for de sammenlignbare kommuner rundt oss.

Øker en dagens budsjett til brann og redning fra 4 mill. til Kr 5 mill. vil få en kostnad på Kr 1.562,- pr innbygger. Som en ser, vil en likevel være langt under budsjettkostnader for samtlige brannvesen rundt oss. (ref. Firesafe rapport av 2019).

Dette underbygger bare og dokumenterer at brannvesenet vårt drifter på et uforsvarlig lavt nivå der brannmannskapers helse er satt i betydelig fare ved blant annet bruk av uegnede lokaliteter.

Formannskapets behandling av budsjett 1.12.2020:

1. SENTRALADMINISTRASJON

Tiltak	Effekt 2021	Årseffekt	Beskrivelse
1.Ny branngarasje	+ 570 000	+ 570 000	<i>Tilrettelegging HMS og krav</i>
1.2 Utrykninger, fysiske tester – Brann og redning	+ 150 000	+ 150 000	<i>Økt krav til - og behov for fysiske tester</i>
1.3 Utdannelse og kompetanseheving brannmannskap	+ 150 000	+ 150 000	<i>Pga. utskiftninger av mannskap de kommende år</i>
1.4 Ny feierbil	+ 60 000	+ 60 000	<i>Anskaffelse av ny feierbil</i>
1.5 Politisk innspill -Prosjektstilling næringsutvikling	+ 750 000	0	<i>1 årig prosjektstilling</i>
1.6 Politisk innspill -Prosjektstilling samfunnsutvikling	+ 750 000	0	<i>1 årig prosjektstilling</i>
1.7 Politisk innspill -Prosjektstilling områdeplan Nordkapp-halvøya	+ 0	0	<i>1 årig prosjektstilling – finansieres over investeringsbudsjett – prosjekt 20101</i>
1.8 Representasjon ordfører	+ 50 000	+ 50 000	<i>Tiltak fremmet i kommunestyret gjeldende for 2021.</i>
1.9 Reduserte reiseutgifter	- 500 000	0	<i>Tiltak fremmet i kommunestyret. Innsparing reiser pga Covide-19.</i>
1.10 Styrking av næringsfond	+ 1 750 000 - 1 750 000	0	<i>Tiltak fremmet i kommunestyret. Finansieres med bruk av disposisjonsfond.</i>
1.11 Masterklasse Nordkapp	+ 150 000 - 150 000	0	<i>Tiltak fremmet i kommunestyret. Finansieres med bruk av disposisjonsfond.</i>
Sum alle tiltak (netto)	+ 1 980 000	+ 980 000	
Sum alle tiltak (brutto)	+ 3 880 000	+ 980 000	

Budsjett brann er lagt inn i sentraladministrasjon, men har tidligere ligget til teknisk sektor. Bakgrunnen for dette er spesiell, og vil bli redegjort for overfor Kontrollutvalget i neste møte.

Arbeidsmiljøutvalgets behandling av sak 16/2020 i møte den 08.12.2020:

Kommunedirektørens innstilling

Kommunedirektøren orienterer om saken i møtet.

Behandling:

Arbeidsmiljøutvalget var på befaring på brannstasjonen for å se på forholdene mellom ren og skitten sone, renhold av arbeidstøy, ventilasjon og mulighet for dusj etter uttrykning. Deres arbeidsforhold er mangelfull og ikke godkjent etter gjeldende HMS-krav for denne type arbeidsoppgave.

