



Kontrollutvalget i Loppa kommune

Møte nr. 5/2020
1. desember 2020

Arkivkode
4/1 07
Journalnr.
2020/17096-15

I N N S T I L L I N G

SAK 15/2020

FORVALTNINGSREVISJONSPROSJEKT «REKRUTTERING OG KOMPETANSE-HELSESEKTOREN»

Saksbehandler: Kate M Larsen

Vedlegg:

Rapport forvaltningsrevisjon «*Rekruttering og kompetanse*» med følgende tilrådninger og konklusjoner på problemstillingene:

Problemstilling nr. 1:

«I hvilken grad har Loppa kommune lyktes i å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innen helsesektoren?»

Konklusjon

Med unntak for ergoterapeut og psykolog har Loppa kommune lyktes i å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innen helsesektoren.

Problemstilling nr. 2:

«Hvordan er Loppa kommunes vedtatte kompetanseplan ivaretatt med konkrete virkemidler for å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innen helsesektoren?»

Konklusjon

Loppa kommunes vedtatte kompetanseplan er ivaretatt med flere konkrete virkemidler for å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innen helsesektoren. Det utarbeides imidlertid ikke årlige handlingsplaner.

Arbeidet med å utarbeide konkrete virkemidlene burde i større grad blitt sett i sammenheng med sektorens risikovurderinger og internkontrollsystem.

Anbefaling

Revisjonen anbefaler at kommunen utarbeider årlige handlingsplan for å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innen helsesektoren. Arbeidet bør i større grad forankres i internkontrollsystemer og ses i sammenheng med sektorens risikovurderinger.¹

Sekretariatets tilråkning

Kontrollutvalget viser til rapporten «*Rekruttering og kompetanse*» utarbeidet av Vest-Finnmark kommunerevisjon IKS. Kontrollutvalget registrer at spesielt pleie og omsorg er betydelig under gjennomsnittet for antall årsverk med helseutdanning jf. Sekretariatets risiko- og vesentlighetsvurderinger av området, det presiseres at dette ikke er en del av kontrollutvalgets bestilling til revisjonen. Bestillingen gjelder at tilstrekkelig fagkompetanse sikres i tjenesten /nødvendig kompetanse i henhold til lovkrav i helse og omsorgstjeneste loven, og undersøkelsen omfatter ikke spørsmålet om bemanningen er på et forsvarlig nivå.

Likevel er dette momenter som kan være verdt å ta med i vurderingene i kommunens pågående arbeid med rekruttering og kompetanse. Dette gjelder også opplysninger i rapporten om at sektorledelse arbeider under vanskelig forhold med liten administrativ kapasitet som følge av «turn-over» i sektoren.

Kontrollutvalget oversender rapporten til kommunestyret med følgende innstilling:

1. Kommunestyret viser til kontrollutvalgets oversendte forvaltningsrevisjonsrapport *Rekruttering og kompetanse*, og tar opplysningene i rapporten til orientering.
2. Kommunestyret ber administrasjonssjef sørge for oppfølging av rapportens anbefalinger i det videre arbeidet med kompetanseplaner, herunder:
 - at kommunen utarbeider årlige handlingsplan for å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innen helsesektoren og at arbeidet i større grad forankres i internkontrollsystemer og ses i sammenheng med sektorens risikovurderinger.

¹ Rapport s. 3

Bakgrunn:

Loppa kommunes plan for forvaltningsrevisjon 2017-2020 vedtatt i kommunestyret i sak 89/2016. Det fremgår av planen at det skal utføres en forvaltningsrevisjon på tema rekruttering og kompetanse. Kontrollutvalget har i møte den 5. juni 2020 i sak 10/2020 en presisering om at kommunens kompetanseplan skal hensyn tas i undersøkelsen.

Formål

Prosjektet skal undersøke om Loppa kommune har lykket i arbeidet med å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse i helsesektoren og om kommunens kompetanseplan 2010-2014 er ivarettatt i arbeidet med å beholde og rekruttere helsepersonell. Gjennom dette vil kommunen få belyst ulike sider ved egen praksis og bli presentert for områder hvor det eventuelt er muligheter for forbedringer dersom revisor finner det hensiktsmessig.

Sekretariatets vurdering:*Problemstillingen:*

Etter sekretariatets vurdering er problemstillingen i tråd med kontrollutvalgets bestilling.

Avgrensning:

- bestillingens bruk av begrepet «nødvendig kompetanse» innebærer ikke at undersøkelsen skal omfatte spørsmålet om bemanningen i helsesektoren er på et forsvarlig nivå.
- at den delen av undersøkelsen som går på kommunens virkemidler og tiltak for å rekruttere og beholde kompetanse *avgrenses* til normative plikter i henhold til «Kompetanseplan for Loppa kommune 2010 – 2014», uavhengig av planens status.

Etter sekretariatets vurderinger er avgrensningen i henhold til bestilling/mandat i prosjektet. Undersøkelsen er gjennomført i tråd med kontrollutvalgets vedtak i møte den 5. juni 2020.

Vedrørende revisjonens anbefalinger:

Sekretariatet vurderer at revisjonens anbefalinger ut fra funn-/indikatorer i rapporten kan være et viktig verktøy å ta med seg inn i det videre planarbeidet, og i henhold til RSK 001 har revisor gitt anbefalinger der det er hensiktsmessig.

Kontradiksjon:

Rapporten har vært forelagt administrasjonssjefen til uttalelse og lovens krav vedrørende kontradiksjon anses dermed å være oppfylt.