HTV Fagforbundet foreslår følgende:

Arbeidsmiljøutvalget ber Nordkapp kommune sørge for fullverdige og godkjente HMS-forhold innen kommunens avdeling for brann og redning. Dette gjelder spesielt i forhold til skille på ren og skitten sone, renhold av arbeidstøy og mulighet for dusj etter uttrykning. Plan for framdrift av forbedring må være gjort innen 15. januar 2021, endringer må være gjort innen utgangen av 1. halvår 2021. I motsatt fall vil hovedverneombud i samråd med arbeidstilsynet vurdere stengning av branngarasjen. Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget ber Nordkapp kommune sørge for fullverdige og godkjente HMS-forhold innen kommunens avdeling for brann og redning. Dette gjelder spesielt i forhold til skille på ren og skitten sone, renhold av arbeidstøy og mulighet for dusj etter uttrykning. Plan for framdrift av forbedring må være gjort innen 15. januar 2021, endringer må være gjort innen utgangen av 1. halvår 2021. I motsatt fall vil hovedverneombud i samråd med arbeidstilsynet vurdere stengning av branngarasjen

Kommunestyrets behandling av sak 99/2020 i møte den 16.12.2020:

Kommunedirektørens innstilling

Fremlagt forslag til årsbudsjett for 2021 og økonomiplan for perioden 2021 -2024 legges ut til offentlig ettersyn med følgende innstilling til kommunestyret:

Kommunestyret vedtar og fastsetter fremlagt forslag til drifts- og investeringsbudsjett for 2021. Driftsbudsjettet balanserer med et netto driftsresultat på kr 3 825 470.

1. Driftsbudsjett

Kommunestyret vedtar netto rammebevilgninger til drift som følger:

Sentrale styringsorganer / Sentraladministrasjonen kr 38 967 512

Oppvekst-, velferd- og kultursektoren kr 80 408 088

Helse-, rehabilitering- og omsorgssektoren kr 74 370 341

Tekniske tjenester og fellestjenester kr 26 545 668

Kommunestyret

vedtar fremlagt

forslag til

økonomiplan

for perioden

2021-2024 som

hvert av årene
balanserer med
netto
driftsresultat på
henholdsvis:

Kr 3 825 470
1,20 %

Kr 8 952 957
2,79 %

Kr 9 215 667
2,82 %

Kr 7 496 398
2,26 %

Kommunestyrets vedtatt budsjettdokument 2021

Med bakgrunn i det omstillingsbehovet som avspeiler seg i planperioden har kommunedirektøren utarbeidet forslag til tiltak som har som siktemål å igangsette strukturelle endringer slik at man oppnår nødvendig handlingsrom og budsjettbalanse i hele planperioden, samt sikre et balansert driftsgrunnlag. Samtidig er det behov for å tilføre midler for å tilpasse driften til nye krav og behov. For å få plass til dette må det også være evne og vilje til omstilling og endring av driften. Samtlige tiltak ble gjennomgått i kommunedirektørens ledergruppe. De foreslåtte tiltak fremgår av kommunedirektørens innstilling og kommunestyrets vedtak til tiltak oppsummeres under i tabell pr sektor. Tiltakene er nærmere redegjort for i eget vedlegg.

1. SENTRALADMINISTRASJON

Tiltak	Effekt 2021	Årseffekt	Beskrivelse
1.Ny branngarasje	+ 570 000	+ 570 000	Tilrettelegging HMS og krav
1.2 Utrykninger, fysiske tester – Brann og redning	+ 150 000	+ 150 000	Økt krav til - og behov for fysiske tester
1.3 Utdannelse og kompetanseheving brannmannskap	+ 150 000	+ 150 000	Pga. utskiftinger av mannskap de kommende år
1.4 Ny feierbil	+ 60 000	+ 60 000	Anskaffelse av ny feierbil
1.5 Politisk innspill -Prosjektstilling næringsutvikling	+ 750 000	0	1 årig prosjektstilling
1.6 Politisk innspill -Prosjektstilling samfunnsutvikling	+ 750 000	0	1 årig prosjektstilling
1.7 Politisk innspill -Prosjektstilling områdeplan Nordkapp-halvøya	+ 0	0	1 årig prosjektstilling – finansieres over investeringsbudsjett – prosjekt 20101
1.8 Representasjon ordfører	+ 50 000	+ 50 000	Tiltak fremmet i kommunestyret gjeldende for 2021.
1.9 Reduserte reiseutgifter	- 500 000	0	Tiltak fremmet i kommunestyret. Innsparing reiser pga Covide-19.
1.10 Styrking av næringsfond	+ 1 750 000 - 1 750 000	0	Tiltak fremmet i kommunestyret. Finansieres med bruk av disposisjonsfond.

1.11 Masterklasse Nordkapp	+ 150 000 - 150 000	0	Tiltak fremmet i kommunestyret. Finansieres med bruk av disposisjonsfond.
Sum alle tiltak (netto)	+ 1 980 000	+ 980 000	
Sum alle tiltak (brutto)	+ 3 880 000	+ 980 000	

Behandling:

Kari Lene Olsen (AP) fremmer forslag:

	2021	2022	2023	2024	Kontrollsum	Avdeling
Tiltak						
1.1 Leie ny branngarasje			0			
1.2 Utrykninger, fysiske tester - Brann og redning	0					
1.3 Utdannelse og kompetanseheving brannmannskap	0					
1.4 Ny feierbil	0					
1.5.P Prosjektstilling Næringsutvikling	0					
1.6.P Prosjektstilling samfunnsutvikling	0					
1.7.P Prosjektstilling områdeplan Nordkapp	0					Teknisk
2.1 Nedskalere VO	0	0	0		0	
2.2 Struktur Honningsvåg skole	0	0	0		0	
2.3 Nedtak av halv stilling NAV	0	0	0		0	
2.4 Endring av barnehagestruktur	-450 000	-1 100 000	-1 100 000		-1 100 000	
2.5.Frivillighetssentral	450 000	625 000	625 000		625 000	
2.6 P Videreføring av BUFF	113 020	113 020	113 020		113 020	
2.7.P Gjennomføring av leirskoletilbud	170 000	170 000	170 000		170 000	
2.8.P Tilsetning biblioteksjef	0	0	0		0	
2.10 Filmfond	0	0	0		0	
2.9.P Utvidet åpningstid svømmehall (juni-august)	0	0	0		0	

Forslag fra AP falt med 4 stemmer for (AP / 1 fra Høyre), 15 stemmer mot (SV / SP / 2 fra Høyre).

Ekstern konsulentfirmas vurdering av forholdene ved brannstasjon av 29.06.2017:

Sammendrag

Norconsult AS er engasjert av Nordkapp kommune for å gjøre en vurdering av eksisterende brannstasjon i Honningsvåg. Brannstasjonen vurderes hovedsakelig opp mot kravene i Arbeidsplassforskriften og Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen. Brannstasjonen har avvik fra arbeidsplassforskriften på følgende områder:

- Arbeidsplassen oppfyller ikke krav som stilles til garderober
- Arbeidsplassen mangler vaskerom.
- Det er ikke ventilasjon av forurenset område der en må kunne forvente personopphold.

Som følge av avvikene har flere alternativer vært vurdert, og de mest aktuelle er:

1. Utføre rive- og endringsarbeider/tilbygg på eksisterende stasjon slik at den ivaretar kravene i Arbeidsplassforskriften og gjeldende teknisk regelverk.
2. Flytte til et annet bygg som ivaretar kravene i Arbeidsplassforskriften samt krav i Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.

Fullstendig rapport vedlagt.

Referat fra møte avholdt 05.11.2020 mellom hovedverneombud, feier og hovedtillitsvalgt

Brannstasjon og feierbil for brann og redning 05.11.2020

Hovedverneombudet har hatt møte med brannsjef, feier og hovedtillitsvalgt.

Bakgrunnen for dette møtet er tidligere bekymring rundt brannstasjonens lokale og hms krav i forhold til brannmenn og feier, dette har ikke vært tilfredsstillende tidligere og dekker ikke dagens krav i forhold til helse, miljø og sikkerhet.

Tidligere involvering av hovedverneombudet:

HMS for feier

September 2018 hadde hovedverneombud en gjennomgang av bilen til feieren, det var tydelig at dette var et kjøretøy som ikke inneholdt lovkravene om ren og skitten sone, det hadde da allerede over tid vært en prosess og dialog knyttet til hvilken type bil som er best egnet og gir en best mulig arbeidssituasjon for kommunens feier, dette gjelder både ergonomi og mulighet for klesskift samt luftkvalitet.

Sot er som kjent sterkt kreftfremkallende når man eksponeres over tid, noe en feier utsettes for daglig/- og over tid.

Arbeidsgiver er ansvarlig for at ansatte ikke utsettes for unødig belastning i sin jobbutførelse. Kommunens brannsjef har over tid forsøkt å få et mer tilrettelagt kjøretøy, men har så langt ikke lyktes med dette. Etter forskriftene så skal feier ha en egen bil som ikke skal disponeres av andre.

Det har tilsynelatende blitt lagt stor vekt på økonomiske hensyn i avslag på et mere tilrettelagt kjøretøy, det argumenteres av tidligere teknisk sjef at leasing biler ikke kan brukes av feier da sot ødelegger biler og det blir for dyrt å levere bilen tilbake.

Det er tidligere innhentet faglige uttalelser fra kommunens ergoterapeut, og disse uttalelsene er tydelig på at dagens løsning som feier utsettes for ikke er egnet til formålet.

Verken ergonomisk eller i forhold til mulighet for klesskift.

Se vedlagte uttalelse fra Ergoterapeut Vårin Olsen.

Dette er av hovedverneombud blitt forsøkt drøftet med Teknisk Sjef tidligere, men har så langt ikke fått gehør og forståelse for utfordringene knyttet til HMS med nåværende tildelt kjøretøy.

Dette er fra Teknisk sjef en avsluttet prosess, og anser derfor denne saken som ferdig behandlet.

Hovedverneombudet henviser her til AML kapittel 4, krav til arbeidsmiljøet «arbeidsgivers plikt for tilrettelegging av arbeidsplass sett i forhold til hms».

Hovedverneombudet finner ikke dagens løsning for tilfredsstillende, helse og økonomi kan og skal ikke sidestilles eller settes opp mot hverandre.

Feierbilen som benyttes i dag tilfredsstiller ikke arbeidstilsynets krav til ren og skitten sone og er derfor å anse som ulovlig bruk til formålet.

Det finnes heller ikke i dag en garderobe med dusj på brannstasjonen, noe som gjør at feier ikke får dusjet før han drar hjem, privat bil blir brukt til og fra jobb, det vil si at feier først utsettes og eksponeres for farlige kjemikalier fra dagens feieroppdrag før han kjører hjem til sin familie før han kan dusje.

Arbeidsgiver har hovedansvaret for å ivareta et trygt og tilfredsstillende arbeidsmiljø for sine ansatte og i dette tilfellet kan ikke hovedverneombudet se at dette blir oppfylt, feier beskyttes ikke mot farlig eksponering.

Det er nødvendig og ikke minst viktig at arbeidsgiver ser til at det legges til rette slik at det finnes et skille mellom det som er ren og det som er en forurensnet sone både når det gjelder kjøretøy og oppholdssted som i dette tilfellet er brannstasjonen.

Konklusjon:

Hovedverneombud ber om at arbeidsgiver ser på mulighetene for å kjøpe inn en egnet feierbil som dekker alle lovpålagte krav, dette vil ikke bare gjøre feierens hverdag tryggere og sikrere men kan også berike brannvesenet betraktelig, hovedverneombud har sett feierbiler i andre kommuner som er en ressurs for brannberedskapen, ofte er feier først til et skadested, med en feierbil som er rustet til en eventuell uttrykking så vil jobben bli mere effektivisert med at en feierbil allerede kan gå i gang med koordinering og tidlig innsats. En slik bil vil muligens koste litt men samtidig må man se på fremtidige muligheter.

HMS for brannstasjon:

Norconsult har tidligere gjort en vurdering av brannstasjonen i henhold til arbeidsplassforskriften, i denne vurderingen kommer det klart frem at brannstasjonen har store mangler og avvik i forhold til dagens krav. Det er gjort flere funn som bevitner om at vi bryter flere lovpålagte krav når det gjelder helse, miljø og sikkerhet.

Brannmenn og feiere er betydelig mere utsatt for å utvikle kreftsykdommer og lunge og luftveissykdommer enn befolkningen ellers, eksponering for helseskadelige kjemikalier i brannrøyk antas å være årsaken til at det er slik. Dette legger arbeidstilsynet frem etter at de har gjennomført tilsyn i perioden 2016-2018 i brann og feiervesenet.

Ved vår brannstasjon er det avdekket flere mangler og brudd på arbeidsmiljøloven, hovedverneombudet ser alvorlig på dette og finner det vanskelig å kunne forsvare helse, miljø og sikkerhet på denne arbeidsplassen, vi må alltid tenke forebygging av helse blant de ansatte men dagens tilstand av brannstasjonen gjør dette vanskelig.

Lokalet er uegnet for dagens målgruppe som i dette tilfellet er brannmenn og feier, stasjonen vil trenge store økonomiske tiltak for å oppfylle de lovpålagte kravene som trengs for å kunne redusere og ikke minst forebygge den helseskadelige eksponeringen arbeidstakerne utsettes for i sin arbeidshverdag.

Vi sitter i dag med en gammel og utdatert brannstasjon som gjør arbeidshverdagen til de ansatte langt mere krevende og utfordrende, det er store utfordringer med å kunne opprettholde rene og skitne soner, bygget er dårlig tilrettelagt for det daglige arbeidet både for brannmenn og feier, her finnes det ikke garderober og det er ikke tilgang på dusj eller toalett noe som absolutt bør være på plass på en brannstasjon med tanke på all eksponering av farlige kjemikalier, i dag brukes vognhallen som garderobe og dusj foregår i de ansattes hjem.

Konklusjon:

Dagens brannstasjon trenger store økonomiske og bygningsmessige oppgraderinger for å kunne dekke de lovpålagte kravene som foreligger, de ansatte har ikke et trygt og sikkert arbeidsmiljø og hovedverneombudet ser ikke at disse arbeidsforholdene lengre er forsvarlige.

Hovedverneombud kan med dette ikke se at arbeidsgiver oppfyller de kravene som skal ligge i grunn for å sikre at de ansatte har et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø som ivaretar helse, miljø og sikkerhet og ber herved om at tiltak settes i gang snarest mulig.

Andre forhold:

Kommunestyret og Arbeidsmiljøutvalget er orientert om saken som det kommer frem av vedlagte protokoller, og har gjort sine vedtak i saken.

Utlysning av behov av lokaliteter er gjort på kommunens hjemmeside og i lokalavisen som også er vedlagt.

Kun ett tilbud kom inn, kontrakt ble inngått og er vedlagt.

Lokalene er tidligere lakseslakteri som i dag også leier ut til entreprenørselskapet Presis, samt at det også er et notbøteri i samme område.

Disse skaper og har skapt langt større trafikale forhold som det ved regulering av området ble vurdert. Utover det ikke behov for ny vurdering.

Det bemerkes at gjeldende trafikale regler skal følges av utrykningskjøretøy, og antydde skarpe oppdrag er 30 til 40 i året.

Jeg forhindret fra å møte denne uken grunnet behandling og noen fridager, men ser frem til å møte kontrollutvalget i neste møte.

Grunnet manglende tilgang til vårt arkivsystem med ekstern tilkobling, har jeg etter beste evne forsøkt å sammenstille dokumentasjon ut fra hva jeg har hatt lagret på egen pc.

Med vennlig hilsen
Nordkapp kommune

Stig Aspås Kjærvik
Kommunedirektør

Mobil: +47 41352768